

Genómica para el bien

Informe sobre responsabilidad social
corporativa de Illumina 2023



illumina®



En Illumina, el poder de la **genómica** nos motiva a influir positivamente en el mundo y a moldear un futuro más sostenible y justo **para todos**.

En nuestro quinto informe anual se documenta la evolución y el rendimiento de nuestro programa en materia de responsabilidad social corporativa, —Corporate Social Responsibility (CSR)— desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

En este documento se pone de manifiesto el progreso que hemos hecho, y se pone la mira hacia el futuro con nuestra inquebrantable promesa de profundizar nuestra aportación a la salud humana actuando como defensor de los pacientes, de nuestras comunidades, de nuestra gente y de nuestro planeta.

Más información acerca de este informe

ÍNDICE

Mensaje de nuestro director ejecutivo

Introducción

- 5 Puntos destacados del programa de RSC de 2023
- 6 Celebrando 25 años de Illumina
- 7 Reconocimientos
- 8 Acerca de Illumina
- 9 Reseña de la empresa

La RSC en Illumina

- 11 Política de gestión del programa de RSC
- 12 Estrategia de RSC
- 14 Tangibilidad
- 15 Participación de nuestras partes interesadas
- 16 Progreso de nuestros objetivos para 2030

Acceso acelerado a la genómica

- 18 Enfoque estratégico e Impacto
- 19 Innovación
- 21 Asequibilidad
- 22 Alcance
- 27 Resultados en acción

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

- 29 Enfoque estratégico e impacto
- 30 Nuestra gente
- 31 Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión
- 33 Captación de talentos extraordinarios
- 34 Inversión en nuestra gente

- 36 Salud, seguridad y bienestar de los empleados
- 38 Participación de los empleados y repercusiones para la comunidad
- 39 Resultados en acción

Integración de la sostenibilidad

- 41 Enfoque estratégico e impacto
- 42 Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor
- 44 Gestión de instalaciones sostenibles
- 46 Desarrollo de productos sostenibles
- 47 Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad
- 49 Resultados en acción

Actuación responsable

- 51 Enfoque estratégico e impacto
- 52 Práctica de una sólida gobernanza corporativa
- 55 Ética e integridad empresariales
- 58 Privacidad y ciberseguridad de los datos
- 60 Cadena de suministro responsable
- 63 Calidad y seguridad de los productos

Apéndice

- 65 Acerca de este informe
- 66 Progreso de nuestros objetivos para 2030
- 67 Indicadores clave del rendimiento
- 81 Índices (GRI, SASB, TCFD, UNGC)
- 89 Declaraciones de garantía
- 90 Divulgación

Mensaje de nuestro director ejecutivo

Desde que me incorporé a Illumina, puedo atestiguar la pasión que comparten nuestros clientes, empleados y socios en lo que respecta a mejorar la salud humana mediante el aprovechamiento del potencial del genoma. Como líder del sector, Illumina tiene una posición sin igual para avanzar hacia la adopción de la genómica en la totalidad del ecosistema de las ciencias de la vida gracias a sus innovadores productos, servicios y soluciones.

A pesar de las difíciles condiciones del mercado, hemos mantenido nuestra férrea determinación de servir a nuestros clientes y apoyar nuestras prioridades medioambientales, sociales y de gestión. En línea con la estrategia empresarial y los valores fundamentales de Illumina, seguimos dando pasos audaces y significativos para acelerar el acceso a la genómica, empoderar a nuestras comunidades, integrar la sostenibilidad ambiental, apoyar a nuestra gente y gestionarnos de manera responsable.

Hacer de nuestros clientes los héroes en sus laboratorios

La ambición de nuestros clientes de solucionar los mayores desafíos de la humanidad nos motiva a superar los límites de lo posible y crear las herramientas genómicas que permitan transmutar las grandes ideas en descubrimientos transformadores. Nuestro objetivo es que puedan devenir los héroes en sus laboratorios gracias a una cartera integral de innovaciones fundamentales en materia de secuenciación, soluciones integrales y automatizadas (de la muestra a la respuesta o sample-to-answer) y servicios de laboratorio.

Acceso acelerado a la genómica

Allanar el camino para que más personas puedan beneficiarse de la genómica exige reducir los costes de secuenciación, abarcar nuevos mercados y aumentar la diversidad de los datos genómicos. En 2023 formamos más de 27 000 profesionales de la atención sanitaria y aumentamos el número de pacientes con cobertura en concepto de pruebas genómicas de 1 200 a 1 300 millones. En Canadá, ayudamos a financiar un nuevo proyecto destinado a cerrar la brecha en materia de diagnósticos concernientes a los niños indígenas de la región, tan solo una de las muchas iniciativas que respaldamos para aumentar la diversidad en la genética humana.

