



La génomique au service de la santé

Rapport d'Illumina sur la responsabilité sociale de l'entreprise de 2022

illumina®



This Is the Genome Era™

Chez Illumina, l'impact positif de la génomique sur le monde ainsi que sa capacité à façonner un avenir plus durable et plus équitable pour tous nous motivent au quotidien.

Notre quatrième rapport annuel sur la responsabilité sociale de l'entreprise présente l'évolution de notre programme environnemental, social et de gouvernance (ESG) du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Ce rapport, orienté vers l'avenir, reflète les progrès que nous avons réalisés. Il présente notre volonté constante d'approfondir notre impact sur la santé humaine en poursuivant nos efforts pour les patients, la communauté, notre personnel et notre planète.

[En savoir plus sur À propos de ce rapport →](#)

TABLE DES MATIÈRES

Message de la direction

3 Message de notre président

Introduction

6 Points forts de la RSE en 2022

7 Récompenses

8 À propos d'Illumina

9 Aperçu des activités

Stratégie RSE et gouvernance

11 Entretien avec notre directeur financier et notre responsable des affaires publiques

12 Stratégie RSE : créer une incidence unique

14 Objectifs de 2030

15 Gouvernance RSE

16 Engagement des parties prenantes et matérialité

Accélérer l'accès à la génomique

18 Approche stratégique et impact

19 Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière

22 Donner un coup de pouce aux start-up de la génomique

23 Démocratiser la génomique

24 Stimuler la philanthropie

26 Diversité des données génomiques

27 Enrichir la portée de la génomique

31 L'impact sur le terrain

Favoriser l'autonomie de nos communautés

33 Approche stratégique et impact

34 Investissement au sein de la communauté

35 Implication du personnel

36 Accès équitable à l'enseignement des STIM

38 L'impact sur le terrain

Œuvrer pour le développement durable

40 Approche stratégique et impact

41 Mesures en faveur du climat

43 Installations durables

46 Produits durables

48 Chaîne de valeur durable

50 Tirer parti de la génomique

52 L'impact sur le terrain

Prendre soin de nos collaborateurs

54 Approche stratégique et impact

55 Nos collaborateurs

57 Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

60 Investir dans nos collaborateurs

64 Créer une culture de la bienveillance

66 L'impact sur le terrain

Agir de façon responsable

68 Approche stratégique et impact

69 Gouvernance d'entreprise

70 Respect des réglementations

72 Éthique et intégrité

75 Sécurité des données et protection de la vie privée

77 Chaîne d'approvisionnement responsable

81 Politique publique

Annexe

83 À propos du rapport

86 Indicateurs clés de performance

100 Indices (GRI, SASB, TCFD, ODD)

105 Déclarations d'assurance

106 Éléments d'information

Message de notre président

L'année 2023 marque le 25e anniversaire d'Illumina. Depuis plus de vingt ans, nous consacrons tous nos efforts à l'amélioration de la santé humaine en tirant parti de la puissance du génome. Pourtant, aujourd'hui, la nécessité de contribuer à l'avènement d'un monde plus sain et plus durable où chaque individu peut s'épanouir se fait plus que jamais ressentir.

La génomique permet d'améliorer les soins de santé mondiaux, la préservation de l'environnement et l'équité grâce à de meilleurs diagnostics et traitements, une meilleure représentation dans les données génomiques, un plus grand accès à la médecine personnalisée et une meilleure compréhension du monde.

Nous *vivons* à l'ère du génome, et ces dernières années se sont montrées très prometteuses.

La génomique permet d'agir rapidement à l'échelle mondiale et d'atténuer la propagation des maladies infectieuses.

Le développement du premier vaccin ARNm au monde a déclenché une vague d'innovations et de percées génomiques, et a permis d'améliorer la santé humaine au-delà de la pandémie. De nouveaux agents pathogènes continueront de se développer, mais le plus important reste notre capacité à identifier et à contrôler leur propagation. Une surveillance mondiale efficace, facilitée par la collaboration et l'adoption de la génomique, peut empêcher la prochaine épidémie pathogène de prendre l'ampleur d'une nouvelle pandémie mondiale.

La génomique transforme la médecine personnalisée et sauve des vies. La science intervient à chaque étape du traitement du cancer et réduit l'odyssée diagnostique pour les personnes souffrant de maladies génétiques rares. Des thérapies révolutionnaires font leur apparition en clinique et réinventent la façon dont nous combattons de plus en plus de maladies.

Les données génomiques sont désormais à la base de toute intervention, du diagnostic à la thérapeutique de précision. Chaque jour, les chercheurs en apprennent davantage sur les variantes génétiques qui permettront de comprendre les maladies les plus dévastatrices et les problèmes de santé publique dans le monde entier. Pourtant, les données génomiques affichent un déséquilibre flagrant : elles ne représentent pas suffisamment la diversité des populations mondiales. Avec l'aide de nos partenaires, nous cherchons à accroître la diversité des données génomiques et à permettre à chaque patient d'accéder à des thérapies révolutionnaires.

La génomique est mise à contribution pour lutter contre la crise climatique. Nous utilisons d'ores et déjà la génomique pour comprendre quelles semences seront les plus productives ou les plus résistantes à la sécheresse et aux maladies. La technologie d'édition de gènes CRISPR commence à renforcer la capacité naturelle des plantes et des microbes présents dans le sol à capturer et à stocker le carbone atmosphérique. La génomique représentera un outil essentiel pour lutter contre l'insécurité alimentaire dont souffrent des millions de personnes dans le monde.

“ Nous vivons à l'ère du génome, et ces dernières années se sont montrées très prometteuses. Pourtant, la nécessité de contribuer à l'avènement d'un monde plus sain et plus durable où chaque individu peut s'épanouir se fait plus que jamais ressentir. ”

Suite à la page suivante →



Francis deSouza
Président-directeur général

Message de notre président

Animés par notre mission, nous prenons des mesures audacieuses et significatives dans le cadre de notre stratégie d'entreprise afin d'accélérer l'accès à la génomique, de favoriser l'autonomie de nos communautés, d'œuvrer pour le développement durable, de prendre soin de nos collaborateurs et d'agir de manière responsable.

Accélérer l'accès à la génomique

Nous proposons des innovations de pointe qui redéfinissent les possibilités de la génomique et accélèrent les progrès sanitaires à l'échelle mondiale. Nous avons réduit le coût du séquençage nouvelle génération (NGS) de plus de 99 %, permettant ainsi à la technologie de se démocratiser et aux patients, aux communautés et à la population entière d'accéder aux avantages de la génomique. Nous avons introduit plusieurs innovations, notamment le NovaSeq™ X, notre système de séquençage le plus puissant et le plus durable à ce jour. Nous avons développé notre modèle philanthropique [iHope](#), en nous associant à la fondation chinoise dédiée à la prévention des malformations congénitales, la *March of Dimes Birth Defects Foundation of China*. Nous avons continué à apporter un soutien philanthropique à la PGI (Pathogen Genomics Initiative ou initiative de génomique des pathogènes en français), en fournissant des capacités de santé publique essentielles en Afrique et en Asie du Sud-Est. Enfin, nous nous sommes associés à des projets de génomique des populations, dont [Precision Health Research](#), pour lancer le projet SG100K, qui vise à cartographier l'ADN de 100 000 personnes à Singapour.

Favoriser l'autonomie de nos communautés

L'avenir de la génomique dépend de la curiosité, de l'ingéniosité et de la passion des jeunes qui étudient actuellement les STIM (acronyme qui désigne les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques). Cette année, Illumina a rejoint la STEMM Opportunity Alliance (SOA) en collaboration avec le Bureau de la politique scientifique et technologique de la Maison Blanche afin de susciter un changement

transformateur dans l'écosystème américain des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des mathématiques et de la médecine (STIMM), dans le but d'éliminer les obstacles systémiques et de favoriser l'équité dans les STIMM. J'ai moi-même signé une lettre ouverte demandant aux gouvernements des États et aux responsables de l'éducation de placer l'informatique au centre du programme d'études de la maternelle au lycée.

Œuvrer pour le développement durable

Nous avons conscience que l'amélioration de la santé humaine est directement liée au rôle que nous jouons dans la transition vers une planète plus saine, que ce soit par le biais de nos propres activités ou du travail de nos partenaires. Nous sommes l'une des premières entreprises au monde et la première entreprise de génomique à avoir obtenu la [validation de nos objectifs visant à atteindre zéro émission nette pour 2050](#) de la [norme « Net Zero » pour les entreprises](#) par l'initiative Science Based Targets (SBTi). Nous avons pris en compte la réduction de l'impact environnemental lors de la conception de notre nouvelle plateforme de séquençage, la NovaSeq™ X, qui permet une réduction de 90 % des emballages, de 50 % de la masse plastique et de 61 % de l'impact sur le changement climatique. Nous avons également accordé notre subvention annuelle *Agricultural Greater Good Initiative* à l'institut brésilien SENAI Innovation Institute for Biosynthetics, qui étudie le potentiel génétique de séquestration du carbone, les services environnementaux et la sécurité alimentaire.

Prendre soin de nos collaborateurs

Pour mener à bien une mission extraordinaire, il est nécessaire de pouvoir s'appuyer sur des personnes et des dirigeants extraordinaires à tous les niveaux. Les employés d'Illumina sont le moteur de l'innovation et la clé de la génomique au service de la santé. Afin de favoriser une culture inclusive propice à l'innovation et à la créativité, nous promouvons la diversité et l'équité dans tout ce que nous entreprenons. Pour la quatrième année

consécutives, nous avons atteint un écart salarial net nul. Nous avons augmenté le pourcentage de femmes cadres pour la troisième année consécutive, et notre main-d'œuvre américaine est composée à 52 % de personnes issues de minorités. Nous avons déposé un nombre record de 193 nouveaux brevets et nous continuons à compter deux fois plus de femmes inventrices que le taux national américain. Nous avons lancé un nouveau groupe-ressource d'employés (GRE) touchés par un handicap visible ou invisible et concernés par la neurodiversité. J'ai également signé la [Lettre des PDG sur l'inclusion des personnes en situation de handicap](#), exhortant mes pairs à faire progresser l'égalité et l'inclusion.

Agir de façon responsable

Poussés par notre rôle de pionnier de la génomique, nous sommes tenus de mettre l'innovation au service de la santé, en veillant à ce que la technologie que nous créons et les données que nous recueillons soient utilisées de manière sûre, éthique et responsable. Nous avons élargi les attributions du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise afin d'aider le Conseil d'administration à superviser les enjeux ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) importants de l'entreprise, à l'exception des questions spécifiquement déléguées à un autre comité du Conseil d'administration. Nous avons également obtenu la certification ISO 27701 concernant les six produits d'Illumina basés sur l'informatique en cloud pour la gestion des informations relatives à la protection de la vie privée.

“ Animés par notre mission, nous prenons des mesures audacieuses et significatives dans le cadre de notre stratégie d'entreprise afin d'accélérer l'accès à la génomique, de favoriser l'autonomie de nos communautés, d'œuvrer pour le développement durable, de prendre soin de nos collaborateurs et d'agir de manière responsable. ”

L'avenir de la génomique commence maintenant

Depuis 25 ans, nous prouvons que la génomique et le pouvoir de la collaboration sont très prometteurs. Au fil de notre collaboration avec nos clients, nos partenaires et les défenseurs de la génomique dans le monde entier, nous nous sommes fait une idée précise de ce qui est possible. Il est temps de repousser les frontières et d'étendre les avantages de la génomique à l'ensemble de la population. Aussi, nous devons veiller à ce que les données génomiques reflètent la diversité de la population mondiale. En d'autres termes, nous devons inclure la génomique dans la recherche clinique et étendre ses applications.

Alors que nous envisageons l'avenir, nous devons réaffirmer notre engagement à faire figure de meilleur employeur, de meilleur gardien de la qualité l'environnement et de meilleure entreprise citoyenne possible.

Je tiens à remercier nos clients, nos partenaires et nos employés qui, à travers le monde entier, nous aident à faire avancer notre mission de sauvetage, à rendre la pareille à nos communautés, à nous soutenir les uns les autres et à donner vie à notre mission.



Francis deSouza

Président-directeur général



Introduction

Points forts de la RSE en 2022



Accélérer l'accès à la génomique

1,2 milliard de vies concernées

11 millions USD de dons en nature pour soutenir la PGI (initiative de génomique des pathogènes)

Plus de **30 000** étudiants en médecine sensibilisés

74 nouvelles start-up de génomique financées depuis le début

Introduction d'un **génomique à 200 USD** grâce à NovaSeq™ X

Lancement d'iHope China

1 milliard USD et **22 %** du chiffre d'affaires investis dans la recherche et le développement (R&D)



Favoriser l'autonomie de nos communautés

17,7 millions USD de dons au total

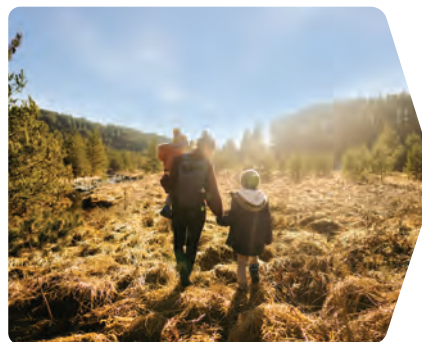
50 % de participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat

> 1,2 million d'étudiants en STIM sensibilisés depuis 2019

Contribution de **20 662** heures de bénévolat

1 747 causes soutenues

Investissement au sein de la communauté dans **46** pays



Œuvrer pour le développement durable

Première entreprise de génomique à voir ses **objectifs de zéro émission nette** approuvés par le SBTi

100 % de la consommation mondiale d'électricité provient de sources renouvelables

100 % de nos fournisseurs stratégiques se sont engagés à minimiser leur empreinte environnementale

Réduction de **61 %** de l'impact sur le climat avec NovaSeq™ X par rapport à NovaSeq™ 6000



Prendre soin de nos collaborateurs

Maintien d'un **écart salarial net nul**

Une main d'œuvre américaine composée à **52 %** de personnes issues de minorités

Une main d'œuvre mondiale composée à **45 %** de femmes

Augmentation de 5 % de la représentation des femmes à la tête de l'entreprise au cours des trois dernières années

Taux d'engagement des employés de 86 %

Lancement de nouveaux GRE sur le handicap

62 heures de formation en moyenne par employé



Agir de façon responsable

100 % des installations principales d'Illumina ont participé à des programmes d'audits menés par des tiers

18 % de dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés

Obtention de la **certification ISO 27701** concernant la gestion des informations confidentielles

Élargissement **des attributions du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise** pour aider le Conseil d'administration à superviser les questions ESG

Récompenses 2022



Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



Lieu de travail

- Classement Glassdoor des meilleurs employeurs
- Classement des meilleurs lieux de travail de BioSpace (« *Best Place to Work* »)
- Top 100 de Refinitiv des entreprises les plus diversifiées et inclusives (« *Refinitiv Top 100 Global D&I Index* »)
- Just Capital - Top 100 des entreprises américaines aidant les communautés et les familles à rester en bonne santé
- Just Capital - Équité et mobilité de la main d'œuvre (« *Workforce Equity & Mobility* »)
- Wall Street Journal - Top 250 des entreprises les mieux gérées

Régional

- Récompense délivrée par le SANDAG pour les employeurs encourageant les choix écologiques en matière de déplacements domicile-travail (« *SANDAG Green Commute Award* ») à San Diego
- Récompense concernant les efforts en matière de RSE des entreprises (« *AmCham Cares CSR* ») à Singapour
- MIT Tech Review - Top 50 des entreprises les plus intelligentes (« *Smartest Companies* ») en Chine
- Récompense concernant les bâtiments à faible consommation d'eau (« *Water Efficiency Building* » (WEB)) - Singapour
- The Strait Times - Meilleur employeur (« *Best Employer* ») à Singapour
- Récompense de la sécurité au travail (« *Workplace Safety Award* ») à Singapour

Direction

- PDG le plus responsable | Francis deSouza
- Meilleure directrice des ressources humaines | Aimee Hoyt
- Magasine Savoy - Dirigeante noire la plus influente | Kathryn Reeves
- Palmarès Forbes des 50 femmes de plus de 50 ans les plus influentes au monde | Susan Tousi

À propos d'Illumina

Notre mission

Améliorer la santé humaine en tirant parti du pouvoir du génome.

Notre objectif

Favoriser les progrès de la génomique pour qu'elle bénéficie à tous.

Nos valeurs



L'innovation est inscrite dans notre ADN



Nous ne ménageons pas nos efforts pour créer des produits de qualité



Nous collaborons de manière approfondie



Nous réagissons rapidement et cultivons le changement



Nous sommes ouverts

Motivés par notre mission, nous nous engageons à rendre notre technologie plus abordable, plus accessible et plus durable, afin d'assurer l'équité en matière de santé à des milliards de personnes dans le monde.

Illumina est une société internationale spécialisée dans la génomique et la santé humaine qui ouvre la voie à la médecine personnalisée et bien plus encore.

Nos innovations, à l'intersection où se croisent la technologie, la biologie et la santé, nous permettent de réinventer diverses possibilités pour la santé humaine et la préservation de notre planète.

Nos innovations en matière de séquençage permettent aux chercheurs et aux cliniciens de découvrir, de détecter, de diagnostiquer et de traiter les maladies allant du cancer au COVID-19, de protéger notre capital naturel et d'assurer un approvisionnement alimentaire durable.

Et si **une seule chose** pouvait rendre le monde **meilleur** ?

La **génomique** en est capable.

Qu'est-ce qui provoque la mutation d'une cellule cancéreuse ?

Comment diagnostiquer une maladie génétique rare ?

Quel est l'effet du changement climatique sur la biodiversité ?

Comment identifier un nouveau virus comme la COVID-19 et créer un vaccin ?

Comment préserver l'approvisionnement alimentaire mondial ?

La **génomique** peut répondre à ces questions ainsi qu'à des milliers d'autres, d'une importance capitale

MISE EN APPLICATION En tant que moteur de l'innovation génomique, nous favorisons les découvertes de demain.



Oncologie



Santé de la procréation



Maladie génétique



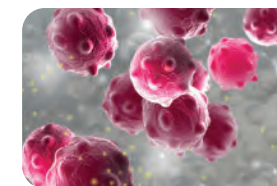
Recherche/ génomique appliquée



Maladies infectieuses



Découverte de médicaments



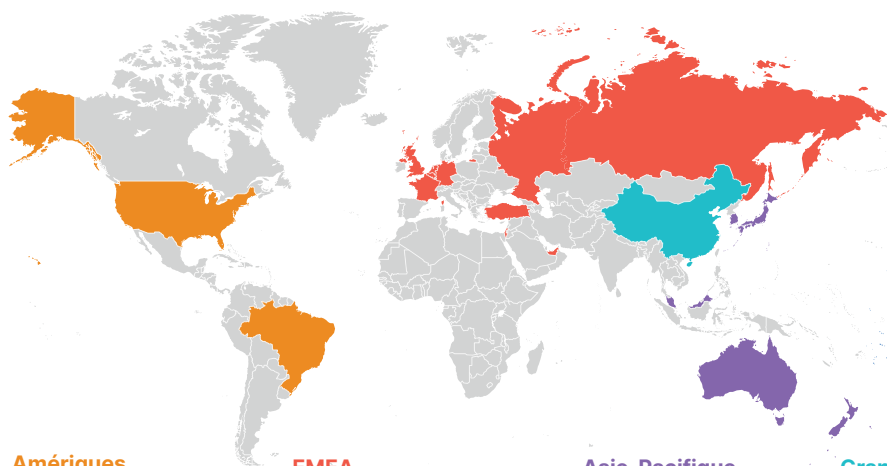
Multiomique

Aperçu des activités

Illumina en bref

10 200 employés	4,55 Mrd. USD de chiffre d'affaires en 2022	1998 année de création	9 178 brevets à travers le monde	+ 9 500 clients
1 Mrd. USD investis en R&D	22 % du chiffre d'affaires investi en R&D	+ 23 000 bases de séquençage installées	55 au Net Promoter Score	155 pays recevant nos produits

Où sommes-nous ?



Amériques

Baltimore, Maryland, États-Unis⁴
Foster City, Californie, États-Unis^{3,4,6}
Hayward, Californie, États-Unis^{2,4}
Madison, Wisconsin, États-Unis^{2,4,6}
San Diego, Californie, États-Unis^{1,2,3,4,5,6}
São Paulo, Brésil⁴

EMEA

Berlin, Allemagne⁴
Cambridge, Royaume-Uni^{2,4,5,6}
Eindhoven, Pays-Bas^{4,5}
Évry, France⁴
Istanbul, Turquie⁴
Malines, Belgique⁴
Moscou, Russie⁴
Rennes, France⁴
Steenoven, Pays-Bas^{4,5}
Tel-Aviv, Israël⁴
Dubai, ÉAU⁴

Asie-Pacifique

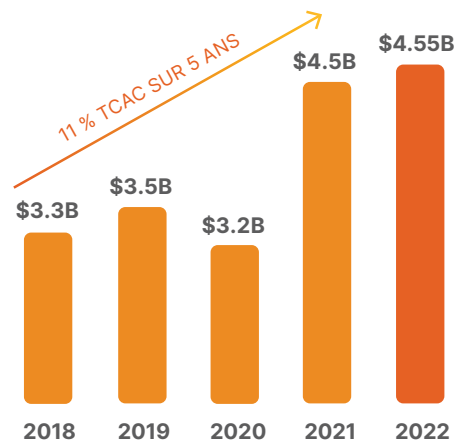
Melbourne, Australie⁴
Osaka, Japon⁴
Séoul, Corée du Sud⁴
Singapour^{2,4,5,6}
Tokyo, Japon⁴

Grande Chine

Beijing, Chine⁴
Shanghai, Chine^{2,4}

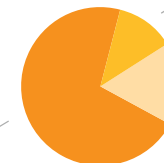
¹Siège social, ²Fabrication, ³Clinique, ⁴Commercial, ⁵Centre de distribution, ⁶R&D

Performance financière



Le chiffre d'affaires en détail

4,55 Mrd. USD
DE CHIFFRE D'AFFAIRES



71 % de consommables

Préparation de bibliothèques et de kits de séquençage exclusifs, tels que les cellules de flux et les réactifs pour nos instruments de séquençage et de microréseau

12 % Services et autres

Garanties et contrats de maintenance pour les systèmes et les services fournis dans nos laboratoires, revenus provenant des droits de propriété intellectuelle, des licences de diagnostic *in vitro*, des jalons et de l'informatique

17 % Instruments

Systèmes de séquençage couvrant toute la gamme d'applications, ainsi qu'un instrument de microréseau pour le génotypage

Séquenceurs

FAIBLE DÉBIT



MiSeq™ MiniSeq™ iSeq™ 100

DÉBIT MOYEN



NextSeq™ 500 NextSeq™ 550 NextSeq™ 1000/2000

DÉBIT ÉLEVÉ



NovaSeq™ X Series NovaSeq™ 6000

DIAGNOSTIC



MiSeq™ Dx NextSeq™ 550Dx NovaSeq™ 6000Dx



Stratégie RSE et gouvernance

Entretien avec notre directeur financier et notre responsable des affaires publiques

Q : Lorsque la nouvelle fonction portant sur les affaires publiques a été créée chez Illumina, la fonction ESG est passée du directeur financier au directeur des affaires publiques. Pouvez-vous tous les deux nous parler de cette passation ?

R : John Lorsqu'Illumina a créé un nouveau service des affaires publiques, il nous a semblé naturel de réunir les équipes internes chargées des affaires gouvernementales, de la responsabilité sociale de l'entreprise, de la protection de la vie privée, de l'éthique et de la défense des intérêts des patients, afin que ces groupes puissent collaborer plus étroitement et tirer parti des synergies naturelles. Ayant travaillé chez Microsoft, où j'ai récemment dirigé le groupe des affaires de l'ONU, j'ai constaté que les affaires gouvernementales, les objectifs de développement durable de l'ONU et nos efforts en matière d'ESG étaient étroitement liés, et nous avons vu des opportunités similaires chez Illumina.

R : Joydeep Je rejoins John sur ces points, et bien que l'équipe ESG soit passée de la finance aux affaires publiques, l'attention que nous portons à nos investisseurs et à la gestion des risques est plus forte que jamais. Nos fonctions travaillent en étroite collaboration, et nous nous attendons à ce que cette collaboration s'intensifie au fur et à mesure de l'évolution des exigences réglementaires en matière d'information. Nous considérons la dimension ESG comme un moteur stratégique clé pour apporter de la valeur à nos actionnaires et à nos parties prenantes, alors que nous stimulons l'utilisation du séquençage sur les marchés existants et que nous créons de nouvelles opportunités intéressantes pour la génomique.

Joydeep, vous avez récemment été nommé directeur financier, élargissant ainsi vos fonctions de directeur de la stratégie commerciale et du développement de l'entreprise. Comment l'approche environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'Illumina s'intègre-t-elle dans la stratégie financière et commerciale globale de l'entreprise ?

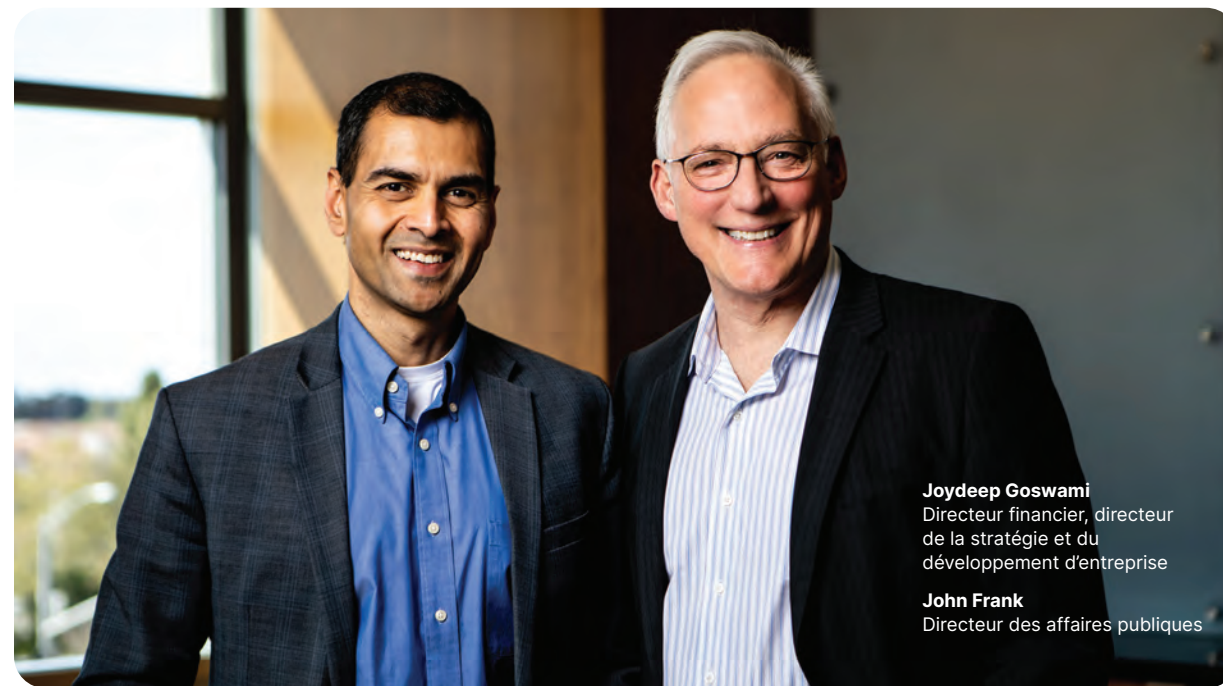
R : Joydeep La poursuite de notre stratégie ESG fait progresser notre stratégie commerciale et renforce notre mission d'amélioration de la santé humaine. La gestion de notre responsabilité fiduciaire met fortement l'accent sur la gestion des risques, l'amélioration des performances et la garantie de l'intégrité de l'entreprise. Nous faisons le lien entre notre approche ESG et la gouvernance financière existante, y compris la responsabilité, l'analyse des risques, le contrôle interne, la transparence des rapports et l'assurance des données.

En tant que directeur financier, je cherche à m'assurer que nous protégeons la valeur à long terme de l'entreprise, et cette démarche inclut des données financières et non financières liées aux risques et aux opportunités. L'ESG permet d'évaluer ces risques et ces opportunités en tenant compte de l'avis de toutes les parties prenantes.

Investir dans nos initiatives ESG peut stimuler la croissance, créer de l'innovation et contribuer à notre succès à long terme.

Quelles sont les dernières informations en matière d'approche de la gouvernance ESG/RSE chez Illumina ?

R : John Il existe un consensus selon lequel les administrateurs des conseils d'administration des sociétés publiques devraient jouer un rôle plus important dans la supervision des programmes et des informations ESG ; toutefois, la façon dont les conseils d'administration ont choisi d'aborder cette supervision varie. Auparavant, la surveillance par le Conseil d'administration du programme ESG d'Illumina et des différents thèmes relevant de l'ESG relevait des travaux des comités existants. L'année dernière, nous avons élargi les attributions du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise afin d'aider le Conseil d'administration à superviser les questions ESG de la société, à l'exception des questions spécifiquement déléguées à un autre comité du Conseil d'administration. Le Comité des rémunérations continue de superviser et de fournir des informations à la direction sur les questions de diversité et d'inclusion, et le Comité d'audit continue de superviser la cybersécurité. Cette nouvelle structure



Joydeep Goswami
Directeur financier, directeur de la stratégie et du développement d'entreprise

John Frank
Directeur des affaires publiques

améliorera la clarté et le contrôle que nous exerçons sur la gestion des opportunités et des risques liés aux enjeux ESG importants et témoigne de l'importance de l'ESG pour la réussite de notre entreprise.

Étant donné l'importance du risque climatique pour la communauté des investisseurs et les principales parties prenantes, comment Illumina informe-t-elle ces parties prenantes de ses plans d'action en matière de préservation du climat ?

R : Joydeep En tant qu'entreprise à vocation scientifique, nous souhaitons inscrire nos objectifs environnementaux dans un cadre scientifique. Nous avons élaboré un plan de transition climatique limité dans le temps, comportant des objectifs quantitatifs fondés sur les meilleures recommandations scientifiques disponibles en matière de climat et coïncidant avec l'initiative SBT (Science-based target initiative). Le SBTi a validé notre plan de transition climatique, y compris nos objectifs de réduction des émissions et nos engagements « Net-Zero », démontrant aux parties prenantes notre engagement à atténuer notre impact sur le climat et à fournir un ensemble d'objectifs crédibles et responsables pour aider notre entreprise à tendre vers un objectif limite de +1,5 °C.

En outre, notre engagement en faveur de l'action climatique est illustré par le lancement de NovaSeq™ X en septembre dernier. NovaSeq™ X permet de réduire considérablement le volume de déchets et l'impact sur l'environnement, ce qui reflète l'engagement d'Illumina à mettre sa technologie au service de la santé des personnes et de la planète. NovaSeq™ X permet une réduction de 90 % des déchets d'emballage et de leur masse et une réduction de 50 % de l'utilisation du plastique par rapport à NovaSeq™ 6000. La possibilité d'expédier des réactifs à température ambiante permettra d'économiser près de 500 tonnes de glace carbonique par an, tout en réduisant considérablement les déchets pour nos clients.

Quel est, selon vous, l'avenir de l'ESG/la RSE chez Illumina ?

R : John En impliquant et en responsabilisant toutes nos parties prenantes, y compris les clients, les partenaires commerciaux, les employés et les communautés, nous continuerons à renforcer notre résilience, à créer de la valeur à long terme et à contribuer à l'effort scientifique qui fait progresser la santé publique et la préservation de notre planète.

Intégrer notre stratégie de RSE dans notre activité

Notre mission étant d'améliorer la santé humaine en exploitant le pouvoir du génome, nous nous engageons à rendre nos produits plus abordables, plus accessibles et plus durables, afin d'atteindre l'équité en matière de santé pour des milliards de personnes dans le monde.

En tant qu'entreprise à but précis, nous créons une valeur et un impact durables, à long terme, en intégrant notre stratégie de RSE dans nos activités.

Notre stratégie de RSE a été influencée par des évaluations de la matérialité et par l'engagement continu des parties prenantes. Elle promeut la gestion durable de notre entreprise en gérant les risques ESG, en capitalisant sur les opportunités, en stimulant la performance et en garantissant l'intégrité des activités commerciales.



Créer une incidence unique

Nous priorisons les actions en faveur des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus importants, en nous appuyant sur une gouvernance, une transparence et une responsabilité solides.

Dans ce rapport, nous décrivons notre approche du management, nos objectifs, notre lien avec les objectifs de développement durable des Nations unies et nos performances concernant chacune des questions ESG importantes qui se posent à nous.

En gérant les risques et les opportunités liés à chaque question ESG importante, nous poursuivons notre objectif et jouons un rôle positif sur notre entreprise, nos parties prenantes et la planète.



Accélérer l'accès à la génomique

Nous nous engageons à accélérer l'accès à la génomique afin d'atteindre l'équité en matière de santé pour des milliards de personnes dans le monde. Nous sommes convaincus que la génomique doit être accessible au plus grand nombre, et ne pas se limiter à quelques personnes.

ODD de l'ONU



Sujets importants

- Innovation →
- Prix et accessibilité financière →
- Démocratiser la génomique →



Favoriser l'autonomie de nos communautés

Nous nous engageons à rendre la pareille, à créer de la valeur partagée par le biais de nos activités et à rechercher des opportunités pour permettre un avenir plus équitable et plus durable pour tous.

ODD de l'ONU



Sujets importants

- Investissement au sein de la communauté →
- Enseignement des STIM →



Œuvrer pour le développement durable

Nous nous engageons à intégrer la préservation de l'environnement dans notre mode de fonctionnement. La santé humaine et la préservation de notre environnement sont intimement liées et permettent de créer un avenir sain et durable pour tous.

ODD de l'ONU



Sujets importants

- Mesures en faveur du climat →
- Installations durables →
- Produits durables →
- Chaîne d'approvisionnement durable →



Prendre soin de nos collaborateurs

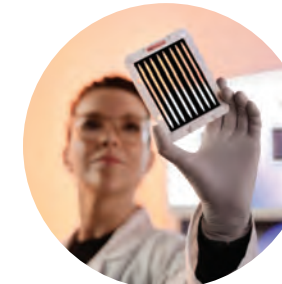
Nous nous engageons à faire appel à des talents extraordinaires et à les aider à s'épanouir. En nous concentrant sur la diversité, l'équité et l'inclusion, en investissant dans nos collaborateurs et en favorisant une culture de la bienveillance, nous amplifions la valeur de cette collaboration et créons une communauté. Ensemble, notre impact est amplifié et notre potentiel est illimité.

ODD de l'ONU



Sujets importants

- Diversité, équité et inclusion →
- Gestion du capital humain →
- Santé, sécurité et bien-être des employés →



Agir de façon responsable

Nous nous engageons à faire preuve d'honnêteté, d'intégrité et de respect envers chaque personne. En tant que pionniers de la génomique, nous favorisons l'innovation au service de la santé, en veillant à ce que la technologie que nous créons et les données que nous recueillons soient utilisées de manière sûre, éthique et responsable.

ODD de l'ONU



Sujets importants

- Confidentialité des données et sécurité →
- Gouvernance d'entreprise →
- Éthique et transparence →
- Sécurité et qualité des produits →

Objectifs 2030

Nos domaines d'action

Objectifs

Objectifs de 2030

Lien avec les ODD de l'ONU

Accélérer l'accès à la génomique

1. Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière
2. Donner un coup de pouce aux start-up de la génomique pour élargir l'écosystème de la génomique
3. Augmenter la diversité des données génomiques
4. Démocratiser la génomique
5. Stimuler la philanthropie
6. Élargir le champ d'action grâce à la couverture des payeurs, à la connaissance de la génomique et à la défense des intérêts des patients

- 🔄 Développer un **génomique à 100 USD**
- 🔄 Venir en aide à **50 000 patients** par le biais du programme philanthropique iHope
- 🔄 Couvrir **2 milliards de vies** d'ici 2026
- 🔄 Investir dans plus de **200 start-up travaillant dans le domaine de la génomique**
- ✓ Stimuler les dons de la PGI afin d'atteindre nos engagements de **60 millions de dollars**
- ✓ Toucher au moins **25 000 étudiants en médecine** par an



Objectif 3.d : Renforcer les systèmes d'alerte rapide pour gérer les risques sanitaires mondiaux

Objectif 17.6 : Partager le savoir et renforcer la coopération pour accéder à la science, à la technologie et à l'innovation

Objectif 17.7 : Promouvoir les technologies respectueuses de l'environnement pour les pays en développement

Objectif 17.16 : Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable

Favoriser l'autonomie de nos communautés

1. Fournir un investissement communautaire significatif et stratégique
2. Inciter nos collaborateurs à devenir acteurs du changement social
3. Favoriser un accès équitable à l'enseignement des STIM

- 🔄 Atteindre **5 millions d'apprenants STIM**
- 🔄 Faire don de plus de **100 000 heures de bénévolat**
- ✓ Atteindre un taux de **participation des employés de 50 %** en matière de dons et de bénévolat



Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

Objectif 5.b : Promouvoir l'autonomisation des femmes grâce à la technologie

Œuvrer pour le développement durable

1. Promouvoir les mesures en faveur du climat
2. Exploiter des installations durables
3. Favoriser une chaîne de valeur durable
4. Développer des produits durables
5. Exploiter la génomique pour une planète plus saine

- 🔄 Produire zéro émission nette (Scopes 1, 2 et 3) d'ici à 2050
- 🔄 Réduire les émissions de **46 %** (Scopes 1 et 2)
- 🔄 Réduire les émissions de **46 %** (Scope 3)
- ✓ Atteindre **100 % d'électricité renouvelable**
- 🔄 Atteindre un taux de détournement de la mise en décharge de **90 %** sur les sites principaux
- 🔄 Réduire de **10 %** la consommation d'eau sur les principaux sites
- 🔄 Réduire les **emballages de 75 %**
- 🔄 Investir **20 millions de dollars** dans des initiatives philanthropiques de développement durable
- ✓ Faire en sorte que **100 % des fournisseurs stratégiques** s'engagent à réduire leur empreinte écologique



Objectif 12.2 : Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles

Objectif 13.2 : Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques et la planification

Objectif 12.5 : Réduire considérablement la production de déchets

Prendre soin de nos collaborateurs

1. Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
2. Investir dans nos collaborateurs
3. Créer une culture de la bienveillance

- ✓ Augmenter la **représentation des femmes** au sein des instances dirigeantes mondiales
- ✓ Maintenir l'**écart salarial net à zéro**
- ✓ Augmenter la **représentation des minorités** au sein de la direction générale (États-Unis)
- ✓ Augmenter la **représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-américains, 2 personnes ou plus**, au sein de la main-d'œuvre et de la direction aux États-Unis
- ✓ Réduire le **taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles**



Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

Agir de façon responsable

1. Pratiquer une gouvernance d'entreprise solide
2. Maintenir une culture de respect de la réglementation
3. Agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons
4. Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
5. Respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité et de confidentialité des données
6. Participer à une politique publique proactive

- ✓ Veiller à ce que **100 % des fournisseurs stratégiques** s'engagent à réduire leur empreinte écologique
- 🔄 Atteindre **20 % de dépenses** réalisées auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)
- ✓ Obtenir les **meilleures notes ESG de l'industrie**



Objectif 9.2 : Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous

Objectif 17.16 : Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable

Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

Gouvernance RSE

La RSE fait partie intégrante de notre façon de travailler. Notre structure de gouvernance facilite la responsabilisation, la transparence et l'amélioration continue.

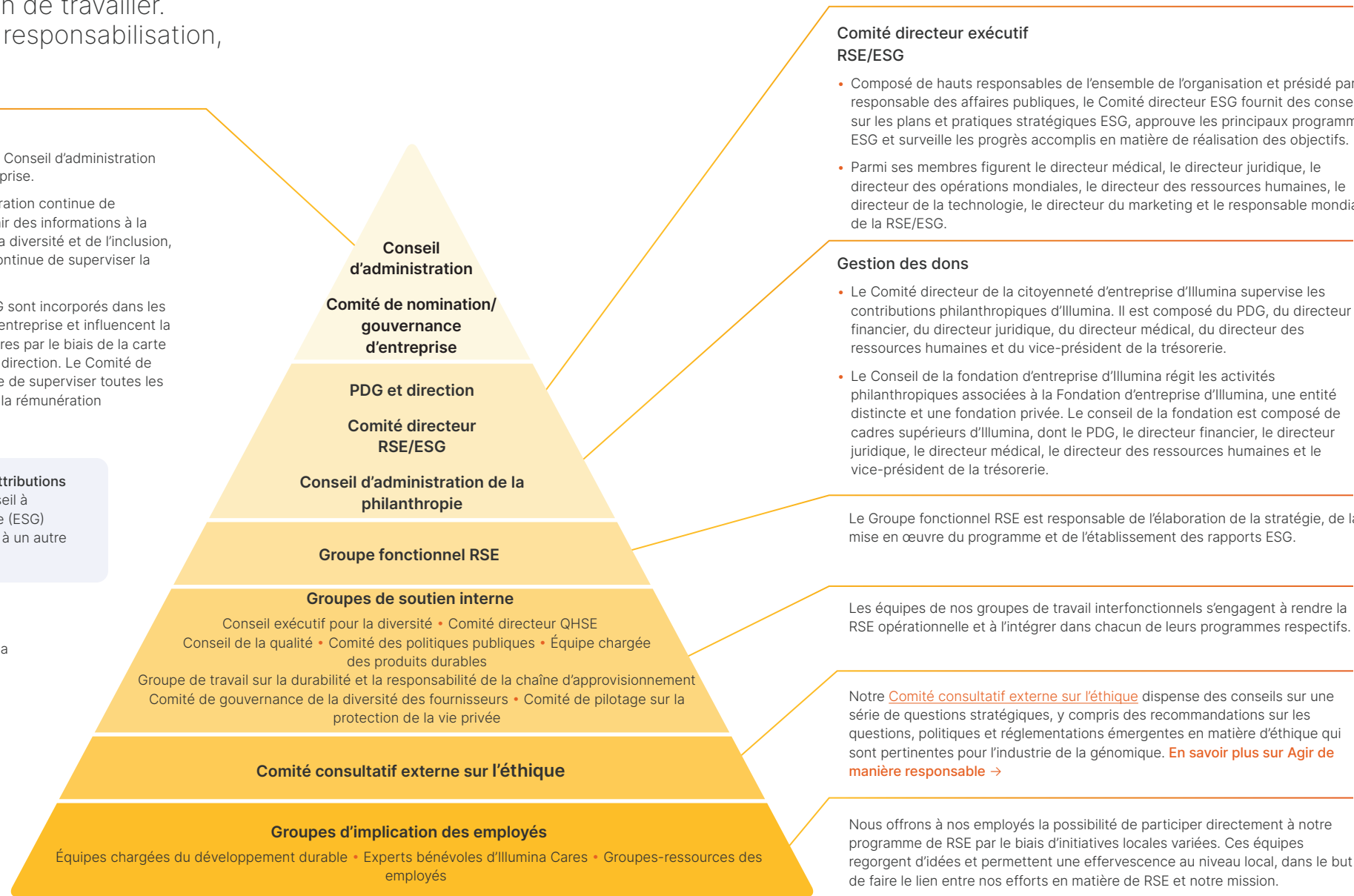
Conseil d'administration

Nous pratiquons la RSE au sein des plus hautes instances, sous le contrôle du Conseil d'administration (Conseil), avec le soutien du Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise.

- La direction contribue à la gestion des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance importants, y compris les mesures en faveur du climat, la diversité, l'équité et l'inclusion, les droits de l'homme, la cybersécurité et les pratiques commerciales éthiques et responsables
- Le Conseil assure la surveillance et est tenu informé des performances actuelles et des plans stratégiques futurs au moins une fois par an ou plus fréquemment en cas de changements importants.
- Le Comité de rémunération continue de superviser et de fournir des informations à la direction au sujet de la diversité et de l'inclusion, et le Comité d'audit continue de superviser la cybersécurité.
- Certains objectifs ESG sont incorporés dans les objectifs annuels de l'entreprise et influencent la rémunération des cadres par le biais de la carte de performance de la direction. Le Comité de rémunération continue de superviser toutes les questions portant sur la rémunération

En plus de la supervision réalisée par le Conseil, nous **avons élargi les attributions du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise** afin d'aider le Conseil à superviser les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) importantes de l'entreprise, sauf si elles sont spécifiquement déléguées à un autre comité du Conseil d'administration.

Pour en savoir plus sur la gouvernance de notre Conseil d'administration, la durée du mandat des membres, leur indépendance et la diversité, consultez la rubrique [Agir de manière responsable](#) →



Comité directeur exécutif RSE/ESG

- Composé de hauts responsables de l'ensemble de l'organisation et présidé par le responsable des affaires publiques, le Comité directeur ESG fournit des conseils sur les plans et pratiques stratégiques ESG, approuve les principaux programmes ESG et surveille les progrès accomplis en matière de réalisation des objectifs.
- Parmi ses membres figurent le directeur médical, le directeur juridique, le directeur des opérations mondiales, le directeur des ressources humaines, le directeur de la technologie, le directeur du marketing et le responsable mondial de la RSE/ESG.

Gestion des dons

- Le Comité directeur de la citoyenneté d'entreprise d'Illumina supervise les contributions philanthropiques d'Illumina. Il est composé du PDG, du directeur financier, du directeur juridique, du directeur médical, du directeur des ressources humaines et du vice-président de la trésorerie.
- Le Conseil de la fondation d'entreprise d'Illumina régit les activités philanthropiques associées à la Fondation d'entreprise d'Illumina, une entité distincte et une fondation privée. Le conseil de la fondation est composé de cadres supérieurs d'Illumina, dont le PDG, le directeur financier, le directeur juridique, le directeur médical, le directeur des ressources humaines et le vice-président de la trésorerie.

Le Groupe fonctionnel RSE est responsable de l'élaboration de la stratégie, de la mise en œuvre du programme et de l'établissement des rapports ESG.

Les équipes de nos groupes de travail interfonctionnels s'engagent à rendre la RSE opérationnelle et à l'intégrer dans chacun de leurs programmes respectifs.

Notre [Comité consultatif externe sur l'éthique](#) dispense des conseils sur une série de questions stratégiques, y compris des recommandations sur les questions, politiques et réglementations émergentes en matière d'éthique qui sont pertinentes pour l'industrie de la génomique. [En savoir plus sur Agir de manière responsable](#) →

Nous offrons à nos employés la possibilité de participer directement à notre programme de RSE par le biais d'initiatives locales variées. Ces équipes regorgent d'idées et permettent une effervescence au niveau local, dans le but de faire le lien entre nos efforts en matière de RSE et notre mission.

Engagement des parties prenantes et matérialité

Notre stratégie de RSE est continuellement alimentée par l'engagement de nos parties prenantes autour de nos questions ESG les plus importantes.

Engagement de nos parties prenantes

Nous nous engageons à agir avec transparence et à communiquer ouvertement afin de développer des relations de confiance avec toutes nos parties prenantes. Nous recueillons régulièrement les réactions de nos parties prenantes sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et nous nous efforçons d'instaurer un dialogue ouvert. Dans le cadre de notre engagement constant, nous avons utilisé différents moyens pour recueillir des informations et faire évoluer notre programme, notamment des enquêtes auprès des clients et des employés, la participation à des groupes professionnels, des conseils provenant de cadres pertinents et des analyses comparatives externes.

Investisseurs

- **Événements ESG pour les investisseurs** – Nous avons organisé notre deuxième événement annuel pour les investisseurs ESG afin de partager les progrès réalisés et de répondre aux questions
- **Journée des investisseurs** – Nous avons organisé la Journée des investisseurs (*Investor Day*) pour permettre aux membres de l'équipe de direction d'Illumina de faire des présentations et pour organiser une session de questions-réponses en direct

Clients

- Notre équipe chargée de l'expérience client interroge régulièrement les clients pour définir les améliorations que nous pouvons apporter. Nous réalisons des enquêtes semestrielles sur les relations, exploitons des outils d'apprentissage automatique et proposons un canal pour recueillir les commentaires des clients de nos employés sur le terrain. Ces types de données ont même contribué à orienter notre approche de la conception en faveur de l'environnement.

[En savoir plus sur le Développement durable](#) →

Patients

- Nous continuons à œuvrer en faveur des meilleurs soins cliniques pour les patients du monde entier, en nous engageant activement auprès des organisations médicales et des gouvernements pour veiller à ce que les personnes souffrant de maladies génétiques aient non seulement de l'espoir, mais également voix au chapitre.

Cadres de référence et analyse comparative externe



Employés

- Des enquêtes d'opinion sont réalisées auprès des employés au moins deux fois par an
[En savoir plus sur nos Collaborateurs](#) →

Partenaires communautaires

- Les bénéficiaires de subventions d'investissement communautaire remplissent un rapport d'impact à l'issue des projets afin d'orienter les possibilités futures et de formuler des commentaires [En savoir plus sur la Communauté](#) →

Gouvernements et réglementation

- Illumina est en contact avec des gouvernements et des organisations du monde entier afin d'impliquer et d'éduquer les décideurs politiques et les principales parties prenantes sur les questions ayant un impact sur notre mission et nos activités.

Analyse de matérialité

- Notre analyse de matérialité (« *materiality assessment* ») guide notre stratégie de RSE en identifiant les enjeux importants¹ qui comptent le plus pour notre entreprise et nos parties prenantes, et à l'égard desquels nous sommes particulièrement bien placés pour créer un effet optimal
- En 2021, nous avons actualisé notre analyse de matérialité relative de 2018. L'analyse actualisée de matérialité relative a permis d'affiner et de valider nos priorités et nos domaines d'action

[En savoir plus sur la Stratégie RSE](#) →



Nos enjeux ESG les plus importants		
Environnement	Social	Gouvernance
Mesure en faveur du climat	Démocratiser la génomique	Innovation
Installations durables	Investissement au sein des communautés et philanthropie	Prix et accessibilité financière
Produits durables	Enseignement des STIM	Confidentialité des données et sécurité
Chaîne d'approvisionnement durable	Diversité, équité et inclusion	Gouvernance d'entreprise
	Gestion du capital humain	Éthique et transparence
	Santé, sécurité et bien-être des employés	Sécurité et qualité des produits



Accélérer l'accès à la génomique

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à accélérer l'accès à la génomique afin d'atteindre l'équité en matière de santé pour des milliards de personnes dans le monde. Nous sommes convaincus que la génomique doit être accessible au plus grand nombre, et ne pas se limiter à quelques personnes.

La libération du potentiel du génome qui permettra d'améliorer de manière exponentielle la condition humaine nécessite une innovation continue et la démocratisation de la génomique.

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière
- 2 Donner un coup de pouce aux start-up de la génomique pour élargir l'écosystème de la génomique
- 3 Démocratiser la génomique
- 4 Augmenter la diversité des données génomiques
- 5 Stimuler la philanthropie
- 6 Élargir le champ d'action grâce à la couverture des payeurs, à la connaissance de la génomique et à la défense des intérêts des patients

“ Pour accomplir notre mission consistant à améliorer la santé humaine, nous devons élargir l'accès à la technologie génomique dans les soins médicaux afin d'améliorer les résultats, indépendamment du statut social, du revenu ou de la situation géographique. Nous devons continuer à combler le fossé entre les populations afin que les personnes bénéficiant d'une analyse génomique soient représentatives de la diversité mondiale. ”

ODD de l'ONU



Phil Febbo, docteur en médecine
Directeur médical

Objectifs de 2030

Progrès réalisés en 2022

Développer un génom à 100 USD	200 USD¹
Venir en aide à 50 000 patients par le biais du programme philanthropique iHope	1 704
Investir dans plus de 200 start-up travaillant dans la génomique	74
Stimuler les dons de la PGI afin d'atteindre nos engagements de 60 millions de dollars d'ici à 2027	11 Mio. USD
Couvrir 2 milliards de vies d'ici 2026	1,2 milliard
Sensibiliser au moins 25 000 étudiants en médecine par an	> 30 000

Points forts de 2022

Lancement de la série révolutionnaire NovaSeq™ X	22 % du chiffre d'affaires investis dans la R&D
193 nouvelles demandes de brevet en 2022	9 178 brevets délivrés au total dans le monde entier

¹environ 200 USD, basé sur le tarif en vigueur aux États-Unis, en supposant 120 Gb/génom ; comparé à NovaSeq™ 6000.

Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière

Nous avons prouvé, à travers une innovation ciblée et continue, que l'exploitation du pouvoir du génome peut améliorer de manière exponentielle la condition humaine. En tant que moteur de l'innovation génomique, nous savons que plus notre réseau de partenaires s'élargit, plus le nombre de vies concernées augmente.

Notre mission est urgente, car les découvertes d'aujourd'hui ont le potentiel d'aider les patients de demain et de relever certains des défis les plus pressants du monde. Chaque avancée technologique qui réduit les coûts, améliore le rendement, réduit les délais d'exécution ou renforce la facilité d'utilisation nous aide à réaliser notre potentiel, à sauver plus de vies et à préserver notre planète.

Pour favoriser l'innovation et l'accessibilité financière, nous nous efforçons de :

Réduire le coût du séquençage et augmenter la valeur au-delà du coût par génome

Proposer des technologies et des flux de travail révolutionnaires

Investir dans des acquisitions et des collaborations stratégiques

Donner un coup de pouce aux start-up qui travaillent dans le domaine de la génomique

OBJECTIFS DE 2030

Génome à 100 USD

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

Génome à 200 USD

avec l'annonce du lancement de NovaSeq™ X

Réduire le coût du séquençage et augmenter la valeur au-delà du coût par génome

Depuis 2001, le coût du séquençage de l'ADN a été divisé par plus de 100 000, passant de 100 millions d'USD par génome humain à environ 200 USD¹ grâce aux séquenceurs NovaSeq™ X, nous permettant ainsi de toucher du doigt notre rêve d'un génome à 100 USD. Les innovations augmentent la valeur au-delà du coût par génome et fournissent la vision génomique la plus complète.



¹ environ 200 USD, basé sur le tarif en vigueur aux États-Unis, en supposant 120 Gb/génome ; comparé à NovaSeq™ 6000.



Technologies et flux de travail révolutionnaires

illumina innove à l'intersection où se croisent la technologie, la biologie et la santé, et réinvente les possibilités pour les cliniciens, transformant la façon dont ils détectent, diagnostiquent et traitent le cancer ainsi que d'autres maladies rares, infectieuses et génétiques. Nous souhaitons pousser nos clients à aller le plus loin possible.

Nos innovations produits 2022







La série NovaSeq™ X

Fin 2022, nous avons lancé la série [NovaSeq™ X](#), nos séquenceurs de nouvelle génération à haut débit les plus puissants et les plus durables. Des innovations révolutionnaires grâce à la nouvelle chimie XLEAP-SBS™ offrent un débit, une échelle, une durabilité et une précision révolutionnaires tout en permettant de réaliser des économies transformatrices.

[En savoir plus sur les caractéristiques relatives à la protection de l'environnement dans Développement durable →](#)

AVANTAGES DE LA SÉRIE NOVASEQ™ X

 Débit, précision, efficacité	 Économie	 Expérience de l'utilisateur	 Développement durable
Rendement 2,5 fois plus élevé	Réduction de 60 % du coût par Gb*	Innovations ergonomiques	Réduction de 90 % du poids des emballages et des déchets
Deux fois plus rapide	Génome à environ 200 USD (basé sur le tarif en vigueur aux États-Unis, en supposant 120 Gb/génome)	Les lignes individuelles de cellules d'écoulement sont générées automatiquement à bord du système et la compression des données sans perte est automatisée	Réduction de 50 % de l'utilisation de plastique
Précision jusqu'à 3 fois supérieure grâce à la chimie XLEAP-SBS	Diminution des coûts d'élimination grâce à des plastiques plus recyclables, à l'absence de glace carbonique et de blocs réfrigérants.	Réduction du temps de déballage et optimisation de l'espace de stockage grâce à des cartouches et des emballages compacts.	Réduction de 61 % de l'impact environnemental

* env. 200 USD (basé sur le tarif en vigueur aux États-Unis, en supposant 120 Gb/génome ; par rapport à NovaSeq™ 6000).

Technologie de lecture longue complète d'illumina

Pour résoudre le problème de la région délicate du génome qui a toujours été difficile à cartographier en raison des zones hautement répétitives ou homologues du génome, nous avons mis au point un nouvel [essai de lecture longue à haute performance](#) qui accélère l'accès aux 5 % de régions géniques restantes, créant ainsi notre vision génomique la plus complète à ce jour.

Précision de 99,87 % mesurée par le Precision FDA Challenge v2

90 % d'entrées d'ADN en moins par rapport à la technologie actuelle de lecture longue

Flux de travail simplifié avec préparation automatisée des bibliothèques en une seule journée

NovaSeq™ 6000 Dx

Le premier séquenceur à haut débit pour diagnostic *in vitro* (IVD) enregistré auprès de la FDA et portant le marquage CE, qui répond aux normes de conformité les plus strictes et fournit des informations exploitables pour les soins aux patients. Cette technologie élargit l'éventail des applications et des tests cliniques dans les pays qui exigent des produits de diagnostic *in vitro*, augmentant l'accès à la génomique clinique avec un débit évolutif tout en réalisant des réductions significatives du coût par gigabase et du coût total de possession. NovaSeq™ 6000 Dx est une plateforme ouverte disposant des modes Research Use Only (RUO) et DIV et un serveur DRAGEN™ dédié, ce qui se traduit par un traitement des données flexible, de haute qualité et automatisé qui minimisera le temps et la main-d'œuvre nécessaires pour mener à bien les projets.

Premier séquenceur à haut débit de DIV enregistré auprès de la FDA et portant le marquage CE



Investir dans des acquisitions et des collaborations stratégiques

Chez Illumina, nous ne sommes pas simplement à l'avant-garde d'un mouvement génomique mondial, nous sommes au cœur d'une transformation de la santé mondiale.

Ces dernières années ont révélé au monde entier les promesses de la génomique et le pouvoir de la collaboration. Ensemble, nous pouvons aller plus loin. Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière implique davantage que fournir des séquenceurs et des données. Cela implique également de fournir des informations et d'accélérer l'adoption du séquençage génomique en tant que norme de soins afin d'améliorer les résultats pour les patients et de réduire les coûts globaux des soins de santé.

“ En plus de notre moteur d'innovation interne, nous tirons parti d'acquisitions et de collaborations stratégiques pour soutenir davantage notre mission, favoriser l'accessibilité financière et accélérer l'accès à la génomique pour tous afin de maximiser le potentiel de la médecine personnalisée. ”



Joydeep Goswami

Directeur financier, directeur de la stratégie et du développement de l'entreprise

Illumina lance un test de recherche développé en collaboration avec Merck pour approfondir les connaissances sur le génome des tumeurs

Le test de recherche s'appuie sur l'engagement d'Illumina à permettre un profilage génomique complet et à améliorer la recherche essentielle au développement d'une médecine de précision en oncologie. [En savoir plus](#)

Illumina lance une collaboration de recherche stratégique avec AstraZeneca pour accélérer la découverte de cibles médicamenteuses

La collaboration de recherche vise à utiliser des techniques d'interprétation du génome et d'analyse génomique basées sur l'intelligence artificielle (IA), ainsi que l'expertise de l'industrie. [En savoir plus](#)

Illumina et GenoScreen s'associent afin d'élargir l'accès aux tests génomiques pour la tuberculose multirésistante

Cette alliance contribuera à faire progresser la stratégie de l'Organisation mondiale de la santé visant à mettre fin à l'épidémie mondiale de tuberculose d'ici 2035. Elle permettra également un accès mondial à une solution combinant les produits de séquençage d'Illumina et le test GenoScreen Deeplex® Myc-TB, un test ciblé basé sur le séquençage nouvelle génération (NGS) pour la détection rapide et étendue de la résistance aux médicaments antituberculeux, afin d'éclairer rapidement la décision de traitement. [En savoir plus](#)

Illumina acquiert GRAIL, une ancienne entreprise dérivée d'Illumina, pour améliorer la détection précoce des cancers (2021)

GRAIL se concentre sur la détection précoce de plusieurs cancers, qui peut sauver des vies, grâce à un simple test sanguin effectué chez un médecin. Le test sanguin Galleri® de GRAIL peut détecter plus de 50 types de cancer chez les patients asymptomatiques. Notre acquisition de GRAIL accélérera l'accès et l'adoption de ce test salvateur dans le monde entier.¹

Illumina acquiert IDByDNA

Cette société développe une technologie métagénomique pour le dépistage des maladies infectieuses et la surveillance des agents pathogènes. Après une alliance au cours des deux dernières années, cette acquisition permet de disposer en interne d'un kit d'enrichissement du panel des pathogènes respiratoires qui identifie plus de 280 pathogènes, dont le SARS-CoV-2, et plus de 1 200 allèles de résistance aux antimicrobiens. Il fonctionne sur le système de séquençage NextSeq™ 550 d'Illumina et utilise le logiciel d'analyse Explify d'IDbyDNA.

Autres acquisitions, partenariats et collaborations de 2022

- [Illumina conclut un partenariat de codéveloppement avec Somalogic](#)
- [Partenariat de diagnostic d'accompagnement avec la Boehringer Ingelheim](#)
- [Illumina s'associe à Agendia pour étendre les tests génomiques au cancer du sein](#)
- [Illumina et Nashville Biosciences annoncent un accord de séquençage avec Amgen](#)
- [Illumina collabore avec le National Cancer Center Japan](#)
- [Illumina s'associe à des centres dans toute la France afin de faire progresser l'approche de la médecine de précision pour les patients atteints d'un cancer à un stade avancé.](#)
- [Illumina et Deerfield Management s'associent pour accélérer le développement de médicaments](#)
- [Illumina et GenoScreen s'associent afin d'élargir l'accès aux tests génomiques pour la tuberculose multirésistante](#)

Illumina Ventures

Nous soutenons la communauté des start-up travaillant dans le domaine de la génomique par l'intermédiaire d'Illumina Ventures, une société gérée de manière indépendante et fondée en 2016. Elle se concentre sur l'aide apportée aux start-up qui sont à l'avant-garde des applications génomiques et qui facilitent une médecine de précision. Nous fournissons des financements et des conseils stratégiques, ainsi qu'un accès à la richesse de l'expérience et de l'expertise du premier fournisseur mondial de solutions génomiques. En savoir plus sur [Illumina Ventures](#).

[Illumina a investi dans Time Boost Capital I LP](#), un fonds de capital-risque en génomique de 30 millions de livres sterling (36,8 millions de dollars américains) constitué par LifeArc, l'investisseur principal, d'autres investisseurs américains et européens, Illumina et Illumina Ventures. Le fonds fournit un co-financement aux jeunes entreprises qui sortent de l'Illumina Accelerator Cambridge, dans le but de réaliser des avancées dans le domaine de la santé humaine.

¹GRAIL doit être détenue et exploitée séparément et indépendamment d'Illumina, conformément aux mesures provisoires ordonnées par la Commission européenne, qui a interdit la transaction Illumina/GRAIL le 6 septembre 2022 en vertu du règlement de l'UE sur les fusions.

Donner un coup de pouce aux start-up qui travaillent sur la génomique

Les start-up qui travaillent dans le domaine de la génomique jouent un rôle de plus en plus important à l'échelle internationale dans l'expansion de l'écosystème génomique. Illumina vise à stimuler cette croissance en soutenant [Illumina for Startups](#) et [Illumina Ventures](#). Les innovations spectaculaires qui voient le jour contribuent à réduire les coûts et à élargir de nouveaux domaines de la biologie et leur utilisation sur le marché.

Illumina for Startups

Illumina for Startups se concentre sur la création d'un écosystème d'innovation pour l'industrie de la génomique en s'associant à des investisseurs en capital-risque et à des entrepreneurs de premier plan pour créer, lancer et développer des start-up dans le domaine de la génomique. Les initiatives d'Illumina for Startups comprennent l'Illumina Accelerator, fondé en 2014, et le Sequoia Capital China Intelligent Healthcare Genomics Incubator, Powered by Illumina, fondé en 2021.

1,1 Mrd. USD
de financement par capital-risque assuré

47 %
fondatrices féminines

5
localisations mondiales

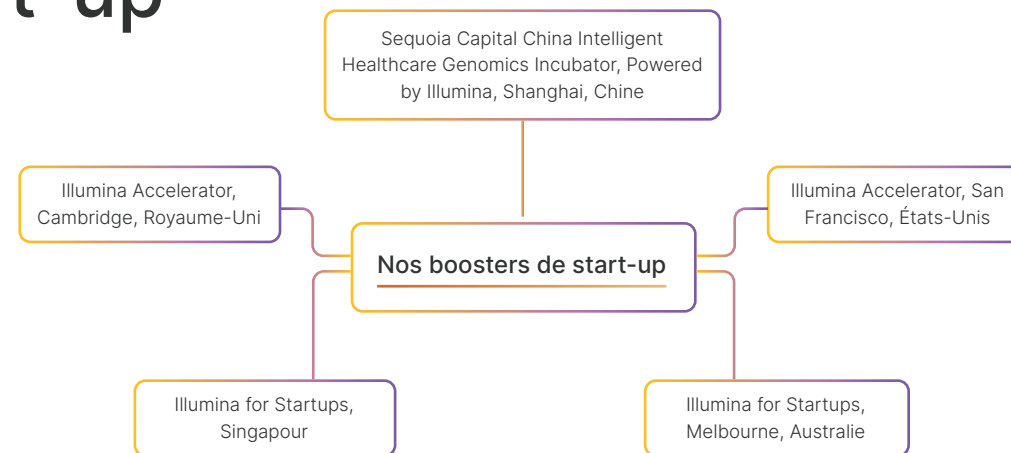
93 %
des start-up ont levé des capitaux supplémentaires

OBJECTIFS DE 2030

Plus de 200
start-up travaillant dans la génomique soutenues

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

74
start-up lancées depuis le début du programme



CHAMP D'APPLICATION DES PROGRAMMES



Découverte de **nouveaux médicaments** pour traiter les patients



Des **innovations importantes en matière d'agriculture et d'alimentation** pour nourrir plus de personnes avec moins de ressources



Logiciels et outils pour permettre de nouvelles découvertes



Des **diagnostics** importants pour détecter et prévenir les maladies



Nouvelles **approches de biologie synthétique** pour un avenir plus durable



Des applications axées sur les consommateurs pour nous aider à mieux nous comprendre

Lumière sur les start-up

Broken String Biosciences

« L'expérience d'Illumina Accelerator a complètement transformé notre façon d'envisager le développement futur de notre entreprise de génomique. »

Felix Dobbs, Ph.D.
(titulaire d'un doctorat)
Co-fondateur et PDG de Broken String Biosciences



Rethink Bio Private Limited, une entreprise indienne spécialisée dans la biologie synthétique, s'attache à **exploiter le potentiel des microalgues** pour développer des solutions alimentaires durables au bénéfice de la planète et des populations.



Démocratiser la génomique

Nous sommes convaincus que la génomique doit être accessible au plus grand nombre, et ne pas se limiter à quelques personnes.

Pour réaliser le potentiel du génome, nous avons besoin d'enseignement, de sensibilisation, d'accès et de données mondiales représentatives de la diversité de nos populations.

La démocratisation de la génomique et du séquençage génomique peut permettre aux familles, aux communautés et aux populations entières d'exploiter les avantages du séquençage nouvelle génération (NGS).

Nous sommes fiers de soutenir des projets qui :

Stimulent la philanthropie

Augmentent la diversité des données génomiques

Élargissent la portée de la génomique grâce à la couverture des payeurs, à la connaissance de la génomique et à la défense des intérêts des patients



Stimulent la philanthropie

Faire profiter d'iHope™ à davantage de familles

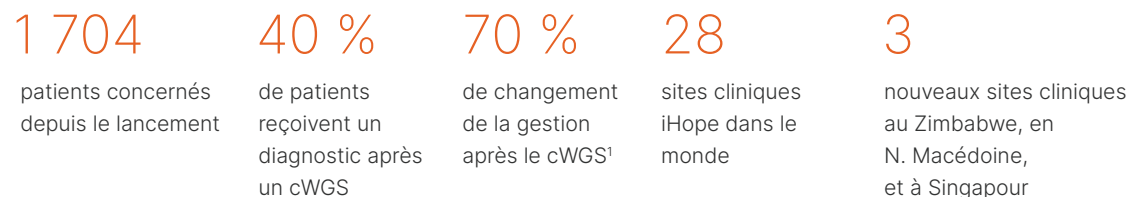
Le programme iHope d'Illumina va changer le cours de la médecine génomique dans le monde entier, en aidant des patients qui sont invisibles aux yeux des prestataires de services de diagnostic et de prévention.

Les familles d'enfants atteints de maladies génétiques non diagnostiquées se heurtent souvent à un avenir incertain et imprévisible. Leur parcours diagnostique peut durer jusqu'à sept ans dans les pays développés, alors que dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, de nombreuses familles ne connaissent jamais la cause de la souffrance de leur enfant.

iHope est une initiative philanthropique qui fournit un séquençage clinique du génome entier (cWGS) aux familles défavorisées dans le monde entier. Créé en 2017, il rassemble un large éventail d'organisations visant à raccourcir le parcours diagnostique et à insuffler de l'espoir. Démontrant

l'impact du programme indépendamment du lieu d'origine, près de 60 % des cas pris en charge en 2022 provenaient de sept sites du programme iHope localisés dans des pays à revenus faibles et intermédiaires (Ghana, République démocratique du Congo, Pérou et Mexique). Les patients des sites iHope issus de pays à faible revenu ayant reçu un diagnostic moléculaire présentaient des taux de gestion du changement comparables à ceux des patients des pays à revenu élevé. Nous nous réjouissons de la croissance et de l'expansion qui permettront à iHope de toucher davantage de familles à l'avenir. En savoir plus sur [iHope](#).

Impact d'iHope



OBJECTIFS DE 2030

Plus de 50 000
patients pris en charge par le programme iHope

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

1 704
patients pris en charge

iHope Genetic Health

En 2021, nous avons annoncé l'expansion du programme iHope avec le lancement du programme iHope Genetic Health sous les auspices de l'organisation à but non lucratif Genetic Alliance. Le programme élargi vise à fournir des cWGS à des dizaines de milliers de familles défavorisées à travers le monde, dont au moins la moitié se situe en dehors des États-Unis et au moins un tiers en Afrique. En 2022, des infrastructures et des partenariats essentiels ont été mis en place. En savoir plus sur [iHope Genetic Health](#).



iHope China avec la March of Dimes

En 2022, nous avons annoncé le lancement de notre programme [iHope China](#), reprenant le modèle iHope, pour apporter le séquençage du génome entier aux personnes qui en ont besoin, avec notre partenaire, la *March of Dimes Birth Defects Foundation of China*. iHope China vise à financer gratuitement des tests de maladies génétiques pour plus de 2 000 familles de patients atteints de maladies rares dans tout le pays, au cours des trois prochaines années. En outre, le programme offrira des cours de formation à l'identification et au diagnostic des maladies génétiques à plus de 100 médecins dans 20 hôpitaux et continuera à favoriser la création d'une spécialité des maladies génétiques en Chine.



“Aucun enfant atteint d'une maladie génétique ne devrait souffrir injustement. iHope souhaite, à l'avenir, que chaque patient reçoive un diagnostic et de véritables soins de précision.”



Ryan Taft
Vice-président,
responsable de la
recherche scientifique
iHope™

¹Issu de >1 000 cohortes 22.



Renforcer la surveillance de la génomique des agents pathogènes dans les pays à revenu faible ou intermédiaire

Le renforcement des capacités de la génomique des agents pathogènes à l'échelle mondiale protège la santé de tous, car une menace localisée pour la santé publique peut rapidement devenir une menace globalisée. L'objectif de développement durable (ODD) 3 des Nations unies comprend des cibles liées à l'amélioration des systèmes d'alerte précoce pour les risques sanitaires mondiaux. En outre, l'ODD 17 encourage le partage des savoirs et la coopération pour l'accès à la science, à la technologie et à l'innovation.

Nous sommes fiers de faire partie de l'Initiative de génomique des pathogènes (PGI), une collaboration multisectorielle avec des bailleurs de fonds mondiaux, l'industrie, des ONG et des agences de santé publique. En octobre 2020, l'[Initiative africaine de génomique des pathogènes \(Africa PGI\)](#) a été lancée dans le but d'améliorer la surveillance des maladies et la santé publique grâce à des réseaux de laboratoires intégrés et intercontinentaux dotés des outils, des ressources humaines et de l'infrastructure de données nécessaires pour tirer pleinement parti des technologies essentielles de séquençage génomique. L'objectif consistait à intégrer la génomique des agents pathogènes et la bio-informatique dans les systèmes de surveillance de routine de la santé publique, dans les enquêtes sur les épidémies, dans la réaction rapide aux menaces de maladies infectieuses, dans le partage responsable des données et dans l'amélioration du contrôle et de la prévention des maladies.

Ce partenariat vise à élargir l'accès aux outils de séquençage génomique nouvelle génération (NGS) et à l'expertise afin de renforcer la surveillance de la santé publique et les réseaux de laboratoires dans les pays à revenu faible et intermédiaire pour le COVID-19 et d'autres menaces épidémiques et maladies endémiques telles que le SIDA, la tuberculose, le paludisme et le choléra. Le séquençage des agents pathogènes contribuera également aux efforts de recherche et de développement de nouveaux vaccins, diagnostics et traitements pour les maladies infectieuses actuelles et émergentes.

En 2019, seuls sept pays d'Afrique disposaient d'une capacité de séquençage nouvelle génération dans leurs laboratoires de santé publique. En 2022, ce nombre est passé à 31, et les dons d'Illumina ont permis d'aider 20 de ces pays. La nouvelle infrastructure a été immédiatement utilisée en 2022 pour gérer les épidémies de virus Ebola et de Mpox, entre autres.

Illumina s'est engagée à verser 60 millions de dollars sur cinq ans sous forme de dons en nature, notamment à des plateformes de NGS, à fournir des réactifs et à apporter un soutien à la formation dans le cadre de l'initiative. Cette initiative nous rapprochera d'un système d'alerte précoce permettant de détecter les nouvelles épidémies et d'appliquer la génomique au bénéfice de tous.

La surveillance des agents pathogènes COVID-19 est loin d'être terminée. Le programme des Nations unies pour l'environnement (PNUE) a alerté le monde contre le risque croissant de maladies zoonotiques, c'est-à-dire d'infections qui se propagent entre l'homme et l'animal en raison de l'urbanisation croissante et de l'expansion de l'agriculture industrialisée.

La mise en place d'un système mondial de surveillance des agents pathogènes soutenant l'approche « One Health », et qui a à la fois la capacité d'être polyvalent et adaptable, est un élément essentiel de la gestion de ces risques et un élément central de la vision de la PGI.

L'Initiative de génomique des pathogènes (PGI) est une collaboration entre l'Africa CDC Institute of Pathogen Genomics, les Centers for Disease Control and Prevention des États-Unis, la Fondation Bill et Melinda Gates, Microsoft, Illumina et d'autres partenaires de l'industrie. L'engagement initial d'Africa PGI s'élevait à 20 millions de dollars et a conduit à l'expansion d'un modèle mondial. Illumina s'est engagée à verser 40 millions de dollars supplémentaires en dons de produits sur cinq ans pour soutenir l'expansion mondiale et le développement d'autres pays à revenu faible ou moyen, en commençant par l'Asie du Sud.

L'engagement de la PGI contribuera à la création d'un réseau complet de génomique des pathogènes dans le monde entier, qui permettra de mettre en place des capacités de santé publique essentielles dans les régions qui en ont besoin.

Cette initiative nous rapprochera d'un système d'alerte précoce permettant d'améliorer les risques sanitaires mondiaux et d'appliquer la génomique au bénéfice de tous.

Un proverbe africain prononcé dans les couloirs de l'Union africaine illustre bien l'éthique des partenariats mondiaux et l'esprit de collaboration : Si tu veux aller vite, marche seul. Si tu veux aller loin, marchons ensemble.



OBJECTIF

Promesse de don de 60 millions de dollars
sur cinq ans

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

11 Mio. USD
depuis le lancement du programme

Impact d'Africa PGI

9 Mio. USD versés

20 pays

Impact d'Asia PGI

2 Mio. USD versés

4 pays

Augmenter la diversité des données génomiques

Des données génomiques qui reflètent l'ensemble de la population, à travers le monde entier

Les données génomiques sont le socle de l'intervention scientifique, de l'identification de nouvelles maladies au développement de médicaments de précision. En d'autres termes, cela signifie que les ensembles de données doivent être représentatifs pour que l'impact positif de la génomique soit applicable pour tous.

Bien que la génomique ait intégré la pratique clinique à un rythme plus rapide que toute autre innovation dans l'histoire de la médecine, des inégalités subsistent. La mise en œuvre s'est presque entièrement limitée aux pays les plus développés, et 87 % des personnes incluses dans les études génomiques sur les risques de maladie sont d'ascendance européenne.

Pour que les génomes puissent être interprétés dans le contexte approprié de la diversité mondiale, nous cherchons à accroître la représentation équitable des données génomiques. Cela permet d'adapter les thérapies et les solutions à un plus grand nombre de génomes et de réduire ce parti pris dans la médecine de demain.

Nous sommes fiers de soutenir les efforts commerciaux et philanthropiques visant à accroître la diversité dans le domaine de la génétique humaine et à garantir que la représentation génomique fasse partie des soins de santé équitables de demain.

Pour que *chacun* ait accès à la génomique

Veiller à ce que les génomes puissent être interprétés dans le contexte de la diversité mondiale

Accroître la diversité et l'équité de la représentation dans les données génomiques

Combler le fossé dans les communautés disposant de peu de ressources

Veiller à ce que chacun ait accès à des traitements vitaux adaptés à ses besoins individuels en matière de santé

Qatar Genome Program

Le [Qatar Genome Program](#) (QGP) utilise la technologie Illumina pour séquencer des individus de la population du Qatar, faisant ainsi progresser les études génétiques dans les populations arabes et du Moyen-Orient.

Egyptian Genome Project (EGP)

Cette année, l'[Académie de la recherche scientifique et de la technologie et le ministère de la Défense](#) ont célébré le deuxième anniversaire du lancement du projet de génome en partenariat avec Illumina pour mettre en œuvre un génome de référence pour les Égyptiens.

Projet SG100K de Singapour

En 2022, [Precision Health Research](#) (PRECISE), l'entité principale chargée de la mise en œuvre de la stratégie nationale de médecine de précision de Singapour, s'est associée à Illumina pour lancer le [projet SG100K](#). Cette initiative, d'une durée de trois ans, vise à cartographier l'ADN d'un groupe diversifié de 100 000 Singapouriens d'origine chinoise, malaise et indienne. En plus de permettre une recherche basée sur la population dans des groupes historiquement sous-représentés, PRECISE utilisera les informations collectées pour identifier les facteurs sociaux, environnementaux, génétiques et liés au mode de vie qui sont associés au diabète, à l'hypertension, au cancer et à d'autres maladies importantes dans la population multiethnique de Singapour.

Human Heredity and Health in Africa

Illumina soutient le projet [Human Heredity and Health in Africa](#) (H3Africa). Les essais de H3Africa reposent sur un nouveau contenu génomique provenant d'individus issus de populations africaines, construit sur la base du réseau MEGA Array. Ces études reposent sur des méthodes génétiques, cliniques et épidémiologiques pour identifier les contributions héréditaires et environnementales à la santé et à la maladie, ce qui permet d'aborder la diversité génomique africaine et d'améliorer la santé des populations africaines et de la population mondiale dans son ensemble.

Recherche génétique sur les origines du cancer

Le [projet Polyethnic-1000](#) (P-1000) du [New York Genome Center](#) (NYGC) se concentre sur les inégalités en matière de traitement du cancer dans les populations défavorisées, dans le but de démocratiser et d'élargir l'accès à la puissance et au potentiel des thérapies anticancéreuses. Illumina a fourni 2,4 millions de dollars en dons de produits pour soutenir cette initiative et contribuer à l'identification des différences entre les ethnies susceptibles d'expliquer les disparités dans l'apparition, la réponse au traitement et la survie aux différents types de cancer. Grâce au séquençage du génome entier (WGS), l'ensemble des données obtenues sera mis à la disposition de l'ensemble de la communauté des chercheurs, créant ainsi la collection la plus vaste et la plus diversifiée de paires de génomes complets disponibles en oncologie.

Recherche génomique sur les Amérindiens

Le [Native BioData Consortium](#) (NBDC) est le premier institut de recherche à but non lucratif dirigé et doté par des scientifiques autochtones et des membres de communautés tribales aux États-Unis. Depuis sa création en 2018, l'objectif du consortium est de veiller à ce que les autochtones puissent bénéficier des avancées de la recherche en génétique et en santé.

En 2021, pour renforcer la capacité de la communauté autochtone à répondre au COVID-19 et aux risques futurs, nous avons contribué au don d'un NextSeq™ 550, de consommables et à la dispense d'une formation à la tribu des Sioux de Cheyenne River. Outre la surveillance de la COVID-19, le NBDC sera en mesure d'étudier d'autres maladies qui touchent leur population de manière disproportionnée, telles que le diabète, les maladies cardiovasculaires et le cancer du côlon.

Alliance for Genomic Discovery (AGD)

Illumina et Nashville Biosciences ont annoncé un accord de séquençage avec Amgen pour le [séquençage du génome entier de 35 000 échantillons d'ADN](#), principalement constitués d'ADN d'Afro-Américains, une communauté actuellement sous-représentée dans la recherche sur les applications cliniques de la génomique.

Initiative OurDNA en Australie

Le [Centre for Population Genomics](#) (CPG), fruit d'une collaboration entre le Garvan Institute of Medical Research et le Murdoch Children's Research Institute, a lancé une nouvelle initiative visant à faire participer diverses communautés à la recherche génomique. Financé par une subvention de 10 millions de dollars australiens (6,26 millions de dollars américains) du gouvernement australien, ainsi que par des contributions d'Illumina et d'autres organisations, le projet de base de données sur la diversité génétique australienne, appelé OurDNA, recueillera des données afin d'améliorer la prédiction, le diagnostic et le traitement des maladies dans les communautés défavorisées.



Étendre la portée de la génomique grâce à la couverture des payeurs, à la connaissance de la génomique et à la défense des intérêts des patients

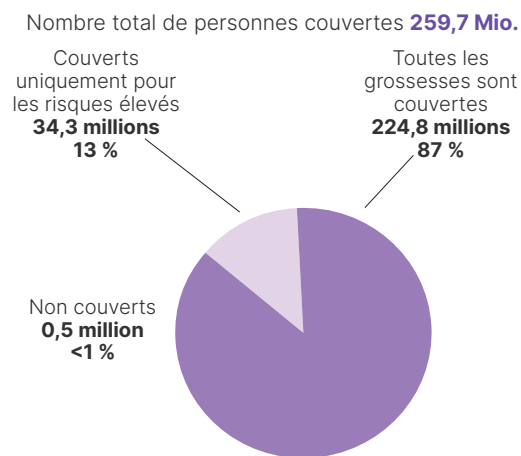
Augmenter la couverture et le remboursement des patients

Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière implique davantage que fournir des séquenceurs et des données. Cela implique également de fournir des informations et d'accélérer l'adoption du séquençage génomique en tant que norme de soins afin d'améliorer les résultats pour les patients et de réduire les coûts globaux des soins de santé. Grâce à la production de données probantes, à l'enseignement et à la sensibilisation de la communauté, Illumina s'engage à promouvoir la couverture des soins de santé et à accélérer l'adoption de la génomique en tant qu'outil de diagnostic.

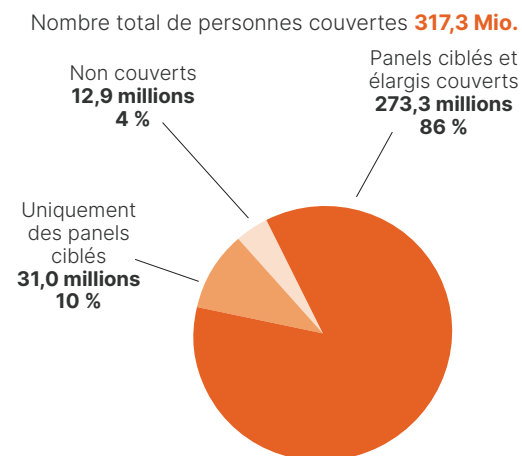
- Production de données probantes sur l'utilité clinique
- Élargissement du remboursement et engagement des payeurs
- Formation des prestataires de soins de santé et des représentants du gouvernement
- Augmentation de l'utilisation

Données relatives à la couverture aux États-Unis (fin d'année 2022)

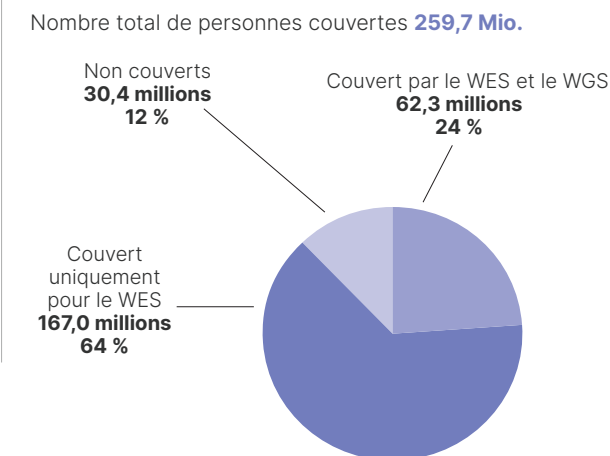
Tests prénataux non invasifs (NIPT)



Panels de mutations somatiques (oncologie)



Séquençage de l'exome entier (WES) et du génome entier (WGS) (maladies génétiques)



Aperçu de la couverture mondiale¹

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

986 millions
↑ **149 millions** Croissance annuelle

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

536 millions
↑ **52 millions** Croissance annuelle

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

714 millions
↑ **62 millions** Croissance annuelle

Basé sur la couverture et le remboursement des NIPT, du CGP dans les cas de cancer avancé, ou du WES/WGS dans les cas de maladies génétiques.

¹Les chiffres relatifs à la couverture mondiale ont été relevés dans 19 pays (États-Unis, Canada, Belgique, République tchèque, Danemark, France, Allemagne, Irlande, Italie, Pays-Bas, Espagne, Suède, Royaume-Uni, Israël, Japon, Corée du Sud, Australie, Chine).

OBJECTIFS DE 2030	PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022
2 milliards de vies couvertes dans le monde d'ici 2026	1,2 milliard

Projets stratégiques de données probantes pour impliquer les systèmes de santé au niveau mondial et démontrer l'utilité clinique

Optum/UnitedHealth Group (États-Unis)

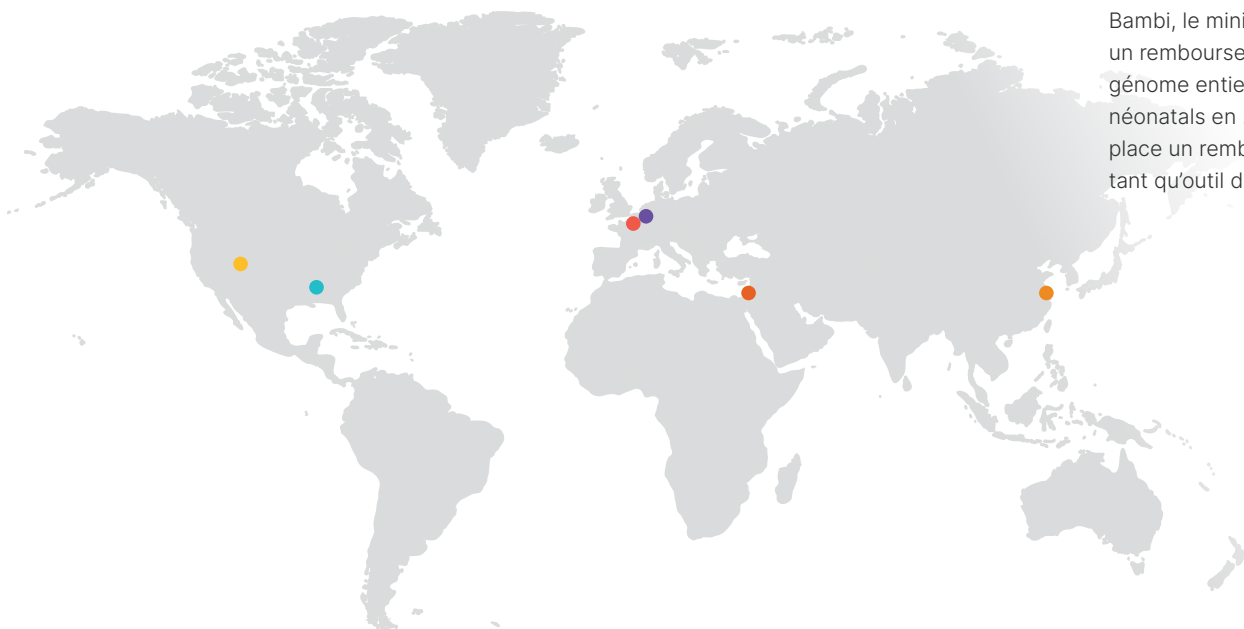
Les entreprises ont lancé plusieurs projets de production de données probantes dans les domaines des maladies rares, de l'oncologie et des maladies cardiovasculaires afin d'accélérer la production des données probantes nécessaires pour concrétiser les promesses de la médecine de précision.

Baby Lion (Allemagne)

L'école de médecine de Hanovre évaluera l'utilisation du WGS pour démontrer l'impact positif d'un diagnostic et d'un traitement plus précoces des nourrissons suspectés d'être atteints d'une maladie génétique lorsqu'ils se trouvent dans l'unité de soins intensifs néonataux.

Baby Bambi (Israël)

Illumina a soutenu un programme pilote avec le ministère de la Santé d'Israël, dirigé par l'Institut de génétique du Centre médical Sourasky de Tel-Aviv, afin de mettre en œuvre l'utilisation du séquençage du génome entier (WGS) pour un diagnostic rapide chez les nouveau-nés en état critique traités dans les unités de soins intensifs néonataux. Les résultats cliniques ont été rapportés avec un rendement diagnostique proche de 50 %. En fonction des résultats positifs de Baby Bambi, le ministère de la Santé devrait demander un remboursement du séquençage rapide du génome entier (rWGS) dans l'unité de soins intensifs néonataux en 2023, ce qui permettra de mettre en place un remboursement national pour le WGS en tant qu'outil de diagnostic dans les hôpitaux d'Israël.



Providence (États-Unis)

La société réalise un profilage génétique complet pour démontrer son utilité dans un système de soins intégré. La collaboration a donné lieu à plus de 10 résumés et de nombreuses publications évaluées par des pairs sont prévues pour 2023.

Ballett (Belgique)

L'étude portera sur 960 patients dans toute la Belgique, provenant de 12 centres de cancérologie et de neuf laboratoires NGS utilisant le profilage génomique large, afin de démontrer son utilité dans le cadre d'un système nationalisé à payeur unique.

Hôpital Fudan (Chine)

L'hôpital pour enfants de l'université Fudan à Shanghai propose une solution de diagnostic rapide par WGS en 24 heures aux patients des unités de soins intensifs néonataux, ce qui a donné lieu au premier consensus d'experts en Chine et au premier article de recherche publié sur l'application du WGS rapide dans les unités de soins intensifs néonataux.



Plus de 800

articles évalués par des pairs dans des segments cliniques stratégiques

263

études et collaborations de recherche dans le monde entier en cours de préparation

2

Les articles d'Illumina [ont été mis en évidence dans le Genomic Medicine Year in Review de IA/JHG](#) comme faisant partie des 10 principales avancées dans l'application de l'information génomique aux soins cliniques rapportées en 2022.

Soutenir les patients

L'amélioration de la prise en charge des patients est au cœur de notre mission. Nous nous associons à des patients, à des familles et à des organisations qui représentent les communautés pour sensibiliser, donner de l'espoir et susciter le changement.

En 2022, nous nous sommes efforcés de recueillir une diversité de témoignages de patients en soutenant des projets qui regroupent des histoires individuelles pour prouver l'importance de la génomique en oncologie et dans le traitement des maladies rares.

Les adolescents et les jeunes adultes

Des chercheurs de l'Institut néerlandais du cancer (NKI) et de la fondation néerlandaise AYA travaillent sur une étude génomique nationale à grande échelle. Dans le cadre de cette étude, les équipes étudient la manière dont les patients de l'AYA apprécient et vivent l'expérience du séquençage de leur génome entier (WGS). Les résultats de l'étude visent à éclairer l'avenir de la pratique oncologique à mesure que le WGS devient plus courant dans les cliniques et à améliorer les soins prodigués à cette population.

« Know Your Biomarker »

Cette campagne a été lancée par l'Association mondiale contre le cancer du côlon afin de sensibiliser le public aux tests de biomarqueurs et à la prise de décision en matière de traitement. La campagne présente également des témoignages de patients soulignant l'impact des tests de biomarqueurs sur les résultats obtenus par les patients atteints de cancer colorectal.



Campagne annuelle de sensibilisation aux maladies rares #IlluminatingRareDisease

Nos employés sont dévoués à la communauté de personnes atteintes de maladies rares. Ils ont conscience du pouvoir de la génomique pour mettre fin au parcours diagnostique d'un patient et contribuer à la prise en charge de ses soins. Depuis 2008, lors de la Rare Disease Day (journée des maladies rares en français) divers événements ont été organisés dans le monde entier le dernier jour de février pour sensibiliser aux maladies rares et souligner leur impact sur la vie des patients. Chaque année, nos employés participent à une campagne et la Fondation d'entreprise Illumina fait un don aux organisations caritatives choisies pour l'année.

Le Baromètre des maladies rares : le parcours des personnes atteintes d'une maladie rare jusqu'au diagnostic

Le Baromètre des maladies rares est le programme d'enquête emblématique d'EURORDIS qui oriente les actions d'EURORDIS en faveur des patients. L'enquête permet actuellement d'accéder aux expériences de plus de 15 000 personnes représentant plus de 1 500 maladies rares dans 80 pays à travers le monde. Les résultats de l'enquête transforment les expériences et les opinions des individus en données collectives qui sont utilisées pour influencer l'élaboration des politiques, favoriser les échanges d'informations et sensibiliser le public. En 2022, l'enquête a été conçue pour explorer les facteurs individuels et externes qui influencent le processus d'obtention d'un diagnostic précis pour une maladie rare.

Recherche de maladies rares au Zimbabwe

Conscient de la disparité de l'accès au diagnostic dans différents pays, *Child and Youth Care* (CYC), une organisation bénévole privée basée au Zimbabwe, a déployé un projet visant non seulement à sensibiliser, mais aussi à aller physiquement à la rencontre des enfants et des jeunes touchés par les maladies rares et à commencer à créer la base de données nécessaire à l'élaboration d'un dossier sur la prévalence et l'impact des maladies rares au Zimbabwe.

Programme de stages pour jeunes atteints de maladies rares

Cette initiative vise à donner aux jeunes atteints de maladies rares à travers le monde entier les compétences et la confiance nécessaires pour trouver un emploi intéressant et à renforcer la prochaine génération de personnes qui se battent pour les malades. C'est la deuxième année qu'Illumina soutient ce programme à fort impact.

Illumina Patient Ambassadors

Illumina Patient Ambassadors est une coalition de patients et de membres de leur famille qui se consacrent à la sensibilisation à l'importance des tests génétiques. Mettre les familles en contact avec une communauté plus large de personnes ayant vécu des expériences similaires contribue à leur apporter soutien et force pendant la recherche d'un diagnostic et peut améliorer les soins et la prise en charge des patients. En partageant des histoires personnelles sur son parcours dans la maladie, le groupe peut éduquer et motiver tout un écosystème de soutien.