También lanzamos varios productos nuevos, a saber: NovaSeq™ X Systems con tecnología de secuenciación por síntesis XLEAP-SBS™; la prueba TruSight™ Oncology 500 ctDNA v2 para el perfilamiento genómico a partir de muestras de biopsia líquidas y las celdas de flujo 25B, las cuales generan decenas de miles de genomas al año, con un coste más bajo en comparación con cualquier otra plataforma de Illumina.

“ La ambición de nuestros clientes de solucionar los mayores desafíos de la humanidad nos motiva a superar los límites de lo posible y crear las herramientas genómicas que posibiliten transmutar las grandes ideas en descubrimientos transformadores.”

Jacob Thaysen
Director ejecutivo

Apoyar a nuestra gente con el objetivo de que prosperen

Nuestro equipo global merece toda mi admiración. Compartimos la pasión de mejorar el mundo a través de la genómica, así como la creencia en el poder de un lugar de trabajo inclusivo, colaborativo y solidario. En 2023, mantuvimos una brecha salarial neta nula por el quinto año consecutivo y alcanzamos el 45 % de representación laboral femenina, lo que entraña un aumento del 5 % en los cargos de liderazgo femenino durante los últimos tres años. Cerca de un 60 % de nuestros empleados en todo el mundo colaboraron con organizaciones benéficas a través de donaciones y voluntariado.

Integración de la gestión ambiental en nuestra actividad comercial, así como en nuestras innovaciones

Sabemos que la mejora de la salud humana está vinculada a la consecución de un planeta más saludable. Asumir



Jacob Thaysen
Director ejecutivo

compromisos ambientales audaces y ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos en materia de sostenibilidad son parte de nuestras funciones como líder del sector. En 2023, lanzamos nuestra serie de sistemas de secuenciación NovaSeq X con el objetivo de mejorar la sostenibilidad de los reactivos gracias a una reducción del 90 % del material de envasado, 50 % menos de plástico y una disminución del 61 % en su impacto sobre el cambio climático. Además, en 2023, alcanzamos el objetivo de electricidad 100 % renovable* por segundo año consecutivo.

Gestión responsable de todo lo que hacemos

Cada minuto, se secuencian aproximadamente 7,5 genomas humanos en una plataforma de Illumina. Esto conlleva una gran responsabilidad. Asumimos la responsabilidad de trabajar con integridad y cumplir las normas más exigentes en materia de ética, privacidad y seguridad. En 2023, el 100 % de las principales instalaciones de Illumina fueron objeto de programas de auditoría externos. Además, ampliamos nuestra certificación ISO relativa a la confidencialidad de los

datos para incluir productos adicionales y completamos la autocertificación correspondiente a los marcos de privacidad de los datos UE-EE. UU. y Suiza-EE. UU., así como la certificación ISO 27701.

Nuestros próximos 25 años de innovación

Fundada en 1998, Illumina ha demostrado una y otra vez cómo aprovechar el poder del genoma puede mejorar exponencialmente la condición humana. Al considerar la función de la genómica en la mejora de la salud del planeta y su gente, el futuro es prometedor para Illumina y su sector. Agradecemos a nuestros clientes, socios y empleados en todo el mundo por contribuir al éxito de nuestra misión. Ansío continuar este viaje en el que construimos juntos un mundo más fuerte y sano.


Jacob Thaysen
Director ejecutivo

* Usando energía solar *in situ*, energía renovable adquirida y créditos de energía renovable.

Introducción



Puntos destacados del Programa de RSC para 2023

ACCESO ACELERADO A LA GENÓMICA 1 300 millones de vidas protegidas Perfilamiento genómico integral habilitado para muestras de biopsia líquidas† 352 instrumentos de la serie NovaSeq™ X Series enviados que permiten una secuenciación completa del genoma (WGS) a un coste individual de 200 USD. Más de 27 000 profesionales sanitarios alumnos incluidos	EDUCACIÓN DE NUESTRA GENTE Y NUESTRAS COMUNIDADES Nula brecha salarial, que se mantiene por quinto año consecutivo 52 % de representación de las minorías entre el personal en centros de EE. UU. 5 % de aumento en la representación del liderazgo ejecutivo femenino en los tres últimos años 58 % de participación de los empleados en donaciones y programas de voluntariado	INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD 100 % del consumo de la electricidad global procedente de fuentes renovables. 90 % de reducción en el peso de los envases y residuos en los reactivos NovaSeq™ X Series 100 % de los proveedores estratégicos se comprometieron a minimizar su huella ambiental 8% de disminución en el consumo de agua respecto del año anterior en los centros principales†	ACTUACIÓN RESPONSABLE 100% de los centros principales de Illumina se sometieron a auditorías externas. 11 % del gasto en proveedores diversos Completada la autocertificación correspondiente a los marcos de privacidad de los datos UE-EE. UU. y Suiza-EE. UU., así como la certificación ISO 27701. 91 % de independencia en el Consejo de administración (todos independientes salvo el director ejecutivo)
---	--	--	---

* 200 USD por genoma con la serie NovaSeq X, se entrega al precio de lista correspondiente a la celda de flujo 25B. Datos en el archivo.

† Centros principales: San Diego (i3, sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (Reino Unido), Países Bajos, y Woodlands (Singapur).

‡ Con nuestro [ensayo de investigación TruSight™ Oncology 500 ctDNA v2](#).

illumina

25

AÑOS DE INNOVACIÓN

Celebrando

25 años de

Illumina



* 200 USD por genoma con la serie NovaSeq X, se entrega al precio de lista correspondiente a la celda de flujo 25B. Datos en el archivo.
† En comparación con los reactivos de NovaSeq 6000.

Reconocimientos en 2023

- 3BL 100 Best Corporate Citizens
- AmCham Corporate and Societal Action: reconocimiento de la excelencia en Singapur (CARES)
- CDP Supporter
- Community Chest Singapore Charity Silver
- Índice de igualdad de discapacidad, mejores lugares para trabajar en materia de inclusión por discapacidad
- Índices Dow Jones de sostenibilidad
- EcoVadis Silver Sustainability Rating
- Fast Company's Innovation de Design Awards para la serie NovaSeq X (galardonada)
- Fast Company's World Changing Ideas Awards para la serie NovaSeq X (galardonada)
- America's Best-In-State Employers de Forbes
- World's Best Employers de Forbes
- World's Top Companies for Women de Forbes
- Índice FTSE4Good
- IBO Gold Award de diseño para la serie NovaSeq X
- ISS CSR 1 | 1 | 10
- JLens CSR Awards
- Just Capital y CNBC America's Most Just Companies
- Military Times Best for Vets
- MSCI CSR (AA)
- America's Greatest Workplaces for Diversity de Newsweek
- America's Greenest Companies de Newsweek
- America's Most Responsible Companies de Newsweek
- Excellence Index de Newsweek
- Refinitiv Top 100 Global Diversity and Inclusion Index
- S&P Global's Sustainability Yearbook Member
- SANDAG iCommute Diamond Awards
- Morningstar Sustainalytics | Programa en materia de RSC mejor valorado del sector
- The Straits Times Singapore's Best Employers
- World's Best Companies de TIME
- Best Companies To Work For de U. S. News y World Report
- Workplace Safety and Health Council Silver Award (Singapur)



Acerca de Illumina

Illumina es uno de los líderes mundiales en materia de genómica y salud humana que innova en el campo de la salud de precisión del futuro. Al aprovechar el poder de la genómica, se mejora exponencialmente la condición humana. Es por eso por lo que asumimos el compromiso de impulsar continuamente la innovación y la colaboración profunda, de manera de posibilitar la aparición de soluciones significativas para la salud de la gente y el planeta.

NUESTRA MISIÓN

Aprovechar el poder del genoma el objetivo de mejorar la salud humana.

NUESTRO PROPÓSITO

Impulsar el progreso positivo de la genómica con miras a que sea útil para todos.

NUESTRA PROMESA

Logramos avances que redefinen lo que es posible en el ámbito de la genómica y aceleramos avances significativos en el ámbito de la salud en todo el mundo.

NUESTROS PRINCIPIOS

Aceleración del acceso

Hacer que la genómica sea accesible es fundamental para hacer realidad su potencial de mejorar y salvar vidas. En consecuencia, estamos determinados a reducir el coste de la secuenciación, ampliar el acceso a la tecnología avanzada y aumentar la diversidad de los datos genómicos.

Redefinición de lo posible

El genoma tiene el potencial de resolver los grandes desafíos de la humanidad. Nuestra tecnología líder en el sector permite que los investigadores y los médicos conviertan grandes sueños en impresionantes descubrimientos genómicos que mejoren la calidad de vida y cambien el curso de las enfermedades en todo el mundo.

Avances significativos destacados

Nuestra pasión por apoyar a los clientes y ayudarlos a alcanzar sus objetivos guían lo que hacemos. Inspirados por un profundo conocimiento de los clientes, lideramos el camino en la consecución de avances útiles que abordan las necesidades críticas y apoyan a los investigadores y los médicos a medida que toman decisiones y logran avances transformadores.

Ampliación de los resultados mediante colaboraciones

La mejora de la salud a escala exige imaginación y colaboración con los artífices del cambio en todo el ecosistema. Juntos encontramos las respuestas a las más grandes interrogantes de la vida y ampliamos el impacto positivo de la genómica alrededor del mundo.

Actuar con integridad en beneficio de la humanidad

Hacer lo correcto es fundamental para definir quiénes somos y lo que hacemos. Nos dedicamos a la genómica de forma incesante y observamos las más exigentes normas en materia de ética, privacidad y seguridad.

NUESTROS VALORES

La innovación está en nuestro ADN

Nos esforzamos continuamente en la creación de productos excelentes.

Tenemos un gran espíritu colaborativo

Nos caracteriza el dinamismo y, además, no solo aceptamos los cambios, sino que los aprovechamos.