Élargir la culture génomique

Pour accélérer l'accès à la génomique, nous devons accélérer la sensibilisation. Illumina s'engage à mieux faire connaître la génomique dans les soins de santé et à faire progresser la médecine de précision. Nous souhaitons développer les connaissances en génomique en soutenant les professionnels de la santé et les représentants du gouvernement, en mettant en relation les professionnels de la génomique et en inspirant la prochaine génération de scientifiques, d'innovateurs et de chercheurs.

Nous nous engageons à élargir la compréhension et l'accès aux tests génomiques par le biais de nos activités de sensibilisation auprès des systèmes de santé communautaires.

En 2022, nous nous sommes associés à l'[American Society for Preventive Cardiology](#) (ASPC) pour créer une série de podcasts qui a sensibilisé plus de 26 000 étudiants à la fin de l'année. Nous avons continué à soutenir la formation en ligne de l'[American Society of Human Genetics](#) (ASHG) pour les professionnels de la génétique, et nous avons participé à la 10e table ronde annuelle de Becker sur la façon dont l'adoption de la génomique peut aider les prestataires à atteindre des objectifs clés en matière de soins de santé. [En savoir plus](#)

OBJECTIFS DE 2030

Développer les partenariats de formation médicale indépendante (FMI) avec les sociétés professionnelles et la communauté médicale, en proposant une formation dans tous les domaines cliniques.

>95 %

des programmes de formation médicale soutenus augmentent les connaissances et les compétences des participants

Plus de 25 000

apprenants professionnels de la santé sensibilisés chaque année

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

>30 000

apprenants concernés par la FMI

98 %

d'augmentation des connaissances et des compétences des participants

Plus de 30 000

apprenants professionnels de la santé concernés chaque année

illumina Genomics Forum (IGF)

En 2022, nous avons organisé notre premier [forum de génomique Illumina](#) (IGF), lequel a rassemblé plus de 800 visionnaires, clients et dirigeants d'organismes de recherche translationnelle et clinique, d'instituts gouvernementaux et d'universités, ainsi que des dirigeants d'hôpitaux, des cliniciens, des payeurs et des défenseurs des droits des patients. En outre, 7 800 personnes se sont jointes virtuellement à l'événement. En tant que moteur de l'innovation génomique, nous réinventons les possibilités, et poussons nos clients à aller le plus loin possible.

[Découvrez](#) d'autres événements Illumina.

“ Illumina a eu le privilège d'accueillir ce rassemblement unique de brillants cerveaux pour évoquer les solutions à certains des plus grands défis contemporains, redéfinissant ensemble ce qui est possible. ”

Francis deSouza
Président-directeur général



Francis deSouza
Président-directeur général

L'impact sur le terrain



Le séquençage du génome entier a permis de sauver la vie de Fitz, un nouveau-né

En juin 2019, Christina et Daniel Kettler rentraient à peine de la maternité avec leur bébé lorsqu'ils reçurent un appel urgent. Ils devaient revenir immédiatement : Un dépistage de routine, appelé test du talon, avait révélé que Fitz, leur fils, était atteint d'un déficit immunitaire combiné sévère (DICS). Le DICS est une maladie rare également connue sous le nom de « bébé-bulle ». Le système immunitaire de Fitz ne fonctionnait pas correctement. D'autres tests effectués par séquençage rapide du génome entier (rWGS) au Rady Children's Institute for Genomic Medicine de San Diego, en Californie (États-Unis), ont permis d'identifier le type spécifique de DICS dont souffrait Fitz, connu sous le nom d'Artemis ou ART-SCID. Fitz a pu bénéficier d'une thérapie génique à San Francisco : un processus consistant à extraire ses cellules souches, à leur injecter une copie corrigée du gène responsable du

DICS et à les réinjecter dans son corps. Le traitement a permis de créer de toutes pièces un système immunitaire qui fonctionnerait correctement et aiderait Fitz. Cette année, Fitz est un enfant heureux, en bonne santé et plein de vitalité, qui souffle sa troisième bougie.

Le 25 avril, pour contribuer à la sensibilisation à la Journée nationale de l'ADN, Fitz a lancé la première balle avec le directeur de la technologie d'Illumina, Alex Aravanis, lors du match de base-ball des Padres de San Diego, le 24 avril, au Petco Park de San Diego. Des dizaines de milliers de fans de base-ball (et plusieurs employés d'Illumina très fiers) se sont rassemblés pour faire la fête avec Fitz et célébrer son combat contre la maladie, ainsi que pour sensibiliser le public à la génomique et à son incroyable pouvoir permettant de découvrir des informations qui améliorent la santé humaine.

[En savoir plus](#)



Vaincre le cancer du poumon de stade IV : Le test des biomarqueurs a tout changé

Il y a huit ans, AJ Patel a appris qu'il était atteint d'un cancer du poumon à un stade avancé. Les deux poumons de ce Californien du sud, père de trois enfants, comportaient des masses tumorales. AJ a rencontré un médecin qui lui a recommandé le test des biomarqueurs, une approche qui utilise le séquençage nouvelle génération pour déterminer les gènes cancérogènes d'un individu et d'autres marqueurs. Lorsque l'altération génétique causale est identifiée par le test, le patient peut bénéficier de thérapies plus personnalisées ou d'essais cliniques bénéfiques. Le test des biomarqueurs a orienté AJ vers un plan de thérapie ciblée, qui lui a permis de survivre et de nous raconter son histoire. [En savoir plus](#)

Série de podcasts avec
American Society
for Preventive
Cardiology

> 26 000
étudiants



Efforts continus et innovation dans la surveillance des variantes du SRAS-CoV-2

La technologie Illumina a joué un rôle de premier plan lors de la pandémie et a continué d'être utilisée tout au long de l'épidémie dans plus de 200 pays à travers le monde.



Illumina a lancé un nouveau diagnostic d'accompagnement pan-cancéreux permettant d'associer les patients présentant des mutations génétiques rares à une thérapie ciblée.

En 2022, nous avons ajouté une indication de diagnostic compagnon (CDx) à notre test de diagnostic *in vitro* TruSight™ Oncology (TSO) Comprehensive (UE) marqué CE. Ce kit de test unique évalue plusieurs gènes et biomarqueurs tumoraux pour révéler le profil moléculaire spécifique du cancer d'un patient. Nous continuons à nous concentrer sur l'exploitation du potentiel des nouveaux biomarqueurs afin d'identifier les personnes les plus susceptibles de bénéficier des médicaments de précision. Cette demande de CDx, développée en partenariat avec Bayer, est la première d'une série qui s'appuie sur notre vaste portefeuille de partenariats en oncologie avec des leaders de l'industrie pour faire progresser le diagnostic du cancer et la médecine de précision. [En savoir plus](#)



Favoriser l'autonomie de nos communautés

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à contribuer au bien public, à créer de la valeur partagée par le biais de nos activités et à chercher des solutions favorisant un avenir plus équitable et plus durable pour tous.

Promouvoir une culture qui permette à nos employés de contribuer au bien public fait partie intégrante de notre mission. Guidés par nos domaines d'intervention en matière de RSE, nous mettons nos compétences, notre temps et nos ressources au service de nos communautés.

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Fournir un investissement communautaire significatif et stratégique
- 2 Inciter nos collaborateurs à devenir des acteurs du changement social
- 3 Favoriser un accès équitable à l'enseignement des STIM

“ Je suis continuellement inspirée par la passion de nos employés désireux de contribuer au bien public et d'ouvrir la voie pour façonner un avenir plus juste et plus durable. ”



Sharon Vidal
Responsable RSE

ODD de l'ONU



THE FUTURE OF GENOMICS STARTS HERE

INSPIRING COMMON

Objectifs de 2030

Progrès de 2022

Sensibiliser **5 millions** d'étudiants STIM

1,2 million d'étudiants STIM¹

Donner **100 000** heures de bénévolat

49 827 heures¹

Atteindre une **participation de 50 % des employés** aux programmes Illumina Cares

50 % de participation des employés

Points forts de 2022

Investissement communautaire dans **46 pays**

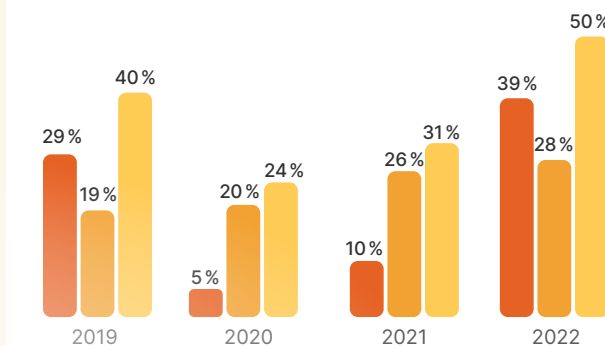
Env. 18 millions USD de dons au total

Augmentation de 10 % de la participation des employés (dons et bénévolat) depuis 2019

1 747 causes soutenues dans le monde

Participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat

● Bénévolat
● Don
● Participation totale



¹Depuis l'année de référence 2019

Les étudiants de [Future Kings](#) visitent les locaux d'Illumina à Baltimore.

Fournir un investissement communautaire significatif et stratégique

Notre stratégie d'impact se concentre sur la communauté et nous réalisons des investissements qui contribuent à nos efforts en matière de RSE pour les patients, nos communautés, notre personnel et notre planète.

Nous cherchons à œuvrer pour la communauté dans sa globalité et tirons parti de nos ressources pour répondre aux besoins locaux et mondiaux grâce à des activités philanthropiques et à des partenariats avec des organisations à but non lucratif.

Comment contribuons-nous au bien public ?

Illumina Corporate

Illumina Corporate Foundation (Fondation d'entreprise Illumina)

Don et bénévolat des employés

Domaines de l'investissement communautaire

Accélérer l'accès à la génomique

OBJECTIF
Permettre aux patients qui en ont besoin d'accéder à la génomique et développer la diversité des données génomiques.

EXEMPLES DE PROGRAMMES

- [iHope](#)
- [Pathogen Genomics Initiative](#)
- [Native BioData](#)
- [NYGC Polyethnic Study](#)
- [Red Cross Sickle Cell](#) →

En savoir plus sur [Accès](#) →

Enseignement des STIM pour tous

OBJECTIF
Accroître la connaissance de la génomique et favoriser un accès équitable aux possibilités offertes par les STIM.

EXEMPLES DE PROGRAMMES

- [Illumina Genomic Discoveries](#)
- [DNA Decoded](#)
- [Genomics 101](#)
- [SD STEM Diversity \(SD2\)](#)
- [ENLACE SD and Mexico](#)
- [Form the Future, UK](#)
- [CHRF STEM, Bangladesh](#)
- [Cold Spring Harbor, Chine](#)
- [Junior Achievement](#)

En savoir plus sur [Communauté](#) →

Développement durable et justice environnementale

OBJECTIF
Investir dans des projets de développement durable et multiplier les efforts pour créer une transition juste vers un avenir à faible émission de carbone.

EXEMPLES DE PROGRAMMES

- [iConserve](#)
- [Illumina Agricultural Greater Good Initiative](#)
- [STREAM](#)
- [CSUEB Green Biome Institute](#)
- [GRID Alternatives](#)
- [The Solutions Project](#)
- [World Wildlife Fund](#)
- [SEE Foundation, Chine](#)

En savoir plus sur [Développement durable](#) →

Impact local

OBJECTIF
Déployer des efforts à l'échelle locale pour aborder les questions et les défis qui caractérisent les lieux où nous vivons et travaillons et soutenir les causes qui tiennent le plus à cœur aux employés.

EXEMPLES DE PROGRAMMES

- [Intervention en cas de catastrophe](#) →
- [Subventions communautaires régionales](#) →
- [Soutien à l'Ukraine](#) →
- [Ambassadeurs Illumina Cares](#) →

En savoir plus sur [Communauté](#) →

Diversité, équité et inclusion

La diversité, l'équité et l'inclusion constituent l'objectif fondamental de tous nos investissements, et ce sont ces valeurs qui nous poussent à parvenir à une représentation équitable et à soutenir les populations vulnérables.

En savoir plus sur [Collaborateurs](#) →



Impliquer nos collaborateurs pour qu'ils soient des acteurs du changement

Nous nous efforçons de créer une culture qui repose sur des objectifs définis en offrant aux employés la possibilité de faire du bénévolat au sein de leur communauté auprès des organisations qui comptent le plus pour eux.

Avantages obtenus grâce aux dons et au bénévolat des employés

de 500 USD

Dons doublés

16

heures de congé payé pour se consacrer au bénévolat

Dépôt de 25 USD

pour le don de départ des nouveaux employés

10 USD

de récompense gagnée pour chaque heure de travail bénévole

Nous offrons aux employés de multiples manières de contribuer au bien public. Les employés peuvent faire du bénévolat à titre personnel, avec leurs familles, leurs équipes, leur entreprise, leurs régions, avec des groupes-ressources d'employés et dans le cadre d'engagements globaux de l'entreprise.

À titre personnel

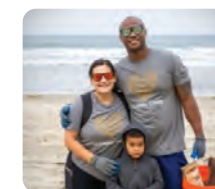


Salle de classe de San Diego – Keith Rego, directeur principal de Global EHS, s'est rendu dans l'école de son enfant pour parler de son travail et des possibilités créées par l'ADN.

En famille



Zones humides en Chine – 48 bénévoles d'Illumina Greater China et les membres de leur famille ont visité la réserve naturelle de Shanghai Chongming Dongtan pour le deuxième événement de nettoyage de milieux naturels. Au total, 250 kg de bouteilles en plastique et de polystyrène usagés ont été collectés et transformés en produits recyclables.



Nettoyage international des côtes – Plus de 100 employés d'Illumina, actuels et futurs, ont nettoyé les plages locales. Dans toute la région, plus de 4 000 bénévoles ont nettoyé 15 900 kilos de déchets et de débris.

En équipe



Pedal the Cause – L'équipe chargée de la satisfaction client de St. Louis a confectionné des capes de superhéros pour la course Pedal Kids Challenge, afin de soutenir « Pedal the Cause », une organisation dont le financement est essentiel pour la recherche sur le cancer.

Entreprise



Illumina Hair for Hope à Singapour – 27 employés d'Illumina Singapour se sont rasés la tête pour collecter des fonds et sensibiliser la population au cancer infantile. Plus de 200 employés ont soutenu l'événement, qui a permis de récolter près de 38 000 SGD pour la **Children's Cancer Foundation Singapore**.



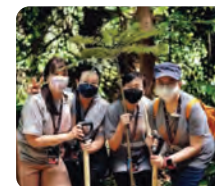
Journée du comté de Cambridge – Pour célébrer le jubilé de platine de la Reine, Illumina a été le principal sponsor de la journée du comté de Cambridge. Nous avons notre propre tente dédiée à l'histoire de l'ADN, qui a débuté dans la ville dans les années 1950.

GRE



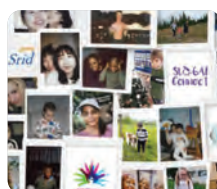
Diversité dans les sciences de la vie – Chaque GRE réalise un projet d'impact social. Les membres du GRE iLatinX participent régulièrement à des activités de proximité où ils encadrent des étudiants et les familiarisent aux concepts et aux carrières des STIM, et sont des partenaires actifs de programmes tels que le [Biocom California Institute's Generation STEAM](#).
[En savoir plus sur Collaborateurs](#) →

Région



Journée du bénévolat – Dans le cadre de la campagne de dons de la fête nationale de Singapour, qui dure un mois, 253 employés de Singapour, d'Australie, du Japon, de Corée, d'Inde et d'autres régions de l'Asie-Pacifique se sont rassemblés pour donner de leur temps en une seule journée, à l'occasion de cinq activités organisées à Singapour. Nos employés ont sensibilisé des enfants issus de milieux défavorisés à l'enseignement des STIM, ont apporté un soutien concret à des personnes âgées à risque et ont amélioré la préservation de l'environnement.

À l'échelle de la société



Campagne de la Journée des maladies rares – Pour la Journée des maladies rares 2022 (*2022 Rare Disease Day*), Illumina s'est concentrée sur [SLC6A1 Connect](#) aux États-Unis, ASrid au Japon, NoRo en Roumanie, et [Rare Disease South Africa](#). Cinq familles de chaque organisation ont pris des photos représentant le quotidien des personnes atteintes d'une maladie rare.
[En savoir plus sur Collaborateurs](#) →

Giving « Twosday » – Illumina a lancé une campagne mondiale de jumelage des dons pour commémorer le *Giving Tuesday* (mardi de la générosité). Notre récente campagne #GivingTWOsday22 a permis de collecter plus de 230 000 dollars, grâce à la participation de près de 800 employés, et est venue en aide à 580 organismes de bienfaisance dans 29 pays.

Walk the World to End Cancer – Plus de 900 employés ont participé à un défi virtuel et ont marché dans le monde entier pour lutter contre le cancer. Nous avons mis à l'honneur des associations caritatives internationales de lutte contre le cancer pour cette « marche pour vaincre le cancer », notamment ASARGA Fighting Sarcoma, KickCancer Curing Kids, Zero - The End of Prostate Cancer, Rare Cancers Australia, et BEABA Cancer Education. Chaque organisation caritative a reçu un don de 5 000 dollars, soit un total de 25 000 dollars pour la campagne.

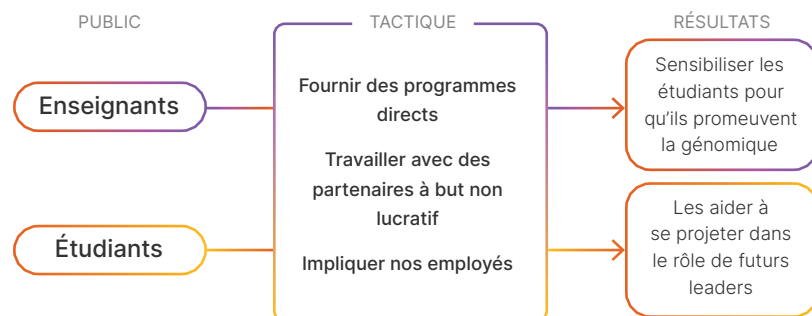
Favoriser l'accès équitable à l'enseignement des STIM

Nous nous engageons à assurer un accès équitable à l'enseignement des STIM dans le but de donner aux élèves et aux enseignants les moyens d'inspirer la prochaine génération de scientifiques, d'innovateurs et de pionniers.

L'avenir de notre mission dépend de l'éducation et de l'équipement dont bénéficie la prochaine génération. Par le biais de programmes directs, de partenaires à but non lucratif et de l'engagement de nos employés, nous cherchons à permettre aux enseignants de défendre la génomique et à inspirer les étudiants pour qu'ils se projettent dans le rôle de nos futurs experts en matière de STIM.

Notre stratégie STIM

Nous nous efforçons d'intégrer les STIM et la génomique dans l'écosystème éducatif où les enseignants et les étudiants ont accès aux ressources.



¹Depuis l'année de référence 2019.

Enseignants

Donner du pouvoir aux enseignants

Inspirer la prochaine génération de scientifiques, d'ingénieurs et d'innovateurs commence par nos enseignants. Grâce à l'expertise de nos employés et de nos partenaires à but non lucratif, nous développons des outils et des programmes d'études pour les enseignants afin d'introduire la génomique dans les salles de classe.

- **illumina Genomic Discoveries** – En partenariat avec le Biocom Institute California, illumina Genomic Discoveries a été conçu pour créer une communauté de pratique éducative où les enseignants peuvent découvrir le monde de la génomique. Le programme propose un développement professionnel axé sur la génomique, un programme d'études réel, des mises en pratique en classe, un accès à la formation au [laboratoire virtuel d'illumina](#) et des connexions avec l'industrie.
- **DNA Decoded** – En partenariat avec Discovery Education, [DNA Decoded](#) est conçu pour aider les enseignants à explorer des ressources sélectionnées avec leurs élèves. Les ressources et les guides offrent aux enseignants une vue d'ensemble de la génomique, en soulignant les liens entre le monde réel et la génomique, ainsi que des ressources pédagogiques classées par applications.
- **Excursion virtuelle** – En 2022, DNA Decoded a lancé l'excursion virtuelle [Genomics: Decoding the Language of Life](#). Cette expérience d'apprentissage virtuelle gratuite transporte les enseignants et les étudiants du monde entier dans nos laboratoires de San Diego, en Californie, afin de rencontrer nos experts du monde réel qui exploitent la puissance du génome pour améliorer la vie de chacun et contribuer à la préservation des ressources naturelles de la Terre.

[En savoir plus et accéder à nos ressources STIM.](#)

OBJECTIFS DE 2030

5 millions d'étudiants STIM sensibilisés dans le monde

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

Plus de 1,2 million d'étudiants STIM sensibilisés dans le monde¹



Campagne de la Journée de l'ADN : The Future is Bright

En l'honneur de la Journée de l'ADN, célébrée le 25 avril, nous organisons « The Future Is Bright », une initiative d'éducation génomique d'une durée d'un mois. Les employés d'illumina entrent en contact avec les étudiants : ils animent des groupes de discussion sur les carrières, mettent en œuvre le programme d'études en génomique et réalisent des expériences pratiques. [En savoir plus](#)

IMPACT EN 2022 :



Étudiants

Inspirer la prochaine génération

Nous nous engageons à inspirer la prochaine génération de leaders en génomique et nous cherchons à former une main-d'œuvre diversifiée et inclusive dans le domaine des STIM. Pour ce faire, nous collaborons avec divers partenaires communautaires et nous poussons nos employés à sensibiliser et à responsabiliser les étudiants issus de tous horizons.

Commencer par susciter la curiosité des étudiants pour donner naissance à une vocation

À chaque étape de leur parcours académique, nous donnons aux élèves les moyens de se projeter comme de futurs scientifiques, innovateurs et pionniers.

Curiosité

Carrière

ENSEIGNEMENT PRIMAIRE



Junior Achievement BizTown - En 2022, nous avons ouvert un stand dans la mini-ville de [Junior Achievement \(JA\) BizTown](#) à San Diego. Biztown, qui se présente comme une ville miniature, est le programme de référence de JA pour les

écoles élémentaires. Elle est axée sur l'apprentissage par l'expérience. Le stand d'Illumina reproduit nos laboratoires avec des postes de travail permettant aux élèves de devenir des « scientifiques » et d'explorer les carrières offertes par l'industrie des sciences de la vie et de la biotechnologie. [En savoir plus](#)

Cambridge Science Center - Au cours de l'été, nous avons parrainé un PopUpScience Roadshow avec le [Cambridge Science Center](#). Des élèves et leurs familles ont exploré l'espace à travers des expositions scientifiques pratiques et des spectacles scientifiques interactifs.

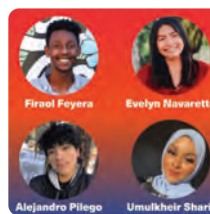


Child Health Research Foundation - Illumina et la Fondation d'entreprise Illumina ont accordé une subvention en espèces et des dons en nature d'une valeur de plus de 300 000 USD à la [Child Health Research Foundation](#) (CHRF),

une organisation à but non lucratif du Bangladesh qui fait la promotion de la santé publique et de l'enseignement des STIM. La subvention financera le [programme Building Scientists for Bangladesh de la CHRF](#), qui initiera les jeunes femmes des communautés défavorisées du pays à la science et offrira une formation pratique en génomique aux étudiants universitaires et aux professionnels en début de carrière. [En savoir plus](#)

Laboratoire mobile de génomique - Illumina et la Fondation d'entreprise Illumina ont financé l'[Institut Carl R. Woese de biologie génomique \(IGB\)](#) de l'Université de l'Illinois pour construire, doter en personnel et faire fonctionner un laboratoire STIM mobile. Grâce à ce laboratoire mobile, l'équipe peut se rendre dans des lieux défavorisés d'un point de vue économique et éducatif. [En savoir plus](#)

ENSEIGNEMENT SECONDAIRE



San Diego Squared (SD2) - Nous sommes fiers d'être l'un des bailleurs de fonds fondateurs de San Diego Squared (SD2). L'organisation, basée dans notre ville d'origine, se concentre sur la promotion de la diversité dans les carrières STIM. En 2021, Illumina s'est engagée à verser 500 000 dollars sur trois ans pour soutenir le programme. Découvrez les lauréats de la bourse Illumina 2022 et apprenez-en plus sur le lancement de l'organisation.

Future Kings - Future Kings propose des programmes STIM immersifs à des collégiens et lycéens issus de communautés défavorisées, grâce à un programme d'études pluriannuel et pratique et à un système de mentorat attentif. Les élèves reçoivent également une formation en communication scientifique, en entrepreneuriat et en recherche de projets. [Voir leur impact](#)



Gloucester Marine Genomics Institute (GMGI) - Illumina a fait des dons en nature pour soutenir le [GMGI](#), qui relève les défis critiques auxquels sont confrontés les océans, la santé humaine et l'environnement grâce à une recherche scientifique et à une éducation novatrices. Pour faire progresser l'éducation au sein de la communauté locale, le GMGI a créé l'Académie de biotechnologie de Gloucester, qui offre sept mois de formation pratique et un stage rémunéré de trois mois dans le domaine de la biotechnologie. [En savoir plus](#)

Genspace - [Genspace](#), un laboratoire de biologie communautaire situé à New York, propose des programmes éducatifs STIM. En 2022, Illumina et la Fondation d'entreprise Illumina ont fourni des produits en nature et une subvention en espèces totalisant plus de 100 000 USD pour renforcer la capacité de recherche en génomique des étudiants issus de milieux historiquement marginalisés. [En savoir plus](#)

ÉTUDES UNIVERSITAIRES ET AU-DELÀ



Center for Marine Biotechnology and Biomedicine du Scripps - Illumina a transféré des équipements et fourni une subvention philanthropique à la Scripps Institution of Oceanography de l'Université de Californie à San Diego (UCSD) pour les chercheurs du [Center](#)

[for Marine Biotechnology and Biomedicine \(CMBB\)](#). Le CMBB se concentre sur la recherche portant sur les sciences océaniques et la santé humaine. Le soutien d'Illumina servira au développement d'un centre d'automatisation et deviendra un outil de formation pour les étudiants qui s'apprentent à entrer sur le marché du travail de la biotechnologie et de la génomique. Illumina se consacre à la création d'opportunités pour favoriser l'innovation et le travail collaboratif. Nous sommes ravis de mettre cette technologie automatisée entre les mains des futurs scientifiques qui seront à l'origine de la prochaine ère de découverte. Grâce à ce transfert d'équipement et à la subvention d'un million de dollars qui l'accompagne, nous espérons permettre aux étudiants d'accélérer les découvertes en biologie marine qui pourraient améliorer la santé humaine et planétaire. [En savoir plus](#)

ENLACE - [ENLACE](#) (terme espagnol signifiant « lien ») est un programme de l'Université de Californie à San Diego qui utilise la science et l'ingénierie comme un pont pour les étudiants mexicains du secondaire et de l'université afin de créer des liens professionnels et des affinités. Illumina a parrainé 14 étudiants qui participeront au programme de mentorat en 2022, ce qui leur permettra de travailler dans des domaines allant de la biologie marine aux sciences physiques et même d'avoir la chance de contribuer à la publication d'articles. [En savoir plus](#)

Mira Costa Community College Biotech - Illumina a fourni un soutien en nature pour permettre la création d'un laboratoire de génomique dans une université communautaire. L'université communautaire propose un programme de biotechnologie débouchant sur des diplômes de BTS et de licence, ainsi que des certificats portant sur des cours pratiques et théoriques. En donnant accès à la technologie des séquenceurs nouvelle génération, le programme offre des cours spécialisés avancés qui permettent à la communauté, très diversifiée, de réussir.

L'impact sur le terrain



Venir en aide à l'Ukraine

INTERVENTION POUR L'UKRAINE

80 000 USD

Le Princess Maxima Centre d'oncologie pédiatrique est venu en aide aux patients atteints de cancer pédiatrique déplacés de l'Ukraine aux Pays-Bas et dans tous les États américains



100 000 USD

Université de Cambridge
Pour permettre aux étudiants en médecine ukrainiens déplacés de poursuivre leurs études à l'Université de Cambridge

100 000 USD

Eurordis
Pour les patients atteints de maladies rares déplacés d'Ukraine vers d'autres régions de l'EMEA

128 000 USD

Croix rouge, Intl Medical Corp, Agence des Nations unies pour les réfugiés, Médecins sans frontières
Don des employés et programmes de jumelage de dons

250 000 USD

Comité international de la Croix-Rouge
Aide humanitaire pour l'Ukraine

Faire part de notre engagement en faveur des STIM pour tous

En 2022, nous avons intégré deux nouveaux signataires

Notre PDG a signé la [lettre ouverte des PDG pour l'informatique](#), adressée aux gouverneurs et aux responsables de l'éducation des États-Unis avec Code.org et plus de 800 dirigeants. Cette lettre appelle les gouvernements des États à mettre à jour le programme d'enseignement de la maternelle à la 12e année dans chaque État, afin que chaque élève, dans chaque école, ait la possibilité d'apprendre l'informatique.

Illumina a également rejoint la [STEMM Opportunity Alliance \(SOA\)](#). En collaboration avec le Bureau de la politique scientifique et technologique de la Maison Blanche, l'alliance sera dirigée par l'American Association for the Advancement of Science et la Doris Duke Charitable Foundation afin de favoriser une vision nationale visant à apporter un changement transformateur dans l'écosystème américain des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des mathématiques et de la médecine (STIMM) en élargissant l'accès et les opportunités. L'alliance vise à éliminer les obstacles systémiques et à faire de l'équité dans les STIMM une priorité nationale durable.



Illumina est fière de soutenir l'initiative sur la drépanocytose de la Croix-Rouge américaine dans la région de la Californie du Sud

La drépanocytose est la maladie génétique du sang la plus courante aux États-Unis. La plupart des patients atteints de drépanocytose sont d'origine africaine et sont dépendants des dons de sang réalisés par des personnes issues de la même race/ethnie. Illumina a accordé une subvention philanthropique pour soutenir les travaux visant à comprendre comment la génétique influe sur les résultats en matière de santé.



Collaborer avec Cambridge, UK LaunchPad

Berceau du séquençage de l'ADN, Cambridge est l'un des pôles à forte intensité scientifique et technologique du Royaume-Uni, avec une économie dynamique et en pleine croissance qui fait appel à un large éventail de compétences STIM. Illumina est fière d'être l'une des entreprises STIM locales qui jouent un rôle essentiel en aidant les enseignants, les étudiants et les jeunes à découvrir le vaste éventail de possibilités de carrière disponibles et à soutenir la croissance future des compétences et des emplois dans l'agglomération de Cambridge.

Les compétences des stagiaires au service du bénévolat

Chaque été, les stagiaires d'Illumina mettent en pratique notre culture du don de soi en réalisant un projet d'impact social avec un partenaire caritatif à but non lucratif. Cette année, nos **stagiaires ont donné plus de 500 heures** et ont mené à bien, de manière collaborative, 15 projets. Pour la première fois, nous avons étendu le programme à l'échelle internationale, en incluant également nos stagiaires basés au Royaume-Uni.



L'ascension de l'un des cols les plus difficiles d'Europe pour soutenir une association de lutte contre le cancer

La fondation Stelvio for Life organise chaque année l'ascension du col du Stelvio, dans le nord de l'Italie, afin de sensibiliser le public et de financer la recherche sur le cancer.



L'événement Stelvio for Life soutient la recherche sur le cancer. La mise en œuvre de la recherche est effectuée par le Center of Personalized Cancer Treatment Foundation (CPCT Foundation). En 2022, plusieurs courageux collaborateurs d'Illumina ont participé à cet événement marquant. Le parrainage fourni par Illumina et la collecte de fonds individuelle des coureurs seront employés pour soutenir la recherche sur le traitement personnalisé des cancers basé sur l'ADN par l'intermédiaire de l'association caritative Stelvio for Life.



Œuvrer pour le développement durable

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à intégrer la préservation de l'environnement dans notre mode de fonctionnement.

La santé humaine et la préservation de notre environnement sont intimement liées, et créent un lien entre notre mission et notre engagement à agir de manière responsable et durable.

Nous avons conscience de l'importance de l'environnement dans la création d'un avenir sain et durable pour tous. Notre approche de la préservation de l'environnement consiste à prendre, en priorité, des dispositions au sujet du changement climatique et à mettre en œuvre des solutions durables dans nos installations, nos produits et tout au long de notre chaîne de valeur.

Alors que le monde entier cherche des solutions innovantes pour relever les défis climatiques et protéger notre capital naturel, nous reconnaissons l'incroyable opportunité qu'offrent le domaine de la génomique ainsi que notre technologie.

Nous abordons le développement durable sous l'angle de l'amélioration continue, en ayant conscience que nous aurons continuellement l'opportunité de protéger notre planète et d'apporter notre contribution.

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- 1 Promouvoir les mesures en faveur du climat
- 2 Exploiter des installations durables
- 3 Favoriser une chaîne de valeur durable
- 4 Développer des produits durables
- 5 Exploiter la génomique pour une planète plus saine

Objectifs de développement durable des Nations unies



“ Nos objectifs climatiques vérifiés et fondés sur la science constituent un élément important de notre stratégie commerciale globale visant à minimiser les risques liés au changement climatique, à renforcer la résilience et à identifier les opportunités de croissance durable à long terme. ”



Kevin Pegels
Responsable des opérations mondiales

Objectifs de 2030

Objectifs de 2030	Progrès de 2022
Atteindre la neutralité carbone (Scopes 1, 2 et 3) d'ici à 2050	En progrès
Réduire les émissions de 46 % dans nos activités directes (Scopes 1, 2)	100 %
Réduire les émissions de 46 % dans notre chaîne de valeur (Scope 3)	↑ 51 %³
Diminuer la consommation d'eau sur les principaux sites de 10 %	↑ 4 %³ ↓ 9 % d'une année sur l'autre
Atteindre 100 % d'électricité renouvelable	100 %
Éviter à 90 % des déchets de finir en décharge sur les sites principaux	64 %
Investir 20 millions USD dans des initiatives de développement durable et de justice environnementale	759 K USD 1,5 M USD au total
Faire en sorte que 100 % des fournisseurs stratégiques s'engagent à réduire leur empreinte écologique	100 %
Réduire les emballages de 75 %	30 %

Points forts de 2022

Lancement de NovaSeq™ X entraînant une réduction de 61 %² de l'impact environnemental par rapport à NovaSeq™ 6000	Atteindre la neutralité carbone dans les opérations directes (Scopes 1, 2) en soutenant la mesure du SBTi d'atténuation au-delà de la chaîne de valeur ¹ .
100 % d'électricité renouvelable	Approbation de l'objectif « Net-Zero » par le SBTi et validation des objectifs de réduction des émissions

¹Initiative du SBT sur l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur.

²Pour en savoir plus, consultez la page consacrée aux produits durables.

³Depuis 2019.

Promouvoir les mesures en faveur du climat

Le changement climatique représente une menace pour la santé humaine, l'environnement et l'économie mondiale.

Nous sommes l'une des premières entreprises au monde à recevoir l'approbation de l'initiative Science Based Targets (SBTi) concernant notre objectif « zéro émission nette » ou « Net-Zero ».

En tant qu'entreprise à vocation scientifique, nous souhaitons inscrire nos objectifs environnementaux dans un cadre scientifique

En 2022, nous avons été l'une des premières entreprises au monde et dans notre secteur, et la première entreprise de génomique à recevoir la [validation](#) de nos objectifs « zéro émission nette » d'ici 2050 par le [standard Net-Zero pour les entreprises](#) du SBTi.

En 2021, nos objectifs d'émissions des Scopes 1, 2 et 3 ont également fait l'objet d'une [vérification externe par le SBTi](#) et ont été alignés sur l'objectif d'ambition climatique de l'Accord de Paris, qui consiste à maintenir le réchauffement planétaire à +1,5 °C. Nous avons cherché à créer une approche qui nous aide à démontrer que nos objectifs climatiques « Net-Zero » à long terme sont crédibles, ambitieux et responsables.

Nous veillons à ce que nos efforts concordent avec les pratiques et les organisations de pointe en matière d'action climatique :

- Initiative Business Ambition for 1,5 °C
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- We Mean Business Coalition
- Campagne Race to Zero de l'ONU
- La mise en œuvre de l'ODD 13 des Nations unies : Changement climatique
- Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (*Task Force on Climate Disclosure (TCFD)*)

Notre transition vers un objectif Net-Zero basé sur la science

Pour nous assurer que nous atteignons les objectifs essentiels de notre transition vers la neutralité carbone, nous avons créé des objectifs à court, moyen et long terme vérifiés par le SBTi et concordant avec l'objectif consistant à limiter le réchauffement climatique à +1,5 °C.

Objectif zéro émission nette d'ici à 2050

0 GES

Atteindre des émissions de GES nettes nulles dans l'ensemble des activités directes d'Illumina (Scopes 1, 2) et de notre chaîne de valeur (Scope 3) d'ici à 2050 par rapport aux niveaux de référence de 2019

Objectifs de réduction des émissions à court terme

↓ 46 %

Réduire les émissions absolues de GES des Scopes 1 et 2 de 46 % d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de référence de 2019

Réduire les émissions absolues de GES provenant des catégories du Scope 3 de 46 % d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de référence de 2019.

Objectifs de réduction des émissions à long terme

↓ 90 %

Réduire les émissions absolues de GES des Scopes 1 et 2 de 90 % d'ici à 2050 par rapport aux niveaux de référence de 2019

Réduire les émissions absolues de GES provenant des catégories du Scope 3 de 90 % d'ici à 2050 par rapport aux niveaux de référence de 2019.

Électricité renouvelable

↑ 100 %

Augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable à 100 % d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de référence de 2019

Nos progrès en matière d'action climatique

SCOPE 1
100 %
de réduction

SCOPE 2
100 %
de réduction

SCOPE 3
51 %
d'augmentation

SCOPES 1 ET 2
Neutralité carbone*

INVESTISSEMENT dans des initiatives de développement durable et de justice environnementale
1,5 M USD

*Les réductions du Scope 1 comprennent notre atténuation au-delà de la chaîne de valeur du SBTi, en appliquant les compensations carbone certifiées Green E pour notre gaz naturel du Scope 1.
*Les réductions du Scope 2 comprennent la combinaison de l'énergie solaire sur site, de l'électricité renouvelable achetée et des crédits d'électricité renouvelable.

[Prise de position sur le changement climatique](#)
[Politique RSE](#)

[En savoir plus sur le Développement durable](#)
[L'impact sur le terrain →](#)

Risques et opportunités liés au climat

Gestion des risques climatiques

La lutte contre le changement climatique est essentielle pour assurer un avenir durable, juste et résilient à chaque personne.

Au fur et à mesure que les conditions externes évoluent, nous continuons à évaluer notre approche, en gardant à l'esprit que les risques physiques, tels que les conditions météorologiques extrêmes, et les risques de transition, tels que les développements réglementaires et technologiques, peuvent affecter nos opérations. Nous avons intégré le risque climatique dans notre programme de gestion du risque d'entreprise.

Identifier les risques et les opportunités liés au climat

Pour approfondir notre compréhension des risques et opportunités potentiels du changement climatique, nous avons procédé à une évaluation en nous appuyant sur les recommandations du [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#). Avec BSR (Business for Social Responsibility), nous avons développé trois scénarios climatiques pour 2030 portant sur le réchauffement de la planète d'ici 2100, nous avons cherché à comprendre les éventuelles répercussions du changement climatique sur notre activité et à identifier les opportunités qui nous permettraient de développer une résilience.

L'analyse des scénarios climatiques a été réalisée à l'aide de trois déclarations plausibles relatives à notre environnement opérationnel, correspondant respectivement à un niveau de réchauffement bien inférieur à 2 °C, un réchauffement de 3 °C et de 4 °C. Pour définir les hypothèses de chaque trajectoire, nous avons utilisé des données de modélisation climatique normalisées provenant de tiers, telles que les Shared Socioeconomic Pathways (SSPs) et les Representative Concentration Pathways (RCP) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).

Gestion des risques et des opportunités liés au climat

Pour faire face aux problèmes liés au climat, nous intégrons la résilience climatique dans l'ensemble de nos opérations et de notre chaîne de valeur grâce à une structure de gestion des risques, à notre système de gestion de l'équipe QHSE, à la gestion du programme de continuité des activités, aux examens des risques de la chaîne d'approvisionnement et aux audits périodiques des processus connexes. La gestion des risques au niveau des sites est assurée par notre groupe interfonctionnel de gestion des urgences, qui planifie et réagit aux risques physiques immédiats et à court terme causés par le changement climatique.

Le cadre du système de gestion de l'environnement est revu chaque année dans le cadre de la clause relative à l'aspect et aux impacts globaux. Les résultats de ces données influencent les performances

environnementales et les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Illumina utilise également son système de gestion environnementale ISO14001 comme l'un des mécanismes de contrôle et de réduction de son impact environnemental lié aux émissions de GES.

Risques climatiques

Les éléments du changement climatique qui ont le plus influencé notre stratégie sont les risques physiques pour les opérations, l'impact sur notre chaîne d'approvisionnement et notre image. Ces risques ont été intégrés dans la planification de la continuité des activités, le développement de produits futurs, la redondance de la chaîne d'approvisionnement dans la mesure du possible et la sélection des sites pour notre future croissance. Nous étudions activement les possibilités d'intégrer davantage le climat dans nos processus et nos démarches afin de développer une résilience.

Nous avons mis en place une planification redondante et maintenu des stocks de sécurité pour assurer notre capacité de résistance en cas d'événements météorologiques graves. Concernant la planification financière, nous tenons compte des risques et des opportunités évalués dans le cadre de notre planification budgétaire standard. Tout investissement réalisé dans des projets de réduction de la consommation d'énergie qui nécessitent des dépenses en capital est évalué dans le cadre du processus de planification du Comité des capitaux. Les coûts indirects potentiels associés à la chaîne d'approvisionnement, aux taxes futures ou à l'augmentation des coûts d'exploitation due à des conditions météorologiques extrêmes sont liés à ces flux de travail internes.

Défis

Nous nous sommes engagés à atteindre des objectifs ambitieux en matière d'action climatique, fondés sur des données scientifiques, y compris des engagements « Net-Zero » qui englobent notre chaîne de valeur et des objectifs de réduction en valeur absolue. Illumina continue de connaître une forte croissance et, avec des objectifs de réduction en valeur absolue, nous avons conscience des défis qui nous attendent. En outre, les différents degrés de maturité climatique au sein de notre chaîne d'approvisionnement et les sources d'énergie renouvelable sur certains marchés peuvent également constituer des défis. Nous continuerons à travailler sur chacun de ces défis, tout en continuant à progresser vers notre objectif « Net-Zero ».

Capital naturel et biodiversité

La nature est à la base de toute activité économique ainsi que du bien-être humain. C'est l'actif le plus important de la planète. Dans le cadre de notre approche en matière de pratiques commerciales durables et responsables, nous avons examiné les risques et les opportunités potentiels au-delà de notre empreinte climatique dans le cadre d'une approche holistique du capital naturel et de la biodiversité. Les actifs du capital naturel sont des éléments de la nature qui fournissent les biens et les services dont dépend l'économie. Nous avons examiné les liens entre nos impacts directs potentiels et nos dépendances à l'égard du capital naturel.

Nous continuerons à suivre les progrès réalisés par le Task Force on Nature-Related Financial Disclosures et le nouveau Global Biodiversity Framework (cadre mondial pour la biodiversité). Chez Illumina, nos objectifs environnementaux supposent actuellement le déploiement d'efforts visant à réduire en priorité l'impact de nos installations, de notre chaîne d'approvisionnement et de nos produits. Nous continuerons à contrôler et à évaluer les éléments du capital naturel qui composent notre empreinte environnementale.

À mesure que nous apprenons à cerner le lien entre la biodiversité, le capital naturel et l'économie, nous prenons conscience des possibilités de mise en œuvre de la génomique et du séquençage d'Illumina pour protéger et innover dans les futures économies favorables à la nature. Notre technologie est actuellement utilisée dans le domaine de la recherche pour comprendre et accompagner les efforts de conservation des espèces, pour mettre en œuvre une agriculture plus durable et des solutions de sécurité alimentaire, et comme outil d'innovation pour créer de nouveaux matériaux synthétiques qui minimisent l'utilisation des ressources naturelles ou créent des alternatives aux prélèvements de capital naturel.

EXPLORER NOS POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE CLIMAT

Notre approche de la gestion des risques et des opportunités physiques et de transition présentés par le changement climatique coïncide avec le cadre de la TCFD. Vous trouverez plus de détails sur nos scénarios climatiques dans l'[Indice TCFD](#) → et dans notre [Réponse au CDP sur le climat 2022](#).



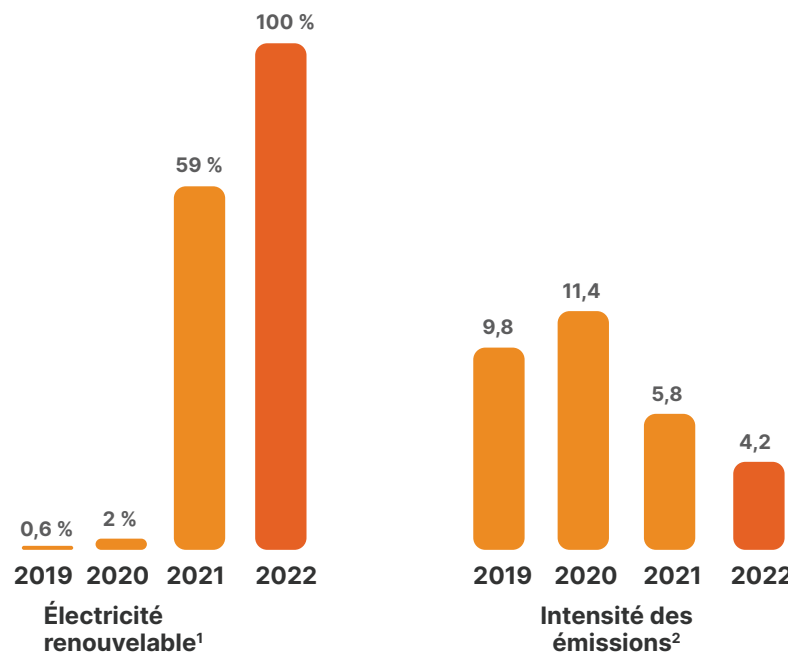
Exploiter des installations durables

Nous nous efforçons de réduire l'empreinte environnementale de nos installations en nous concentrant sur la conception de bâtiments écologiques, en optimisant l'énergie, en réduisant la consommation d'eau et les déchets, et en développant l'utilisation d'électricité renouvelable.

Réduction des émissions

Nous évaluons régulièrement les mesures d'efficacité énergétique et les projets d'énergie renouvelable afin de réduire nos émissions de carbone. Chacun de nos sites dispose de divers projets énergétiques pour contribuer à la réduction des émissions.

OBJECTIFS DE 2030	PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022
100 % d'électricité renouvelable	100 % Grâce à la production sur place, à l'achat d'électricité renouvelable et aux crédits d'énergie renouvelable
46 % de réduction des émissions des Scopes 1 et 2	100 % de réduction des émissions des Scopes 1 et 2 ¹



Conception de bâtiments écologiques répondant à la certification LEED



- San Diego, Californie
- Foster City, Californie
- Singapour, Singapour
- Shanghai, Chine



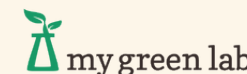
Le nouveau site de production de Singapour obtient la certification LEED Gold pour les bâtiments écologiques

Le nouveau site a ouvert ses portes en 2022 et a reçu la certification LEED Gold, qui reflète les efforts de conservation de l'énergie et de réduction de la consommation d'eau, ainsi que l'utilisation de matériaux durables.

Initiatives de 2022

Rendre nos laboratoires plus écolos

Nous avons créé un partenariat avec [My Green Lab®](#) afin d'améliorer les pratiques écologiques de nos laboratoires dans le monde entier. En 2022, nous avons entamé le processus de participation au programme de certification My Green Lab® dans le cadre de notre engagement en faveur d'un avenir Net-Zero, et nos efforts se poursuivront jusqu'en 2023.