La apertura nos identifica

El poder de la genómica

¿Qué hace que una célula cancerosa mute? ¿Cómo identificamos un nuevo virus y creamos una vacuna? ¿Cómo diagnosticamos una enfermedad genética rara? ¿Cómo salvaguardamos el suministro de alimentos en el mundo? ¿Qué efecto tiene el cambio climático en la biodiversidad? La respuesta a estas y a otras miles de preguntas apremiantes para la vida pueden encontrarse en el mundo de la genómica.

Reseña de la empresa

CORE ILLUMINA DE UN VISTAZO

1998

año de fundación

~ 9 300

empleados

4 440 millones

de dólares en ingresos por Core Illumina en 2023

Más de 1 000 millones

de dólares en I + D (GAAP)

~ 9 500

clientes

Más de 25 000

instrumentos instalados

Más de 450 000

publicaciones sobre secuenciación

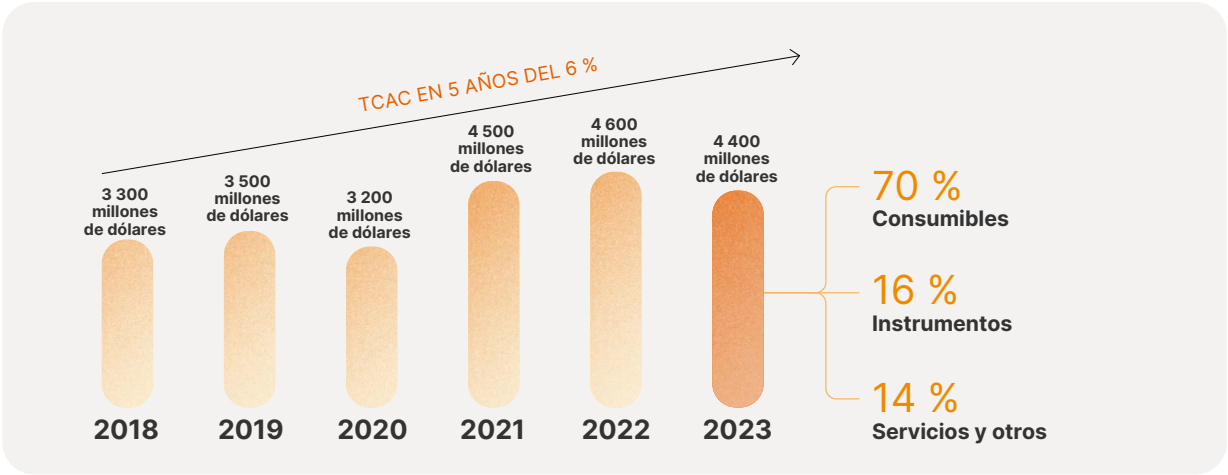
9 893

patentes en todo el mundo

Más de 160

países reciben nuestros productos

INGRESOS EN CONCEPTO DE CORE ILLUMINA



SEGMENTOS DE MERCADO

Oncología

Salud reproductiva

Enfermedades genéticas

Investigación y genómica aplicada

Enfermedades infecciosas

Descubrimiento de fármacos

Multiómica

SISTEMAS DE SECUENCIACIÓN

BAJO RENDIMIENTO

MiSeq™
MiniSeq™
iSeq™ 100

RENDIMIENTO MEDIO

NextSeq™ 500
NextSeq™ 550
NextSeq™ 1000/2000

ALTO RENDIMIENTO

NovaSeq™ 6000
Serie NovaSeq™ X

DIAGNÓSTICO

MiSeq™ Dx
NextSeq™ 550 Dx
NovaSeq™ 6000 Dx



La RSC en Illumina

Más información sobre la gobernanza de nuestro Consejo de administración, la titularidad de los miembros, la independencia y la diversidad.

Integración de la responsabilidad social corporativa en nuestra empresa

Nuestra estrategia en materia de responsabilidad social corporativa se guía por nuestra estrategia empresarial y la voz de nuestras partes interesadas. Proporciona una lente para evaluar los riesgos y las oportunidades para fomentar el valor compartido a largo plazo.

Dirigida por nuestro Consejo de Administración, nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa promueve la gestión sostenible de nuestra empresa centrándose en acelerar el acceso a la genómica; apoyar a nuestra gente y las comunidades; integrar la sostenibilidad en nuestros productos y operaciones, y actuar de manera responsable.

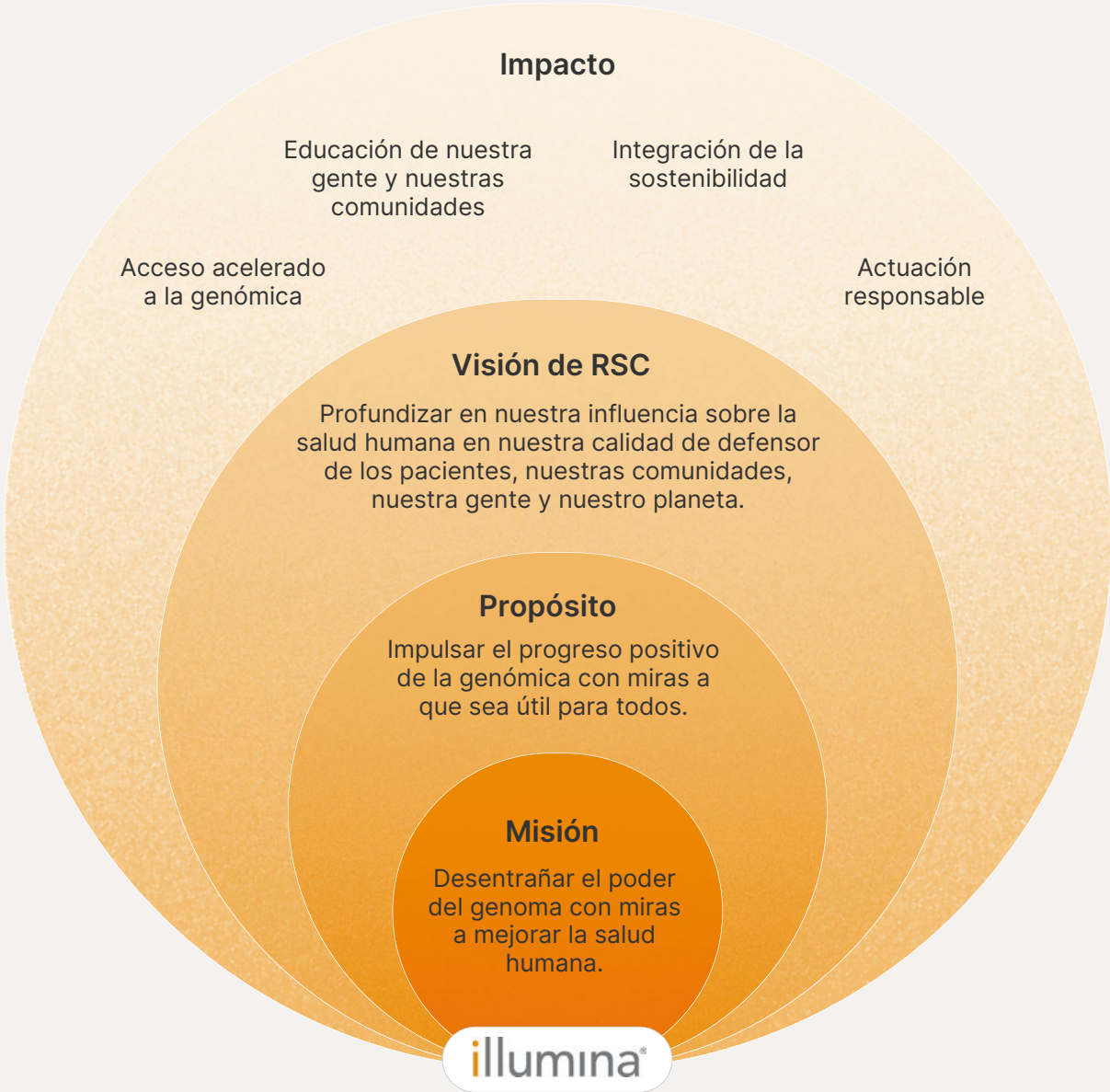
Acceso
Dada nuestra misión de mejorar la salud humana al desentrañar el poder del genoma, estamos determinados a hacer que nuestros productos sean más asequibles, accesibles y sostenibles.

Personas
El éxito de nuestra misión se basa en incorporar talentos extraordinarios y ayudarlos a prosperar. Poner a las personas en primer lugar y hacer lo correcto es fundamental para definir quiénes somos y lo que hacemos.

Sostenibilidad
La genómica tiene el potencial de resolver los mayores desafíos de la humanidad y los problemas más apremiantes del planeta. Integramos la sostenibilidad en nuestras operaciones, productos y cadena de valor, teniendo en cuenta que la salud humana y la salud del medio ambiente están entrelazadas.

Responsabilidad
Como pioneros en genómica, las normas más exigentes rigen nuestras acciones, asegurando que la tecnología que creamos y los datos que recogemos se utilicen de forma segura, ética y responsable. Nos debemos a la transparencia y nuestra dedicación a la genómica es patente en todo momento.

Al integrar nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa en nuestra actividad comercial, favorecemos la **consecución de resultados positivos** para las partes interesadas y valor a largo plazo para los accionistas.



Estrategia de RSC

Acrescentamos constantemente nuestra influencia en la salud humana al actuar como defensores de los pacientes, nuestras comunidades, nuestra gente y nuestro planeta.