Mise hors service de l'oxydateur thermique régénératif (RTO)

À la fin de l'année 2022, nous avons commencé à arrêter d'utiliser l'oxydateur thermique régénératif de notre siège de San Diego. Notre processus de fabrication ayant évolué et les polluants dangereux ayant diminué, le service local de contrôle de la pollution de l'air a estimé que l'unité n'était plus nécessaire. Chaque année, le RTO brûle en moyenne 109 000 thermes de gaz naturel, pour un coût de 103 000 dollars et crée un impact environnemental de 580 tonnes d'émissions de CO₂. La mise hors service complète devrait intervenir en 2023.

Hiérarchie d'atténuation Net-Zero du SBTi³

Illumina suit la hiérarchie d'atténuation recommandée dans le cadre de ses engagements « Net-Zero ». Le SBTi recommande des objectifs scientifiques à court et à long terme afin de traiter les émissions de notre chaîne de valeur et de mettre en œuvre des stratégies pour atteindre ces objectifs en priorité, puis investir dans des mesures d'atténuation en dehors des chaînes de valeur. Selon les recommandations du standard Net-Zero du SBTi, les entreprises devraient aller au-delà de leurs objectifs scientifiques à court et à long terme pour atténuer davantage le changement climatique en entreprenant des actions ou en réalisant des investissements qui génèrent des bénéfices collatéraux supplémentaires pour l'humain et la nature. Pour faciliter l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des crédits de carbone certifiés Nature Based Green-e tout au long de sa transition vers le Net-Zero. Nous avons appliqué des compensations carbone pour notre gaz naturel de Scope 1 à titre d'atténuation temporaire.

¹Production sur site, électricité renouvelable achetée, crédits d'énergie renouvelable et crédits de carbone naturels certifiés par Green-e.

²Intensité des émissions des Scopes 1 et 2 par million de dollars de chiffre d'affaires.

³Atténuation au-delà de la chaîne de valeur

Gestion de l'eau

Nous cherchons en permanence des possibilités de réduire notre consommation d'eau en améliorant notre efficacité opérationnelle et en évaluant les risques potentiels afin de protéger cette ressource naturelle vitale. Dans nos plus grands sites et dans ceux où le risque d'utilisation de l'eau est le plus élevé, nous avons recours à diverses applications de conservation de l'eau. Nous évaluons notre consommation d'eau en comparant la localisation de nos sites avec le classement du risque de stress hydrique selon le World Resource Institute et son [Aqueduct Atlas](#). Les installations qui ont été identifiées comme opérant dans des régions soumises à un stress hydrique se sont engagées à fournir des efforts supplémentaires en matière de gestion de l'eau.

RISQUE LIÉ À L'EAU SUR LES SITES PRINCIPAUX

San Diego, CA	
Madison, WI	Steenoven, NL
Foster City, CA	Singapour, SG
Cambridge, UK	Hayward, CA

ÉVALUATION DES RISQUES LIÉS À L'EAU PAR SITE

- Très élevé
- Élevé
- Moyennement élevé
- Moyennement faible
- Faible

Projets de 2022 concernant la préservation de l'eau

Certification « Water Efficiency Building » (WEB) de Singapour

Notre site situé à Singapour a reçu la certification « Water Efficiency Building Certification » (WEB), décernée aux entreprises, aux industries et aux bâtiments qui adoptent des mesures permettant d'économiser l'eau dans leurs locaux et leurs processus. En installant un total de 85 limiteurs de débit, capteurs d'eau et robinets temporisés, nous avons réduit la consommation mensuelle d'eau du bâtiment de 5 %, ce qui se traduit par une économie annuelle de 110 millions de litres d'eau.

5 %
de réduction de la consommation mensuelle d'eau

Réutilisation de l'eau pour les tours de refroidissement

Notre siège localisé à San Diego vient d'achever un projet consistant à ajouter des tuyaux pour détourner les eaux usées vers un réservoir de stockage qui alimente les tours de refroidissement des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation. Ce projet permettra d'économiser plus de 8 millions de litres d'eau par an.

On estime que plus de 8 millions
de litres d'eau seront économisés

Utilisation d'eau recyclée

Nos sites de San Diego continuent d'utiliser de l'eau recyclée pour l'aménagement paysager, les jeux d'eau et nos tours de refroidissement.



¹ San Diego (i3, siège social, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Singapour Woodlands.



OBJECTIFS DE 2030

10 %
de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

4 %
d'augmentation de la consommation d'eau sur les sites principaux par rapport aux niveaux de référence

9 %
de réduction annuelle

Gestion des déchets

Nous adoptons une approche hiérarchique de la gestion des déchets, où la réduction des déchets à la source est l'option que nous devons privilégier, et la mise en décharge celle que nous devons éviter. Nous continuons à privilégier les efforts novateurs en matière de gestion des déchets dans le cadre de notre objectif de détournement de la mise en décharge pour 2030.

Déchets dangereux

Notre programme de gestion des déchets dangereux est conçu pour minimiser l'impact des matériaux et les gérer de la manière la plus respectueuse de l'environnement. Le processus suit une hiérarchie qui indique la récupération/réutilisation, le recyclage, la valorisation énergétique des déchets, le mélange de combustibles, le traitement des eaux usées, l'incinération, l'autoclave et la mise en décharge lorsqu'il n'existe pas d'autres solutions.

Responsabilité des producteurs

Nous participons aux programmes de conformité imposés concernant la responsabilité du producteur afin de garantir une collecte, une gestion et une élimination correctes. Cela comprend le recyclage des emballages, des piles et des [déchets d'équipements électriques et électroniques \(DEEE\)](#). Dans le cadre de la Directive européenne relative aux piles et aux accumulateurs et de la Directive relative aux déchets d'emballage, ainsi que des réglementations en vigueur dans plusieurs États membres de l'UE, nous respectons les exigences permettant de financer la collecte et le recyclage des piles et des emballages fournis avec nos produits en fin de vie.

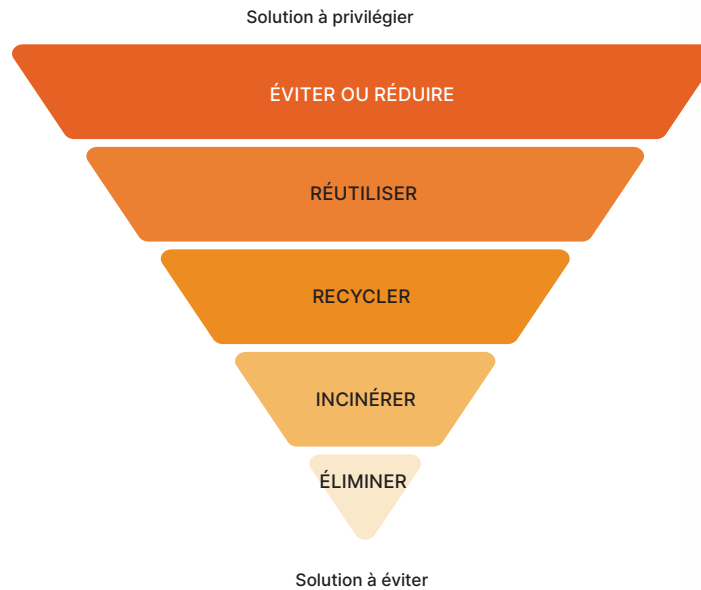
Élimination responsable des déchets électroniques

Grâce à nos programmes de gestion des déchets, nous cherchons à réduire l'impact environnemental des déchets électroniques et à garantir une gestion responsable en fin de vie. Nous travaillons en partenariat avec E-Steward, R2 et d'autres recycleurs certifiés pour remettre à neuf, reconstruire et réutiliser les appareils afin d'aider les organisations du monde entier.

Projet pilote de récupération des plastiques

Afin d'augmenter la circularité de nos produits, nous avons mené un projet pilote en 2022 visant à récupérer les déchets de consommables afin de les réutiliser à d'autres fins par le biais d'un partenariat avec un tiers. Sur les 3 000 kilos de plastique (PP et PEHD) que nous avons récupérés dans le cadre du projet pilote, 2 400 kilos ont été réutilisés, ce qui représente une baisse de 20 % des matériaux au cours du processus de repalettisation. Nous prévoyons d'explorer davantage les processus internes de collecte des plastiques.

Comment traitons-nous les déchets ?



iRecycle

iRecycle est un programme dirigé par les employés dans notre région Asie-Pacifique-Japon (APJ) qui vise à minimiser l'empreinte environnementale associée aux déchets des équipes d'ingénieurs sur le terrain. Au cours de la phase pilote en Australie, les équipes de techniciens d'Illumina ont renvoyé les pièces des produits utilisés pour les tests au bureau après les visites sur le terrain, où elles ont été désinfectées et recyclées. Depuis le lancement en 2022, on estime que **5 000 kg de déchets électriques** ont été réutilisés, recyclés ou éliminés de manière écologique chaque année grâce à iRecycle. Le projet pilote ayant rencontré un franc succès, l'équipe prévoit de l'étendre à l'ensemble de la région afin d'en renforcer l'impact.

Réparer



Collecter



Envoyer



Recycler



OBJECTIFS DE 2030

90 %

de détournement de la mise en décharge sur tous les sites principaux¹

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

64 %

de détournement de la mise en décharge

13 %

d'amélioration depuis 2019

¹San Diego, Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Singapour.

Développer des produits durables

Nous mettons au point des innovations qui réduisent l'impact environnemental de nos produits, technologies et solutions.

Favoriser l'éco-conception

Nous intégrons l'approche du Design for the Environment (DfE) (ou conception pour l'environnement en français) au cœur du développement de nos produits afin de trouver davantage de possibilités de passer à une économie circulaire, en tenant compte du cycle de vie complet des matériaux et de leur fin de vie. Nous respectons des critères environnementaux lors de la sélection des ressources, de la conception, de la consommation d'énergie, de l'efficacité du traitement des données, de la taille, du poids, de la stabilité, de l'emballage, de la durée de conservation, des exigences en matière de température, de la gestion de la fin de vie, etc.

Nous cherchons à :

- Intégrer le Design for the Environment (DfE) dans le développement des produits
- Optimiser la consommation d'énergie des séquenceurs et l'efficacité du traitement
- Réduire la quantité de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits
- Remplacer, dans la mesure du possible, l'utilisation de produits chimiques dangereux par des alternatives plus écologiques.
- Chercher d'autres possibilités de s'engager dans l'économie circulaire

OBJECTIFS DE 2030

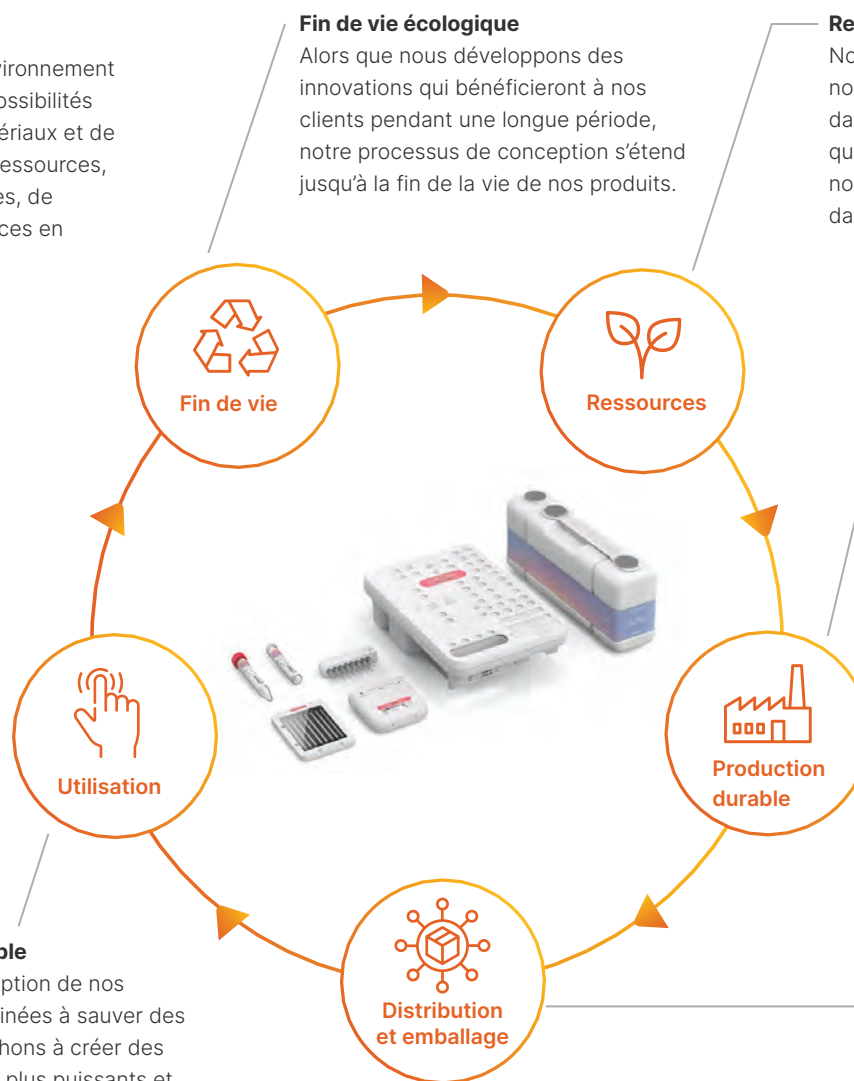
75 %
de réduction des emballages par rapport aux niveaux de référence 2019

90 %
de nos emballages secondaires et tertiaires seront recyclables, réutilisables ou compostables.

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

30 %
de réduction des emballages

70 %
d'emballages secondaires et tertiaires recyclables, réutilisables ou compostables



Production durable

Grâce à nos installations durables, nous cherchons à rendre le processus de fabrication moins énergivore, à minimiser l'utilisation de matériaux toxiques et à recycler les déchets issus du processus de production lorsque cela est possible.

[En savoir plus sur nos Installations durables ->](#)

Distribution et conditionnement durables

Nous nous efforçons de rendre le transport de nos produits plus efficace et plus durable. Nous investissons pour que nos emballages soient recyclables, consignés et réutilisables.

[En savoir plus sur notre chaîne de valeur durable ->](#)

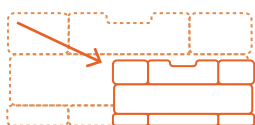
- **Conteneurs isothermes recyclables** : L'utilisation de conteneurs isolés avec du papier fabriqué à partir de plantes a permis de proposer une solution recyclable à 100 %¹
- **Conteneurs isothermes consignés** : Les conteneurs isothermes utilisés pour les expéditions de produits de diagnostic *in vitro* (IVD) réfrigérés et congelés peuvent nous être retournés pour être réutilisés.
- **Solutions durables pour les commandes en vrac** : Les conteneurs de transport isothermes pour les produits congelés et réfrigérés peuvent servir à de multiples usages et peuvent être retournés pour être remis à neuf et réutilisés. Favorable au réseau de transport interne et aux commandes en vrac des clients

¹ 100 % recyclable aux États-Unis et largement recyclable dans le monde entier.

Présentation de la série NovaSeq™ X

Avoir un impact sur le monde, pas sur l'environnement

Les systèmes NovaSeq™ X Series annoncés à la fin de l'année 2022 ont été conçus dans le but précis de réduire l'impact sur l'environnement. La robustesse et la stabilité améliorées des réactifs XLEAP-SBS permettent une expédition à des températures ambiantes, et les plastiques consommables des réactifs sont fabriqués à partir de biopolymères à base de canne à sucre. La préservation de l'environnement était le mot d'ordre lors de la conception de NovaSeq™ X, dans le but d'aller au-delà des améliorations progressives et de remettre en question le statu quo pour le bénéfice de nos clients et de la planète.



50 %
de volume de cartouche en moins



Réduction de **50 %**
de la masse et du volume de plastique



Réduction de **90 %**
de la masse d'emballage et des déchets



Expédition des réactifs à température ambiante



Conçu pour le démontage et le recyclage des cartouches sans outil



Plastiques bio-polymères issus de plantes



Stockage des données optimisé pour réduire les besoins en matière de stockage et d'énergie



61 % de réduction de l'impact sur le climat*



NovaSeq™ X

NovaSeq™6000

Analyse du cycle de vie

Une analyse du cycle de vie (ACV) permet de réaliser un bilan des impacts environnementaux associés à un produit tout au long de son cycle de vie, de l'extraction des matières premières à la production, à l'utilisation et à la fin de vie (du berceau à la tombe).

En 2022, nous avons mandaté un tiers pour qu'il réalise une analyse simplifiée du cycle de vie afin de quantifier davantage l'amélioration de l'impact environnemental des kits NovaSeq™ X. Nous avons évalué le kit NovaSeq™ X 10B (300 cycles) par rapport au kit NovaSeq™ 6000 S4 (300 cycles) et avons utilisé l'unité fonctionnelle du gigabase (Gb) du code génétique.

Nos résultats ont démontré une **réduction de 61 % de l'impact sur le changement climatique*** avec le kit NovaSeq™ X. À l'aide des données relatives à l'impact global, nous utiliserons ces informations pour répondre à de nouvelles opportunités dans les futures applications de conception pour l'environnement et les améliorations des produits durables.

Émissions par gigabase (Gb)

NovaSeq™ 6000	NovaSeq™ X
0,09 kg CO2 e	0,04 kg CO2 e

UNITÉS FONCTIONNELLES ÉVALUÉES

- Kit NovaSeq™ X 10B (300 cycles) vs. Kit NovaSeq™ 6000 S4 (300 cycles)
- Séquençage + Analyse primaire + Analyse secondaire
- 1 gigabase (Gb) de code génétique
- Le projet répond aux exigences méthodologiques et aux lignes directrices des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) sur l'ACV et le GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Toutefois, comme il s'agit d'une étude ACV simplifiée, elle ne répond pas à toutes les exigences de ces normes en matière de rapports.

* Basé sur l'évaluation du marché final new-yorkais, États-Unis

“ Nous avons radicalement repensé et transformé la technologie et la chimie en mettant l'accent sur les principes de préservation de l'environnement. ”



Alex Aravanis, docteur en médecine, titulaire d'un doctorat
Directeur de la technologie,
Responsable de la recherche et du développement de produits

D'après la comparaison des kits de réactifs NovaSeq™ 6000 avec les kits de réactifs NovaSeq™ X.

Favoriser une chaîne de valeur durable

En tant qu'organisation mondiale, nous sommes conscients que notre empreinte environnementale s'étend au-delà des murs de nos installations.

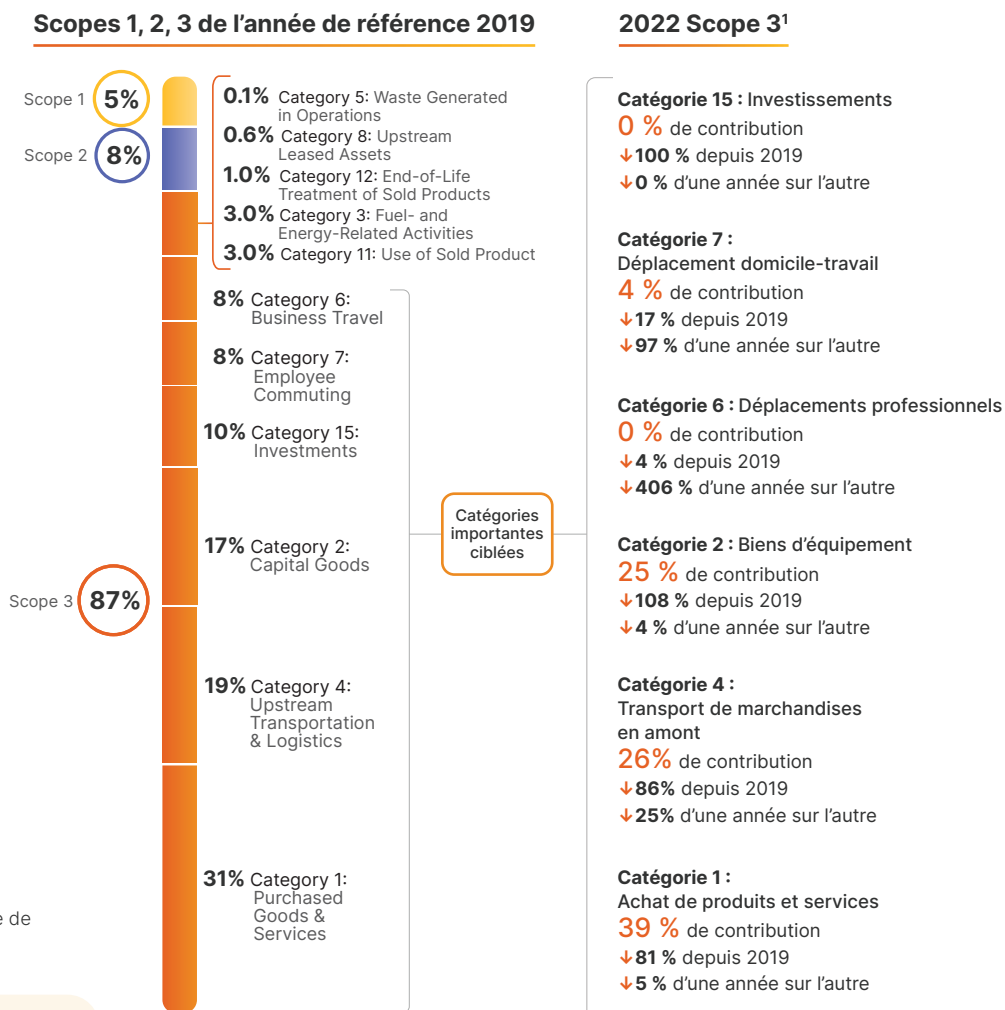
Émissions du Scope 3

D'après notre première évaluation de l'inventaire des émissions du Scope 3 réalisée en 2021, 87 % de nos émissions mondiales sont imputables à des éléments de notre chaîne de valeur par rapport à notre année de référence 2019. Nous avons évalué les 15 catégories du Scope 3 et identifié les éléments qui contribuent le plus à notre inventaire des émissions. Les catégories qui représentaient 7 % ou plus ont été définies comme importantes et représentaient 92 % de notre empreinte totale du Scope 3.

Les catégories les plus importantes du Scope 3 sont les suivantes :

- Transport et distribution en amont
- Achat de produits et services
- Biens d'équipement
- Investissements
- Déplacements professionnels
- Déplacement domicile-travail

Pour chaque catégorie, nous travaillons avec les groupes fonctionnels concernés sur des projets visant à réduire davantage l'impact de la chaîne de valeur.



Nous avons conscience des défis qu'impose un objectif de réduction absolue dans un environnement où Illumina continue de se développer d'année en année. Nous restons concentrés sur l'objectif « Net-Zero » et avons mis en place un certain nombre d'initiatives qui auront un impact sur notre trajectoire au fur et à mesure de leur mise en œuvre et de leur développement.

¹Pour des données complètes sur toutes les catégories du Scope 3, voir l'Annexe.

Exemples d'efforts de préservation de l'environnement

Passer du transport aérien au transport maritime

À la suite d'une transition air-océan réussie de l'acheminement de matières premières de l'Asie Pacifique vers les États-Unis en 2019, nous avons renforcé notre engagement en 2022 pour obtenir des réductions significatives des émissions du Scope 3 en utilisant la voie maritime comme moyen de transport pour nos principales voies de fret mondiales.

Programme pilote de fret maritime en 2022

En 2022, nous avons rejoint le mouvement interentreprises de produits manufacturés de Singapour vers les États-Unis via un programme pilote de trois expéditions maritimes. Grâce au succès de ce programme pilote, nous disposons désormais d'une plateforme dédiée aux expéditions maritimes mensuelles interentreprises régulières tout au long de l'année 2023. Notre stratégie de réseau à partir de 2024 verra l'utilisation de la voie maritime se développer davantage par rapport à la voie aérienne dans le cadre d'un plan de croissance continue.

Politique d'investissement durable

Nous avons modifié notre politique d'investissement pour ne plus investir dans les obligations du secteur de l'énergie et des services publics à moins que l'émission associée ne soit identifiée comme une obligation verte, sociale ou durable (GSS). Nous avons été en mesure d'ajuster notre approche sans répercussion sur nos rendements.

Déplacements professionnels durables

Chez Illumina, nous permettons aux employés d'éviter les déplacements pour assister à des réunions d'affaires grâce à une multitude d'outils virtuels, réduisant ainsi les émissions de carbone. Pour nos itinéraires les plus fréquentés, nous créons des partenariats privilégiés avec des compagnies aériennes qui investissent dans des carburants durables et des avions efficaces. Nous sommes partenaires d'un réseau mettant à disposition des voitures électriques, appelé SWOOP, qui permet le transfert de voitures électriques sur nos itinéraires les plus fréquentés, Chicago/Madison et San Diego/Los Angeles.

Fournisseurs durables

Dans le cadre de notre tableau de bord listant nos fournisseurs stratégiques, nous évaluons les engagements pris par nos fournisseurs en matière de protection de l'environnement. Notre objectif est de permettre à nos fournisseurs de réduire leur empreinte carbone collective et de les encourager à rendre compte de leurs progrès en toute transparence.

Expéditions durables

L'innovation de NovaSeq™ X, qui a eu lieu en 2022, permet une expédition à température ambiante et l'élimination de la chaîne du froid. Les premières expéditions de NovaSeq™ X ont commencé en 2023.

[En savoir plus →](#)

Déplacements domicile-travail respectueux de l'environnement

Nous aidons nos employés en leur proposant diverses options de déplacement domicile-travail régional. [En savoir plus →](#)

OBJECTIFS DE 2030

46 %

de réduction des émissions du Scope 3

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

51 %

d'augmentation depuis 2019

Chaîne d'approvisionnement durable

Nous considérons qu'il est essentiel de travailler avec des fournisseurs et des partenaires tout au long de notre chaîne de valeur qui partagent notre engagement en faveur de l'environnement.

Nous nous engageons auprès de nos fournisseurs stratégiques et de nos partenaires commerciaux sur les questions liées au climat, nous leur demandons de respecter les mêmes normes élevées en matière de conduite des affaires que celles que nous nous imposons, et nous leur demandons de s'engager à réduire leur propre empreinte environnementale. L'impact social et la sélection environnementale sont inclus dans nos outils de demande d'information (RFI) lors de l'évaluation des fournisseurs potentiels.

Tous les nouveaux fournisseurs sont tenus de prendre connaissance du Code de conduite des fournisseurs pour achever le processus d'intégration. Notre [Code de conduite des fournisseurs](#) est conforme aux engagements que nous avons pris en tant que signataire du [Pacte mondial des Nations unies](#) et en tant que membre des indices du Dow Jones Sustainability World Index.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils :

- Respectent les réglementations locales et les réglementations américaines et internationales applicables
- Respectent les droits de l'homme des employés et la [Politique d'Illumina en matière de droits de l'homme](#).
- Créent un lieu de travail sûr et sain
- Fassent preuve de responsabilité sociale et environnementale
- Exercent leurs activités d'une manière éthique
- Tous les nouveaux fournisseurs sont tenus de prendre connaissance du Code de conduite des fournisseurs pour achever le processus d'intégration

Pour en savoir plus sur nos efforts en matière de recrutement des fournisseurs, veuillez consulter la section Chaîne d'approvisionnement responsable du chapitre [Agir de manière responsable](#) →

Partenariat avec Amazon Web Services sur des engagements communs en matière de développement durable

La quantité de données génétiques générées par le séquençage nouvelle génération que nous stockons en toute sécurité sur le cloud a considérablement augmenté, passant de 1 pétaoctet à 100 pétaoctets en l'espace de huit ans seulement. Nous nous sommes associés à AWS et utilisons l'Intelligent-Tiering d'Amazon Simple Storage Service (Amazon S3), qui permet de réduire automatiquement les coûts de stockage en déplaçant les données lorsque les schémas d'accès changent, tout en préservant la sécurité des données.

Il améliore également les efforts de protection de l'environnement en stockant des données moins volatiles sur des technologies conçues pour un stockage efficace à long terme. Depuis la mise en œuvre de ce projet en 2021, nous avons réduit de 90 % nos émissions de carbone liées au stockage des données génomiques dans le cloud. [En savoir plus](#)

Réduction de **90 %**

de nos émissions de carbone liées au stockage des données génomiques



OBJECTIFS DE 2030

100 %
des fournisseurs stratégiques s'engagent à réduire leur empreinte écologique

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

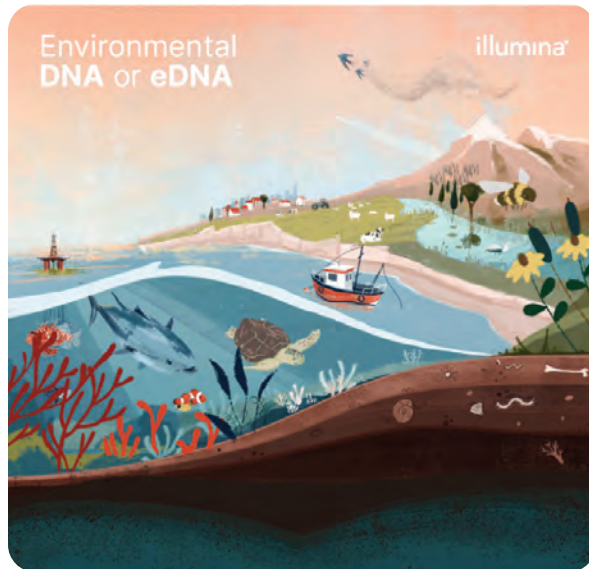
100 %¹

¹En 2022, nous avons intégré cette exigence dans notre Code de conduite des fournisseurs et nous demandons à nos fournisseurs stratégiques de l'accepter lors de l'émission de tout bon de commande.

Tirer parti de la génomique pour une planète plus saine

Le pouvoir positif de la génomique permet d'identifier, de mesurer et de résoudre certains des problèmes les plus compliqués et les plus urgents de la planète.

Aujourd'hui, notre technologie et l'utilisation de la génomique sont exploitées par des scientifiques dans le cadre d'études menées dans le monde entier sur la biodiversité, la protection des espèces menacées, la conservation des écosystèmes, les pratiques agricoles durables, la recherche sur le changement climatique et l'innovation.



Génomique de conservation

La génomique de conservation se concentre sur la caractérisation de la diversité génétique des espèces menacées et sur l'application d'outils moléculaires tels que le séquençage Illumina pour contribuer à la gestion durable des espèces et des populations menacées.

Agrigénomique

La génomique agricole, ou [agrigenomique](#), a favorisé et continuera de favoriser une productivité durable et d'offrir des solutions aux défis que pose l'alimentation d'une population mondiale de plus en plus nombreuse. Grâce aux technologies modernes, les agriculteurs, les sélectionneurs et les chercheurs peuvent facilement identifier les marqueurs génétiques liés aux caractéristiques souhaitables, ce qui permet de prendre des décisions éclairées en matière de culture et de sélection.

Biodiversité et séquençage de l'ADN électronique

[Le séquençage de l'ADN électronique](#) est une méthode de plus en plus utilisée pour étudier la biodiversité et surveiller les changements dans les écosystèmes. Étant donné que les organismes rejettent de l'ADN dans leur environnement, l'analyse de l'ADN électronique peut fournir des indices sur les espèces présentes sans perturber l'écosystème. Les applications potentielles de l'ADN électronique comprennent la surveillance des ports, les enquêtes sur la biodiversité, l'analyse des eaux de ballast, l'analyse des sols, etc. Les scientifiques utilisent notre technologie et l'ADN électronique dans l'environnement pour obtenir des informations qui leur permettront de développer des solutions environnementales innovantes. [En savoir plus](#)

L'agrigenomique et l'Agricultural Greater Good Initiative

Greater Good Initiative

Lancée en 2011 et attribuée chaque année, la [subvention Illumina Agricultural Greater Good Initiative](#) stimule la recherche indispensable permettant d'améliorer les pratiques durables, d'augmenter la productivité et la densité nutritionnelle des espèces de cultures et de bétail importantes pour l'agriculture. Les bénéficiaires des subventions reçoivent des dons de produits Illumina pour soutenir leurs projets.



Lauréat 2022 : SENAI Innovation Institute for Biosynthetics

Le lauréat 2022 de l'Agricultural Greater Good Initiative est SENAI Innovation Institute for Biosynthetics, basé à Rio de Janeiro, au Brésil. L'institut travaille sur la culture d'algues marines afin d'explorer le potentiel génétique de la séquestration du carbone, des services environnementaux et de la sécurité alimentaire.

En s'appuyant sur la puissance de la génétique moléculaire, l'institut étudie l'impact des changements environnementaux sur la distribution et la biodiversité des macroalgues et définit les voies métaboliques pertinentes pour la fixation du carbone, les biostimulants, l'industrie alimentaire, la réduction du méthane, les services environnementaux, etc.

L'aquaculture des algues soutient plusieurs des objectifs de développement durable des Nations unies en enrichissant la biodiversité marine, en luttant contre le changement climatique, en favorisant les économies locales et en contribuant à la purification de l'eau de mer.

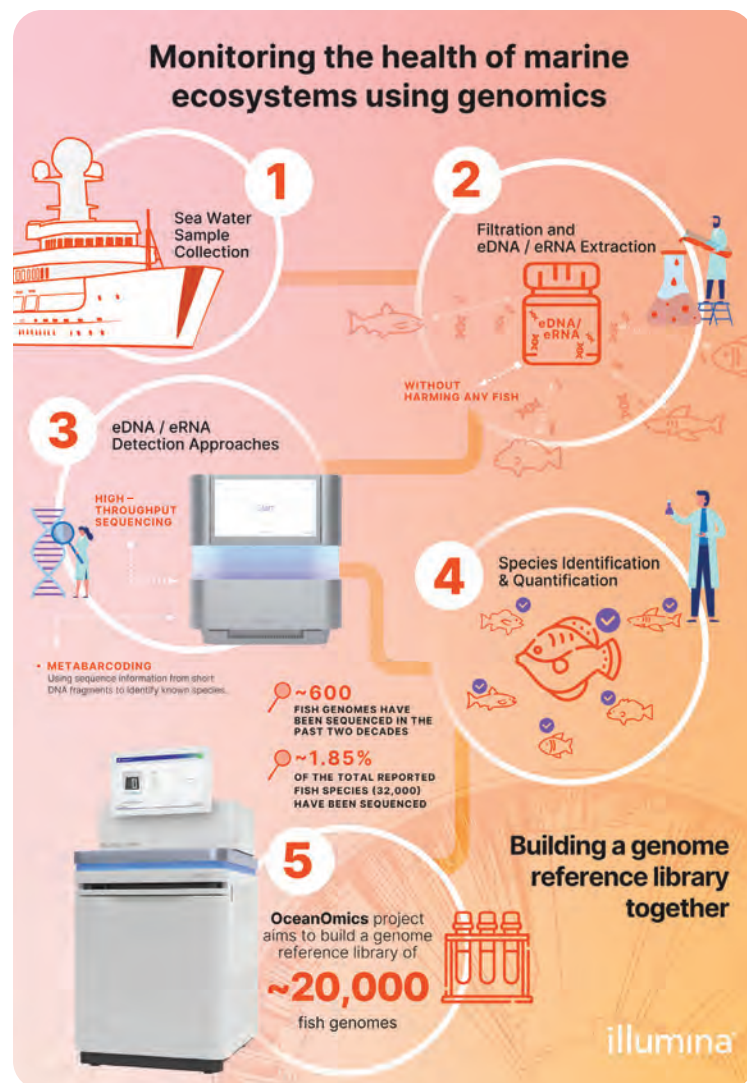
[En savoir plus](#)



Protéger la biodiversité

Préservation des écosystèmes marins

En 2022, Illumina et la [Fondation Minderoo](#) ont annoncé un partenariat de 28 millions de dollars sur trois ans pour améliorer la surveillance des écosystèmes marins en utilisant la puissance du séquençage à haut débit avec la technologie Illumina. [En savoir plus](#)



Initiatives iConserve

iConserve cherche à rassembler la communauté pour stimuler la préservation des espèces sauvages.

Un nouvel atlas génomique pourrait contribuer à sauver les éléphants menacés d'extinction

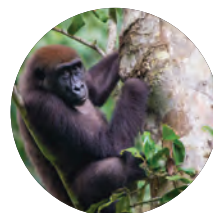
Les données issues de ce partenariat international aideront les biologistes à protéger les troupeaux qu'ils étudient

La population d'éléphants sauvages d'Afrique connaît un dangereux déclin, mais un partenariat entre le programme iConserve d'Illumina, la Wildlife Alliance du zoo de San Diego et les universités de Copenhague et de l'Illinois permettrait d'y remédier. À l'aide d'une bibliothèque de 400 échantillons d'ADN d'éléphants d'Afrique, l'équipe utilisera le séquençage du génome entier pour créer un « atlas génomique » capable de montrer quels groupes sont les plus menacés par le braconnage de l'ivoire, la rareté de la reproduction et les conflits avec l'homme. Le partenariat vise également à mettre les outils de séquençage à la disposition des biologistes travaillant sur le terrain, afin de permettre aux communautés locales de faire une réelle différence.

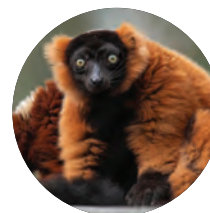
[Pour en savoir plus sur ce projet iConserve, cliquez ici.](#)



En savoir plus sur les autres initiatives iConserve :



[La génomique au service de la protection des gorilles](#)



[Le séquençage pour sauver les lémuriens](#)



[Le génome du grand dauphin mis à la disposition des chercheurs](#)

STREAM au service de la santé



La pollution, la sécheresse et le changement climatique font des ravages, ce qui rend la surveillance des bassins versants plus importante chaque année. Grâce aux technologies eDNA et Illumina, le projet Sequencing the Rivers for Environmental Assessment and Monitoring ([STREAM](#)) prélève des échantillons de rivières d'eau douce dans tout le Canada. STREAM s'associe à des scientifiques citoyens, à des groupes locaux et à des communautés autochtones qui ont tout intérêt à préserver leurs cours d'eau afin de collecter des échantillons dans les bassins hydrographiques étudiés. En démocratisant les données, STREAM permet aux communautés autochtones de disposer d'informations essentielles. Beaucoup d'entre elles dépendent de la pêche et les organismes surveillés par STREAM constituent la base de l'alimentation des poissons. [En savoir plus](#)

Profilage des plantes menacées



L'université d'État de Californie, East Bay, située dans la même région que notre site de production de Hayward, a lancé le [Green Biome Institute](#), qui utilise la génomique pour établir le profil des plantes menacées de Californie. L'institut vise à créer des profils moléculaires de près de 380 espèces végétales menacées ou en voie de disparition afin de promouvoir la conservation et de documenter leur biologie, leurs interactions écologiques et leurs avantages potentiels pour l'homme.

La Fondation d'entreprise Illumina a accordé à l'Institut une subvention de 50 000 dollars pour promouvoir la culture génomique et l'enseignement des STIM par le biais de recherches génomiques pratiques destinées aux lycéens, aux étudiants de premier cycle et de cycles supérieurs, tout en contribuant à la connaissance et à la préservation de la flore californienne menacée d'extinction.

Protéger les koalas



L'Australasian Wildlife Genomics Group de l'université de Sydney utilise la génomique pour lutter contre la diminution de la diversité génétique qui menace les koalas. La technologie de séquençage du génome entier d'Illumina fournit des informations aux chercheurs pour les aider à protéger l'espèce contre le changement climatique, les maladies et d'autres risques. [En savoir plus](#)

L'impact sur le terrain



Permettre une transition juste vers un avenir neutre en carbone

Nous nous sommes associés à [GRID Alternatives](#), une organisation à but non lucratif qui donne accès à des énergies renouvelables propres et abordables, fournit des transports et des emplois aux communautés les plus souvent touchées par l'oppression systémique à travers le pays, afin de contribuer à faire progresser la justice climatique et environnementale. La Fondation d'entreprise Illumina a accordé une subvention de 500 000 dollars pour soutenir des projets à proximité de chacun de nos principaux campus afin de fournir de l'énergie propre, une formation professionnelle dans l'industrie solaire et un emploi aux communautés tribales et à faibles revenus de San Diego, de la région de la baie de San Francisco, de Washington, DC et du Wisconsin.

Notre subvention a permis à GRID de :

- réduire les émissions de carbone de 6 568 tonnes, soit l'équivalent de **10 900 tonnes de charbon**

- faire économiser aux familles de San Diego et de la région de la baie environ **2,7 millions de dollars** pendant la durée de vie de leurs projets solaires

- étendre la formation professionnelle à San Diego et à Washington, en formant **93 personnes à ce jour** [En savoir plus](#)

REGARDER

Comment le [NovaSeq 6000](#) favorise l'agrigénomique dans le monde entier



Nous faisons partie et contribuons au projet [Earth Biogenome Project](#), une entreprise de grande envergure qui vise à séquencer les génomes de toutes les espèces sur Terre pour contribuer à la découverte de solutions permettant de préserver et de restaurer la biodiversité.



The Solutions Project

Pour soutenir la Black Climate Week, un événement annuel organisé par [The Solutions Project](#) et destiné à donner la parole aux populations noires dans la lutte contre le changement climatique, Illumina a accordé une subvention de 40 000 dollars pour honorer les solutions climatiques révolutionnaires et le travail de justice environnementale mené par les communautés noires et indigènes et les personnes de couleur.

Let It Grow: une base de données ADN pour les plantes

[Plant GARDEN](#), dirigé par le [Kazusa DNA Research Institute](#), est une base de données en ligne qui recueille les génomes des plantes. Contrairement à d'autres bases de données similaires, son but est de mettre les données à la disposition de tous. La plateforme Illumina [DRAGEN™ Bio-IT Platform](#) a fourni une nouvelle solution pour surmonter les nombreux défis que l'équipe de recherche rencontrait dans la compilation des génomes de plantes. Avec Plant GARDEN, les chercheurs ont pu identifier de nouveaux variants et étudier leur expression et leur fonction dans une variété d'espèces végétales. [En savoir plus](#)



Options de déplacements domicile-travail écologiques

Nous proposons une variété d'avantages aux employés qui effectuent de longs déplacements domicile-travail, notamment des programmes de covoiturage, des navettes électriques gratuites vers les transports en commun locaux et plus de 250 stations de recharge gratuites pour véhicules électriques dans le monde entier.

Capture du carbone par une bactérie affamée

LanzaTech, client d'Illumina, peut transformer les gaz à effet de serre en éthanol et autres produits chimiques utiles. Son objectif est de transformer les émissions de carbone en matières premières précieuses. LanzaTech, une société de biotechnologie basée dans l'Illinois, a pour objectif de transformer les émissions de carbone en produits matériels de valeur. LanzaTech a découvert qu'une bactérie anaérobie appelée Clostridium autoethanogenum possède la capacité de fermenter à la fois le CO et le CO₂, le transformant en éthanol si les conditions sont réunies. La technologie de séquençage d'Illumina a aidé LanzaTech à identifier et à modifier les gènes microbiens responsables de la fabrication de l'acétone. LanzaTech a produit plus de 190 millions de litres d'éthanol à partir d'émissions industrielles, ce qui équivaut à empêcher plus de 200 000 tonnes de carbone de pénétrer dans l'atmosphère. [En savoir plus](#)



Prendre soin de nos collaborateurs

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à créer un lieu de travail qui incarne l'innovation et la bienveillance, qui valorise les talents uniques de chacun, met en avant le meilleur des expériences collectives et remplit la mission d'Illumina à l'échelle mondiale.

Pour mener à bien une mission extraordinaire, il est nécessaire de pouvoir s'appuyer sur des personnes extraordinaires à tous les niveaux. En favorisant une culture d'inclusion et de bienveillance, nous amplifions l'importance de la collaboration et stimulons le développement d'une communauté.

Ensemble, notre impact est accentué et notre potentiel est illimité.

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- 1 Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
- 2 Investir dans nos collaborateurs
- 3 Créer une culture de la bienveillance

“ L'inclusion est au cœur de notre objectif. Elle est essentielle au travail que nous accomplissons, aux communautés que nous servons, aux partenaires que nous choisissons et aux équipes que nous constituons. ”



Aimee Hoyt
Responsable du personnel

Objectifs de développement durable des Nations unies



Objectifs de 2030	Progrès de 2022
Améliorer la parité hommes-femmes au sein des postes de cadres à l'échelle mondiale ¹	41 % ↑ 2 % ⁴
Augmenter la représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus, au sein des postes de cadres aux États-Unis ¹	13 % ↑ 3 % ⁴
Augmenter la représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus, au sein de la main d'œuvre américaine.	18 % ↑ 1 % ⁴
Augmenter la représentation des minorités au sein de la direction (États-Unis) ^{2,3}	30 % ↑ 9 % ⁴
Maintenir l'écart salarial net à zéro	Maintenu 4 ^e année consécutive
Réduire le taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles	.23 ↓ par rapport à .56 ⁴

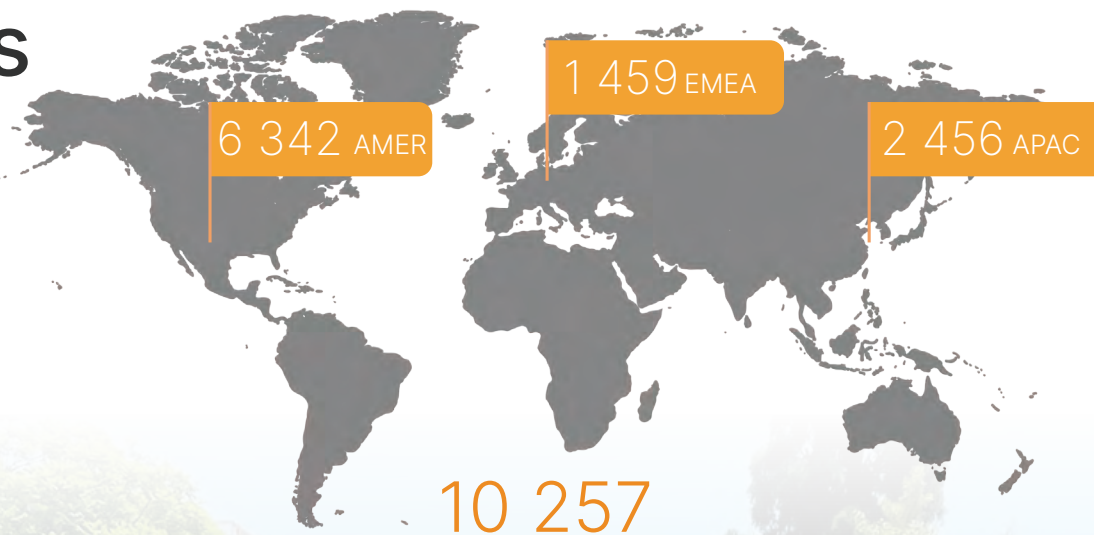
Points forts de 2022

- 45 % de femmes au sein des effectifs
- Lancement de nouveaux groupes-ressources d'employés sur le handicap
- 52 % de représentation des minorités au sein de la main-d'œuvre américaine
- 80 au Net Promoter Score au sujet du Programme de formation des cadres à la stratégie DEI
- Augmentation de 5 % du nombre de femmes occupant des postes de cadres au cours des trois dernières années
- Taux de satisfaction moyen de 85 % des dirigeants sur les programmes de développement professionnel
- Lancement d'un nouveau programme de prestations de santé mentale (États-Unis)

¹Cadre : responsable, équivalent et postes supérieurs.
²Minorités (États-Unis) : Asiatiques, Noirs, populations autochtones, insulaires du Pacifique, Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus.
³Direction : directeur, équivalent et postes supérieurs.
⁴Depuis l'année de référence de 2019.

Nos collaborateurs

Chez Illumina, chaque collaborateur est convaincu de l'impact positif du pouvoir de la génomique sur le monde. Nous recherchons des opportunités. Nous relevons les défis. Nous ne ménageons pas nos efforts pour faire avancer la génomique et l'humanité.