Acceso acelerado a la genómica

- Impulsar la innovación en genómica
- Reducir los costes de la secuenciación
- Ampliar el alcance de la genómica

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS



Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

- Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión
- Captación de talentos extraordinarios
- Inversión en nuestra gente
- Apoyar la salud, el bienestar y la seguridad de los empleados
- Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS



Integración de la sostenibilidad

- Impulsar la acción climática
- Gestión de instalaciones sostenibles
- Desarrollo de productos sostenibles
- Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS



Actuación responsable

- Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo
- Actuar de forma ética e íntegra
- Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos
- Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro
- Fomentar la calidad y la seguridad de los productos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS



Participación de nuestras partes interesadas

Grupos de partes interesadas	Cómo participamos	Cómo respondemos
Inversores	Día del Inversor ; Evento de inversores virtuales de responsabilidad social corporativa ; informes trimestrales y anuales; reuniones regulares, y comunicación por vía telefónica, correo electrónico y el sitio web.	Sobre la base de las valoraciones en pro de una mayor accesibilidad de los datos, creamos un centro de datos de responsabilidad social corporativa en nuestro sitio web que favorece el rápido acceso a nuestros objetivos, políticas y desempeño en materia de responsabilidad social corporativa.
Clientes	Nuestro equipo de Experiencia de la Clientela encuesta regularmente a los clientes con miras a comprender cómo podemos mejorar. Realizamos encuestas trimestrales en materia de relaciones, aprovechamos las herramientas de aprendizaje automático y proporcionamos un canal abierto para recibir las valoraciones de los clientes por medio de nuestros empleados de campo. En 2023, logramos un índice de promotores netos de clientes de 54 y 9 de cada 10 clientes opinó que era fácil negociar con nuestro equipo.	Recibimos valoraciones de nuestros clientes sobre la sostenibilidad de nuestros productos y sobre la disminución del material de envasado que utilizamos. Con el lanzamiento de la serie NovaSeq X, logramos reducir el material de envasado en un 90 % y reducir el impacto climático en un 61 %.* Más información
Pacientes	Nos asociamos con pacientes, familias y organizaciones que representan a las comunidades para ayudar a crear conciencia, construir esperanza y favorecer el cambio. A través de la generación de evidencia, la educación y la sensibilización de la comunidad, Illumina asume el compromiso de abogar por la cobertura de la atención sanitaria y acelerar la adopción de la genómica como herramienta de diagnóstico.	El trabajo de los científicos de Illumina y de nuestros empleados ha demostrado que los pacientes que obtienen acceso a la secuenciación del genoma completo (WGS) tienen el doble de probabilidades de conseguir un cambio de gestión y obtener la atención de precisión que necesitan. Desde 2023, más de 1 300 millones de vidas cuentan con una cobertura en concepto de pruebas genómicas. Más información
Empleados	Participamos y nos comunicamos con nuestros empleados a través de encuestas de pulso regulares; reuniones virtuales y presenciales en la empresa; correo electrónico; eventos internos; evaluaciones del desempeño; formación; grupos de recursos para empleados; reconocimiento, y diversas plataformas internas.	Recibimos comentarios de que los líderes deseaban oportunidades de desarrollo, lo que dio lugar a la ejecución de programas de liderazgo global dirigidos a todos los niveles de liderazgo en 2023. Más información
Proveedores	Nuestro equipo de gestión de compras y de la cadena de suministro involucra a los proveedores a través de licitaciones, formación, encuestas, reuniones y cuestionarios.	En 2023, ampliamos las prácticas en vigor para proteger y promover el derecho a la libertad contra el trabajo forzoso y la esclavitud moderna, colaborando con un tercero para ayudarnos a iniciar la diligencia debida en materia de derechos humanos en nuestra cadena de suministro. Más información
Proveedores de atención sanitaria	Nuestro objetivo es aumentar la alfabetización genómica mediante la participación de los profesionales sanitarios a través de pódcast, educación en línea, mesas redondas, conferencias y reuniones.	En 2023, a través de asociaciones independientes de educación médica con sociedades profesionales y la comunidad médica, brindamos educación en todos los segmentos clínicos, llegando a 27 000 estudiantes, cuantificándose un aumento del 99 % en los conocimientos de los participantes y un aumento del 98 % en la competencia manifestada. Más información
Socios comunitarios	Los beneficiarios de subvenciones de inversión comunitaria completan una encuesta del impacto a la mitad y al final de la subvención tras la finalización de sus proyectos a fin de ayudar a guiar las oportunidades futuras y proporcionar una valoración.	En 2023, un beneficiario STEM sin fines de lucro que trabajaba para crear una experiencia de laboratorio móvil comunicó retrasos en la construcción cuando presentó sus encuestas de subvenciones de mitad de año. Dicha valoración nos permitió ajustar la activación del lanzamiento de su exposición y encontrar opciones alternativas de voluntariado <i>in situ</i> para nuestros empleados mientras se terminaba el laboratorio móvil. Más información
Gobierno y reguladores	Illumina se relaciona con gobiernos y organizaciones de todo el mundo para involucrar y educar a los legisladores y a las partes interesadas clave sobre los problemas que afectan nuestra misión y negocio.	En 2023, centramos la participación con las partes interesadas de las políticas públicas en el avance de la medicina de precisión; la adopción y el reembolso de las pruebas genéticas; la adopción y el reembolso de las pruebas prenatales no invasivas; la adopción y el financiamiento para la vigilancia de las enfermedades infecciosas genómicas, y el fomento de oportunidades en STEM.
Consejo Consultivo de Ética	Trimestralmente, buscamos orientación de nuestro Consejo Consultivo de Ética sobre diversos asuntos estratégicos.	El trabajo del Consejo consultivo de Ética incluye proporcionar asesoramiento estratégico a Illumina sobre las políticas y las regulaciones emergentes pertinentes para el sector de la genómica y los intereses de la empresa, así como sobre cuestiones éticas derivadas de las tecnologías o productos específicos.