10 257
Nombre total d'employés dans le monde (à temps plein)

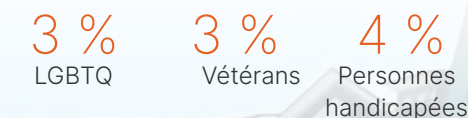
Parité hommes-femmes (au niveau mondial)



Répartition des employés par tranches d'âge (au niveau mondial)



Autres identités (États-Unis)

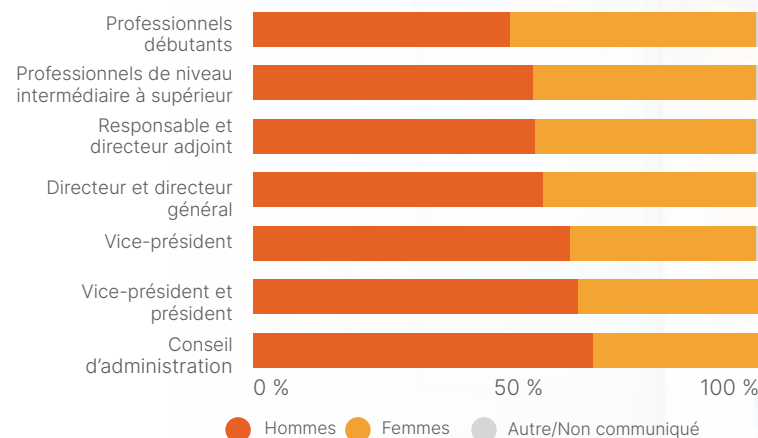


Diversité des effectifs et données relatives à la parité

Tendances en matière de parité (au niveau mondial)

	2019	2020	2021	2022
Femmes occupant des postes de direction au sein d'activités génératrices de revenus	35 %	36 %	42 %	42 %
Postes générateurs de revenus occupés par des femmes	41 %	36 %	48 %	48 %
Femmes occupant des fonctions liées aux STIM (en % du total des postes STIM)	37 %	37 %	39 %	39 %
Effectifs féminins dans le secteur des technologies de l'information	24 %	23 %	24 %	24 %
Effectifs féminins dans le secteur de l'ingénierie	37 %	36 %	29 %	29 %

Parité par échelon (au niveau mondial)



OBJECTIFS DE 2030

PROGRÈS DE 2022

Améliorer la parité hommes-femmes au sein des postes de cadres à l'échelle mondiale ²	41 % ↑ 2 % ¹
Augmenter la représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus, au sein des postes de cadres aux États-Unis ²	13 % ↑ 3 % ¹
Augmenter la représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus, au sein de la main-d'œuvre américaine.	18 % ↑ 1 % ¹
Augmenter la représentation des minorités au sein de la direction ^{3,4} (États-Unis)	30 % ↑ 9 % ¹

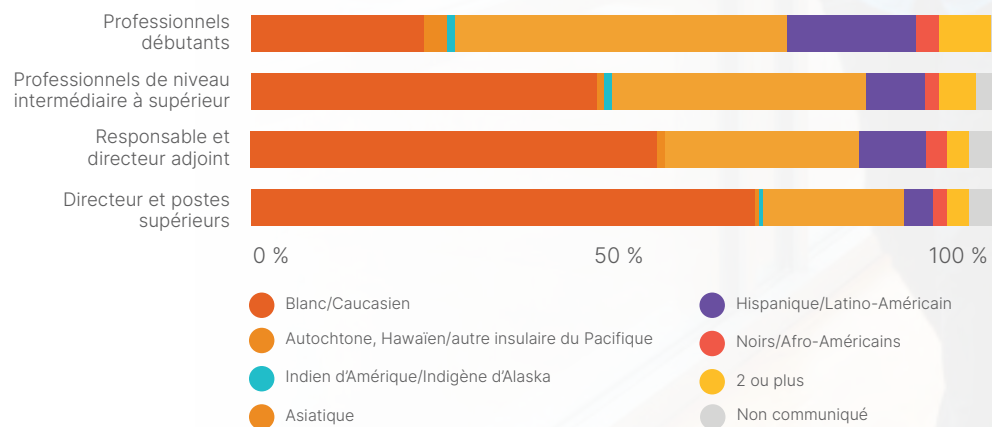
¹Depuis l'année de référence de 2019.

²Cadre : responsable, équivalent et postes supérieurs.

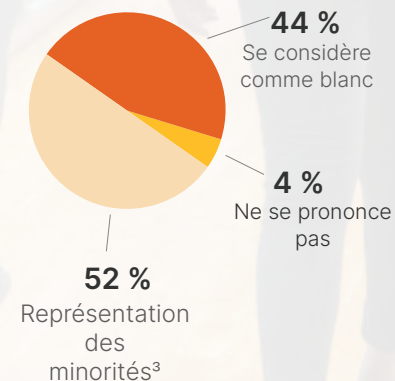
³Minorités (États-Unis) : Asiatiques, Noirs, populations autochtones, insulaires du Pacifique, Hispaniques ou Latino-Américains, 2 ou plus.

⁴Direction : directeur, équivalent et postes supérieurs.

Représentation des minorités par échelon (au niveau mondial)



Représentation des minorités au sein de la main-d'œuvre (États-Unis)



Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI)

Nous promovons continuellement la diversité et l'inclusion dans toutes nos activités afin de favoriser l'équité et le sentiment d'appartenance.

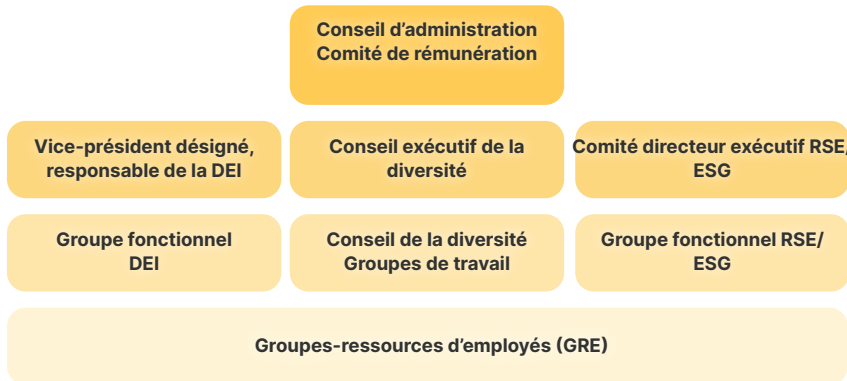
“ Notre programme en faveur de la DEI est ancré dans une philosophie de la pratique. Nous invitons chaque personne à débiter à son échelle, puis à continuer de travailler, en gardant à l'esprit que l'apprentissage se poursuit tout au long de la vie. ”



Dr. Lisa Toppin
Responsable mondiale de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

Notre gouvernance en matière de DEI

Les organes suivants ont été créés pour contribuer à la gouvernance en matière de DEI.

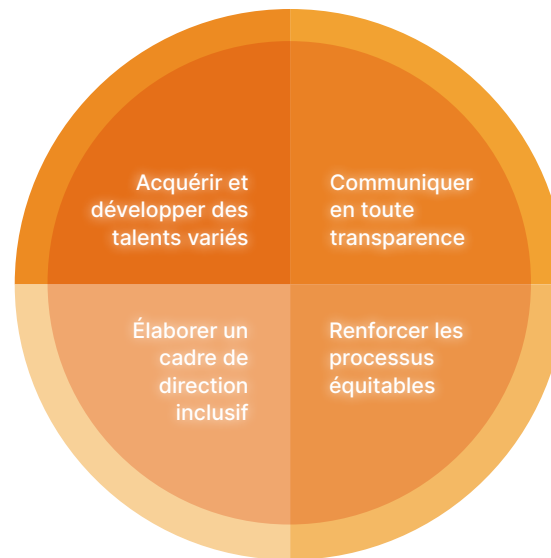


Dans le cadre de notre engagement en faveur de la DEI, nous sommes fiers d'avoir signé les documents suivants :

- Principes d'autonomisation d'ONU Femmes
- Pacte mondial des Nations unies
- CEO Action for Diversity and Inclusion (« Action des PDG pour la diversité et l'inclusion » en français)
- Signataire de Disability:IN CEO

Notre stratégie de DEI

Nous nous efforçons de favoriser une culture diversifiée et inclusive dans laquelle tous les employés se sentent valorisés et appréciés. Ce type d'environnement offre aux collaborateurs des conditions optimales pour donner le meilleur d'eux-mêmes, puisqu'ils savent qu'ils bénéficient tous des mêmes chances en matière de développement et de réussite en fonction de leurs performances, alimentées par leurs différences individuelles.



Programmes clés

- Programme des ambassadeurs de la DEI
- Formation sur les points forts
- Programme de GRE
- Formation DEI en libre-service
- Formation DEI pour cadres « Bright Minds »
- Programme « Global Smart »
- Formation DEI de l'équipe RH

La DEI au-delà de notre personnel

Notre stratégie de DEI s'applique au-delà de notre personnel interne, de nos collaborateurs et de notre culture. Elle fait partie intégrante de l'ensemble de nos activités et constitue le socle de chacun de nos domaines d'action en matière de RSE.

Domaine d'action de la RSE

Lien avec la DEI

Accélérer l'accès à la génomique	Augmenter la diversité des données génomiques	En savoir plus sur Accès →
Favoriser l'autonomie de nos communautés	Permettre à de nombreux étudiants de devenir de futurs leaders dans le domaine des STIM	En savoir plus sur Communauté →
Œuvrer pour le développement durable	Investir dans des initiatives de justice environnementale	En savoir plus sur Développement durable →
Prendre soin de nos collaborateurs	Promouvoir la DEI dans toutes nos activités	En savoir plus sur Collaborateurs →
Agir de façon responsable	Cibler les dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés	En savoir plus sur Agir de façon responsable →

“ Lorsque j'ai intégré Illumina, je savais que l'entreprise accordait beaucoup d'importance à la diversité des points de vue pour stimuler l'innovation. Ce que je ne savais pas à l'époque, c'est à quel point cette culture de l'entreprise aurait un impact sur mon propre parcours pour mieux comprendre la dynamique de la diversité et devenir une fervente défenseuse de la DEI. J'ai participé au programme des ambassadeurs de la DEI (« DEI Ambassadors Program ») et suis désormais déterminée à trouver de nouvelles façons d'instaurer le changement et d'envisager les domaines dans lesquels je peux avoir le plus d'impact. On m'a poussée à faire une introspection pour mieux voir le monde extérieur. ”



Jennifer Pellegrini
Responsable de la marque

Groupes-ressources d'employés (GRE)

Les GRE constituent un outil de développement de carrière et représentent la pierre angulaire de notre engagement en matière de DEI

Ils renforcent notre culture de bienveillance et d'inclusion en impliquant les employés et en leur donnant l'occasion de se rapprocher, de célébrer et d'apprendre avec leurs pairs et leurs alliés. Les GRE constituent également un atout majeur pour identifier, développer et retenir les talents.

Philosophie de notre programme GRE

Chaque GRE d'Illumina est structuré autour de quatre piliers de contribution : **le service communautaire, le développement de carrière, l'éducation et l'impact commercial**, afin de s'assurer que les programmes répondent aux besoins des membres du GRE et coïncident avec les valeurs d'Illumina. Ce travail ciblé sensibilise nos équipes à la différence et met le pouvoir de la diversité au service de la résolution de problèmes innovants pour notre entreprise. Pour en savoir plus sur les contributions des GRE à nos efforts philanthropiques, consultez la section [Impact des personnes sur le terrain](#), le chapitre [Accès](#) et le chapitre [Communauté](#).

Piliers du programme des groupes-ressources des employés (GRE)

<p>SERVICE COMMUNAUTAIRE</p> <p>Venir en aide à nos communautés en nous engageant auprès d'organisations à but non lucratif dans les lieux où nous vivons et travaillons.</p>	<p>DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE</p> <p>Se concentrer sur le développement des carrières et des compétences de divers employés pour en faire de futurs leaders</p>	<p>ÉDUCATION</p> <p>Améliorer la compréhension et approfondir la collaboration</p>	<p>IMPACT COMMERCIAL</p> <p>Renforcer l'innovation grâce à des équipes hétérogènes qui identifient et résolvent les défis commerciaux.</p>
--	---	---	---

“ Diriger le projet d'impact social de mon GRE m'a mise en contact avec une organisation qui m'a passionnée et qui m'a finalement invitée à rejoindre son conseil d'administration. Le GRE a créé une opportunité de service communautaire et de développement professionnel. ”



Alexa Tralla
Responsable du programme PCP

“ Illumina sensibilise la population, par le biais des événements ERG iPRIDE, au fait que notre entreprise valorise ses employés en fonction de leurs capacités. ”



Seki Norihiro
Spécialiste QHSE

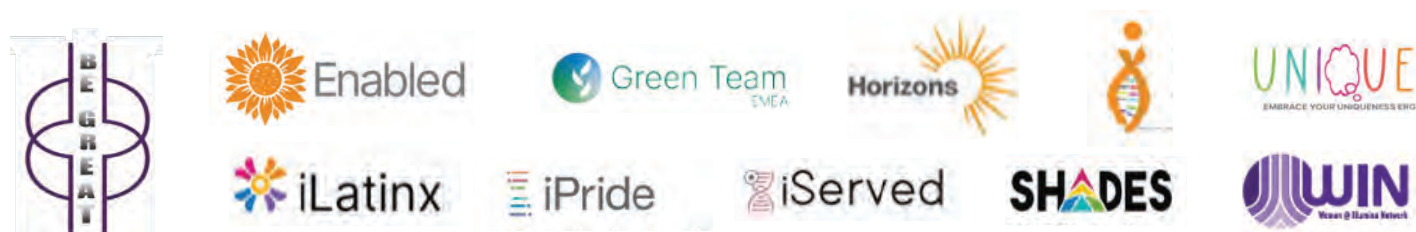
POINTS FORTS DES GRE EN 2022

Plus de **5 400** participants impliqués

17 sections de GRE dans le monde entier

Deux nouveaux GRE sur le handicap créés

Nos groupes-ressources des employés



Équité salariale

Chaque année, nous surveillons notre position en matière d'équité salariale et notre compétitivité sur le marché.¹ Pour la quatrième année consécutive, nous sommes fiers de pouvoir annoncer que l'écart salarial net de l'entreprise est nul.²

Nos pratiques salariales visent à rémunérer les employés sur la base de facteurs tels que les performances professionnelles, l'expertise et l'expérience en rapport avec la géographie individuelle. Chacun doit être rémunéré équitablement, indépendamment de son sexe, de son origine raciale, de son âge, de son appartenance ethnique, de son orientation sexuelle, de son origine nationale ou de toute autre caractéristique qui n'est pas liée à son travail et à sa contribution.

Accroître la transparence des rémunérations

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'équité salariale et de processus équitables, d'une communication ouverte et de la responsabilisation des dirigeants, nous assurons la transparence des fourchettes salariales sur toutes les offres d'emploi aux États-Unis à compter du 1^{er} janvier 2023. Dans un souci d'équité et de cohérence, nous mettrons également à disposition de tous les employés la grille salariale de leur poste actuel en 2023 par l'intermédiaire de notre système de gestion des ressources humaines.

OBJECTIFS DE 2030

Maintien d'un écart salarial net nul

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

Maintenu pour la 4^e année consécutive

Politiques d'égalité des chances et de non-discrimination

Nous œuvrons en faveur de l'élimination des pratiques discriminatoires en matière d'emploi. Nous nous engageons à traiter tous les employés de manière équitable et respectueuse, à promouvoir l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail et dans tous les aspects de notre activité. Nos politiques interdisent toute discrimination fondée sur l'origine raciale, la couleur, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'identité et l'expression sexuelles, l'appartenance ethnique, la religion, le handicap physique ou mental, l'état de santé, les informations génétiques, le statut d'ancien combattant, l'origine nationale ou toute autre catégorie protégée.

¹L'équité salariale désigne le droit, pour les travailleuses et les travailleurs, de percevoir un salaire égal à celui d'une personne occupant un poste identique ou de valeur similaire.

²L'écart salarial net nul signifie qu'il n'existe pas de différence de rémunération statistiquement significative entre les personnes occupant un poste identique ou de valeur similaire, indépendamment du sexe, de l'appartenance ethnique ou de l'origine raciale.



Investir dans nos collaborateurs

Le développement nous permet de réussir et d'aller au-delà des limites que nous nous étions fixées, que ce soit en tant qu'individus, en tant qu'équipes ou en tant qu'organisation. Nous cherchons à créer des opportunités ainsi que l'environnement nécessaire pour libérer tout le potentiel de nos collaborateurs.

Nous nous engageons à faire appel à des talents extraordinaires et à les aider à s'épanouir. Pour offrir à nos employés une carrière longue et épanouissante au sein d'Illumina, nous :

Investissons dans nos talents

Offrons des possibilités de développement efficaces

Récompensons les employés dignement

Le développement, un processus quotidien

Chez Illumina, chacun peut s'épanouir et dépasser ses limites. Indépendamment des conditions ou du lieu de travail, il existe des opportunités d'apprentissage et de croissance continus. Chez Illumina, le développement est une activité volontaire et quotidienne qui prépare les employés à réussir au sein de leurs fonctions actuelles et à saisir les opportunités futures. Le développement est à la portée de tous, se présente sous de nombreux formats, et contribue à une expérience professionnelle significative chez Illumina.

Des conseils et de l'aide à chaque étape



“ Chaque jour, nos conversations façonnent nos attentes, nos relations et nos résultats. Nous abordons le travail avec curiosité et passion et, en soutenant une mission qui compte vraiment, vous évoluerez d'une manière que vous n'auriez jamais imaginée. ”



Karen Wetherholt
Responsable mondiale des talents

41 %	de postes de direction* pourvus par des candidats internes
49 %	de postes pourvus par des candidats internes
28 %	des nouvelles recrues sont recommandées par des employés d'Illumina
62	nombre moyen d'heures de formation annuelle par employé

*Directeurs et postes supérieurs

Programmes, ressources et solutions de développement

Nous accompagnons les employés d'Illumina, du début de leur carrière jusqu'aux postes de direction, grâce à une variété de programmes, d'outils et de solutions.

Développement des employés

Formation des talents et de la relève - Pour mener à bien notre mission, nous devons constamment former les bons talents. L'évaluation des talents et la planification de la relève nous permettent de trouver les bonnes personnes et les bons programmes afin de nous assurer que nous facilitons la vision d'Illumina d'aujourd'hui et de demain.

Renforcement de l'équipe - Les équipes hautement efficaces permettent d'exploiter les forces de l'individu et de mettre en avant le meilleur du groupe. Le renforcement de l'équipe fournit des ressources disponibles en totale autonomie qui créent une cohésion d'équipe et une base solide pour des possibilités de réussite future.

Renforcement des performances - De bonnes performances reposent sur un dialogue permanent portant sur les performances individuelles et sur la direction à prendre. Au lieu de procéder à des évaluations annuelles, notre programme de renforcement des performances offre aux employés et à leurs responsables une opportunité de connexion proactive trimestrielle qui leur permet de faire coïncider leurs priorités, de discuter du développement, et d'utiliser le coaching et le feedback, tout cela au bénéfice du progrès et du développement des individus.

Apprentissage et développement du leadership - Du début de leur carrière à leur accès à des postes de direction, les employés d'Illumina bénéficient de possibilités de développement illimitées qu'ils n'auraient jamais pu imaginer. Le développement de l'apprentissage et du leadership accompagne les individus à tous les stades de leur carrière en leur fournissant les outils, les ressources et les programmes nécessaires pour réussir à chaque étape.

Entretiens trimestriels **sur le développement de carrière et les performances**

Cycles de promotion trimestriels

100 %

des employés ont la possibilité de faire régulièrement le point sur leurs performances et leur évolution de carrière

Ressources

Les ressources en matière d'apprentissage et de développement sont sélectionnées de manière à ce que les employés puissent explorer, partager, planifier et agir pour s'engager dans la voie qui leur convient le mieux.

- Sessions de conférences externes
- Tables rondes sur les carrières ouvertes
- TEK Talks (connaissances sur l'enseignement technique)

- À tout moment, des outils de retour d'information informels, ainsi que des évaluations formelles
- Aide aux frais de scolarité/aide financière pour l'éducation liée à l'emploi

- Apprentissage Workday, LinkedIn Learning et autres ressources d'apprentissage à la demande
- Des évaluations 360 degrés et 180 degrés, Valence et Strengths for Teams permettent un retour d'information individuel et d'équipe.

À l'écoute de nos collaborateurs

Illumina s'améliore en cernant parfaitement ses employés. Prêter une oreille attentive à nos employés, y compris à l'aide d'iPulse, nous permet d'identifier les réussites, les besoins et les expériences globales de nos employés en temps opportun afin de prendre des mesures et d'améliorer l'expérience des employés. Nous demandons à nos employés de répondre régulièrement à des enquêtes iPulse. En 2022, nous avons procédé à une évaluation.

95 % des employés

sont fiers de travailler pour Illumina

86 %

d'indice d'engagement des employés

81 %

d'indice de confiance des employés

90 % des employés

estiment que leur supérieur les aide à concilier vie professionnelle et vie personnelle

81 % des employés

ont confiance dans la croissance et le succès continus d'Illumina

86 % des employés

recommanderaient Illumina comme un endroit où il fait bon travailler

83 % des employés

pensent qu'Illumina se soucie réellement de leur bien-être

83 % des employés

se sentent à leur place chez Illumina

87 % des employés

estiment qu'il n'y a pas de danger à être vulnérable



Développement du leadership chez Illumina

Les dirigeants se préparent activement à faire face à l'avenir grâce à de multiples offres de développement formel.

Power Hours – Un programme de développement du leadership pour les dirigeants, dirigé par des experts en la matière, afin de développer les compétences et les connaissances nécessaires pour diriger efficacement les équipes.

Discussions et « Lean In Circles » – Nos dirigeants organisent des sessions de discussion sur des sujets importants tels que « Passer au management » et « Gérer sa carrière ». Nous soutenons également les « Lean in Circles » par l'intermédiaire de notre GRE « Women at Illumina (WIN) ».

Programmes de mentorat – Le GRE « Horizons » organise des programmes de jumelage « Jedi-Padawan », qui mettent en relation des professionnels débutants avec des employés chevronnés, et le GRE « Women in Illumina (WIN) » propose un programme de mentorat appelé iMentor.

Culture de l'accompagnement – Notre « Coaching Learning Path » met en évidence une variété d'options pour aider les dirigeants à apprendre, à pratiquer et à développer leurs compétences en matière d'accompagnement.

Leaders in Action – Les dirigeants aident leurs homologues à développer leurs compétences et leur impact.

Thrive New Leader Orientation – Destinée aux dirigeants fraîchement embauchés et promus chez Illumina, cette formation est axée sur nos nouveaux dirigeants mondiaux et donne un aperçu de la façon de diriger chez Illumina et de notre philosophie en matière de leadership.

Ignite – Cette série de programmes dans le domaine du leadership fait appel à des leaders d'opinion externes sur des sujets liés au leadership afin d'assurer un développement continu et régulier.

Elevate for Executive Leaders – Au cours d'un voyage de plusieurs semaines, les directeurs et directeurs généraux se livrent, avec leurs homologues du monde entier, à une expérience d'apprentissage social et interactif de pointe. Les dirigeants apprennent des autres cadres par le biais d'activités et de discussions guidées, partagent leur expertise et approfondissent leurs connaissances avec un coach exécutif dédié.

Programme de formation basé sur les points forts – À l'aide de l'outil d'évaluation Clifton Strengths Finder, le programme permet de prendre conscience de ses propres forces et d'apprécier les contributions de ses collègues, en favorisant l'application de la DEI à travers notre travail.

Formation DEI pour cadres « Bright Minds » - Programme conçu pour les cadres afin qu'ils apprennent comment inspirer le changement dans chaque aspect de notre vivier de talents.

- Plus de **1 000 participants** au programme de formation basé sur les points forts
- **70 %** des dirigeants participent à au moins un programme de développement chaque année, avec un taux de satisfaction moyen de **plus de 85 %**
- Les dirigeants ont accès à plus de **18 000** cours de formation à la demande

Les inventeur-trice-s d'Illumina en chiffres



En 2022, les employés d'Illumina ont déposé un nombre record de **193 nouvelles demandes de brevet**. Illumina possède un total de **9 178 brevets** dans le monde.



Valoriser la réussite

Nous avons conçu plusieurs programmes visant à valoriser les réussites exceptionnelles des employés, notamment :

- **Prix de l'innovation** – Érige l'innovation au rang d'élément central de notre culture et de notre succès en récompensant chaque année nos pionniers de la science pour leurs contributions extraordinaires.
- **Prix de l'inventeur** – Ce prix récompense les employés inventeurs qui contribuent chaque année à nos demandes de brevet.
- **Prix de l'incarnation des valeurs** – Ce prix est décerné aux personnes et aux équipes désignées par leurs pairs et les récompense d'avoir incarné nos valeurs.



Attirer des talents extraordinaires

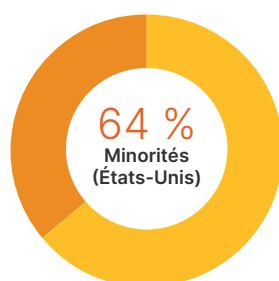
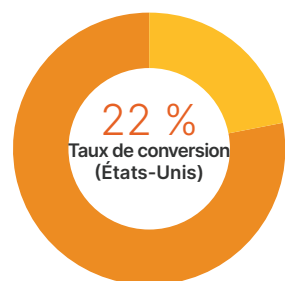
La stratégie d'acquisition de talents d'Illumina joue un rôle essentiel dans notre mission. Nos principes en matière de DEI sont au cœur de nos efforts de recrutement afin de trouver les meilleurs talents qui partagent nos valeurs et possèdent des expériences diversifiées et des compétences uniques pour nous rejoindre et nous aider à transformer la génomique.

Stagiaires, jeunes diplômés et professionnels débutants

Stagiaire → Jeune diplômé → Employé junior → Employé → Ancien employé

Il est essentiel pour la stratégie de croissance d'Illumina de cultiver et d'investir dans les futurs talents. Une forte implication auprès des principales universités nous permet de créer des relations à long terme avec les étudiants, les diplômés, les professeurs et le corps professoral des universités. Nous créons des expériences significatives pour les étudiants par le biais d'événements spéciaux, d'ateliers de développement professionnel, de conférences techniques et de programmes d'ambassadeurs sur les campus. Notre approche hybride permet de rencontrer les étudiants où qu'ils se trouvent en proposant des sessions virtuelles et physiques sur tous les fuseaux horaires.

Données relatives aux stagiaires



54 %
Femmes AMER

57 %
Femmes EMEA

Attirer de futurs talents diversifiés

En notre qualité d'organisation mondiale, toute opinion issue de milieux et d'expériences divers est au cœur de notre stratégie en matière de talents. Promouvoir les groupes d'étudiants sous-représentés et s'engager auprès d'eux reste une priorité essentielle quand nous investissons dans l'avenir. Parmi les organisations étudiantes, citons les sections scolaires de la Society of Women Engineers, de la National Society of Black Engineers et de la Society of Professional Hispanic Engineers, entre autres. En 2022, nous avons rencontré plus de 500 étudiants aux États-Unis par l'intermédiaire d'organisations étudiantes clés variées, dans le cadre d'événements physiques, de visites sur les campus et de sessions virtuelles.

Programme de stages

Les étudiants et les jeunes diplômés sont les innovateurs et les créateurs de demain et l'avenir d'Illumina. Chaque année, nous accueillons d'extraordinaires stagiaires, étudiants en stage et apprentis dans le monde entier. Ces étudiants dévoués apprennent, s'épanouissent et se surpassent en tant que membres à part entière de l'équipe. Nos programmes ouvrent d'innombrables possibilités de travail, de développement professionnel et de projets de bénévolat utiles. Les stagiaires ont la possibilité d'exercer leur leadership, d'observer l'impact direct de leur travail, de relever des défis et de s'adapter à de nouvelles situations.



Pour en savoir plus sur notre programme d'engagement des employés et de bénévolat basé sur les compétences des stagiaires, cliquez [ici](#).

Réseau des anciens employés d'Illumina

Nous cherchons à développer l'écosystème de la génomique et à créer une communauté pour forger, ensemble, l'avenir de la génomique. En rejoignant Illumina, vous devenez membre de la famille Illumina. Si votre parcours vous éloigne de l'entreprise, nous restons en contact grâce au [réseaux des anciens employés d'Illumina \(« Alumni Network » en anglais\)](#). Avec plus de 7 000 anciens employés représentant plus de 600 entreprises à travers le monde, nous avons conscience du potentiel de nos anciens employés à faire progresser le leadership et à alimenter les viviers de talents au sein de la communauté biotechnologique. Lancé en 2021, le réseau des anciens employés offre aux anciens collaborateurs la possibilité de créer des liens avec d'autres anciens employés, de partager les tendances de l'industrie, le leadership éclairé et d'étendre le réseau des personnes influentes dans le domaine de la génomique.



Créer une culture de la bienveillance

La constitution d'équipes extraordinaires et la réalisation d'innovations révolutionnaires commencent par l'attention que nous portons à nos employés et l'importance que nous accordons à leur bien-être dans tout ce que nous entreprenons.

Nous proposons de nombreux avantages aussi novateurs que notre travail, notamment des soins de santé, l'accès au séquençage génomique et des services de planification familiale. Nous souhaitons offrir à tous nos employés des avantages bénéfiques pour eux ainsi que leurs proches.

Avantages pour les salariés

Nous proposons divers avantages sociaux et programmes de bien-être d'envergure mondiale, et nous étendons ces avantages aux employés, ainsi qu'à leurs époux, conjoints et enfants à charge.

Chaque jour, notre technologie permet d'améliorer la santé humaine, et met en œuvre des avancées qui n'étaient pas possibles quelques années plus tôt. Nos employés ont accès à ces nouvelles technologies, telles que la génomique sur le lieu de travail, les programmes de santé reproductive et les tests de dépistage du cancer, afin de mieux éclairer leur prise de décisions en matière de soins de santé.

Nos avantages sociaux, qui varient selon les pays et les régions, reconnaissent la valeur considérable que nos employés apportent à l'entreprise grâce à un éventail de programmes intéressants.

Programme de génomique sur le lieu de travail*

Par l'intermédiaire de notre partenaire, Genome Medical, nous facilitons les rencontres avec des experts en génétique capables de fournir des consultations, des conseils et de proposer des tests pour les employés et leurs familles. En outre, nous apportons un soutien financier aux tests de dépistage du cancer, aux tests de santé reproductive et au séquençage clinique du génome entier (cWGS) pour les maladies rares et non diagnostiquées.

*Certains services ne sont disponibles qu'aux États-Unis.

Test de détection précoce du cancer (États-Unis)

Le test Galleri™ de détection précoce de plusieurs cancers est proposé gratuitement aux employés américains admissibles et aux personnes qui sont à leur charge dans le cadre de notre programme de génomique sur le lieu de travail.

Aider les familles qui s'agrandissent*

Les employés, leurs époux et leurs conjoints peuvent bénéficier du programme de santé génésique parrainé par l'entreprise, que ce soit par le biais d'une assurance ou d'une aide financière :

- Fécondation *in vitro*
- Tests génétiques pré-implantatoires
- Tests prénataux non invasifs

Par l'intermédiaire de notre partenaire Progyny, nous proposons un vaste programme de prestations de fertilité aux employés éligibles basés aux États-Unis, qui couvre la préservation de la fertilité, offrant ainsi un accès équitable aux soins à nos divers employés, y compris ceux qui empruntent des voies non traditionnelles vers la parentalité.

Du temps pour se ressourcer

- Des congés flexibles
- Deux jours de congés payés pour se consacrer au bénévolat
- Au moins 10 jours de congés payés
- Fermeture de l'entreprise en juillet et en décembre
- Congé pour événement familial et soins

Favoriser le bien-être au sein de l'entreprise et à l'extérieur

- Couverture pour les soins médicaux, les soins dentaires et les soins de la vue
- Comptes de dépenses avant impôts
- Programme d'aide aux employés (PAE)
- Salles de bien-être pour l'allaitement, la méditation et la prière
- Assurance médicale pour les voyages d'affaires
- Accès ou adhésion à une salle de sport
- Postes de travail ergonomiques, lumière naturelle abondante et possibilité de travailler à l'extérieur
- Cafétérias offrant des options alimentaires éthiques et saines, y compris des choix végétariens
- Conseils génétiques
- Activités de bien-être global

Solutions de santé (États-Unis)

- Soutien aux personnes atteintes d'un cancer et consultations réalisées par un spécialiste par l'intermédiaire d'Access Hope
- Conseils de spécialiste concernant le diagnostic, le traitement ou la recherche du meilleur médecin par l'intermédiaire d'Included Health (États-Unis)
- Solution numérique de soins de physiothérapie musculo-squelettique (MSK) par l'intermédiaire de Hinge Health
- Programme complet de santé mentale pour les employés, les personnes à charge et tous les membres du foyer par l'intermédiaire de Lyra.

Investir pour l'avenir

- Programme d'achat d'actions pour les employés
- Plans d'épargne retraite
- Retraite (EMEA)

- Assurance vie et accident
- Assurance invalidité
- Conseils financiers indépendants
- Aide pour la scolarité

Autres avantages et prestations

- Commodités sur place, notamment service de lavage de voitures, de nettoyage à sec, salons de coiffure mobiles, service de restauration, cours de méditation et de développement personnel
- Programme d'orientation des employés
- Programme de jumelage des dons
- Clubs d'intérêt particulier
- Aide pour les déplacements domicile-travail
- Aide pour l'accès à une connexion Internet haut débit (employés hybrides et en télétravail)



Santé et sécurité sur le lieu de travail

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr et sain à l'ensemble de nos employés, de nos sous-traitants et des communautés au sein desquelles nous opérons. Grâce à une approche fondée sur les risques, nos politiques décrivent un processus d'appréciation, d'évaluation, d'élimination et d'atténuation des risques en matière d'environnement, de santé et de sécurité, tout en ajoutant de la valeur et de l'efficacité à l'ensemble de nos activités dans le monde.

Systeme mondial de gestion de la QHSE

Nous continuons à développer des processus mondiaux dans le cadre de normes volontaires internationales pour les systèmes de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité au travail. Notre site basé à Singapour a obtenu une nouvelle certification [ISO 14001](#) et [ISO 45001](#), ainsi qu'un [prix de l'innovation en matière de sécurité et de santé sur le lieu de travail](#).

Nous nous acquittons de notre mission en établissant, en mettant en œuvre et en maintenant un système intégré de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité. [Pour en savoir plus, consultez notre politique QHSE.](#)

Programme QHSE

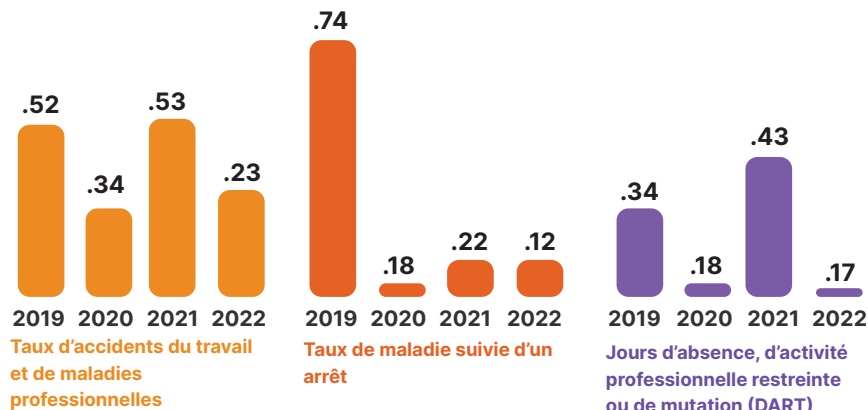
Nous partons du principe que chaque employé d'Illumina promeut la préservation de l'environnement, la santé et la sécurité. Cette année, nous avons soutenu un ensemble de projets et d'initiatives en matière de sécurité qui favorisent l'amélioration continue et la maturité des programmes.

- Réalisation d'évaluations réglementaires QHSE sur tous les sites principaux¹
- Mise en œuvre d'un programme actualisé de réduction des risques ergonomiques pour permettre à nos employés d'identifier et de traiter les facteurs de risque ergonomiques afin de prendre des mesures d'atténuation.
- Normalisation d'un processus global de gestion des matières dangereuses comprenant un examen QHSE pour l'approvisionnement en matières dangereuses et un inventaire chimique réalisé sur tous les sites principaux¹

Prévention et préparation

Le plan d'action global en matière d'hygiène et de sécurité décrit les procédures de base que nos employés peuvent suivre pour maintenir un lieu de travail sûr et conforme. Nos équipes d'action d'urgence collaborent pour sensibiliser le public et organisent régulièrement des exercices et des activités de préparation. Cette approche de précaution² fait partie de nos évaluations des risques, de nos aspects/impacts environnementaux, de notre politique QHSE, de la gestion des produits et de l'engagement de nos collaborateurs.

Tendances en matière d'environnement, de santé et de sécurité



Performance en matière de sécurité en 2022

2 010

rapports de prévention

215

évaluations des risques QHSE réalisées dans le monde entier

324

évaluations ergonomiques réalisées

>45 000

heures de formation en matière de QHSE

.23

taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles

40 %

de réduction du nombre de jours d'absence, d'activité professionnelle restreinte ou de mutation*

*La réduction reflète la comparaison entre 2021 et 2022.

En savoir plus

[Politique QHSE](#)

[Certificat 14001](#)

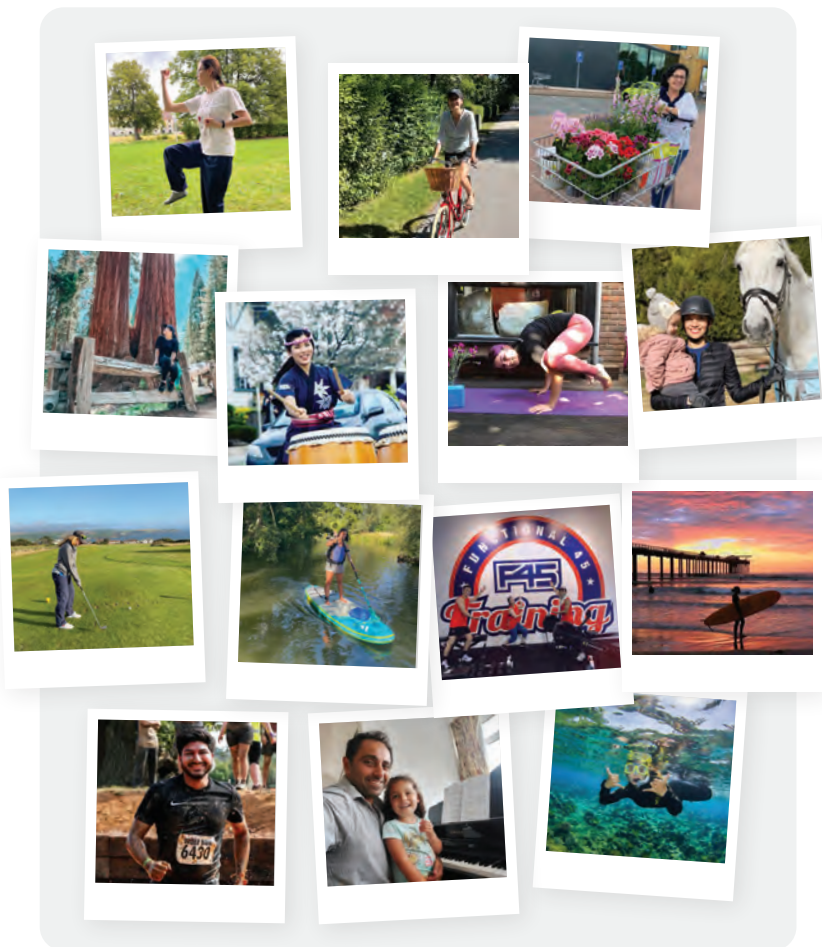
[Certificat 45001](#)

[Programme de prévention des blessures et des maladies](#)

¹ Sites principaux – San Diego (i3, siège social, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, et Woodlands, à Singapour.

² Les principes 7 et 15 du Pacte mondial des Nations unies stipulent que, pour protéger l'environnement, il convient d'appliquer le principe de précaution.

L'impact sur le terrain



Projet d'impact communautaire du GRE

Dans le cadre des piliers du programme GRE, chaque groupe réalise un projet de service communautaire ayant un impact social. En 2022, les différentes initiatives comprenaient la sensibilisation des communautés sous-représentées aux STIM, la création de soins et de documentation pour les adolescents souffrant de dysphorie de genre, le mentorat de carrière pour les anciens combattants en transition, et bien d'autres choses encore. Les GRE ont mis en pratique notre culture de la restitution en faisant le lien entre notre mission, leur objectif GRE et le service à la communauté.



Campagne « Healthy Selfie »

Afin d'encourager nos employés et leurs proches à prendre soin d'eux, nous avons créé une **indemnité de 500 dollars dédiée à la santé et au mode de vie** pour tous les employés au niveau mondial. Pour créer des liens, nous avons organisé la campagne **#HealthySelfie** afin que les employés partagent l'impact positif de cette indemnité sur leur mode de vie sain.



Sessions de soins et renforcement des liens

Pour permettre une plus grande inclusivité, nous organisons des sessions en lien avec l'actualité afin d'encourager les conversations qui favorisent la guérison, l'apprentissage et le renforcement des liens au sein de notre communauté. Cette année, l'une des sessions les plus marquantes était « Femme, vie, liberté » et l'impact des événements récents sur notre communauté iranienne. Les employés ont partagé leurs expériences, ont manifesté leur soutien à la communauté et ont bénéficié de ressources pour en savoir plus sur la riche histoire empreinte de courage des femmes iraniennes.

Prix de l'innovation en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail à Singapour

Illumina Singapour a reçu un prix pour son innovation en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail. Le projet portait sur le développement de l'automatisation pour favoriser l'assemblage et la fabrication d'équipements lourds. La réduction des risques, l'élimination des dangers liés au lavage et l'amélioration de l'efficacité et de la sécurité ont été reconnues par le Conseil de la sécurité et de la santé au travail et du ministère de la Main-d'œuvre (MOM).



Illumina classée parmi les 50 entreprises les plus intelligentes (Smartest Companies) de Chine par la MIT Technology Review

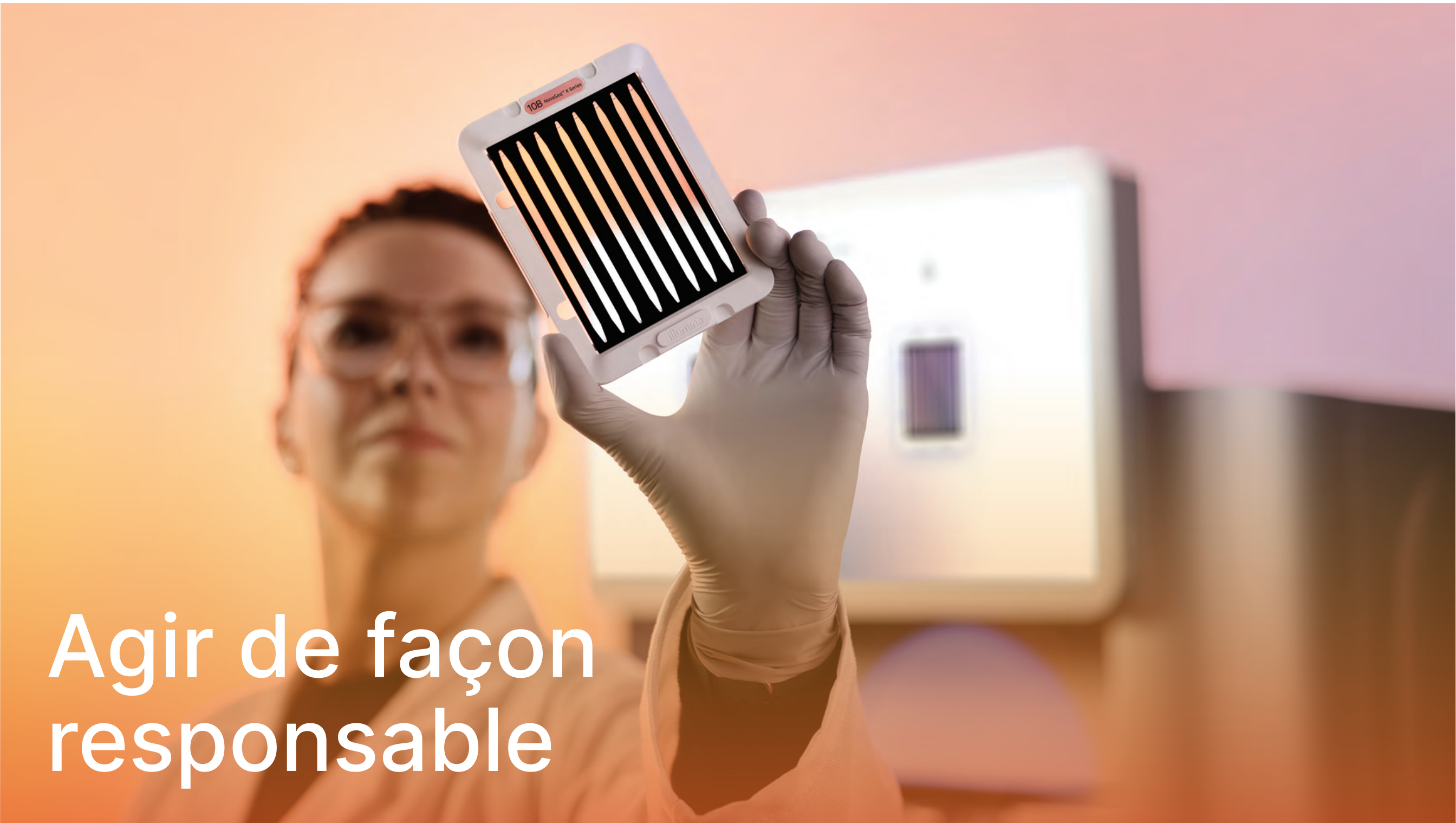


Grâce à une innovation constante dans les technologies de séquençage nouvelle génération (NGS) et à des efforts acharnés pour lutter contre la COVID-19 dans le monde entier, Illumina s'est distinguée des autres entreprises multinationales en remportant le prix Technology Review Top 50 en Chine.

Nourrir une culture de la bienveillance grâce au bien-être des employés

Tout au long de l'année, des activités de bien-être sont proposées aux employés, notamment des marches et des courses de 5 km, les mercredis du bien-être, des salons du bien-être et des marches virtuelles à travers le monde entier au profit d'œuvres de bienfaisance grâce à notre plateforme de bien-être et de remise en forme.

Notre équipe RH localisée dans la région EMEA a étendu ces efforts en mettant l'accent sur la santé mentale et le bien-être, notamment par le biais du programme de défense de la santé mentale, de session de sensibilisation à la santé mentale pour les dirigeants, du parrainage de la journée annuelle du bien-être et du partenariat avec une organisation caritative britannique proposant des sessions de bien-être aux employés.



Agir de façon responsable

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à faire preuve d'honnêteté, d'intégrité et de respect envers chaque personne.

Agir correctement est au cœur de notre identité. Notre rôle de pionnier de la génomique s'accompagne de la responsabilité de mettre l'innovation au service du bien, en veillant à ce que la technologie que nous créons et les données que nous recueillons soient utilisées de manière sûre, éthique et responsable.

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- 1 Pratiquer une gouvernance d'entreprise solide
- 2 Maintenir une culture de respect de la réglementation
- 3 Agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons
- 4 Respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité et de confidentialité des données
- 5 Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
- 6 Participer à une politique publique proactive

“ Pour nous, agir correctement est plus qu'une simple question de déontologie. Il s'agit d'avoir un sens profond de l'intégrité et d'honorer la confiance que nous accordent nos employés, nos patients, nos clients, nos actionnaires et les communautés. ”



Gwen Chapman
Responsable de la conformité

Objectifs de développement durable des Nations unies



Objectifs de 2030	Progrès de 2022
Atteindre 20 % de dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)	18 %
Veiller à ce que 100 % des fournisseurs stratégiques s'engagent à réduire leur empreinte écologique	100 %
Obtenir les meilleures notes ESG de l'industrie	En cours
Faire d'Illumina la société la plus fiable en matière de confidentialité et d'éthique génomique	En cours

Points forts de 2022	
33 % des membres du conseil d'administration sont des femmes	33 % des membres du conseil d'administration sont issus de minorités raciales/ethniques
269 millions de dollars (américains) de dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés	100 % des sites principaux d'Illumina ont participé à des programmes d'audit de tiers ¹
Obtention de la certification ISO 27701 pour la gestion de l'information sur la protection de la vie privée pour les six produits d'Illumina basés sur le cloud.	Leader du secteur dans de nombreux indices d'évaluation et de classement ESG, notamment les indices du DJSI, Sustainalytics et CDP
Réalisation de la première étude d'impact sur les droits humains	72 approbations émanant de 58 organismes de réglementation

¹Les sites principaux sont San Diego, Bay Area, Madison, Cambridge, Royaume-Uni et Singapour.