* Sobre la base de la evaluación final del mercado de Nueva York, EE. UU.

Progreso de nuestros objetivos para 2030

Nuestras áreas prioritarias		Objetivos para 2030	✓ Logrado	🔄 En curso	Avances en 2023
Acceso acelerado a la genómica	1 2 3 Impulsar la innovación en genómica Reducir los costes de la secuenciación Ampliar el alcance de la genómica	🔄 Alcanzar el aseguramiento de 2 000 millones de vidas para 2026 ✓ Alcanzar un mínimo de 25 000 estudiantes anuales en formación médica anualmente 🔄 Alcanzar los 5 millones de estudiantes de STEM			1 300 millones de vidas protegidas Más de 27 000 estudiantes de educación médica incluidos 1,6 millones de estudiantes de STEM incluidos desde 2019 como referencia
	Alineación con los ODS Objetivos: 3.d, 17.6, 17.7 y 17.16 3 4 10 17				
Educación de nuestra gente y las comunidades	1 2 3 4 5 Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión Captación de talentos extraordinarios Inversión en nuestra gente Respaldar la salud, seguridad y bienestar de los empleados Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades	✓ Aumentar la representación de género en lo que respecta al liderazgo global* ✓ Mantener una brecha salarial neta nula ✓ Aumentar las minorías** en lo que respecta al liderazgo ejecutivo† (EE. UU.) ✓ Aumentar las minorías subrepresentadas‡ en la fuerza laboral y cargos de liderazgo en EE. UU.* 🔄 Reducir la tasa registrable de lesiones personales y enfermedades 🔄 Donar más de 100 000 horas de voluntariado ✓ Lograr un 50 % de participación de los empleados en donaciones y voluntariado			4 % de aumento desde 2019 como referencia Mantenido por quinto año consecutivo 8 % de aumento desde 2019 como referencia 2 % de aumento en liderazgo y 1 % de aumento en la fuerza laboral desde 2019 como referencia 48 % de reducción desde 2019 como referencia 47 130 horas de voluntariado donadas desde 2019 como referencia Participación del 58 % de los empleados
	Alineación con los ODS Objetivos: 10.3 y 5.b 4 5 10				
Integración de la sostenibilidad	1 2 3 4 Impulsar la acción climática Gestión de instalaciones sostenibles Desarrollo de productos sostenibles Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad	🔄 Lograr cero emisiones netas (Alcances 1, 2 y 3) para 2050 🔄 Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 1 y 2) 🔄 Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 3) ✓ Conseguir usar electricidad renovable en un 100 % 🔄 Lograr el 90 % de desvío de los residuos del vertedero en los principales emplazamientos 🔄 Lograr reducir en un 10 % la intensidad hídrica (uso de agua) en los principales emplazamientos 🔄 Reducir el material de envasado en un 75 %			En curso 48 % de reducción desde 2019 como referencia† 16 % de aumento desde 2019 como referencia y 24 % de disminución interanual 100 % de electricidad renovable† 56 % de desvío de residuos de vertedero en los centros principales 2,6 % de aumento en la intensidad hídrica en los centros principales y 8,3 % de disminución interanual en el consumo total de agua. 53 % de reducción desde 2019 como referencia
	Alineación con los ODS Objetivos: 12.2, 12.5 y 13.2 9 12 13				
Actuación responsable	1 2 3 4 5 Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo Actuar de forma ética e íntegra Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro Fomentar la calidad y la seguridad de los productos	✓ Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental 🔄 Lograr que el 20 % del gasto corresponda a proveedores diversos (EE. UU.) ✓ Alcanzar las mejores calificaciones en materia de responsabilidad social corporativa			Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental Lograr que el 11 % del gasto corresponda a proveedores diversos (EE. UU.) La mejor calificación del sector en lo que respecta a los índices Dow Jones de sostenibilidad.
	Alineación con los ODS Objetivos: 9.2, 10.3 y 17.16 10 17				

* Liderazgo: gerentes, equivalentes y superiores.
 ‡ Liderazgo ejecutivo: director, equivalente y superiores.
 § Minorías subrepresentadas (EE. UU.): Asiáticos; Afroamericanos, nativos; oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.
 ** Minorías (EE. UU.): Asiáticos; afroamericanos, nativos, oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.