Pratiquer une gouvernance d'entreprise solide

En exerçant une gouvernance d'entreprise solide, nous visons à instaurer la confiance à l'égard des travaux que nous entreprenons et dans l'avenir de notre entreprise.

Conseil d'administration

Notre [conseil d'administration](#) se compose de dirigeants diversifiés qui sont de fervents défenseurs de l'innovation scientifique. L'objectif du conseil est de s'assurer que la société dispose des outils nécessaires pour accélérer le pouvoir de la génomique. Le conseil d'administration a adopté des [lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise](#), qui reposent sur un engagement en matière de création de valeur pour les actionnaires, tout en mettant l'accent sur une gouvernance responsable. Ces lignes directrices, ainsi que le [code de conduite](#) et les [chartes des comités du conseil d'administration](#), constituent le cadre de la gouvernance d'entreprise d'Illumina.

Notre conseil d'administration a créé quatre comités permanents. Pour en savoir plus, consultez la charte de chaque comité :

- [Comité d'audit](#)
- [Comité de rémunération](#)
- [Comité de nomination/gouvernance d'entreprise](#)
- [Comité de la science et de la technologie](#)

Gouvernance du conseil d'administration relative aux questions ESG

Le conseil d'administration dans son ensemble assure la surveillance des questions ESG (environnementales, sociales et de gouvernance) et, l'année dernière, nous avons élargi les attributions du comité de nomination/gouvernance d'entreprise afin d'aider le conseil d'administration à superviser les questions ESG importantes de l'entreprise, sauf si elles sont spécifiquement déléguées à un autre comité du conseil d'administration. Le comité de rémunération continue de superviser et de fournir des informations à la direction sur les questions relatives à la diversité et à l'inclusion, et le comité d'audit continue de superviser la cybersécurité.

[En savoir plus sur la Gouvernance →](#)

Un conseil d'administration diversifié et indépendant

Comme le stipulent nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise, notre société s'efforce de créer un conseil d'administration représentatif d'une diversité d'antécédents et d'expériences, notamment en ce qui concerne l'âge, le sexe, l'origine internationale, la race et l'expérience professionnelle.

Nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise veillent également à ce que les administrateurs indépendants constituent au moins la majorité du conseil d'administration. Pour être indépendants de la société, les administrateurs doivent répondre aux critères d'indépendance établis par le Nasdaq Stock Market.

Conseil d'administration



John W. Thompson
(président)



Francis deSouza



Frances Arnold, titulaire
d'un PhD (doctorat)



Caroline Dorsa



Robert S. Epstein,
docteur en médecine



Scott Gottlieb, docteur en
médecine



Gary S. Guthart, titulaire
d'un PhD (doctorat)



Philip Schiller



Sue Siegel

Profil du conseil

89 %
d'administrateurs
indépendants

33 %
de femmes

33 %
de personnes
issues de minorités

6,6 années
durée moyenne du mandat
des membres du conseil
d'administration

Maintenir une culture de respect de la réglementation

Nous sommes fiers d'exercer nos activités avec honnêteté et transparence, dans le respect des normes juridiques et des principes éthiques.

Notre culture de respect de la réglementation et de l'éthique commence au niveau du conseil d'administration et se retrouve à tous les niveaux de notre activité. Nos politiques orientent les employés sur la manière d'appliquer une culture de respect de la réglementation dans leurs tâches quotidiennes.

Code de conduite d'Illumina

Le [code de conduite d'Illumina](#) encourage les collaborateurs à adopter une conduite honnête et éthique, à respecter les lois et réglementations en vigueur et à préserver nos intérêts commerciaux. Le code s'applique à tous les employés, consultants, travailleurs temporaires, dirigeants et membres du conseil d'administration d'Illumina, quels que soient leur lieu de travail, leur niveau d'ancienneté, leur unité organisationnelle, leur fonction ou leur région. Notre code de conduite s'articule autour de thèmes principaux tels que la prévention de la fraude, la lutte contre le versement de pots-de-vin et la corruption, la lutte contre la discrimination et le harcèlement, les droits de l'homme, la diversité et l'intégration, la sécurité des employés, la responsabilité sociale de l'entreprise, les réclamations en matière de marketing et de vente, ainsi que les interactions avec les gouvernements et l'activité politique.

CODE DE CONDUITE

Disponible en **12** langues

Formation

Nous proposons une formation annuelle portant sur notre code de conduite et nos politiques de lutte contre la corruption à tous les employés du monde entier, ainsi qu'une formation plus ciblée sur d'autres politiques d'Illumina liées à la conformité.

Tous les employés reçoivent une formation lors de leur arrivée au sein de l'entreprise et reçoivent une certification chaque année par le biais de notre système de gestion de l'apprentissage de l'entreprise. Chaque année, tous les employés suivent une formation sur le code de conduite par le biais de notre système de gestion de l'apprentissage et doivent attester, par voie électronique, qu'ils ont lu et compris notre code de conduite et qu'ils s'y conformeront.

FORMATION

100 % des employés* suivent une formation chaque année

98 % des employés ont suivi la formation en ligne et ont certifié avoir lu et compris le code en 2022

*Y compris les employés à temps plein, les entrepreneurs, les consultants et les stagiaires

Surveillance élargie des environnements cliniques

Chez Illumina, nous sommes à l'avant-garde de l'évolution de la génomique, de la recherche pure aux dispositifs médicaux de diagnostic *in vitro* (IVD). Dans le cadre de cette évolution, nous opérons sur un marché en constante mutation et hautement réglementé caractérisé par des dispositifs médicaux de diagnostic *in vitro* et interagissons régulièrement avec des professionnels de la santé et des fonctionnaires, des représentants et des agences gouvernementales qui réglementent les marchés sur lesquels nous opérons. Illumina s'engage à respecter des normes strictes en matière de conduite éthique des affaires, notamment à se conformer à toutes les lois applicables en matière de lutte contre la corruption et le versement de pots-de-vin, ainsi qu'aux codes pertinents de l'industrie des dispositifs médicaux.

Comité de conformité

Le comité de conformité d'Illumina est un comité permanent chargé de veiller à ce que la société continue de mener ses opérations et ses activités de manière éthique, en faisant preuve du plus haut niveau d'intégrité et dans le respect de toutes les exigences légales et réglementaires. Le comité de conformité supervise le développement, le maintien et le suivi de programmes mondiaux, encadrés par la loi, pratiques et durables (collectivement dénommé le programme de conformité) destinés à satisfaire les obligations légales de la société en matière de conformité et à favoriser une culture de respect des lois, réglementations, normes sectorielles et politiques de la société.

Rapports en matière d'éthique et de conformité

Nous nous engageons à instaurer une culture au sein de laquelle les employés se sentent à l'aise pour faire part de leurs préoccupations en matière de conformité et d'éthique sans craindre de représailles. Nous promovons une politique dite « de porte ouverte » (*open-door policy* en anglais) qui encourage nos employés à faire part de leurs préoccupations à leurs supérieurs, aux RH et au service de conformité directement. Nous avons mis en place un service d'assistance téléphonique et un site Internet dédiés au signalement de pratiques illégales et à la prévention de la fraude pour les tiers, que les employés d'Illumina et d'autres personnes peuvent utiliser pour signaler des problèmes de manière anonyme.

Illumina prend très au sérieux l'obligation d'enquêter sur les signalements de violations potentielles de la loi, de non-respect du code de conduite d'Illumina et des politiques de l'entreprise, ainsi que de conduite contraire à l'éthique. La société s'engage à enquêter de manière impartiale sur tous ces signalements lorsque la situation le justifie et à remédier à ces violations de manière équitable et cohérente. Illumina s'engage à prendre toutes les mesures raisonnables autorisées afin de protéger les parties qui signalent des représailles ou qui coopèrent à ce titre.

La ligne directe dédiée au signalement de pratiques illégales et à la prévention de la fraude d'Illumina est à la disposition des employés et des partenaires tiers, 24 h/24 et 7 j/7, par téléphone ou [en ligne](#).

POLITIQUES PRINCIPALES

[Code de conduite](#)

[Cadre du programme de conformité](#)

[Lutte contre le versement de pots-de-vin et la corruption](#)

[Comportement anticoncurrentiel](#)

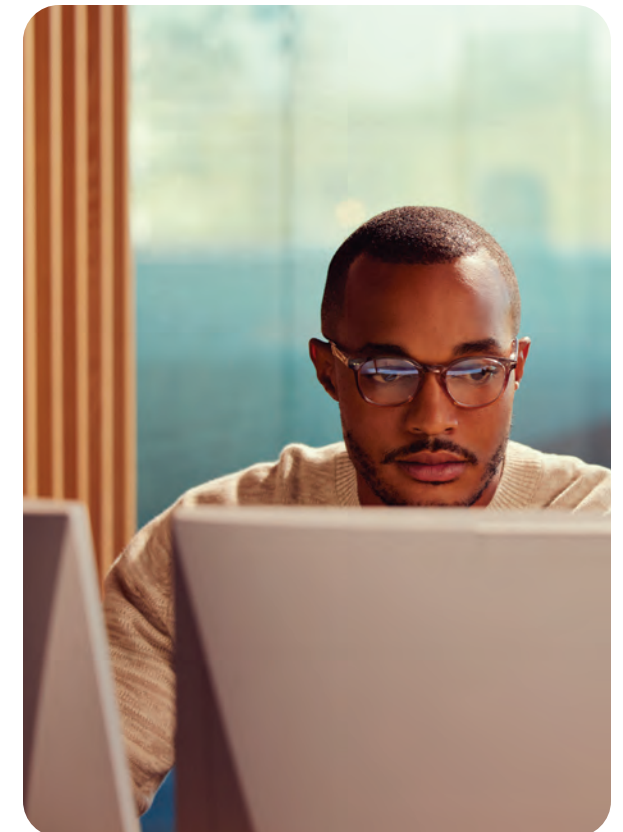
[Interactions avec les professionnels de la santé](#)

[Informations sur le respect des législations et des réglementations](#)

[Informations sur l'éthique](#)

[Charte du comité consultatif sur l'éthique](#)

[Membres du comité consultatif sur l'éthique](#)



Lutte contre le versement de pots-de-vin et la corruption

Nous ne tolérons aucune forme de versement de pots-de-vin et de corruption. Nous respectons les lois anticorruption en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités, y compris les lois qui interdisent la corruption de fonctionnaires et d'employés issus d'organisations commerciales. Le personnel d'Illumina et nos partenaires commerciaux du monde entier ont l'interdiction d'offrir, de promettre, de payer, de donner ou d'autoriser, directement ou indirectement, tout avantage financier ou autre, ou tout objet de valeur, à toute autre personne ou organisation dans le but d'exercer une influence inappropriée sur le destinataire, d'inciter le destinataire à enfreindre ses obligations, d'obtenir un avantage inapproprié pour la société ou de récompenser le destinataire de manière inappropriée au titre d'un acte passé. Nous exigeons de nos partenaires commerciaux (par exemple, les partenaires de distribution et les consultants) qu'ils respectent les mêmes normes lorsqu'ils agissent en notre nom.

Comportement anticoncurrentiel

Nous nous efforçons d'être concurrentiels et de réussir sur un marché équitable et honnête. Nous ne faisons pas de communications contraires à l'éthique, injustes ou illégales vis-à-vis de nos concurrents. Nous traitons toujours équitablement avec nos clients, nos fournisseurs, nos concurrents et nos employés. Nous ne tirons aucun avantage déloyal de qui que ce soit par la manipulation, la dissimulation, l'abus d'information privilégiée, les fausses déclarations ou toute autre pratique commerciale déloyale. Nous ne concluons pas d'accords formels ou informels avec des concurrents pour nous engager dans un comportement anticoncurrentiel, y compris l'entente sur les prix ou la division des clients, des fournisseurs ou des marchés. Nous nous conformons à toutes les lois relatives à la concurrence, à l'antitrust et à la collecte d'informations sur la concurrence. Afin de promouvoir une concurrence loyale et honnête, nous limitons le plus possible les contacts avec vos concurrents et évitons les sujets sensibles, y compris ceux liés à la concurrence entre la société et les autres acteurs du marché.

Gestion des risques

Illumina a adopté une approche à l'échelle de l'entreprise, par le biais de divers mécanismes, pour évaluer et gérer les risques. Nous nous efforçons de veiller à ce que tous les employés adhèrent à nos protocoles d'éthique et de conformité. Notre cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) a été créé pour anticiper, évaluer, surveiller, gérer et signaler les risques susceptibles d'entraver nos activités et pour identifier les questions et les opportunités émergentes.

Nous avons mis en place un programme mondial de planification de la continuité des activités (BCP) afin de réduire l'exposition au risque et d'atténuer les événements négatifs pour les opérations commerciales. La norme ISO 22301:2019 est utilisée comme cadre de continuité des activités pour ce programme. En outre, le service d'audit interne évalue les risques de manière indépendante et objective et fait part de ses observations au comité d'audit du conseil d'administration tous les trimestres.

Nos évaluations des risques prennent en compte diverses données quantitatives et qualitatives, notamment :

-  Le commerce et les finances
-  La qualité produit
-  Les risques opérationnels
-  les employés
-  Les lois et les réglementations
-  L'environnement, la santé et la sécurité
-  La marque et la réputation
-  Le climat (physique et transition)

Pour en savoir plus sur nos [facteurs de risque](#), consultez le [formulaire 10K](#).

Résilience climatique

Chez Illumina, nous pensons que la lutte contre le changement climatique est l'un des éléments clés qui nous permettra de parvenir à un avenir durable, juste et résilient pour tous. Nous nous engageons à agir pour le climat et à intégrer la résilience climatique dans notre programme de gestion des risques. Veuillez consulter la section [Développement durable](#) → pour obtenir plus d'informations et l'[Annexe](#) → pour obtenir plus de détails sur notre indice du groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD)).



Agir avec intégrité

Nous nous engageons à faire ressortir le meilleur de nos collaborateurs, de nos pratiques et de nos objectifs. L'intégrité et l'équité sont au cœur de notre mode de fonctionnement, que ce soit au sein de l'entreprise ou sur le marché.

L'éthique dans les affaires et l'utilisation de la génomique

Comité consultatif sur l'éthique

Nous sollicitons l'avis de notre [comité consultatif externe sur l'éthique](#) sur une série de questions stratégiques, y compris des recommandations sur les questions, politiques et réglementations émergentes en matière d'éthique qui sont pertinentes pour l'industrie de la génomique. Nous rencontrons le comité consultatif sur l'éthique tous les trimestres. Son travail consiste notamment à apporter des conseils stratégiques à Illumina sur les sujets suivants :

Les nouvelles politiques et réglementations concernant l'industrie de la génomique et les intérêts de l'entreprise

Les questions éthiques soulevées par des technologies ou des produits spécifiques



Clement Adebamowo, BM, ChB, ScD, FWACS, FACS



Leslie Biesecker, MD



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall, MD, DFAPA, MFPM



Nita Farahany, JD, PhD



Charmaine Royal, MS, PhD

Utilisation éthique des technologies génomiques

Illumina est intimement convaincue que les technologies génomiques doivent être utilisées au profit de l'humanité, et nous ne travaillerons qu'avec des partenaires qui soutiennent cette mission. Notre politique en matière de droits de l'homme et nos accords avec les clients décrivent nos attentes concernant la conduite éthique des affaires, l'utilisation de notre technologie et les mesures que nous pouvons prendre en cas d'infraction éventuelle. Nous avons élargi et amélioré nos processus de surveillance et de responsabilité afin de contrôler et d'appliquer ces engagements et d'éviter toute vente qui pourrait donner lieu à une utilisation abusive ou à une violation des droits de l'homme. Illumina s'engage à enquêter sur les éventuels signalements d'utilisation abusive des produits et n'hésitera pas à cesser toute vente auprès de ses partenaires commerciaux en cas de problème confirmé en matière d'éthique ou de droits de l'homme.

INITIATIVES PRINCIPALES

- Comité consultatif sur l'éthique
- Cadre de surveillance et de responsabilisation en matière de droits de l'homme
- Manuel d'intervention en matière de droits de l'homme en cas d'utilisation abusive d'un produit
- Étude d'impact sur les droits humains
- Étude de l'impact de l'analyse connectée d'Illumina (comprend une analyse éthique de l'IA, de la protection de la vie privée et des droits de la personne)
- Meilleures pratiques internationales concernant le partage des données génomiques
- Série documentaire sur l'éthique de la génomique

Principes éthiques de l'intelligence artificielle

Illumina se consacre à l'amélioration de la santé humaine en exploitant la puissance du génome. Notre mission est le moteur de tout ce que nous entreprenons, y compris de la technologie que nous développons. Illumina crée et utilise des systèmes d'intelligence artificielle (IA) pour améliorer la qualité du séquençage, alimenter la connaissance des données, améliorer la compréhension des variations génomiques en relation avec la santé et la maladie, et faire progresser la science génomique. Pour nous, les systèmes d'IA incluent l'apprentissage automatique, l'apprentissage profond et la modélisation prédictive. Illumina s'engage à développer et à utiliser l'IA conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- Transparence
- Diversité, absence de discrimination et équité
- Conception fondée sur des valeurs
- Responsabilité

En savoir plus

[Politique de confidentialité](#)

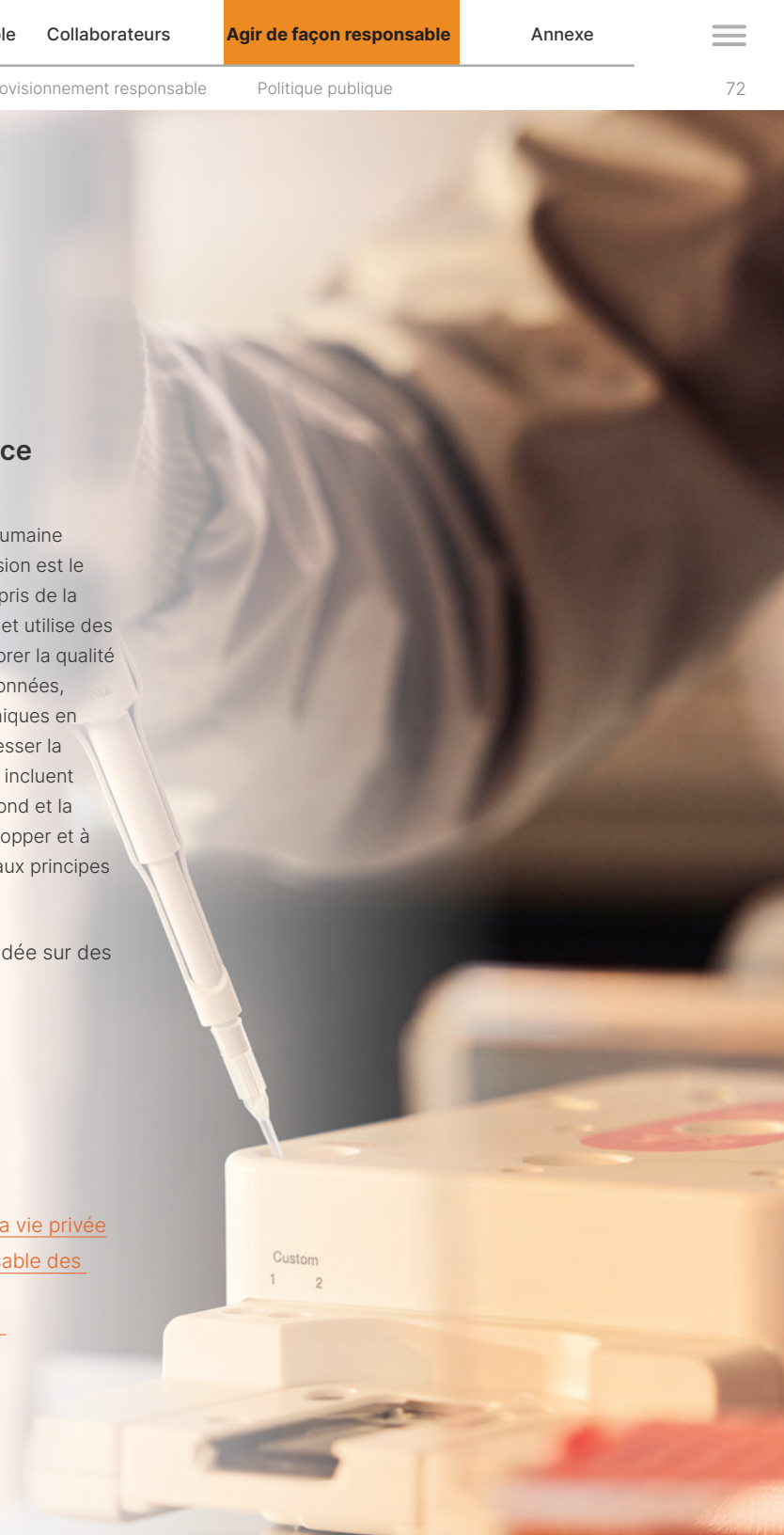
[Principes de confidentialité](#)

[Rapport de transparence sur la protection de la vie privée](#)

[Déclaration de position sur l'utilisation responsable des cellules souches](#)

[Prise de position sur l'expérimentation animale](#)

[Principes éthiques de l'intelligence artificielle](#)



Marketing éthique

Les déclarations que nous faisons sur nos produits doivent être sincères et exactes. Tous les renseignements que nous fournissons à nos clients, y compris ceux qui fournissent des services de santé, au sujet de nos produits doivent être conformes à l'étiquette applicable et aux exigences légales et réglementaires locales.

Nos responsabilités

- Représenter nos produits et services de façon juste, véridique et exacte. Ne les promouvoir qu'aux fins d'une utilisation approuvée.
- Ne pas créer, au moyen d'une déclaration ou par omission, d'impressions trompeuses dans la publicité, le marketing ou le matériel de vente, ou dans toute présentation.
- Ne pas surestimer l'efficacité de nos produits, banaliser ou minimiser les risques associés à nos produits, ou faire des déclarations fausses ou illégales ou des comparaisons avec les produits ou services d'un concurrent.
- Tout le matériel publicitaire et promotionnel doit être conforme à nos lignes directrices et politiques en matière de publicité et de matériel promotionnel.
- Ne pas utiliser de messages ou de matériel de marketing qui n'ont pas été revus et approuvés en vertu des politiques et procédures de la société.

Accessibilité financière et transparence des prix

Illumina s'engage à proposer des prix qui permettent largement d'accéder à la technologie génomique. Nous maintenons une approche responsable de la tarification de nos produits. Nous négocions et créons des partenariats avec les systèmes de soins de santé, les payeurs et les institutions de recherche pour assurer la disponibilité de nos produits à un prix net équitable.

Pour venir en aide à nos clients et améliorer l'accès, Illumina :

- A lancé le NovaSeq™ X, un nouveau séquenceur à l'échelle de production qui repoussera les limites du possible dans le domaine de la médecine génomique, permettant un séquençage plus rapide, plus puissant et plus durable.
- S'est associée à GenoScreen pour développer les capacités des pays touchés par la tuberculose afin de détecter et de combattre plus efficacement la tuberculose multirésistante (MDR-TB). Cette démarche contribuera à faire progresser la stratégie de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) visant à mettre fin à l'épidémie mondiale de tuberculose d'ici à 2035.
- Poursuit l'expansion du programme d'offre ouverte, qui garantit des conditions de concurrence équitables sur le marché de la NGS en oncologie clinique.

Illumina fixe et ajuste les prix catalogue en fonction de plusieurs facteurs, y compris, mais sans s'y limiter, les coûts, l'inflation et la dynamique du marché. Les prix sont accessibles aux clients par l'intermédiaire de leur gestionnaire de compte ou en ligne sur myillumina.com. Les prix sont également indiqués aux clients sur leurs factures et relevés de facturation.

Comme les années précédentes, les augmentations de prix d'Illumina ont été égales ou inférieures aux indices inflationnistes, et ont absorbé une grande partie des augmentations de coûts temporaires dues aux problèmes de la chaîne d'approvisionnement mondiale. Par exemple, aux États-Unis en 2022, la variation annuelle des prix d'Illumina a été inférieure à l'indice des prix à la consommation (IPC).

Les prix d'Illumina reflètent sa proposition de valeur et permettent à l'entreprise de continuer à innover pour ses clients et d'accélérer l'accès à la génomique pour tous.



Défendre les droits de l'homme pour toutes les parties prenantes

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme et à traiter chaque partie prenante avec dignité et respect.

Nous reconnaissons et respectons les principes fondamentaux figurant dans la Charte internationale des droits de l'homme (qui regroupe la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels), la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail et les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies, Illumina s'engage à intégrer ces principes à sa stratégie, à sa culture, à ses activités et à ses relations avec ses partenaires commerciaux

Principaux engagements de notre politique en matière de droits de l'homme

- Conduite éthique des affaires
- Code de conduite des fournisseurs
- Droit d'exercer la liberté d'association
- Salaires et heures de travail équitables
- Protection de la vie privée
- Sécurité sur le lieu de travail
- Élimination du travail des enfants et du travail forcé
- Égalité des chances

Lire l'intégralité de la [politique des droits de l'homme ici](#)

POLITIQUES PRINCIPALES

[Politique des droits de l'homme](#)

[Politique des droits de l'homme - japonais](#)

[Politique relative aux minéraux sources de conflits](#)

[Déclarations relatives à la loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement, à la loi britannique sur l'esclavage moderne et à la loi australienne sur l'esclavage moderne 2022](#)

Étude d'impact sur les droits humains

En 2021, nous avons lancé une étude d'impact sur les droits humains conformément aux principes directeurs des Nations Unies. L'étude s'est poursuivie en 2022 avec l'évaluation des politiques internes et des divulgations externes, ainsi qu'avec la cartographie des impacts réels et potentiels sur les droits de l'homme.

En 2022, nous avons poursuivi l'évaluation dans le but d'identifier les principaux impacts d'Illumina sur les droits de l'homme, les pratiques actuelles d'Illumina en matière de protection et de promotion de ces droits, et les moyens par lesquels Illumina peut continuer à développer ses pratiques en matière de droits de l'homme.

Nous avons examiné la Charte internationale des droits de l'homme, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail sur les principes et droits fondamentaux au travail et les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Nous avons identifié quatre impacts majeurs sur les droits de l'homme :

- le droit à l'égalité et à la non-discrimination
- le droit au respect de la vie privée
- le droit de toute personne de jouir du meilleur état de santé possible et de bénéficier du progrès scientifique et de ses applications.
- l'absence d'esclavage moderne et de travail forcé

Nous nous sommes engagés auprès de parties prenantes internes dans tous les services d'Illumina pour comprendre l'impact d'Illumina sur ces droits de l'homme fondamentaux et pour identifier les opportunités de croissance dans chaque domaine.

Nous continuerons à travailler dans l'ensemble de l'entreprise pour améliorer et soutenir les efforts existants.



Respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité des données et de protection de la vie privée

Alors que nous étendons l'accès à la génomique à l'échelle du monde entier, nous devons également respecter et sécuriser correctement les données qui en résultent.

Les données génomiques sont à l'origine de progrès positifs dans le monde entier. Nous nous engageons à élaborer, à faire respecter et à promouvoir des normes élevées en matière de confidentialité des données génomiques. Nous élaborons, mettons en œuvre et révisons les politiques, les pratiques et le langage contractuel liés à la protection de la vie privée et veillons à ce que la protection de la vie privée soit vue comme une priorité dans l'ensemble de l'entreprise. Notre politique de confidentialité définit la manière dont nous utilisons, conservons, protégeons, divulguons et transférons les informations personnelles.



Nos principes en matière de protection de la vie privée

Notre politique de confidentialité définit la manière dont nous pouvons utiliser, conserver, protéger, divulguer ou transférer certains types d'informations personnelles dans le cadre de la fourniture de nos produits et services. La manière dont nous traitons les informations personnelles est conforme à nos quatre principes directeurs fondamentaux en matière de protection de la vie privée :

- Transparence
- Utilisation éthique
- Gestion responsable
- Responsabilité

Initiatives clés en 2022

- L'équipe chargée de la protection de la vie privée et le comité directeur responsable de la protection de la vie privée ont rassemblé des dirigeants de toute l'entreprise pour faire évoluer le programme de protection de la vie privée d'Illumina.
- Dépôt d'une demande d'application des règles d'entreprise contraignantes de l'UE (responsable du traitement et sous-traitant) dans le cadre d'un effort de maturité du programme de protection de la vie privée concernant les transferts de données transfrontaliers au sein du groupe.
- Obtention de la certification ISO 27701 pour la gestion des six produits d'Illumina basés sur le cloud pour la gestion des informations relatives à la vie privée.
- Révision des politiques d'Illumina en matière de confidentialité et de protection de la vie privée des employés afin de les faire concorder avec la loi californienne sur les droits à la vie privée (*Privacy Rights Act*) et sur l'évolution des réglementations mondiales en matière de confidentialité.

En savoir plus

[Politique de confidentialité](#)

[Principes de confidentialité](#)

[Rapport de transparence sur la protection de la vie privée](#)



Cadre de cybersécurité

Nos technologies et services impliquent par définition la manipulation de grandes quantités de données génomiques et de santé qui doivent être protégées, ce qui fait de la cybersécurité un élément important de la mission de notre entreprise.

“ La mise en place de mesures de cybersécurité solides est un élément nécessaire pour les systèmes informatiques modernes. La mise en place d'une plateforme sûre et digne de confiance pour nos clients et les communautés pour lesquelles nous œuvrons est fondamentale pour notre activité. ”



Carissa Rolins
Responsable de l'information

RÉFÉRENCES CLÉS

- NIST Cybersecurity Framework
- ISO 27001
- ISO 13485
- Règlement général sur la protection des données (RGPD)
- Loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (*California Consumer Privacy Act (CCPA)*)
- Loi américaine concernant la santé et l'assurance maladie (*Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA)*)
- Normes américaines concernant les tests de laboratoire clinique effectués sur des humains (*Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)*)

En savoir plus

[Ressources et meilleures pratiques d'Illumina en matière de cybersécurité](#)

MOIS DE LA SENSIBILISATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Chaque année, en octobre, nous célébrons le **Mois de la sensibilisation à la cybersécurité** (CSAM), qui permet de sensibiliser les particuliers et les entreprises aux événements, aux menaces et aux attaques en matière de cybersécurité, ainsi qu'aux meilleures pratiques que tous les employés peuvent suivre pour aider à protéger Illumina et ses données contre les cybermenaces.

2 486

employés ont participé à nos activités dans le cadre du Mois de la sensibilisation à la cybersécurité.

10 %

d'augmentation de la participation totale. Le nombre de participants uniques a augmenté de **35 % d'une année sur l'autre**

Les cinq piliers de notre engagement en matière de cybersécurité

1

Gouvernance du programme

- Dirigé par le responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)
- Le RSSI rend compte au moins une fois par trimestre au comité d'audit du conseil d'administration.
- Évaluation annuelle par rapport au cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST)
- Formation annuelle des employés et des sous-traitants
- Les travaux effectués par des tiers doivent faire l'objet d'une évaluation des risques en matière de cybersécurité avant toute chose.

2

Partenariats

- Healthcare Information Sharing and Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management San Diego (SIM)
- Chief Information Security Officer Roundtable
- InfraGard

3

Conception de produits sécurisés et mise en place

- Produits et systèmes sécurisés et entretenus tout au long de leur cycle de vie
- Atténuation des risques dès les premières étapes de la conception et de la mise en place des produits
- Exigences en matière de conception de la sécurité
- Produits basés sur le cloud conformes à la norme ISO 27001
- Protection de la vie privée dès la conception
- Normes de cryptage strictes
- Contrôles stricts de l'accès aux données

4

Analyse des risques et test de sécurité

- Évaluer en permanence les risques en matière de cybersécurité
- Effectuer des tests de sécurité internes et externes pour tous les produits logiciels sur le cloud
- Soumettre régulièrement les produits logiciels sur le cloud à une analyse statique
- Mettre en place un plan d'intervention en cas d'incident et créer une équipe chargée de gérer les perturbations liées à la cybernétique, avec des plans de continuité des activités et des plans d'urgence.
- Réaliser une analyse interne des vulnérabilités
- Des tests internes sont effectués pour simuler des attaques de pirates informatiques.

5

Protection des données

- Protection des données conformément aux lois applicables et aux meilleures pratiques en matière de cybersécurité
- La confidentialité et la protection des données concordent avec les normes établies par le RGPD, la CCPA, l'HIPAA, d'autres réglementations et notre politique de confidentialité.
- Les laboratoires certifiés CLIA garantissent la qualité et la sécurité des données avec la norme CLIA et les évaluations régulières du cadre HIPAA.
- Les capacités de sauvegarde cryptent et stockent les données dans des formats inaltérables pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données.
- Amazon Web Services (AWS) héberge la suite Illumina BaseSpace avec des fonctions de sécurité supplémentaires.

Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable

Nos fournisseurs sont essentiels à notre mission. Ensemble, nous amplifions l'impact positif que ressentent les clients pour lesquels nous œuvrons et les communautés dans lesquelles nous opérons.

Aperçu de la chaîne d'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement mondiale d'Illumina se compose de fournisseurs, de sous-traitants, de partenaires de distribution, de sites de fabrication, de centres de distribution et de clients. Nous considérons qu'il est essentiel pour l'entreprise de travailler avec des fournisseurs qui partagent notre engagement en matière d'intégrité et qui soutiennent une culture de l'éthique et de respect des lois. Nous considérons que nos fournisseurs sont nos partenaires dans les efforts que nous entreprenons pour façonner un avenir plus équitable et durable pour tous.

Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils respectent les mêmes normes de conduite que celles que nous nous imposons à nous-mêmes. Nous leur imposons de respecter les normes de comportement décrites dans notre [code de conduite des fournisseurs](#), de faire preuve de responsabilité sociale et de respecter l'environnement.

Le code de conduite des fournisseurs est conforme aux engagements que nous avons pris en tant que signataire du [Pacte mondial des Nations unies](#) et en tant que membre du Dow Jones Sustainability World Index.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils :

- se conforment aux réglementations locales et aux réglementations américaines et internationales applicables
- respectent les droits de l'homme de leurs employés et la [politique d'Illumina en matière de droits de l'homme](#).
- Garantissent un lieu de travail sécuritaire et sain
- Fassent preuve de responsabilité sociale et environnementale
- Exercent leurs activités d'une manière éthique

L'impact social et l'étude d'impact environnemental font partie de nos outils de demande d'information (RFI) lors de l'évaluation des fournisseurs potentiels.

Tous les nouveaux fournisseurs sont tenus de prendre connaissance du code de conduite des fournisseurs pour achever le processus d'intégration.

À compter de 2022, notre code de conduite des fournisseurs impose aux fournisseurs de s'engager à réduire leur empreinte environnementale et nous exigeons qu'ils s'y engagent lors de l'émission de tout bon de commande.

Les produits fournis par nos fournisseurs s'étendent du matériel d'emballage standard aux réactifs hautement sophistiqués. Nous définissons notre base de fournisseurs par catégories, segments et classification. Les catégories comprennent les fournisseurs directs et indirects, et sont divisées en sous-catégories telles que « fournisseur stratégique ». Les classifications des fournisseurs dépendent du produit ou du service qu'ils fournissent, tels que les dispositifs médicaux finis, les spécifications, les produits prêts à l'emploi et les services. Nous nous approvisionnons en composants, logiciels, équipements et services dans plus de 75 pays à travers le monde.



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

3 323
fournisseurs tout au long de la chaîne d'approvisionnement

>1 Mrd. USD
de paiements estimés aux fournisseurs

694 Mio. USD
de dépenses directes réalisées auprès des fournisseurs

919
fournisseurs diversifiés actifs

269 Mio. USD
de dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés

Loi sur la transparence des chaînes d'approvisionnement et loi britannique sur l'esclavage moderne

illumina s'engage à exercer ses activités dans le respect de la loi et en faisant preuve d'intégrité. Nous nous efforçons de renforcer constamment nos pratiques afin de garantir l'absence de trafic d'êtres humains, d'esclavage ou de travail forcé ou obligatoire dans toutes les parties de nos chaînes d'approvisionnement et de nos opérations mondiales. Nous veillons également à ce que nos partenaires commerciaux internationaux ne recourent pas à l'esclavage moderne sous quelque forme que ce soit dans le cadre de la fourniture de biens ou de services. En 2022, nous avons mis à jour nos déclarations relatives à la loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement et à la loi britannique sur l'esclavage moderne afin d'y inclure les déclarations relatives à la loi australienne sur l'esclavage moderne de 2018. Des informations supplémentaires sont disponibles dans nos [déclarations relatives à la loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement, à la loi britannique sur l'esclavage moderne et à la loi australienne sur l'esclavage moderne](#).

Minéraux sources de conflits

illumina appuie les initiatives internationales visant à garantir qu'aucun minerai de conflit ne profite directement ou indirectement aux groupes armés de la République démocratique du Congo ou des pays limitrophes. À cette fin, illumina attend de tous ses fournisseurs qu'ils s'engagent à respecter le [Code de conduite de la Responsible Business Alliance \(RBA\)](#). Dans le cadre de notre [politique relative à l'utilisation de minéraux sources de conflit](#), nous attendons de tous nos fournisseurs qu'ils mettent en place leur propre programme d'audit afin de s'assurer que les chaînes d'approvisionnement sont dépourvues de minéraux de conflit et qu'ils nous fournissent ces mesures d'audit sur demande. illumina évalue régulièrement ses fournisseurs pour s'assurer qu'ils adhèrent à nos attentes et à nos valeurs.

Vérification et procédure régulière

Nous ne travaillons qu'avec des partenaires commerciaux qui respectent, comme nous, toutes les obligations légales et éthiques. Nous ne travaillons jamais sciemment avec des partenaires commerciaux qui emploient des mineurs, recourent au travail forcé ou aux châtiments corporels pour discipliner leurs employés, que ces pratiques soient ou non autorisées par la loi.

Nous effectuons une vérification préalable de nos nouveaux partenaires commerciaux afin de nous assurer qu'ils respectent nos normes. Ce processus se compose d'une évaluation initiale des risques lors de l'intégration de nouveaux fournisseurs et d'évaluations régulières des performances. En outre, les domaines de la chaîne d'approvisionnement qui présentent un risque plus élevé sont soumis à des mesures destinées à améliorer nos stratégies d'atténuation des risques. Avant de débiter une collaboration avec un fournisseur, nous utilisons des outils qui fournissent des listes de sanctions actualisées émanant de gouvernements du monde entier et qui identifient les entreprises et les personnes impliquées dans des activités criminelles telles que le blanchiment de capitaux, le financement de groupes paramilitaires, etc. En outre, nous utilisons des outils qui nous permettent de surveiller en permanence notre base de fournisseurs pour détecter tout élément de risque tel que la stabilité financière, les changements de direction, l'actualité mondiale, etc.

Nous encourageons tous les employés et partenaires commerciaux à signaler toute éventuelle violation dont ils seraient témoins ou toute préoccupation par le biais de divers canaux formels, y compris notre équipe juridique et/ou notre site Internet ou notre ligne d'assistance téléphonique dédiée au signalement de pratiques illégales et à la prévention de la fraude.

Partenaires de distribution

Nos produits sont disponibles dans le monde entier grâce à un solide réseau de partenaires. Nos partenaires nous permettent non seulement d'accéder à nos produits dans le monde entier, mais ils garantissent également le même niveau de vente, de marketing, de service et d'assistance que celui que nous offrons directement à nos clients.

Le [code de conduite des partenaires de distribution d'illumina](#) prévoit que les partenaires de distribution respectent l'engagement d'illumina en matière d'intégrité commerciale, de conduite éthique sur le marché, de respect de toutes les lois applicables et des éléments fondamentaux des droits de l'homme. illumina est membre de l'Advanced Medical Technology Association (AdvaMed) et de MedTech Europe. Les partenaires de distribution sont tenus d'adhérer aux dispositions applicables du [code de déontologie d'AdvaMed](#) et du [code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe](#).

Durabilité des fournisseurs

En 2022, nous avons évalué 100 % de notre chaîne d'approvisionnement dans le cadre de notre collecte de données sur les émissions du Scope 3.

En savoir plus sur [Durabilité des fournisseurs](#) →

En savoir plus

[Code de conduite des partenaires de distribution](#)

[Déclarations relatives à la loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement et à la loi britannique sur l'esclavage moderne](#)

[Politique relative aux minéraux sources de conflits](#)



Diversité des fournisseurs

Nos efforts en matière de diversité des fournisseurs visent à disposer d'une base de fournisseurs qui reflète la diversité de nos communautés, de nos clients, de nos employés et des économies locales où nous opérons.

Nous avons conscience qu'une base de fournisseurs diversifiée offre un avantage concurrentiel, car elle nous permet d'exploiter les expériences uniques et les solutions créatives des fournisseurs. Notre programme, supervisé par un comité de gouvernance de la diversité des fournisseurs, favorise les possibilités de partenariat pour les fournisseurs situés aux États-Unis qui sont détenus, gérés et contrôlés à au moins 51 % par un groupe diversifié admissible.

Ceux-ci incluent, sans toutefois s'y limiter :

- Les entreprises détenues par des femmes
- Les entreprises détenues par des personnes issues de minorités
- Les entreprises détenues par des vétérans
- Les entreprises détenues par des personnes handicapées
- Les entreprises détenues par des personnes issues de la communauté LGBTQ
- Entreprises détenues par des personnes socialement et économiquement défavorisées
- Petites entreprises certifiées

À l'échelle mondiale, nous cherchons au maximum, dans la mesure du possible, à faire appel à des entreprises locales afin de soutenir les économies dans lesquelles nos employés travaillent et vivent. Notre programme s'étend aux entreprises détenues par des femmes dans la région APAC et aux petites entreprises en Grande-Bretagne.

Dans le cadre de nos contrôles opérationnels visant à veiller à la diversité des fournisseurs dans notre gestion des fournisseurs, nous imposons à nos responsables de l'approvisionnement de passer une certification de formation interne obligatoire sur la diversité des fournisseurs par le biais de notre système de gestion de l'apprentissage (LMS). En 2023, nous prévoyons d'inclure une vérification de la diversité dans nos procédures de demande d'information et d'appel d'offres, ce qui renforcera davantage les contrôles opérationnels visant à soutenir la diversité des fournisseurs.

En savoir plus

[Code de conduite des fournisseurs](#)

[Programme de diversité des fournisseurs](#)

25 % des dépenses totales réalisées auprès de fournisseurs diversifiés sont attribuées à des **entreprises appartenant à des femmes**

35 % des dépenses totales réalisées auprès de fournisseurs diversifiés sont attribuées à des **entreprises appartenant à des personnes issues de minorités**

Fournisseurs diversifiés actifs

2019 : 400

2022 : **919**

Dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)

2019 : 190 millions USD

2022 : **269 millions USD**



OBJECTIFS DE 2030

20 %

de dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)

PROGRÈS RÉALISÉS EN 2022

18 %

de dépenses

La qualité produit

Illumina s'emploie à être le premier fournisseur de solutions intégrées permettant de faire progresser la compréhension de la génétique et de la santé. Pour ce faire, nous mettons l'accent sur l'expérience client, en nous engageant à nous améliorer continuellement, en maintenant l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et en nous conformant aux exigences réglementaires.

Au cours de l'année 2022, nous n'avons procédé à aucun rappel de produit médical signalé à la FDA. Un rappel volontaire de dispositif médical n'a pas dû être signalé à la FDA. Cinq rappels volontaires de dispositifs médicaux/actions sur le terrain ont été signalés aux autorités réglementaires nationales non américaines et retirés du marché ou corrigés.

Systèmes de gestion de la qualité

Les sites suivants sont certifiés conformes à la norme ISO 13485, qui couvre spécifiquement la qualité des dispositifs médicaux :

- Foster City, Californie
- San Diego, Californie
- Hayward, Californie
- Madison, Wisconsin
- Les Pays-Bas
- Singapour
- Cambridge, Royaume-Uni

100 %

¹des sites principaux d'Illumina ont participé à des programmes d'audit de tiers

¹Les sites principaux sont San Diego, Bay Area, Madison, Cambridge, Royaume-Uni et Singapour.

Vision et valeurs de la qualité des fournisseurs

Pour garantir la qualité de nos produits, nous devons garantir la qualité des composants que nous achetons. C'est la raison d'être d'Illumina Supplier Quality Vision, qui consiste à élaborer et à entretenir une base de fournisseurs de premier ordre garantissant des produits sûrs et de qualité à chaque fois.

Le cycle de vie de la gestion de la qualité des fournisseurs comprend les phases suivantes :

- Évaluations initiales des risques
- Audits
- Qualification
- Suivi

Lorsque nous travaillons avec nos fournisseurs, nous nous concentrons sur l'expérience client, l'amélioration continue, l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et la conformité. Tous les fournisseurs directs de niveau 1 (*Direct Tier 1*) d'Illumina sont intégrés et se qualifient conformément aux contrôles des achats d'Illumina. Tous les produits sont traçables et l'inventaire est suivi par le biais de notre système de gestion des stocks, SAP. Les produits peuvent contenir des codes à barres, des numéros de lot et/ou des identifiants uniques.

Cycle de gestion de la qualité des fournisseurs

Un système de gestion de la qualité constitue un aspect essentiel à chaque étape du cycle de vie du produit pour garantir que les politiques et les objectifs sont en place et que les normes de qualité des produits sont strictes.

- Sélection et évaluation des fournisseurs
- Qualification des fournisseurs
- Surveillance des fournisseurs
- Qualification des composants

En savoir plus

[Manuel de qualité du fournisseur](#)

[Déclaration de la politique de qualité](#)



Prendre des décisions responsables en matière de politique publique

S'engager auprès des parties prenantes de la politique publique permet de partager des informations précises et fiables sur la génomique et de plaider en faveur de politiques qui favorisent largement l'accès au plus grand nombre.

Illumina participe au processus politique et d'élaboration des politiques publiques avec des gouvernements et des organisations du monde entier afin d'impliquer et d'éduquer les décideurs politiques et les principales parties prenantes sur les questions ayant un impact sur notre mission et nos activités.

Nos interactions avec les décideurs doivent être conformes à nos valeurs fondamentales, à nos responsabilités éthiques et à nos obligations légales. Le comité de nomination/gouvernance d'entreprise d'Illumina de notre conseil d'administration supervise nos politiques et nos pratiques de contribution. Le comité est tenu de veiller à ce que toutes les activités politiques d'Illumina favorisent un engagement éthique et transparent, fassent progresser la mission de l'entreprise et soient conformes aux lois applicables et aux exigences en matière de rapports. Chaque année, nous fournissons une mise à jour de nos [priorités en matière de politique publique](#), de nos contributions politiques, de nos dépenses de lobbying et des informations sur les membres importants. Notre équipe *Global Government Affairs* est responsable des activités de plaidoyer. Illumina ne dispose pas d'un comité d'action politique, mais fait appel à des conseillers stratégiques externes qui soutiennent notre engagement mondial auprès des décideurs politiques et des principales parties prenantes. Ces conseillers peuvent également apporter leur expertise en matière de politique et de questions régionales spécifiques.

Illumina respecte toutes les lois et exigences applicables dans le cadre de ses activités politiques et d'intérêt public à l'échelle mondiale. Ces lois exigent généralement la fourniture de rapports sur les activités de lobbying et le respect des lois applicables en matière de dons.

Les rapports déposés au nom d'Illumina sont accessibles au public dans les bases de données gouvernementales suivantes :

[Office of the Clerk, US House of Representatives](#)

[Secretary of the Senate, US Senate](#)

[Lobbying Disclosure, California Secretary of State](#)

[Transparency Register, European Commission](#)

[Texas Ethics Commission](#)

La promotion de politiques publiques qui garantissent et permettent un large accès aux technologies génomiques est une priorité.

En 2022, nous avons ciblé notre engagement auprès des acteurs des politiques publiques sur les points suivants :

- Avancement de la médecine de précision
- Adoption et remboursement des tests génétiques
- Adoption et remboursement du NIPT
- Adoption et financement de la surveillance génomique des maladies infectieuses
- Promotion des opportunités STIM

Associations professionnelles et adhésions

Illumina est membre de diverses associations professionnelles pour la collaboration et l'échange d'idées. Nous payons des cotisations annuelles à un certain nombre d'associations commerciales et industrielles, dont certaines utilisent une partie des cotisations pour des activités de lobbying et des dépenses politiques non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Nous indiquons les adhésions à des associations professionnelles pour lesquelles nous avons versé plus de 5 000 dollars au cours de l'année précédente, ainsi que le montant total de ces cotisations.

Pour les paiements aux associations commerciales supérieurs à 50 000 dollars, nous indiquons également la part des paiements non déductibles en vertu de l'article 162(e)(1)(B) de l'Internal Revenue Code, tels que les paiements aux organisations tombant sous le coup des articles 501(c)(4) et 501(c)(6).

En savoir plus

[Politique en matière de contributions politiques](#)

[Rapport sur les dépenses de contributions politiques, rapport sur les associations commerciales et les membres importants →](#)

“ À mesure que l'impact d'Illumina sur les soins de santé cliniques prend de l'ampleur, les intervenants gouvernementaux et de l'industrie souhaitent collaborer sur la façon dont la génomique peut être utile aux patients, individuellement et à l'échelle mondiale.. ”



John Frank
Directeur des affaires publiques





illumina

Annexe

À propos de ce rapport

L'objectif de notre rapport est de fournir une vision complète et détaillée de nos engagements, de nos progrès et de nos activités liés à notre programme de responsabilité sociale d'entreprise et aux thèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus importants.

Limites et exclusions

Le présent rapport se limite aux activités principales d'Illumina.

En 2021, Illumina a fait l'acquisition de GRAIL. GRAIL doit être détenue et exploitée séparément et indépendamment d'Illumina, conformément aux mesures provisoires ordonnées par la Commission européenne, qui a interdit la transaction Illumina/GRAIL le 6 septembre 2022 en vertu du règlement de l'UE sur les fusions. Les données contenues dans ce rapport ne reflètent pas les activités, les résultats financiers ou les données ESG de GRAIL.

Période de référence

Du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, sauf indication contraire.

Année de référence

2019, sauf indication contraire.

Matérialité

Basée sur l'[analyse de matérialité actualisée](#) de 2021.

Devise de référence

Dollar américain

Déclarations ultérieures

Nous procédons à un examen continu des données afin d'en garantir l'exactitude et la cohérence. Toute modification matérielle des données sera mentionnée.

Assurance

[Une assurance limitée](#) a été fournie conformément à la norme ISAE 3000 et la norme ISAE 3410 au sujet des domaines suivants :

- Données relatives aux émissions de GES des Scopes 1, 2 et 3
- Données relatives à l'énergie
- Données relatives à l'eau
- Données relatives au capital humain

Signataire des documents suivants

- Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)²
- We Mean Business Coalition 1.5^o
- UN Race to Zero
- CEO Action for Diversity & Inclusion (« Action des PDG pour la diversité et l'inclusion » en français)
- Principes d'autonomisation d'ONU Femmes
- STEMM Opportunity Alliance
- CEOs for Computer Science

Cadres de reporting

- Conformément aux normes GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Objectifs de développement durable de l'ONU
- Pacte mondial des Nations unies
- Déclaration universelle des droits de l'homme
- Dow Jones Sustainability Index
- CDP¹
- Indice Bloomberg sur l'égalité entre les genres (*Bloomberg Gender Equality Index*)
- Indice d'égalité en entreprise de la Human Rights Campaign (*HRC Corporate Equality Index*)
- ISO 26000 comme référence pour l'intégration des enjeux de la responsabilité sociale

Affiliations à des organismes pertinents

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Forum économique mondial
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Chief Executives for Corporate Purpose (CECP)
- CSR Board.Org
- World 50
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Labs

Table des matières de l'annexe ESG

- 83** À propos de ce rapport
- 84** Objectifs de 2030
- 85** Récompenses
- 86** Indicateurs clés de performance
 - 86** À propos d'Illumina
 - 86** Accélérer l'accès à la génomique
 - 86** Favoriser l'autonomie de nos communautés
 - 87** Œuvrer pour le développement durable
 - 90** Prendre soin de notre personnel
 - 97** Agir de façon responsable
- 100** Indice GRI
- 103** Indice SASB
- 104** Indice TCFD
- 105** Déclarations d'assurance
- 106** Éléments d'information

Contact

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires à l'adresse suivante : csr@illumina.com

En savoir plus

[Microsite d'Illumina sur la RSE et l'ESG](#)

[Plateforme de reporting ESG d'Illumina](#)

¹Pour accéder à la présentation publique du CDP d'Illumina, [cliquez ici](#).

²En 2023, le Pacte mondial des Nations Unies a mis à jour le rapport de communication sur les progrès pour en faire un portail en ligne. Pour accéder à la page de participation d'Illumina, [cliquez ici](#).

Nos objectifs pour 2030

Nos domaines d'action

Objectifs

Objectifs de 2030

Lien avec les ODD de l'ONU

Accélérer l'accès à la génomique

1. Favoriser l'innovation et l'accessibilité financière
2. Donner un coup de pouce aux start-up de la génomique pour élargir l'écosystème de la génomique
3. Augmenter la diversité des données génomiques
4. Démocratiser la génomique
5. Stimuler la philanthropie
6. Élargir le champ d'action grâce à la couverture des payeurs, à la connaissance de la génomique et à la défense des intérêts des patients

- 🔄 Développer un **génomique à 100 USD**
- 🔄 Venir en aide à **50 000 patients** par le biais du programme philanthropique iHope
- 🔄 Couvrir **2 milliards de vies** d'ici 2026
- 🔄 Investir dans plus de **200 start-up travaillant dans le domaine de la génomique**
- ✓ Stimuler les dons de la PGI afin d'atteindre nos engagements de **60 millions de dollars**
- ✓ Sensibiliser au moins **25 000 étudiants en médecine** par an



Objectif 3.d : Renforcer les systèmes d'alerte rapide pour gérer les risques sanitaires mondiaux

Objectif 17.7 : Promouvoir les technologies respectueuses de l'environnement pour les pays en développement

Objectif 17.6 : Partager le savoir et renforcer la coopération pour accéder à la science, à la technologie et à l'innovation

Objectif 17.16 : Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable

Favoriser l'autonomie de nos communautés

1. Fournir un investissement communautaire significatif et stratégique
2. Inciter nos collaborateurs à devenir acteurs du changement social
3. Favoriser un accès équitable à l'enseignement des STIM

- 🔄 Sensibiliser **5 millions d'apprenants STIM**
- 🔄 Faire don de plus de **100 000 heures de bénévolat**
- ✓ Atteindre un taux de **participation des employés de 50 %** en matière de dons et de bénévolat



Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

Objectif 5.b : Promouvoir l'autonomisation des femmes grâce à la technologie

Œuvrer pour le développement durable

1. Promouvoir les mesures en faveur du climat
2. Exploiter des installations durables
3. Favoriser une chaîne de valeur durable
4. Développer des produits durables
5. Exploiter la génomique pour une planète plus saine

- 🔄 Produire zéro émission nette (Scopes 1, 2 et 3) d'ici à 2050
- 🔄 Réduire les émissions de **46 %** (Scopes 1 et 2)
- 🔄 Réduire les émissions de **46 %** (Scope 3)
- ✓ Atteindre **100 % d'électricité renouvelable**
- 🔄 Atteindre un taux de détournement de la mise en décharge de **90 %** sur les sites principaux
- 🔄 Réduire de **10 %** la consommation d'eau sur les principaux sites
- 🔄 Réduire les emballages de **75 %**
- 🔄 Investir **20 millions de dollars** dans des initiatives philanthropiques de développement durable
- ✓ Faire en sorte que **100 % des fournisseurs stratégiques** s'engagent à réduire leur empreinte écologique



Objectif 12.2 : Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles

Objectif 13.2 : Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques et la planification

Objectif 12.5 : Réduire considérablement la production de déchets

Prendre soin de nos collaborateurs

1. Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
2. Investir dans nos collaborateurs
3. Créer une culture de la bienveillance

- ✓ Augmenter la **représentation des femmes** au sein des instances dirigeantes mondiales
- ✓ Maintenir l'**écart salarial net à zéro**
- ✓ Augmenter la **représentation des minorités** au sein de la direction générale (États-Unis)
- ✓ Augmenter la **représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 personnes ou plus**, au sein de la main-d'œuvre et de la direction aux États-Unis
- ✓ Réduire le **taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles**



Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

Agir de façon responsable

1. Pratiquer une gouvernance d'entreprise solide
2. Maintenir une culture de respect de la réglementation
3. Agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons
4. Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
5. Respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité et de confidentialité des données
6. Participer à une politique publique proactive

- ✓ Veiller à ce que **100 % des fournisseurs stratégiques** s'engagent à réduire leur empreinte écologique
- 🔄 Atteindre **20 % de dépenses** auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)
- ✓ Obtenir les **meilleures notes ESG de l'industrie**



Objectif 9.2 : Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous

Objectif 17.16 : Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable

Objectif 10.3 : Assurer l'égalité des chances et mettre fin aux pratiques discriminatoires

✓ Atteint 🔄 En cours

Récompenses 2022



Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



Lieu de travail

- Classement Glassdoor des meilleurs employeurs
- Classement des meilleurs lieux de travail de BioSpace (« *Best Place to Work* »)
- Top 100 de Refinitiv des entreprises les plus diversifiées et inclusives (« *Refinitiv Top 100 Global D&I Index* »)
- Just Capital - Top 100 des entreprises américaines aidant les communautés et les familles à rester en bonne santé
- Just Capital - Équité et mobilité de la main d'œuvre (« *Workforce Equity & Mobility* »)
- Wall Street Journal - Top 250 des entreprises les mieux gérées

Régional

- Récompense délivrée par le SANDAG pour les employeurs encourageant les choix écologiques en matière de déplacements domicile-travail (« *SANDAG Green Commute Award* ») à San Diego
- Récompense concernant les efforts en matière de RSE des entreprises (« *AmCham Cares CSR* ») à Singapour
- MIT Tech Review - Top 50 des entreprises les plus intelligentes (« *Smartest Companies* ») en Chine
- Récompense concernant les bâtiments à faible consommation d'eau (« *Water Efficiency Building* » (WEB)) - Singapour
- The Strait Times - Meilleur employeur (« *Best Employer* ») à Singapour
- Récompense de la sécurité au travail (« *Workplace Safety Award* ») à Singapour

Direction

- PDG le plus responsable | Francis deSouza
- Meilleure directrice des ressources humaines | Aimee Hoyt
- Magazine Savoy - Dirigeante noire la plus influente | Kathryn Reeves
- Palmarès Forbes des 50 femmes de plus de 50 ans les plus influentes au monde | Susan Tousi

Résumé des Indicateurs clés de performance

Introduction

Informations d'ordre général	2022
Nom de l'entreprise	illumina, Inc.
Localisation du siège social	San Diego, Californie, États-Unis
Nombre d'implantations dans le monde	33
Propriété et forme juridique	Public Corporation
Chiffre d'affaires	4,55 milliards USD
Capitalisation totale (capitaux propres) valeur marchande au 31/12/2021	6,6 milliards USD
TCAC SUR 5 ANS	11 %
TCAC SUR 10 ANS	15 %
% d'investissement du CA dans la R&D	22 %
Dépenses en R&D	1 milliard USD
Surface des bâtiments ¹	246 000 mètres carrés
Ajouts d'installations ²	7
Fermetures d'installations ³	2

Accélérer l'accès à la génomique

Accès à la génomique	2022
Coût par génome ⁴	Env. 200 USD
Patients ayant bénéficié d'iHope™ en 2021	439
Nombre total de patients ayant bénéficié d'iHope™ depuis le début du programme	1 704
Sites du réseau clinique iHope™	28
Apprenants professionnels de la santé	>30 000
Sociétés d'Illumina Accelerator financées jusqu'en décembre 2021	74
Perspectives de couverture du NGS : nombre total de vies assurées	1,2 milliard

Pieds de page :

¹Moyenne des mètres carrés pendant l'année de référence.

²Ajout d'installations auxiliaires aux laboratoires au Royaume-Uni, de sites commerciaux à Milan, Dubaï et Israël, et de nouveaux sites de production à Shanghai et Singapour.

³Déménagement de l'entrepôt d'Eindhoven à Steenoven et déménagement du bureau brésilien.

⁴Lancement annoncé en 2022 sur la base du prix catalogue aux États-Unis, en supposant 120 Gb/génome, par rapport au NovaSeq™ 6000.

⁵Pour figurer dans la base de données des causes, une organisation doit satisfaire aux directives de son pays en matière d'ONG. Les organisations sont ensuite évaluées en fonction de 1 200 listes de surveillance et d'un certain nombre de codes de la Taxonomie nationale des entités exonérées (NTEE) qui sont également exclus de l'admissibilité au jumelage. Illumina fait actuellement barrage aux organisations caritatives qui se sont révélées discriminatoires à l'égard d'une origine raciale, d'une religion, d'une ethnie, d'une orientation sexuelle ou d'une identité de genre spécifique.

Favoriser l'autonomie de nos communautés

Dons totaux	2019	2020	2021	2022
illumina, Inc. + Fondation d'entreprise illumina (<i>illumina Corporate Foundation</i>) + dons des employés	1 185 088 USD	13 829 496 USD	14 966 331 USD	18 239 858 USD
illumina, Inc. + Fondation d'entreprise illumina (<i>illumina Corporate Foundation</i>)	873 088 USD	13 255 768 USD	14 446 500 USD	17 676 194 USD
Nombre de causes soutenues ⁵	1 021	1 034	1 345	1 747

Dons d'illumina, Inc.	2019	2020	2021	2022
Dons de produits en nature + subventions en espèces	560 088 USD	7 146 450 USD	9 409 966 USD	12 379 381 USD

Dons de la Fondation d'entreprise illumina	2019	2020	2021	2022
Dons des employés	312 000 USD	573 728 USD	519 831 USD	563 664 USD
Participation des employés (dons)	19 %	20 %	26 %	28 %
Contrepartie de la fondation et récompenses pour les bénévoles (Dollars for Doers)	208 000 USD	721 111 USD	546 884 USD	606 597 USD
Subventions caritatives	105 000 USD	5 388 207 USD	4 489 650 USD	4 887 885 USD
Total des dons de la Fondation (hors employés)	313 000 USD	6 109 318 USD	5 036 534 USD	5 860 477 USD

Heures de bénévolat	2019	2020	2021	2022
Heures données par les employés	13 980	4 236	8 772	20 142
Bénévolat des employés	29 %	5 %	10 %	39 %
Heures données par les stagiaires	140	1 237	800	520

Participation des employés	2019	2020	2021	2022
Participation totale des employés (dons et bénévolat)	40 %	24 %	31 %	50 %

Résumé des dons internationaux (en dehors des États-Unis)	2019	2020	2021	2022
illumina, Inc.	S.O.	2 894 129 USD	7 044 842 USD	5 994 599 USD
Fondation d'entreprise illumina	S.O.	635 126 USD	1 089 892 USD	1 980 646 USD
Nombre de pays	24	29	44	46

STIM	2019	2020	2021	2022
Nombre d'enseignants et d'étudiants participant aux programmes STIM d'illumina	306 170	195 000	315 000	396 865

Indicateurs clés de performance

Œuvrer pour le développement durable

Consommation d'énergie (Unités : gigajoules)	2019	2020*	2021*	2022*
Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables	247 576	390 564	403 211	375 516
Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	0	0	0	0
Production à partir de sources renouvelables consommée par l'organisation	1 566	3 333	2 417	2 966
Consommation totale d'énergie provenant de sources non renouvelables	503 658	561 258	581 067	228 712 ¹
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables	1 566	3 333	9 077	375 516
Consommation totale d'énergie	505 224	564 591	590 144	604 228

Consommation d'énergie par activité et par région (Unités : gigajoules)	2019	2020*	2021*	2022*
Total d'électricité (achetée + produite)	257 648	174 028	187 297	231 678
Électricité achetée	256 082	170 694	184 882	228 711,6
Électricité produite (solaire sur site)	1 566	3 333	2 417	2 966,4
Total des combustibles	247 576	390 564	403 211	375 516
Gaz naturel	247 576	390 564	403 211	375 516
Vapeur totale	0	0	0	0
Électricité, chauffage, refroidissement, vapeur vendue	0	0	0	0
Consommation totale d'énergie Région AMER	380 106	445 190	469 104	473 893
Consommation totale d'énergie Région EMEA	47 779	35 072	36 358	36 308
Consommation totale d'énergie Région APAC	75 752	80 996	84 681	94 026

Consommation d'électricité renouvelable	2019	2020	2021*	2022*
Pourcentage de la consommation mondiale d'électricité d'origine renouvelable	0,6 %	2 %	59 %	100 %
Production solaire sur site	0,6 %	2 %	1 %	1 %
Achat d'électricité renouvelable	0 %	0 %	3 %	37 %
Couvert par des crédits d'énergie renouvelable	0 %	0 %	55 %	62 %

Pieds de page :

¹Achat de crédits d'énergie renouvelable pour toute consommation d'électricité non renouvelable.

Notes générales :

* Indique que les données ont été assurées.

- Définition des limites de l'inventaire de l'énergie et des émissions des Scopes 1 et 2 : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou abritant des activités de fabrication, de distribution ou de recherche et développement importantes.
- Les sites définis par les limites représentent notre contrôle juridictionnel ainsi que les sites importants qui représentent 96 % de notre empreinte totale de référence pour 2019.
- Le « Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard » est utilisé comme méthodologie pour calculer les émissions des Scopes 1 et 2.
- Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Émissions (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020*	2021*	2022*
Total des émissions de GES des Scopes 1 et 2 (basées sur le marché)	34 404	36 573	26 265	18 902
Total des émissions de GES des Scopes 1 et 2 (basées sur la localisation)	34 404	36 573	36 914	39 924
Émissions brutes directes de GES (Scope 1)	12 489	19 701	20 296	18 902
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie et basées sur le marché (Scope 2)	21 915	16 872	5 968	21 022
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie et basées sur la localisation (Scope 2)	21 915	16 872	16 618	0

Émissions régionales basées sur le marché (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020*	2021*	2022*
Scope 1 et 2 région AMER	22 903	25 207	25 060	18 159
Scope 1 et 2 région EMEA	3 014	2 253	864	743
Scope 1 et 2 région APAC	8 488	9 113	341	743

Émissions du Scope 1 par pays (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020*	2021*	2022*
Chine	0	0	0	0
Pays-Bas	73	73	74	55
Singapour	0	0	0	0
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1 132	801	768	688
États-Unis d'Amérique	11 284	18 827	19 454	18 159

Émissions du Scope 2 basées sur le marché par pays (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020*	2021*	2022*
Chine	388	518	0	0
Pays-Bas	384	368	8	0
Singapour	8 099	8 595	341	0
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1 425	1 011	14	0
États-Unis d'Amérique	11 619	6 380	5 605	0

Indicateurs clés de performance

Œuvrer pour le développement durable (suite)

Émissions spécifiques des installations ^{1,2} (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	Scope 1		Scope 2 Basé sur le marché		Scope 2 Basé sur la localisation	
	2021*	2022*	2021*	2022*	2021*	2022*
Cambridge, Royaume-Uni	749	681	0	0	903	971
Eindhoven, Pays-Bas	72	0 ⁴	0	0 ⁴	203	0 ⁴
Foster City, Californie	1 359	1 506	1 403		1 403	1 906
Hayward, Californie	634	624	592	0	592	673
Madison, Wisconsin	1 458	1 554	2 138	0	2 138	2 695
Northcoast, Singapour	S.O.	0 ⁵	S.O.	0 ⁵	0 ⁵	247
Siège de San Diego, Californie	15 248	13 910	1 291	0	1 580	3 443
San Diego i3, Californie	756	564	134	0	200	325
Entrepôt de San Diego, Californie	0	0	47	0	74	96
Shanghai, Chine	0	0	0	0	358	220
Steenoven, Pays-Bas	2	55	8	0	218	541
Watson, Royaume-Uni	19	7	14	0	23	26
Woodlands, Singapour	0	0	341	0	8 927	9 556

Répartition des gaz à effet de serre (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020*	2021*	2022*
CO ₂ Scope 1	12 475	19 681	19 884	18 518
CH ₄ Scope 1	7	10	375	349
N ₂ O Scope 1	6	10	37	35

Ratios d'intensité des émissions (Scopes 1 et 2)	2019	2020*	2021*	2022*
Intensité des émissions de GES par million de dollars de recettes	9,8	11,4	5,8	4,2
Intensité des émissions de GES kgCO ₂ e/pied carré	13,8	15,1	10,4	7,5
Intensité des émissions de GES par employé	4,4	4,7	2,9	1,8

Ratios d'intensité des émissions (Scope 3)	2019	2020*	2021*	2022*
Intensité des émissions de GES par million de dollars de recettes	72,6	71,3	66,1	78,8

Pieds de page :

¹Installations incluses dans les Scopes 1 et 2 des GES.

²Facteur d'émission énergétique d'un combustible basé sur les facteurs d'émission par défaut du Climate Registry 2018. Tonnes métriques de CO₂e ; référence du PRP : Cinquième rapport d'évaluation du GIEC (AR5 - 100 ans).

³Catégories du Scope 3 incluses dans les objectifs de réduction des émissions et objectifs Net-Zero du SBTi.

⁴Eindhoven, centre des Pays-Bas fermé et déplacé à Steenoven, aux Pays-Bas.

⁵Northcoast, Singapour, nouvelle installation ouverte en 2022.

Notes générales :

* Indique que les données ont été assurées.

• Définition des limites de l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et de l'énergie : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou abritant des activités de fabrication, de distribution ou de recherche et développement importantes. Ces sites représentent notre contrôle juridique ainsi que les sites importants. Ce périmètre représente 96 % de notre empreinte de référence totale estimée pour 2019.

• Les données propres aux réfrigérants ne sont pas incluses.

• Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

• Le « Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard » est utilisé comme méthodologie pour collecter les données d'activité et calculer les émissions du Scope 3.

Émissions du Scope 3 (Unités : tonnes métriques de CO ₂ e)	2019	2020	2021*	2022*
Achat de biens et services (Catégorie 1) ³	72 915	100 351	138 563	131 929
Biens immobilisés (Catégorie 2) ³	39 940	44 057	79 530	83 071
Émissions liées aux combustibles et à l'énergie (catégorie 3)	6 956	5 785	9 048	8 590
Transport et distribution en amont (catégorie 4) ³	46 327	48 256	68 934	85 993
Déchets générés par l'activité (catégorie 5)	236	617	1 055	1 275
Déplacements professionnels (Catégorie 6) ³	19 350	8 913	3 959	20 040
Déplacements domicile-travail (Catégorie 7) ³	18 012	7 567	7 616	15 027
Actifs en leasing amont (Catégorie 8)	1 480	733	547	830
Transport de marchandises aval (Catégorie 9)		Évalué, non pertinent		
Transformation des produits vendus (Catégorie 10)		Évalué, non pertinent		
Utilisation des produits vendus (Catégorie 10)	6 968	4 850	9 221	11 865
Fin de vie des produits vendus (Catégorie 12)	2 368	2 245	5 230	31
Actifs en leasing aval (Catégorie 13)		Évalué, non pertinent		
Franchises (Catégorie 14)		Évalué, non pertinent		
Investissements (Catégorie 15) ³	23 559	19 038	0	0
Total des émissions du Scope 3	238 110	242 411	323 702	358 651

Émissions du Scope 3 : % du total des émissions du Scope 3	2019	2020	2021*	2022*
Achat de biens et services (Catégorie 1) ³	31 %	41 %	43 %	37 %
Biens immobilisés (Catégorie 2) ³	17 %	18 %	25 %	23 %
Émissions liées aux combustibles et à l'énergie (catégorie 3)	3 %	2 %	3 %	2 %
Transport et distribution en amont (catégorie 4) ³	19 %	20 %	21 %	24 %
Déchets générés par l'activité (catégorie 5)	0,1 %	0,3 %	0,3 %	0 %
Déplacements professionnels (catégorie 6) ³	8 %	4 %	1 %	6 %
Déplacements domicile-travail (catégorie 7) ³	8 %	3 %	2 %	4 %
Actifs en leasing amont (catégorie 8)	0,6 %	0,3 %	0,2 %	0 %
Utilisation des produits vendus (catégorie 10)	3 %	2 %	3 %	3 %
Fin de vie des produits vendus (catégorie 12)	1 %	0,9 %	2 %	0 %
Investissements (catégorie 15) ³	10 %	8 %	0 %	0 %

Indicateurs clés de performance

Œuvrer pour le développement durable (suite)

Eau (Unités : mégalitres)	2019	2020	2021*	2022*
Interactions avec l'eau : prélèvement total d'eau (potable + recyclée)	225	294	268	256
Prélèvement d'eau (potable)	147	208	195	213
Prélèvement d'eau (recyclée)	78	86	74	43
Pourcentage du prélèvement total d'eau dans les régions soumises à un stress hydrique ¹	63 %	62 %	70 %	66 %
Intensité de l'eau (kilolitres par mètre carré pour les principaux sites) ²	0,10	0,12	0,11	0,10
% de consommation d'eau dans la région AMER	97 %	97 %	97 %	92 %
% de consommation d'eau dans la région EMEA	2 %	1 %	1 %	2 %
% de consommation d'eau dans la région APAC	1 %	2 %	2 %	6 %

Total des déchets (Unités : tonnes métriques)	2019	2020	2021	2022*
Total (dangereux + non dangereux)	4 934	4 979	5 975	7 503
Moyenne mondiale de détournement de la mise en décharge des déchets non dangereux	51 %	49 %	49 %	64 %

Données régionales relatives aux déchets de la région AMER (Unités : tonnes métriques)	2019	2020	2021	2022*
Total des déchets non dangereux	2 619	2 869	3 326	4 802
Total des déchets dangereux	902	699	605	594
Détournement du site de Madison en % ³	39 %	43 %	43 %	43 %
Détournement du site de Foster City en % ³	54 %	48 %	49 %	66 %
Détournement de Hayward en %	32 %	22 %	22 %	70 %
Détournement de San Diego en %	33 %	36 %	31 %	42 %

Données régionales relatives aux déchets de la région EMEA (Unités : tonnes métriques)	2019	2020	2021	2022*
Total des déchets non dangereux	451	397	590	569
Total des déchets dangereux	67	35	55	79
Détournement de Cambridge, Royaume-Uni en % ³	100 %	100 %	100 %	100 %
Détournement des Pays-Bas en % ³	100 %	100 %	100 %	100 %

Données régionales relatives aux déchets de la région APAC (Unités : tonnes métriques)	2019	2020	2021	2022*
Total des déchets non dangereux	424	437	504	750
Total des déchets dangereux	471	542	894	710
Détournement de Singapour en % ³	100 %	100 %	100 %	100 %

Effluents et déchets par type et méthode d'élimination (Unités : mégalitres)	2019	2020	2021	2022*
Déchets non dangereux				
Total des déchets non dangereux	3 494	3 703	4 421	6 119
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	887	872	937	3 338
Compostage	149	203	259	267
Récupération (y compris la récupération d'énergie)	760	729	977	366
Incinération	0	0	0	0
Injection en puits profond	0	0	0	0
Enfouissement	1 698	1 899	2 247	2 224
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	0	0	0	0

Déchets dangereux				
Total des déchets dangereux	1 440	1 276	1 554	1 383
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	413	489	332	65
Compostage	0	0	0	0
Récupération (y compris la récupération d'énergie)	850	707	1 169	943
Incinération	62	34	41	47
Injection en puits profond	0	0	0	0
Enfouissement	37	20	6	8
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	77	26	4	12

Pieds de page :

¹ Les régions soumises à un stress hydrique sont indiquées à la [page 44](#).

²Sites principaux : Siège social de San Diego, i3 et Entrepôt, Hayward, Foster City, Madison, Pays-Bas, Cambridge, et Singapour.

³% de détournement calculé à partir des déchets non dangereux et du % de déchets détournés de la mise en décharge.

Notes générales :

* Indique que les données ont été assurées. (Unités : tonnes métriques CO2e).

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de nos collaborateurs

Données relatives aux effectifs	2019	2020	2021*	2022*
Employés totaux	7 802	7 828	9 191	10 257
Employés à temps plein	7 749	7 782	9 137	10 195
Employés à temps partiel	53	46	54	62
Travailleurs occasionnels	1 247	1 459	1 647	1 578

Groupe d'âge	2019	2020	2021*	2022*
Employés de moins de 30 ans	1 527 20 %	1 363 17 %	1 820 20 %	1 963 19 %
Employés âgés de 30 à 50 ans	5 090 65 %	5 235 67 %	5 992 65 %	6 748 66 %
Employés de plus de 50 ans	1 185 15 %	1 230 16 %	1 379 15 %	1 546 15 %

AMER	2019	2020	2021*	2022*
Employés totaux	4 973	4 937	5 668	6 342
Employés à temps plein	4 954	4 918	5 650	6 324
Employés à temps partiel	19	19	18	18
Travailleurs occasionnels	971	1 182	884	726

APAC	2019	2020	2021*	2022*
Employés totaux	1 883	1 871	2 238	2 456
Employés à temps plein	1 882	1 871	2 238	2 456
Employés à temps partiel	1	0	0	0
Travailleurs occasionnels	164	146	588	726

EMEA	2019	2020	2021*	2022*
Employés totaux	946	1 020	1 285	1 459
Employés à temps plein	913	993	1 249	1 415
Employés à temps partiel	33	27	36	44
Travailleurs occasionnels	112	131	175	186

Notes générales :

- * Indique que les données ont été assurées.
- Eu égard à tous les indicateurs de personnel, sauf indication contraire, les valeurs incluent uniquement les employés réguliers d'Illumina, et non les travailleurs occasionnels.
- Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Pieds de page :

- ¹ Pourcentage de tous les employés à temps partiel.
- ² Cadre : responsable, équivalent, et postes supérieurs.
- ³ Direction : directeur et postes supérieurs.

Données relatives au genre	2019	2020	2021*	2022*
Effectifs				
Total de femmes	3 334 43 %	3 342 43 %	4 076 45 %	4 596 45 %
Femmes à temps plein	3 293 43 %	3 305 43 %	4 036 45 %	4 543 45 %
Femmes à temps partiel ¹	41 79 %	37 80 %	40 76 %	53 86 %
Femmes intérimaires	S.O. S.O.	S.O. S.O.	S.O. S.O.	S.O. S.O.
Direction				
Femmes occupant des postes de cadres ²	571 39 %	610 40 %	746 42 %	898 41 %
Femmes occupant des postes au sein de la direction ³	112 33 %	136 36 %	174 38 %	217 38 %
Femmes au conseil d'administration	3 33 %	3 30 %	3 33 %	3 33 %
Total des femmes par région				
AMER	2 071	2 067	2 474	2 813
APAC	847	826	1 037	1 124
EMEA	416	449	565	659
Total des femmes cadres par région				
AMER	404	421	506	613
APAC	95	104	135	153
EMEA	72	85	105	132
Groupe fonctionnel				
Femmes occupant des postes générateurs de revenus	41 %	36 %	48 %	48 %
Femmes occupant des postes générateurs de revenus - management	35 %	36 %	42 %	42 %
Femmes occupant des fonctions liées aux STIM (en % du total des postes STIM)	37 %	37 %	39 %	39 %
Femmes occupant des postes liés aux technologies de l'information	24 %	23 %	24 %	24 %
Femmes occupant des postes dans l'ingénierie	37 %	36 %	29 %	29 %

Indicateurs clés de performance

En savoir plus : [Rapport d'informations sur l'employeur fédéral EEO-1](#)

Prendre soin de notre personnel (suite)

Pourcentage de femmes par catégorie de l'EEOC (Commission pour l'égalité d'accès à l'emploi) (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Blanc/Caucasien	41 %	41 %	43 %	44 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	31 %	27 %	33 %	31 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	50 %	45 %	50 %	50 %
Asiatiques	44 %	44 %	45 %	46 %
Hispaniques ou Latino-Américains	39 %	40 %	44 %	43 %
Noirs ou Afro-Américains	37 %	41 %	45 %	46 %
2 ou plus	45 %	46 %	51 %	51 %
Ne se prononce pas	40 %	40 %	41 %	37 %

Pourcentage d'hommes par catégorie de l'EEOC (Commission pour l'égalité d'accès à l'emploi) (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Blanc/Caucasien	59 %	59 %	57 %	56 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	69 %	73 %	67 %	69 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	50 %	55 %	50 %	50 %
Asiatiques	56 %	56 %	55 %	54 %
Hispaniques ou Latino-Américains	61 %	60 %	56 %	57 %
Noirs ou Afro-Américains	63 %	60 %	55 %	54 %
2 ou plus	55 %	54 %	49 %	49 %
Ne se prononce pas	60 %	60 %	59 %	63 %

Pourcentage homme-femmes par échelon en 2022*	Hommes en 2022*	Femmes en 2022*	Non communiqué 2022*
Professionnels débutants	51 %	49 %	1 %
Professionnels de niveau intermédiaire à supérieur	55 %	44 %	1 %
Responsable et directeur adjoint	56 %	44 %	1 %
Directeur et directeur général	59 %	41 %	1 %
Vice-président	63 %	37 %	0 %
Vice-président principal et président	64 %	36 %	0 %
Conseil d'administration	67 %	33 %	0 %

Pieds de page :

¹Une minorité désigne toute catégorie de l'EEOC qui n'est pas blanche ou caucasienne. N'inclut pas les personnes qui choisissent de ne pas spécifier d'origine raciale/ethnique.

²Cadre : responsable, équivalent, et postes supérieurs.

³Direction : directeur et postes supérieurs.

Notes générales :

* Indique que les données ont été assurées.

• Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Résumé des minorités de l'EEOC (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Total des employés s'identifiant à une minorité raciale ou ethnique ¹	2 429	2 422	2 830	3 213
Personnes appartenant à une minorité par rapport au total des employés ¹	49 %	49 %	50 %	52 %
Personnes n'appartenant pas à une minorité par rapport au total des employés ¹	46 %	46 %	45 %	44 %
Nombre de personnes qui ne se prononcent pas sur le total des employés	5 %	5 %	5 %	4 %
Représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 communautés ou plus au sein de la main d'œuvre	17 %	17 %	17 %	18 %
Représentation des personnes noires, des populations autochtones, des insulaires du Pacifique, des Hispaniques ou Latino-Américains, 2 communautés ou plus au sein des postes de cadres ²	10 %	11 %	12 %	13 %
Représentation des minorités au sein de la direction ³	21 %	23 %	27 %	30 %

Minorité de l'EEOC par catégorie (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Blanc/Caucasien	2 284	2 253	2 514	2 756
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	62	56	67	64
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	10	11	13	15
Asiatiques	1 601	1 601	1 863	2 097
Hispaniques ou Latino-Américains	447	435	510	588
Noirs ou Afro-Américains	121	121	130	146
2 ou plus	188	198	248	303
Ne se prononce pas	240	238	294	241
Vétérans	143	141	145	157
Personnes handicapées	248	235	230	223

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de notre personnel (suite)

En savoir plus : [Rapport d'informations sur l'employeur fédéral EEO-1](#)

Données relatives à l'EEOC par échelon (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Professionnels débutants				
Blanc/Caucasien	261 24 %	226 23 %	264 23 %	255 23 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	29 3 %	31 3 %	34 3 %	29 3 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	3 <1 %	2 <1 %	3 <1 %	4 <1 %
Asiatiques	489 45 %	452 45 %	514 45 %	485 44 %
Hispaniques ou Latino-Américains	173 16 %	160 16 %	185 16 %	191 17 %
Noirs ou Afro-Américains	48 4 %	38 4 %	38 3 %	36 3 %
2 ou plus	57 5 %	56 6 %	65 6 %	83 7 %
Ne se prononce pas	38 3 %	34 3 %	35 3 %	26 2 %

Données relatives à l'EEOC par échelon (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Professionnels de niveau intermédiaire à supérieur				
Blanc/Caucasien	1 403 50 %	1 389 48 %	1 555 48 %	1 721 46 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	22 1 %	16 1 %	21 1 %	22 1 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	4 <1 %	6 <1 %	7 <1 %	9 <1 %
Asiatiques	895 32 %	938 33 %	1 078 33 %	1 292 34 %
Hispaniques ou Latino-Américains	199 7 %	201 7 %	243 7 %	300 8 %
Noirs ou Afro-Américains	51 2 %	56 2 %	63 2 %	75 2 %
2 ou plus	105 4 %	115 4 %	150 5 %	181 5 %
Ne se prononce pas	143 5 %	146 5 %	191 6 %	147 4 %

Données relatives à l'EEOC par échelon (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Responsable et directeur adjoint				
Blanc/Caucasien	413 54 %	421 56 %	452 55 %	508 54 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	11 1 %	9 1 %	11 1 %	12 1 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	2 <1 %	2 <1 %	1 <1 %	0 0 %
Asiatiques	182 24 %	174 23 %	214 26 %	243 26 %
Hispaniques ou Latino-Américains	65 9 %	61 8 %	70 8 %	82 9 %
Noirs ou Afro-Américains	17 2 %	21 3 %	22 3 %	26 3 %
2 ou plus	22 3 %	21 3 %	23 3 %	28 3 %
Ne se prononce pas	46 6 %	48 6 %	51 6 %	49 5 %

Données relatives à l'EEOC par échelon (États-Unis)	2019	2020	2021*	2022*
Directeur et postes supérieurs				
Blanc/Caucasien	207 75 %	217 75 %	243 70 %	272 67 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	0 0 %	0 0 %	1 <1 %	1 <1 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	1 <1 %	1 <1 %	2 1 %	2 <1 %
Asiatiques	35 13 %	37 13 %	57 16 %	77 19 %
Hispaniques ou Latino-Américains	10 4 %	13 4 %	12 3 %	15 4 %
Noirs ou Afro-Américains	5 2 %	6 2 %	7 2 %	9 2 %
2 ou plus	4 1 %	6 2 %	10 3 %	11 3 %
Ne se prononce pas	13 5 %	10 3 %	17 5 %	19 5 %

Notes générales : * Indique que les données ont été assurées. • Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de notre personnel (suite)

Données relatives aux nouveaux employés	2019	2020	2021*	2022*
Nouvelles embauches par tranche d'âge¹				
Employés de moins de 30 ans	458 30 %	380 28 %	990 54 %	860 44 %
Employés âgés de 30 à 50 ans	716 14 %	586 11 %	1 358 23 %	1 320 20 %
Employés de plus de 50 ans	89 8 %	88 7 %	156 11 %	140 9 %
Nouvelles embauches par genre²				
Nouvelles embauches de femmes	566 17 %	490 15 %	1 185 29 %	1 049 23 %
Nouvelles embauches d'hommes	684 15 %	560 12 %	1 262 25 %	1 240 22 %
Nouvelles embauches par région				
Embauches de nouveaux employés pour la région AMER	707 14 %	629 13 %	1 479 26 %	1 315 21 %
Embauches de nouveaux employés pour la région APAC	376 20 %	249 13 %	621 28 %	621 25 %
Embauches de nouveaux employés pour la région EMEA	180 19 %	176 17 %	404 31 %	384 26 %
Pourcentage de nouvelles embauches par EEOC (États-Unis)				
Blanc/Caucasien	44 %	47 %	40 %	39 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	1 %	<1 %	1 %	1 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	<1 %	<1 %	<1 %	<1 %
Asiatiques	32 %	33 %	34 %	35 %
Hispaniques ou Latino-Américains	10 %	7 %	10 %	11 %
Noirs ou Afro-Américains	2 %	4 %	2 %	3 %
2 ou plus	7 %	6 %	7 %	6 %
Ne se prononce pas	5 %	3 %	6 %	4 %

Pieds de page :

¹ Les données en pourcentage concernant les nouvelles embauches par âge représentent le pourcentage de l'effectif total de la tranche d'âge pour l'année de référence.

² Représente le pourcentage de nouveaux employés par rapport à l'ensemble des femmes employées.

Données relatives aux promotions	2019	2020	2021*	2022*
Nombre total d'employés promus	1 502	1 568	2 583	2 436
Taux de promotion par EEOC (États-Unis)				
Blanc/Caucasien	22 %	20 %	34 %	26 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	19 %	10 %	34 %	24 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	0 %	29 %	33 %	21 %
Asiatiques	23 %	20 %	37 %	25 %
Hispaniques ou Latino-Américains	19 %	19 %	34 %	17 %
Noirs ou Afro-Américains	14 %	15 %	33 %	25 %
2 ou plus	20 %	18 %	37 %	38 %
Ne se prononce pas	21 %	22 %	35 %	21 %
Données relatives aux vétérans (États-Unis)				
Nombre d'employés américains, qu'ils aient ou non un lien avec l'armée	4 908	4 866	5 561	6 210
Nombre d'employés définis par le gouvernement fédéral comme répondant aux critères du statut d'ancien combattant protégé	87	87	90	92
Nombre d'anciens combattants et d'employés en service actif, quel que soit leur statut de protection	143	141	145	157
Nombre de vétérans handicapés employés	2	2	3	3
Nombre de femmes vétérans employées	24	20	26	27
Nombre d'anciens combattants issus de minorités (les anciens combattants issus de minorités comprennent, entre autres, les personnes de couleur, les femmes, les personnes issues de la communauté LGBTQIA+ et les minorités (non) religieuses).	67	68	75	80
Pourcentage de vétérans (États-Unis)	3 %	3 %	3 %	3 %
Autres identités déclarées (États-Unis)				
LGBTQ (États-Unis)	1 %	1 %	2 %	3 %
Personnes handicapées (États-Unis)	3 %	5 %	4 %	4 %

Notes générales :

* Indique que les données ont été certifiées.

- Eu égard à toutes les statistiques sur le genre, le pourcentage de femmes repose sur le nombre d'employés qui s'identifient comme hommes ou femmes, et non sur le nombre total d'employés d'Illumina.
- Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de notre personnel (suite)

Données relatives à la rotation des employés	2019	2020	2021*	2022*
Rotation totale				
Nombre total d'employés ayant quitté l'entreprise	856	1 028	1 154	1 246
Taux de rotation du personnel	11 %	14 %	14 %	13 %
Nombre total d'employés ayant quitté volontairement l'entreprise	644	714	1 048	1 050
Taux de rotation volontaire	9 %	9 %	12 %	11 %
Rotation par âge				
Employés de moins de 30 ans	229	224	246	308
	15 %	16 %	15 %	16 %
Employés âgés de 30 à 50 ans	489	638	749	787
	10 %	12 %	13 %	12 %
Employés de plus de 50 ans	138	166	159	151
	12 %	14 %	12 %	10 %
Rotation volontaire du personnel âgé de moins de 30 ans	195	182	233	279
	13 %	13 %	15 %	15 %
Rotation volontaire du personnel âgé de 30 à 50 ans	366	456	686	654
	7 %	9 %	12 %	10 %
Rotation volontaire du personnel âgé de plus de 50 ans	82	76	129	117
	7 %	6 %	10 %	8 %
Rotation par échelon				
Rotation volontaire des professionnels débutants	11 %	11 %	14 %	16 %
Rotation involontaire des professionnels débutants	3 %	5 %	1 %	2 %
Rotation volontaire des professionnels de niveau intermédiaire à supérieur	8 %	8 %	12 %	9 %
Rotation involontaire des professionnels de niveau intermédiaire à supérieur	2 %	4 %	1 %	2 %
Rotation volontaire des responsables et directeurs adjoints	6 %	8 %	11 %	10 %
Rotation involontaire des responsables et directeurs adjoints	4 %	4 %	2 %	1 %
Rotation volontaire des directeurs et des postes supérieurs	6 %	13 %	17 %	9 %

Données relatives à la rotation des employés	2019	2020	2021*	2022*
Rotation involontaire des directeurs et des postes supérieurs	4 %	4 %	3 %	2 %
Rotation totale par région				
AMER	530	666	763	646
	11 %	13 %	14 %	11 %
APAC	223	261	251	405
	12 %	14 %	12 %	17 %
EMEA	103	101	140	195
	11 %	10 %	12 %	14 %
Rotation volontaire par région				
AMER	384	442	701	586
	8 %	9 %	13 %	10 %
APAC	188	207	224	315
	10 %	11 %	11 %	13 %
EMEA	72	65	123	149
	8 %	7 %	11 %	11 %
Pourcentage de rotation volontaire par EEOC (États-Unis)				
Blanc/Caucasien	8 %	10 %	13 %	9 %
Hawaïens ou autre insulaires du Pacifique	11 %	10 %	5 %	17 %
Indiens d'Amérique ou indigènes d'Alaska	0 %	0 %	25 %	7 %
Asiatiques	7 %	8 %	13 %	11 %
Hispaniques ou Latino-Américains	8 %	7 %	14 %	10 %
Noirs ou Afro-Américains	11 %	12 %	16 %	12 %
2 ou plus	6 %	11 %	21 %	9 %
Ne se prononce pas	6 %	8 %	13 %	13 %

Notes générales :

* Indique que les données ont été certifiées.

• Les chiffres ayant été arrondis, la somme de certains segments peut ne pas correspondre au total.

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de notre personnel (suite)

Congé parental	2019	2020	2021	2022
Nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental	4 714	4 900	5 302	5 916
Nombre total d'employés ayant pris un congé parental, par sexe	Femmes 116 Hommes 65	Femmes 181 Hommes 121 Indéfini 1	Femmes 173 Hommes 89	Femmes 236 Hommes 128 Indéfini 1
Nombre total d'employés ayant repris le travail au cours de la période de référence après la fin du congé parental, par sexe	Femmes 116 Hommes 65	Femmes 191 Hommes 138 Indéfini 1	Femmes 166 Hommes 123	Femmes 226 Hommes 121 Indéfini 1
Nombre total d'employés ayant repris le travail après la fin de leur congé parental et toujours employés 12 mois après leur reprise du travail, par sexe	Femmes 100 Hommes 54	Femmes 177 Hommes 123 Indéfini 1	Femmes 150 Hommes 107	Femmes 192 Hommes 102 Indéfini 1
Taux de retour au travail et de maintien en poste des employés ayant pris un congé parental, par sexe	Reprise du travail : Femmes 100 % Hommes 98 % Maintien en poste : Femmes 86 % Hommes 83 %	Reprise du travail : Femmes 100 % Hommes 98 % Maintien en poste : Femmes 86 % Hommes 83 %	Reprise du travail : Femmes 98 % Hommes 99 % Maintien en poste : Femmes 93 % Hommes 89 %	Reprise du travail : Femmes 97 % Hommes 100 % Maintien en poste : Femmes 85 % Hommes 84 %

Avantages sociaux et programmes de retraite	2019	2020	2021	2022
Pourcentage du salaire versé par l'employé ou l'employeur	US 401(k) : L'employé choisit un montant entre 0 et 80 %, Illumina verse une contribution équivalente à 50 % jusqu'à la première tranche de 6 % choisie par l'employé (3 % du salaire éligible).			
Niveau de participation aux régimes de retraite, tels que la participation à des régimes obligatoires ou volontaires, à des régimes régionaux ou nationaux, ou à des régimes ayant un impact financier	US 401(k) : 97 % de participation volontaire des employés		US 401(k) : 98 % de participation volontaire des employés	

Programme de versement de primes et d'achat d'actions pour les employés	2019	2020	2021	2022
Employés éligibles à la prime annuelle du plan de rémunération variable	Tous les employés			
Employés pouvant participer au plan d'achat d'actions des salariés	Tous les employés			

Pieds de page :

¹ À la suite de la naissance d'un enfant ou du placement d'un enfant en vue de son adoption ou de son placement en famille d'accueil, nous assurons un maintien de salaire à 100 % aux employés éligibles basés aux États-Unis pendant une période pouvant aller jusqu'à six semaines, afin de leur garantir une certaine tranquillité d'esprit pendant cette période essentielle. Dans certains cas, une mère peut bénéficier d'un maintien de salaire allant jusqu'à 28 semaines, en fonction de la combinaison des congés associés à l'accouchement. Nos politiques en matière de congé parental dans les autres lieux où nous opérons respectent ou dépassent les droits légaux locaux.

² Les taux de participation aux enquêtes réalisées auprès des salariés en 2019 sont calculés sur la base d'une moyenne de deux enquêtes par an (T2 et T4 de chaque année). Pour 2020, le taux de participation est basé sur une moyenne de trois enquêtes trimestrielles (T2-T4). Pour 2021, le taux de participation est basé sur une moyenne de quatre enquêtes trimestrielles (T1-T4). Pour 2022, une enquête a été réalisée.

Notes générales :

• Eu égard à tous les indicateurs d'heures de formation, les valeurs incluent uniquement les employés réguliers d'Illumina, et non les travailleurs occasionnels.

Examen des performances et de l'évolution de carrière	2019	2020	2021	2022
Pourcentage d'employés bénéficiant d'un examen régulier de leurs performances et de leur évolution de carrière (y compris tous les employés administratifs, de production, techniques, les cadres intermédiaires et les cadres supérieurs)	100 %	100 %	100 %	100 %

Enquête auprès des employés ²	2019	2020	2021	2022
Taux de participation des employés à l'enquête iPulse	89 %	79 %	80 %	86 %

Ratio de rémunération moyenne - femmes/hommes	2019	2020	2021	2022
Toutes catégories de salariés confondues	100 %	100 %	100 %	99 %
Professionnels débutants	102 %	102 %	101 %	100 %
Professionnels de niveau intermédiaire à supérieur	100 %	100 %	99 %	99 %
Responsable et directeur adjoint	98 %	99 %	100 %	99 %
Directeur et postes supérieurs	101 %	98 %	99 %	98 %

Ratio de rémunération annuelle	2019	2020	2021	2022
Ratio entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée de l'organisation dans chaque région et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés.	Se référer au Proxy	Se référer au Proxy	Se référer au Proxy	Se référer au Proxy

Formation	2019	2020	2021	2022
Nombre moyen d'heures de formation par employé et par an	60	64	64	62
Heures de formation par sexe : Hommes	60	66	66	63
Heures de formation par sexe : Femmes	61	61	63	60
Heures de formation par catégorie de salariés : Participant individuel	64	68	68	66
Heures de formation par catégorie de salariés : Cadres intermédiaires	71	76	76	70
Heures de formation par catégorie de salariés : Cadres supérieurs	38	38	44	39
Heures de formation par catégorie de salariés : Direction générale	22	24	30	26
Heures de formation par fonction : Opérations commerciales	50	46	52	51
Heures de formation par fonction : Opérations générales	23	25	27	25
Heures de formation par fonction : Fabrication	91	104	98	96
Heures de formation par fonction : Recherche et développement	53	57	62	58
Nombre total d'heures consacrées à la formation sur les droits de l'homme	1 737	5 578	3 333	4 726
Employés concernés ayant obtenu la certification relative au code de conduite	99 %	98 %	97 %	97 %

Indicateurs clés de performance

Prendre soin de notre personnel (suite)

Santé et sécurité	2019	2020	2021	2022
Taux global d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (incidents pour 100 employés)	0,52	0,34	0,54	0,23
Taux de maladie suivie d'un arrêt	0,74	0,18	0,23	0,12
Jours d'absence liée à une activité professionnelle restreinte (DART)	0,34	0,18	0,43	0,17
Avis d'infraction en matière de respect de l'environnement, de santé et de sécurité	0	0	0	0
Amendes environnementales	0	0	0	0
Statistiques sur les rapports de prévention	3 611	3 018	1 452	2 054

Sécurité des employés	2019	2020	2021	2022
Nombre d'accidents du travail ayant causé la mort	0	0	0	0
Taux d'accidents du travail ayant causé la mort	0	0	0	0
Nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles à haut risque (à l'exclusion des décès)	49	29	51	23
Taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles à haut risque (à l'exclusion des décès)	0,62	0,39	0,16	0,24
Nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles	49	29	51	23
Taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles	0,62	0,39	0,16	0,24
Principaux types d'accidents du travail et de maladies professionnelles	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses	Lésions ergonomiques et élongations	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses
Nombre d'heures travaillées	15 647 395	15 344 520	15 946 780	19 462 592

Travailleurs du secteur de la sécurité qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation	2019	2020	2021	2022
Nombre d'accidents du travail ayant causé la mort	0	0	0	0
Taux d'accidents du travail ayant causé la mort	0	0	0	0
Nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles à haut risque (à l'exclusion des décès)	0	3	2	3
Taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles à haut risque (à l'exclusion des décès)	0	0,07	0,13	0,18
Nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles	0	3	2	3
Taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles	0	0,07	0,13	0,18
Principaux types d'accidents du travail et de maladies professionnelles	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses	Fractures et élongations	Lésions ergonomiques, élongations, contusions et entorses
Nombre d'heures travaillées	2 741 396	2 798 888	2 986 473	3 296 423

Formation en matière d'environnement, de santé et de sécurité	2019	2020	2021	2022
Nombre total d'heures de formation en matière d'environnement, de santé et de sécurité	26 758	30 054	43 066	45 022
Nombre moyen d'heures par employé	3,7	3,4	4,1	4

Notes générales :

- Le taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés et les travailleurs occasionnels.
- Travailleurs occasionnels : travailleurs qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation.
- Le taux d'accidents suivis d'un arrêt de travail est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés et les travailleurs occasionnels.
- Les accidents du travail à haut risque sont définis comme l'ensemble des accidents du travail.
- Les taux ont été calculés sur la base de 200 000 heures travaillées.
- DART : acronyme de *Days Away, Restricted, Or Transferred* (jours d'absence, d'activité professionnelle restreinte ou de mutation, en français).
- Les lésions ergonomiques comprennent les lésions dues à un stress répété.

Indicateurs clés de performance

Agir de façon responsable

Gouvernance	2019	2020	2021	2022
Non-respect des lois et réglementations environnementales ; amendes importantes et sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois et/ou réglementations environnementales	0	0	0	0
# Nombre de rappels de la FDA	0	0	0	0
Nombre de plaintes fondées concernant des atteintes à la vie privée et des pertes de données de clients	0	0	0	0
Nombre d'affaires judiciaires publiques relatives à la corruption intentées contre l'organisation ou ses employés au cours de la période couverte par le rapport	0	0	0	0
Affaires antitrust	2	0	Voir les notes	Voir les notes
Nature et nombre total de préoccupations centrales communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne les domaines de la RSE	0	0	0	0
Nombre total de salariés couverts par des conventions collectives	0	0	0	0
Incidents de discrimination et mesures correctives prises	Voir les notes 3	Voir les notes 3	Voir les notes 3	Voir les notes 3
Transparence des rapports sur l'application de la loi et demandes relatives à la sécurité nationale	S.O.	Rapport de transparence sur la protection de la vie privée 2020	Rapport de transparence sur la protection de la vie privée 2021	Rapport de transparence sur la protection de la vie privée 2022
Le personnel chargé de la sécurité est formé aux politiques et procédures de l'organisation concernant les aspects des droits de l'homme pertinents relatifs aux opérations.	S.O.	S.O.	S.O.	Oui
L'organisation n'a connaissance d'aucune opération présentant un risque significatif d'incidents liés au travail des enfants.	S.O.	S.O.	S.O.	Confirmé
L'organisation n'a connaissance d'aucune opération présentant un risque significatif d'incidents liés au travail forcé ou obligatoirement.	S.O.	S.O.	S.O.	Confirmé

- Le 11 janvier 2021, Complete Genomics, Inc., BGI Americas Corp. et MGI Americas, Inc. (collectivement BGI) ont déposé une plainte auprès de la cour du district nord de la Californie (*US District Court for the Northern District of California*) accusant Illumina d'avoir violé les lois antitrust fédérales et les lois étatiques sur la concurrence déloyale, contestant une action en contrefaçon de brevet qu'Illumina a intentée contre BGI auprès de la même cour. Illumina réfute ces allégations, qui sont sans fondement. En juillet 2022, Illumina et BGI ont réglé tous les litiges américains et l'affaire a été classée.
- Le 30 mars 2021, la Federal Trade Commission (FTC) des États-Unis a déposé une plainte administrative alléguant que l'acquisition de GRAIL, Inc. par Illumina violait la loi antitrust fédérale. À l'issue d'un procès complet sur le fond, en septembre 2022, le Chief Administrative Law Judge (ALJ) de la FTC a rejeté la plainte de la FTC et s'est prononcé en faveur d'Illumina. Le 3 avril 2023, la FTC a infirmé le rejet de la plainte de la FTC par l'ALJ et a émis un avis et une ordonnance exigeant qu'Illumina cède GRAIL. Illumina a déposé une demande d'examen accéléré auprès d'une cour d'appel américaine, et l'ordonnance de la FTC visant à annuler l'acquisition sera automatiquement suspendue pendant l'appel.
- Au cours des treize dernières années, ni l'EEOC, ni aucun tribunal ou organisme administratif n'a émis de conclusions à l'encontre d'Illumina dans le cadre d'une plainte pour discrimination. Une plainte pour discrimination a été déposée au cours de la période de référence. Illumina réfute cette allégation. Les questions en suspens au cours de la dernière période de référence ont été résolues. Nous ne tolérons aucune discrimination et promouvons une culture basée sur l'ouverture propice au signalement des problèmes (y compris de manière anonyme). Illumina prend au sérieux tous les signalements de mauvaise conduite et applique une politique stricte de non-représailles. Si un rapport est corroboré, la société réagira comme elle le juge approprié ou nécessaire, conformément à la loi, et agira rapidement pour corriger le problème et empêcher qu'il ne se reproduise. Selon les circonstances, il peut s'agir d'une formation et/ou d'une mesure disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement. Les individus peuvent également faire l'objet de poursuites civiles ou pénales pour violation de la loi.

Sujets relatifs à la gouvernance ESG	Poste	Échelon à partir du PDG	Échelon à partir du conseil d'administration
RSE/ESG	V-P principal, directeur des affaires publiques	1	2
Environnement, santé et sécurité, chaîne d'approvisionnement, installations, opérations	V-P principal, responsable des opérations mondiales	1	2
Collaborateurs, emploi, diversité, équité et inclusion	V-P principal, directeur du personnel	1	2
Respect des réglementations, éthique, droit	V-P principal, directeur juridique	1	2
Produit	V-P principal, directeur de la technologie	1	2
Cybersécurité	V-P principal, directeur des informations	1	2
Finances, relations avec les investisseurs, audit interne	V-P principal, directeur financier	1	2

Conseil d'administration (CA)	2022
Supervision au niveau du conseil d'administration de la RSE et des critères ESG (y compris les thèmes de la durabilité et de l'action climatique, de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, des droits de l'homme, de la cybersécurité, de la confidentialité des données et des pratiques commerciales éthiques et responsables).	Oui
Clause de reprise (<i>clawback</i>)	Oui
Engagement en faveur de la parité homme-femmes au sein du conseil d'administration	Oui
Composition du CA par sexe (% de femmes)	33 %
Composition du CA par représentation des minorités raciales/ethniques	33 %
Nombre d'administrateurs	9
Nombre d'administrateurs indépendants	8
Durée moyenne du mandat des membres du conseil d'administration	6,6 années

Indicateurs clés de performance

Agir de façon responsable (suite)

Chaîne d'approvisionnement	2019	2020	2021	2022
Quantité de produits expédiés	3 118 142 unités	3 297 561 unités	3 862 839 unités	3 752 857 unités
Dépenses réalisées auprès des fournisseurs directs	440 millions USD	396 millions USD	585 millions USD	694 millions USD
Existence d'un code de conduite des fournisseurs			Oui	Oui
Localisation géographique des fournisseurs	Pays : AE, AM, AR, AT, AU, BE, BS, CA, CH, CL, CN, CO, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HK, ID, IE, IL, IN, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MO, MX, MY, NL, NO, NZ, PA, PE, PH, PL, PT, RO, RU, SE, SG, SI, TH, TR, TW, UA, US, UY, VN, ZA	Pays : AE, AM, AR, AU, AU, BE, BR, BY, CA, CH, CL, CN, CR, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, IND, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MY, MX, NL, NO, NZ, PE, PH, PL, PT, RU, SA, SE, SG, TH, TR, TW, UA, US, UY, ZA	Pays : AE, AM, AR, AT, AU, BE, BG, BR, CA, CH, CN, CO, CZ, DE, DK, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, IN, IT, JP, KR, LK, LT, LU, LV, MY, NL, NO, NZ, PL, RO, RU, SA, SE, SG, SI, TH, TR, TW, US, ZA	Pays : US, DE, CA, GB, SG, CH, JP, PL, FR, AU, ZA, BE, NZ, IT, CN, NL, DK, NO, MY, IN, ES, IS, SE, IL, PT, AR, HK, AM, KR, UA, IE, BN, ID, BD, EC, AT, FI, TW, MO, LU, VN, TR, LK, AE, MX, CZ, RU, RO, TH, BR, LV, CR, PH, BY, UY, SA, HU, SI, GR, PK, CY, BG, LT, RS, BO, PY, NG, KY, GT, PA, SV, KE, EE, PE, CL, CO
Description de la chaîne d'approvisionnement de l'organisation	La chaîne d'approvisionnement mondiale d'Illumina se compose de fournisseurs, de sous-traitants, de partenaires de distribution, de sites de fabrication, de centres de distribution et de clients.			
Types de fournisseurs	Directs, indirects, stratégiques, dispositifs médicaux finis, spécifications personnalisées, produits prêts à l'emploi et services			
Nombre de fournisseurs engagés par organisation	3 891	3 704	3 798	3 323
Estimation de la valeur monétaire des paiements effectués aux fournisseurs	>1 milliard USD	935 millions USD	>1 milliard USD	>1 milliard USD
Nombre de fournisseurs diversifiés actifs (États-Unis)	>400	334	517	919
Dépenses réalisées auprès de fournisseurs diversifiés	190 millions USD	152 millions USD	209 millions USD	269 millions USD
Pourcentage du total des dépenses en matière de commande auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)	19 %	16 %	17 %	18 %
Pourcentage de fournisseurs stratégiques qui se sont engagés à minimiser leur empreinte environnementale	S.O.	75 %	84 %	89
Pourcentage des dépenses totales en matière de commande auprès de fournisseurs diversifiés (au niveau mondial)	S.O.	S.O.	S.O.	13 %

Indicateurs clés de performance

Agir de façon responsable (suite)

Contributions politiques	2019	2020	2021	2022
Valeur monétaire totale des contributions politiques financières et en nature apportées directement et indirectement par l'organisation, par pays et par destinataire/bénéficiaire	50 000 USD	0 USD	0 USD	0 USD

Associations professionnelles et adhésions	2021	2022
<p>illumina est membre de diverses associations commerciales et industrielles à des fins de collaboration et d'échange d'idées. Certaines de ces organisations peuvent utiliser une partie des cotisations à des fins de lobbying et de dépenses politiques non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Dans le cadre de nos pratiques de transparence, nous divulguons les affiliations commerciales pour lesquelles nous versons des cotisations d'au moins 5 000 dollars par an.</p>		

Membres de groupes commerciaux et industriels dont les cotisations annuelles dépassent le seuil de 5 000 dollars

Mondial	2021	2022
Forum économique mondial	330 000 USD	330 000 USD

Membres d'associations professionnelles de l'EMEA	2021	2022
All.Can (ASBL)	35 000 USD	32 204 USD
EUCOPE	27 892 USD	19 322 USD
US Qatar Business Council	10 000 USD	10 000 USD
US Saudi Arabian Business Council	10 000 USD	10 000 USD
US UAE Business Council	10 000 USD	10 000 USD
International Quality Network for Pathology (IQN Path)	5 000 USD	0 USD

Membres de l'association commerciale de l'APJ et de la Grande Chine	2021	2022
US India Business Council	27 500 USD	20 000 USD
Pathology Technology Australia	7 309 USD	20 868 USD
US Chamber — China	25 000 USD	25 000 USD
US-China Business Council (USCBC)	15 000 USD	15 000 USD
US-ASEAN	11 686 USD	14 500 USD
AmCham China	7 413 USD	4 026 USD

Membres d'associations professionnelles américaines	2021	2022
World 50, Inc.	393 766 USD	240 580 USD
US Chamber of Commerce	150 000 USD	160 000 USD
Coalition for Access to Prenatal Screening (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD
Access to Comprehensive Genomic Profiling Coalition	80 813 USD	75 000 USD
Procurement Leaders	57 000 USD	58 710 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD
American Clinical Laboratory Association (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD
Coalition for 21st Century Medicine	50 000 USD	50 000 USD
Personalized Medicine Coalition (PMC)	32 000 USD	32 000 USD
California Chamber of Commerce	25 000 USD	0 USD
San Diego Economic Development Corp. (SDEDC)	25 000 USD	25 000 USD
National Association of Manufacturers (NAM)	24 500 USD	24 500 USD
AdvaMed	19 950 USD	19 950 USD
American Cancer Society—Cancer Action Network (ACS-CAN)*	10 000 USD	0 USD
Chambre de commerce régionale de San Diego (SD Chamber)	7 650 USD	7 650 USD
Industrial Environmental Association (IEA)	6 000 USD	6 000 USD
Healthcare Business Women's Association (HBA)	5 000 USD	5 000 USD

Pour les associations professionnelles dont les cotisations sont supérieures à 50 000 dollars, la part de ces paiements qui n'est pas déductible en vertu de l'article 162(e)(1)(B) de l'Internal Revenue Code, tels que les paiements versés aux organisations tombant sous le coup des articles 501(c)(4) et 501(c)(6) associés aux efforts de lobbying au niveau fédéral et de l'État, chaque année.

Organisation	Total des cotisations annuelles		Cotisations utilisées à des fins de lobbying auprès des États ou de l'administration fédérale		Dollars consacrés au lobbying auprès des États ou du gouvernement fédéral provenant des cotisations des membres	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
US Chamber of Commerce	161 625 USD	160 000 USD	25 %	35 %	40 406 USD	56 000 USD
Coalition for Access to Prenatal Screening (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD	25 %	0 USD	25 000 USD	0 USD
American Clinical Laboratory Association (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD	33 %	30 %	16 500 USD	29 500 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD	10 %	10 %	5 630 USD	5 750 USD
Coalition for 21st Century Medicine	50 000 USD	50 000 USD	45 % [†]	30 %	22 500 USD [†]	15 000 USD

[†] Les données sont mises à jour pour refléter les informations les plus récentes.

Index du contenu GRI

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 1 : Fondation		
Déclaration d'utilisation	Illumina a élaboré son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.	
Référence GRI 1	GRI 1	GRI 1 : Fondation 2021
GRI 2 : Informations générales		
Détails sur l'organisation	GRI 2-1	Pages : 8 , 9 , 86
Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	GRI 2-2	Page : 83
Période, fréquence et point de contact du reporting	GRI 2-3	Page : 83
Reformulations d'informations	GRI 2-4	Page : 83
Assurance externe	GRI 2-5	Page : 105
Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	GRI 2-6	Pages : 8-9 , 12-14 , 21-21 , 26-30 , 48-49 , 77-80 , 86 , 98
Employés	GRI 2-7	Pages : 54-65 , 90-96
Travailleurs qui ne sont pas des employés	GRI 2-8	Page : 90
Structure et composition de la gouvernance	GRI 2-9	Pages : 11-16 , 69 , 97
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-10	Pages : 15 , 69 , 97
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-11	Pages : 15 , 69 , 97
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	GRI 2-12	Pages : 15 , 69 , 97
Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	GRI 2-13	Page : 15
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	GRI 2-14	Pages : 15 , 69 , 97
Conflits d'intérêts	GRI 2-15	Pages : 69-73
Communication des préoccupations essentielles	GRI 2-16	Page : 97
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-17	Pages : 15 , 69-73 , 97
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-18	Page : 69
Politiques de rémunération	GRI 2-19	Page : 69 , Proxy
Processus de détermination de la rémunération	GRI 2-20	Page : 69
Ratio de rémunération totale annuelle	GRI 2-21	Page : 69
Déclaration sur la stratégie de développement durable	GRI 2-22	Page : 2-3 , 11-15
Engagements politiques	GRI 2-23	Pages : 12-16 , 41 , 49 , 59 , 65 , 69 , 70 , 71 , 74 , 75 , 76-81
Intégration des engagements politiques	GRI 2-24	Pages : 12-16 , 41 , 49 , 59 , 65 , 69 , 70 , 71 , 74 , 75 , 76-81
Processus de remédiation des impacts négatifs	GRI 2-25	Page : 68-81 , 97 , 103
Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	GRI 2-26	Page : 68-81 , 103
Conformité aux législations et aux réglementations	GRI 2-27	Page : 65 , 69-83 , 97
Adhésion à des associations	GRI 2-28	Page : 16 , 21 , 28 , 30 , 38 , 41 , 83
Approche de l'engagement des parties prenantes	GRI 2-29	Page : 16
Négociations collectives	GRI 2-30	Page : 97

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 3 : Thèmes pertinents		
Processus pour déterminer les thèmes pertinents	GRI 3-1	Pages : 11-16
Liste des thèmes pertinents	GRI 3-2	Pages : 13,16
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 69
GRI 201 : Performance économique		
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	Pages : 11-16
Valeur économique directe générée et distribuée	GRI 201-1	Proxy
Implications financières et autres risques et opportunités liés aux changements climatiques	GRI 201-2	Pages : 41-42 , 48 , 50-51 , 104
Obligations liées à un régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	GRI 201-3	Pages : 64 , 95
GRI 202 : Présence sur le marché 2016		
Approche de gestion : présence sur le marché	GRI 3-3	Pages : 11-16
Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	GRI 202-1	Pages : 59 , 95
Part de cadres supérieurs recrutés au sein de la communauté locale	GRI 202-2	Page : 60
GRI 203 : impacts économiques indirects		
Approche de gestion : impacts économiques indirects	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 18 , 33 , 54 , 68
Investissements et services d'infrastructure soutenus	GRI 203-1	Pages : 18 , 21-22 , 24 , 25 , 29 , 34 , 37-38 , 51-52
Impacts économiques indirects significatifs	GRI 203-2	Pages : 18 , 21-22 , 24 , 25 , 29 , 34 , 37-38 , 51-52
GRI 204 : Pratiques d'achats		
Approche de gestion : pratique d'achats	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 77-78
Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	GRI 204-1	Pages : 79 , 98
GRI 205 : Lutte contre la corruption		
Approche de gestion : Lutte contre la corruption	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	GRI 205-1	Pages : 68-73 , 77-78 , 97
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	GRI 205-2	Pages : 70-71 , 77 , 78 , 97
Cas avérés de corruption et mesures prises	GRI 205-3	Pages : 97
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel		
Approche de gestion : anticoncurrentiel	GRI 3-3	Pages : 11-16
Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel, les pratiques antitrust et les pratiques monopolistiques	GRI 206-1	Pages : 97

Index GRI (suite)

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 301 : Matières		
Approche de gestion : Matières	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 40 , 46
Produits recyclés et leurs matériaux d'emballage	GRI 301-3	Page : 46
GRI 302 : Énergie		
Approche de gestion : Énergie	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 40-42 , 43
Consommation énergétique au sein de l'organisation	GRI 302-1	Pages : 40-41 , 43 , 48 , 87 , 88 , 104
Consommation énergétique en dehors de l'organisation	GRI 302-2	Pages : 40-41 , 43 , 48 , 87 , 88 , 104
Intensité énergétique	GRI 302-3	Pages : 43 , 88
Réduction de la consommation énergétique	GRI 302-4	Pages : 40-41 , 43 , 47-48 , 52 , 87-88
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	GRI 302-5	Pages : 46-47 , 50-52
GRI 303 : Eau et effluents		
Approche de gestion : Eau et effluents	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 40 , 44
Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	GRI 303-1	Pages : 44 , 89
Gestion des impacts liés au rejet d'eau	GRI 303-2	Pages : 44 , 89
Prélèvement d'eau	GRI 303-3	Pages : 44 , 89
Rejet d'eau	GRI 303-4	Pages : 44 , 89
Consommation d'eau	GRI 303-5	Pages : 44 , 89
GRI 304 : biodiversité		
Approche de gestion : biodiversité	GRI 3-3	Page : 11-16 , 40-42
Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des zones protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des zones protégées	GRI 304-1	Page : 42-43
Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	GRI 304-2	Page : 42
Habitats protégés ou restaurés	GRI 304-3	Page : 42-43 , 50-52
Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	GRI 304-4	Page : 42-43
GRI 305 : Émissions		
Approche de gestion : Émissions	GRI 3-3	Page : 11-16 , 40-42
Émissions directes de GES (Scope 1)	GRI 305-1	Page : 40-41 , 43 , 87-88
Émissions indirectes de GES (Scope 2)	GRI 305-2	Page : 40-41 , 43 , 87-88
Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	GRI 305-3	Page : 40-41 , 48 , 88
Intensité des émissions de GES	GRI 305-4	Page : 43 , 88
Réduction des émissions de GES	GRI 305-5	Page : 40-41 , 43 , 47-48 , 52 , 87-88
Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	GRI 305-6	Page : 88
Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	GRI 305-7	Page : 88

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 306 : Déchets		
Approche de gestion : Déchets	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 40 , 45
Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-1	Pages : 40 , 45-47 , 89
Gestion des impacts liés aux déchets	GRI 306-2	Pages : 40 , 45-47
Déchets générés	GRI 306-3	Pages : 45 , 89
Déchets non destinés à l'élimination	GRI 306-4	Pages : 45 , 89
Déchets destinés à l'élimination	GRI 306-5	Pages : 45 , 89
GRI 308 : Élimination environnementale des fournisseurs		
Approche de gestion : Élimination environnementale des fournisseurs	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 40 , 49 , 68
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	GRI 308-1	Pages : 78 , 86
Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 308-2	Pages : 47-48
GRI 401 : emploi		
Approche de gestion : emploi	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	GRI 401-1	Page : 93
Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	GRI 401-2	Pages : 64 , 95
Congé parental	GRI 401-3	Page : 95
GRI 403 : Santé et sécurité au travail		
Approche de gestion : santé et sécurité	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54
Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-1	Pages : 65 , 96
Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	GRI 403-2	Pages : 65 , 96
Services de santé au travail	GRI 403-3	Pages : 64-65 , 96
Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-4	Page : 65
Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-5	Pages : 65 , 96
Promotion de la santé des travailleurs	GRI 403-6	Pages : 64-65
Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	GRI 403-7	Pages : 65-66
Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-8	Pages : 65 , 96
Accidents du travail	GRI 403-9	Pages : 65 , 96
Maladies professionnelles	GRI 403-10	Pages : 65 , 96

Index GRI (suite)

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 404 : formation et éducation		
Approche de gestion : formation et éducation	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	GRI 404-1	Pages : 6 , 60 , 95
Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	GRI 404-2	Pages : 58 , 60-63
Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	GRI 404-3	Pages : 61 , 95
GRI 405 : diversité et égalité des chances		
Approche de gestion : diversité et égalité des chances	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54 , 57
Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 405-1	Pages : 54-56 , 69 , 90-94 , 97
Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	GRI 405-2	Page : 95
GRI 406 : Lutte contre la discrimination		
Approche de gestion :	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54 , 59
Incidents de discrimination et mesures correctives prises	GRI 406-2	Page : 97
GRI 407 : liberté syndicale et négociation collective		
Approche de gestion : liberté syndicale et négociation collective	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 54
Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté d'association et de négociation collective peut être en péril	GRI 407-1	Page : 103
GRI 408 : travail des enfants		
Approche de gestion : travail des enfants	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 74
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	GRI 408-1	Page : 74
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire		
Approche de gestion : travail forcé ou obligatoire	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 74 , 77 , 78 , 97
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	GRI 409-1	Pages : 74 , 78 , 97
GRI 410 : Pratiques de sécurité		
Approche de gestion : pratique de sécurité	GRI 3-3	Pages : 11-16
Personnel de sécurité formé aux politiques et procédures en matière de droits de l'homme	GRI 410-1	Page : 97
GRI 413 : communautés locales		
Approche de gestion : communautés locales	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 33
Activités impliquant la communauté locale, évaluations des impacts et programmes de développement	GRI 412-1	Pages : 33-38

Description	Section GRI	Rapport Illumina
GRI 414 : évaluation sociale des fournisseurs		
Approche de gestion : évaluation sociale des fournisseurs	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 49 , 68 , 77
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	GRI 414-1	Page : 98
GRI 415 : politiques publiques		
Approche de gestion : politiques publiques	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 81
Contributions politiques	GRI 415-1	Pages : 81 , 99
GRI 417 : marketing et étiquetage		
Approche de gestion : marketing et étiquetage	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 73
Exigences relatives aux informations et à l'étiquetage sur les produits et services	GRI 417-1	Pages : 73 , 103
Incidents de non-conformité concernant les informations et l'étiquetage des produits et services	GRI 417-2	Page : 103
Incidents de non-conformité concernant les communications marketing	GRI 417-3	Page : 103
GRI 418 : confidentialité des données des clients		
Approche de gestion : confidentialité des données des clients	GRI 3-3	Pages : 11-16 , 68 , 72 , 75-76
Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	GRI 418-1	Page : 97

Index du contenu SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) est un organisme indépendant qui établit des normes et promeut la divulgation d'informations matérielles sur le développement durable afin de répondre aux besoins des investisseurs. Illumina est officiellement classée dans le secteur des soins de santé et dans l'industrie de l'équipement médical et des fournitures médicales. Nous avons également choisi d'ajouter des sections pertinentes dans les catégories industrielles de la biotechnologie et des produits pharmaceutiques, ainsi que des logiciels et des services informatiques.

Dimension	Catégorie d'enjeu général	Sujet de la divulgation	Code	Métrique comptable	Réponse
SECTEUR SICS PRIMAIRE : SOIN DE SANTÉ Industrie primaire SICS : Matériel et fournitures médicales					
Capital social	Accès et accessibilité financière	Accessibilité et prix	HC-MS-240a.1	Rapport entre le taux moyen pondéré des augmentations nettes de prix et l'augmentation annuelle de l'indice des prix à la consommation aux États-Unis	76
		Accessibilité et prix	HC-MS-240a.2	Description de la manière dont les informations sur le prix de chaque produit sont communiquées aux clients ou à leurs agents	76
	Qualité produit et sécurité	Sécurité produit	HC-MS-250a.1	Nombre de rappels effectués par la FDA, nombre total d'unités rappelées	0
		Sécurité produit	HC-MS-250a.2	Liste des produits figurant dans la base de données MedWatch de la FDA sur les alertes de sécurité pour les produits médicaux humains	0
		Sécurité produit	HC-MS-250a.3	Nombre de décès liés à des produits tels que rapportés dans la base de données « Manufacturer and User Facility Device Experience » de la FDA	0
		Sécurité produit	HC-MS-250a.4	Nombre de mesures coercitives prises par la FDA en réponse à des violations des bonnes pratiques de fabrication (« <i>Current Good Manufacturing Practices</i> »)	0
	Pratiques de vente et étiquetage des produits	Marketing éthique	HC-MS-270a.1	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à de fausses revendications marketing	0
Marketing éthique		HC-MS-270a.2	Description du code de déontologie régissant la promotion de l'utilisation non indiquée sur l'étiquette des produits	76 , Code de conduite d'Illumina	
Modèle d'entreprise et innovation	Conception de produits et gestion du cycle de vie	Conception de produits et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.1	Discussion du processus d'évaluation et de gestion des considérations environnementales et de santé humaine associées aux substances chimiques contenues dans les produits, et réponse à la demande de produits durables.	43 , 49
		Conception de produits et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.2	Quantité totale de produits acceptés pour la reprise et réutilisés, recyclés ou donnés, ventilée par : (1) appareils et équipements et (2) fournitures	48 , 92
	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.1	Pourcentage (1) des installations de l'entité et (2) des installations des fournisseurs de niveau I participant à des programmes d'audit par des tiers pour la fabrication et la qualité des produits	71 , 83
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.2	Description des efforts déployés pour maintenir la traçabilité au sein de la chaîne de distribution	83
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.3	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	80-81 , 83
Leadership et gouvernance	Éthique professionnelle	Éthique professionnelle	HC-MS-510a.1	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires liées à la corruption	0
		Éthique professionnelle	HC-MS-510a.2	Description du code d'éthique régissant les interactions avec les professionnels de la santé	73-74 , Politique relative aux interactions avec les professionnels de la santé
Autre	Métriques d'activité	Métriques d'activité	HC-MS-000.A	Nombre d'unités vendues par catégorie de produits	101
Industrie SICS supplémentaire : Biotech et Pharma					
Capital humain	Engagement des employés, diversité et inclusion	Recrutement, développement et fidélisation des employés	HC-BP-330a.1	Discussion sur les efforts de recrutement et de fidélisation des talents pour les scientifiques et le personnel de R&D	63-66
		Recrutement, développement et fidélisation des employés	HC-BP-330a.2	1) Taux de rotation volontaire et 2) taux de rotation involontaire pour a) les cadres supérieurs b) les cadres intermédiaires c) les professions libérales d) tous les autres	97
Industrie SICS supplémentaire : Logiciels et services informatiques					
Capital humain	Engagement des employés, diversité et inclusion	Recrutement et gestion d'une main-d'œuvre mondiale, diversifiée et qualifiée	TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation des femmes et des groupes raciaux/ethniques au sein 1) de la direction 2) du personnel technique 3) parmi tous les autres employés	58-59 , 94-95

Index du groupe de travail sur les informations financières liées au climat (TCFD)

Les recommandations de la TCFD en matière de divulgation volontaire d'informations liées au climat ont été utilisées pour nous orienter dans la rédaction de nos rapports. Nous pensons que la lutte contre le changement climatique est essentielle pour parvenir à un avenir durable, juste et résilient pour tous. Nous nous engageons à faire preuve de transparence et nous continuerons à partager nos progrès dans notre rapport annuel sur la RSE et dans nos [documents destinés au CDP](#).

Élément de divulgation de la TCFD	Sujet	Description	Section du rapport RSE d'Illumina/réponse au questionnaire CDP
Gouvernance Décrire la gouvernance de l'organisation concernant les risques et opportunités liés au climat.	Surveillance du conseil d'administration	Décrire le contrôle du conseil d'administration sur les risques et opportunités liés au climat.	Rapport RSE 15-16 , 41 , 69 , 7 CDP C1.1 , C1.1a. , C1.1b
	Rôle de la direction	Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités.	Rapport RSE 15-16 , 41 , 71 CDP C1.2 , C1.2a
Stratégie Décrire les incidences réelles et potentielles des risques et opportunités liés au changement climatique sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation, lorsque ces informations sont significatives.	Calendrier des risques et opportunités liés au climat	Décrire les risques et les opportunités liés au climat que l'organisation a identifiés à court, moyen et long terme.	Rapport RSE 40-52 CDP C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C2.3 , C2.3b , C2.4 , C2.4b
	Impact des risques et des opportunités liés au climat	Décrire l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	Rapport RSE 11 , 16 , 40-52 , 71 CDP 2.2 , C2.2a , C2.3b , C2.4b , C3.1 , C3.2 , C3.2a , C3.2b , C3.3 , C3.4 , C3.5
	Objectifs pour gérer les risques et les opportunités liés au climat	Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de réchauffement climatique limité à moins de 2 °C.	Rapport RSE 40-52 , 69 , 71 , 77-78 , 87-89 CDP 2.2 , C3.1 , C3.2 , C3.2a , C3.2b , C3.3
Gestion des risques Indiquer comment l'organisation identifie, évalue et gère les risques liés au climat.	Processus d'identification des risques climatiques	Décrire les processus mis en place par l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	Rapport RSE 12-14 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
	Processus de gestion des risques climatiques	Décrire les processus mis en place par l'organisation pour gérer les risques liés au climat.	Rapport RSE 12-14 , 33-34 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
	Processus d'intégration des risques climatiques dans la gestion globale des risques	Décrire comment les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l'organisation.	Rapport RSE 12-16 , 33-34 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
Paramètres et objectifs Divulguer les paramètres et les objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et les opportunités liés au climat lorsque ces informations sont significatives.	Paramètres liés au climat	Indiquer les paramètres utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Rapport RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c
	Données relatives aux émissions de GES	Divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) des Scopes 1, 2 et, le cas échéant, 3, ainsi que les risques qui y sont liés.	Rapport RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c
	Objectifs de gestion des risques climatiques et performance par rapport aux objectifs	Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et les opportunités liés au climat et les performances par rapport aux objectifs.	Rapport RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c

Rapport de mission d'assurance limitée indépendante présenté à Illumina, Inc.



Contexte et introduction

À la demande d'Illumina, Inc. (« Illumina » ou « la société »), le groupe ISOS, Inc. (« ISOS » ou « nous ») a réalisé une mission d'assurance limitée conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410 portant sur certaines informations présentées dans le rapport 2022 sur la responsabilité sociale de l'entreprise d'Illumina (« rapport 2022 sur la RSE ») pour la période commençant le 1er janvier 2021 et se terminant le 31 décembre 2021 (« exercice 2021 »).

Nous avons réalisé notre mission d'assurance limitée conformément à la norme internationale sur les missions d'assurance 3000 (ISAE 3000), *Missions d'assurance autres que les audits et examens limités d'information financière historique*, ainsi qu'à la norme internationale sur les missions d'assurance 3410 (ISAE 3410), *Missions d'assurance sur les déclarations de gaz à effet de serre*, émise par le Conseil international des normes d'audit et d'assurance (International Auditing and Assurance Standards Board). La mission couvrait toutes les entités et toutes les installations sous le contrôle opérationnel d'Illumina.

Notre examen s'est limité aux données figurant dans les sections suivantes du résumé des indicateurs clés de performance (pages 88 à 95) et marquées du symbole * (« Informations communiquées »), à savoir :

Œuvrer pour le développement durable :

- Consommation d'énergie
- Consommation d'énergie par activité et par région
- Consommation d'électricité renouvelable
- Émissions
- Émissions par région
- Répartition des gaz à effet de serre
- Émissions du Scope 1 par pays
- Émissions du Scope 2 basées sur le marché par pays
- Émissions spécifiques à l'installation
- Ration d'intensité des émissions
- Émissions du Scope 3
- Émissions du Scope 3 : % du total des émissions du Scope 3
- Eau

Prendre soin de nos collaborateurs :

- Données relatives aux effectifs
- Données relatives au genre
- Pourcentage de femmes et d'hommes par catégorie de l'EEOC (Commission pour l'égalité d'accès à l'emploi) (États-Unis)
- Résumé des minorités de l'EEOC (États-Unis)
- Minorité de l'EEOC par catégorie (États-Unis)
- Données relatives à l'EEOC par échelon (États-Unis)
- Données relatives aux nouveaux employés
- Pourcentage de nouvelles embauches par EEOC (États-Unis)
- Données relatives aux promotions
- Taux de promotion par EEOC (États-Unis)
- Données relatives aux vétérans (États-Unis)
- Données relatives à la rotation des employés

Critères de reporting

Les critères de reporting sont les normes identifiées dans le Rapport RSE 2022 - Aperçu du reporting (« Critères de reporting »).

Incertitude inhérente

La nature des informations non financières et les méthodes utilisées pour les déterminer permettent d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, qui peuvent donner lieu à des mesures sensiblement différentes et avoir une incidence sur l'exactitude et la comparabilité. En outre, la nature et les méthodes utilisées pour déterminer ces informations, ainsi que les critères de mesure et leur précision, peuvent changer au fil du temps.

Les informations rapportées ont été mesurées en appliquant les Critères de reporting (*Reporting Criteria*), qui ont été adoptés uniquement dans le but de fournir ces informations non financières. En tant que telles, les informations rapportées peuvent ne pas convenir à d'autres fins. Toute hypothèse ou déduction importante sera indiquée. En l'absence de données directes, l'entreprise s'est appuyée sur des normes industrielles pour servir d'estimations. L'assurance fournie ne garantit donc pas et ne donne pas de certitude quant à l'exhaustivité des données rapportées.

Responsabilités d'Illumina

La direction de la société est responsable :

- De l'exactitude et l'exhaustivité des informations contenues dans les informations rapportées.
- De la conception, de la mise en œuvre et du maintien des contrôles internes relatifs à la préparation du rapport afin de garantir de manière raisonnable que le rapport est exempt d'inexactitudes importantes, qu'elles soient dues à une fraude ou à une erreur.
- Du respect de la véracité des informations rapportées conformément aux critères applicables (« Critères de reporting ») et du contenu et des déclarations qu'elles contiennent.

Notre responsabilité

Notre responsabilité se limite à exprimer une conclusion d'assurance limitée conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, à savoir si les informations déclarées ont été correctement préparées conformément aux critères de déclaration, et de fournir cette conclusion dans un rapport à Illumina.

Travaux effectués

- Les procédures que nous avons mises en œuvre étaient fondées sur notre jugement professionnel. Nos travaux ont consisté, entre autres, à :
- Évaluer l'adéquation des Critères de reporting aux informations communiquées
- Réaliser des entretiens avec le personnel clé afin de comprendre les systèmes et les contrôles mis en place au cours de la période de référence
- Évaluer les systèmes, les processus et les contrôles permettant de collecter, d'agréger, de valider et de communiquer les données.
- Examiner une sélection de facteurs et de formules utilisés et de calculs effectués sur les informations déclarées
- Examiner l'adéquation des informations déclarées fournies par Illumina et par tout fournisseur de services de systèmes de gestion de données tiers
- Le contrôle d'un échantillon de dossiers par rapport aux dossiers sous-jacents, qui étaient significatifs individuellement ou pour lesquels il existait un potentiel d'accumulation d'erreurs jusqu'à y ajouter des montants significatifs :
 - Tester la consommation d'énergie, les émissions des Scopes 1 et 2 et la consommation d'eau dans les installations de l'entreprise dans les 12 pays couverts par le rapport
 - Tester les émissions du Scope 3 dans les 11 catégories d'émissions du Scope 3 calculées
 - Tester les données sur le capital humain agrégées dans trois régions et 28 pays où l'entreprise opère, y compris par rapport au rapport EEO-1 pour les opérations aux États-Unis.
- Répéter une sélection de calculs des informations rapportées.

L'efficacité et l'importance relatives des procédures de contrôle propres à Illumina et leur effet sur l'évaluation du risque de contrôle au niveau de l'établissement dépendent de leur interaction avec les contrôles et les autres facteurs présents dans chaque établissement. Nous n'avons pas mis en œuvre de procédures pour évaluer l'efficacité des contrôles dans les différents établissements. Nous n'avons pas effectué de travaux en dehors du champ d'application convenu et limitons donc notre conclusion au sujet susmentionné.

Restriction d'utilisation

Ce rapport d'assurance est remis uniquement à Illumina conformément aux conditions de notre mission, qui comprennent les dispositions convenues en matière de divulgation. Nous avons réalisé notre mission afin de pouvoir déclarer à Illumina les points que nous avons été chargés de déclarer dans ce rapport d'assurance limitée, et à aucune autre fin. Notre rapport d'assurance limitée ne doit en aucun cas être considéré comme pouvant être utilisé ou invoqué par toute partie souhaitant acquérir des droits à notre encontre autre qu'Illumina, à quelque fin que ce soit ou dans quelque contexte que ce soit. Toute partie autre qu'Illumina qui accède à notre rapport d'assurance limitée ou à une copie de celui-ci et choisit de s'appuyer sur notre rapport d'assurance limitée (ou toute partie de celui-ci) le fait à ses propres risques. Dans toute la mesure permise par la loi, nous n'acceptons ni n'assumons aucune responsabilité et déclinons toute responsabilité envers toute partie autre qu'Illumina à l'égard de ce rapport d'assurance limitée indépendant ou des conclusions auxquelles nous sommes parvenus.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre et des éléments probants que nous avons obtenus, rien n'a été porté à notre attention qui nous amène à penser que les informations publiées, mentionnées dans le résumé des indicateurs clés de performance (pages 88-95) pour l'exercice 2021 clos le 31 décembre 2021, n'ont pas été préparées, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux critères de publication d'Illumina.

Brian Noveck

Agent CSAP pour le compte d'ISOS Group, Inc.

31 mars 2022

En savoir plus : [Lettre d'assurance de l'année 2022](#)

Crédit photo : Juraj Krivda
Employé Illumina | Responsable de la distribution
Singapour | Locaux de Woodlands

Déclarations

Le présent communiqué peut contenir des déclarations prévisionnelles, lesquelles peuvent présenter des risques et des incertitudes. Parmi les facteurs importants auxquels notre entreprise est soumise et qui seraient susceptibles de faire différer les résultats réels de ceux des déclarations prévisionnelles, l'on peut citer les suivants : (i) les changements dans le taux de croissance des marchés que nous desservons ; (ii) le volume, le calendrier et la composition des commandes des clients pour nos produits et services ; (iii) notre capacité à ajuster nos dépenses d'exploitation pour les aligner sur nos prévisions de revenus ; (iv) notre capacité à fabriquer des instruments et des consommables robustes ; (v) le succès des produits et services concurrents des nôtres ; (vi) les défis inhérents au développement, à la fabrication et au lancement de nouveaux produits et services, y compris l'expansion ou la modification des opérations de fabrication et la dépendance à l'égard de fournisseurs tiers au sujet des composants critiques ; (vii) l'impact des produits et services récemment lancés ou préannoncés sur les produits et services existants ; (viii) notre capacité à poursuivre le développement et la commercialisation de nos instruments, consommables et produits, y compris Galleri®, le test de dépistage du cancer développé par GRAIL, à déployer de nouveaux produits, services et applications, et à étendre les marchés pour nos plateformes technologiques ; (ix) les risques et les coûts associés à l'intégration des activités de GRAIL si nous sommes finalement en mesure d'intégrer GRAIL, et notre capacité à réaliser avec succès les synergies anticipées correspondantes ; (x) le risque d'encourir des amendes liées à la réalisation de notre acquisition de GRAIL et la possibilité que nous soyons obligés de céder tout ou partie des actifs ou des participations de GRAIL à des conditions qui pourraient être moins bonnes que celles auxquelles nous avons acquis GRAIL ; (xi) le risque que des perturbations liées à la réalisation de notre récente acquisition de GRAIL ou à toute procédure ou obligation juridique ou réglementaire associée nuisent à nos activités, y compris aux plans et opérations actuels ; (xii) notre capacité à obtenir l'approbation des tiers payeurs pour rembourser les patients pour nos produits ; (xiii) notre capacité à obtenir l'autorisation réglementaire pour nos produits de la part des agences gouvernementales ; (xiv) notre capacité à établir des partenariats fructueux avec d'autres sociétés et organisations pour développer de nouveaux produits, étendre les marchés et développer nos activités ; (xv) l'application des principes comptables généralement acceptés, qui sont très complexes et impliquent de nombreuses hypothèses, estimations et jugements subjectifs et (xvi) les développements législatifs, réglementaires et économiques, ainsi que d'autres facteurs détaillés dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission, y compris nos documents les plus récents sur les formulaires 10-K et 10-Q, ou dans les informations divulguées lors de conférences téléphoniques publiques, dont la date et l'heure sont communiquées à l'avance. Nous n'avons ni l'obligation, ni l'intention, de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles, d'examiner ou de confirmer les attentes des analystes, ou de fournir des rapports intermédiaires ou des mises à jour sur les progrès du trimestre en cours.

Restez informés des dernières actualités, histoires, et plus encore en nous suivant sur les réseaux.



illumina®

+1.800.809.4566 numéro non surtaxé (États-Unis) +1.858.202.4566 tél
www.illumina.com

©2023 Illumina, Inc.
Tous droits réservés. Tous les autres noms, logos et autres marques sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.