Dado que nuestra empresa evoluciona y madura, evaluamos constantemente nuestra estrategia y nuestros objetivos en materia de responsabilidad social corporativa y su relación con las prioridades empresariales. Los cambios en materia de liderazgo y las tendencias macroeconómicas han dado lugar a la priorización de nuestros objetivos de 2023 que se enumeran aquí. Se prevé la inclusión y evaluación de una revisión más a fondo con una lente de doble tangibilidad en el futuro.



Acceso acelerado a la genómica

Enfoque estratégico y resultados

Estamos determinados a acelerar el acceso a la genómica con el objetivo de conseguir la equidad en salud para miles de millones de personas en todo el mundo. Hacer que la genómica esté disponible para todos es fundamental para hacer realidad su potencial de mejorar y salvar vidas. En consecuencia, nos empeñamos en reducir el coste de la secuenciación, ampliar el acceso a la tecnología avanzada y aumentar la diversidad de los datos de la genómica.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Impulsar la innovación en genómica
- 2 Reducir los costes de la secuenciación
- 3 Ampliar el alcance de la genómica

LO MÁS DESTACADO DE 2023

211
nuevas solicitudes de patentes en 2023, lo que supone un total de **9893** patentes emitidas en todo el mundo para finales de 2023

335
pacientes respaldados mediante el programa filantrópico iHope

Más de 27 000 profesionales sanitarios alumnos incluidos

352
unidades enviadas del nuevo avance, la serie NovaSeq X

1 300 millones
de vidas protegidas

ODS DE LAS NACIONES UNIDAS

3 BUENA SALUD

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

10 MENOS DESIGUALDAD

17 ALIADOS PARA LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS



Innovación

Nuestra misión es urgente porque tenemos la convicción de que los descubrimientos de hoy tienen el potencial de ayudar a los pacientes en el futuro y contribuir a la resolución de los desafíos más apremiantes del mundo.

Cada avance tecnológico que reduce los costes, mejora el rendimiento, disminuye el tiempo de respuesta o mejora la facilidad de uso nos ayuda a cristalizar nuestro potencial, lo que entraña la mejora de más vidas y la protección de nuestro planeta.





~7,5

genomas humanos por minuto secuenciados en nuestras plataformas en 2023

La innovación es clave para nuestro continuo crecimiento como empresa y el aumento de los resultados positivos que suponen nuestros productos y servicios. Inspirados por un profundo conocimiento de los clientes, lideramos el camino en la consecución de avances útiles que abordan las necesidades críticas y apoyan a los investigadores y los médicos a medida que toman decisiones y logran avances transformadores.

Puntos destacados en innovación de productos

La serie NovaSeq X transforma el mundo



Los primeros envíos de [NovaSeq X](#) y [NovaSeq X Plus](#) se entregaron a principios de 2023. Gracias a la tecnología química XLEAP-SBS—una versión aún más rápida, de mayor calidad y más robusta de nuestra demostrada química SBS—, ofrecen un rendimiento y una precisión excepcionales en aplicaciones que exigen un uso intensivo de datos a escala de producción.

La tecnología [DRAGEN™](#), disponible de manera integrada o en la nube, proporciona una precisión galardonada destinada al análisis de datos genómicos rápidos, intuitivos y eficaces.

Dado su diseño, los sistemas NovaSeq X y NovaSeq X son nuestros sistemas de secuenciación más sostenibles en la actualidad.

[Más información](#)

PREMIOS RECIBIDOS:

- IBO Gold Award for Design 2023
- World Changing Ideas 2023 de Fast Company (premiado)
- Fast Company's 2023 Innovation de Fast Company (premiado)



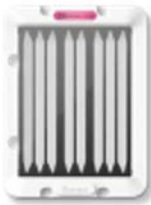
Posibilitación del perfilamiento genómico integral de tumores sólidos



(ADNtc) de la sangre.

Anunciado en 2023, el nuevo [TruSight Oncology 500 ctDNA v2](#) es un ensayo de investigación que permite el perfilamiento genómico integral no invasivo (CGP) del ADN tumoral circulante

Mayor rendimiento a nuestro menor coste por gigabase (Gb)



En 2023, Illumina lanzó la celda de flujo 25B (kit de 300 ciclos) y la actualización del *software* v1.2 para la serie NovaSeq X, lo que permite el genoma de 200 USD y la continuación de nuestro viaje hacia una secuenciación del genoma más accesible, así como el impulso de proyectos de secuenciación más expansivos. Ahora, los clientes pueden secuenciar 2,5 veces más celdas en la mitad del tiempo* gracias a la celda de flujo 25B en NovaSeq X Plus.

[Más información](#)

Los sistemas de secuenciación de sobremesa más fiables



Los sistemas de secuenciación [NextSeq 1000](#) y [NextSeq 2000](#) son flexibles y escalables, lo que permite a los científicos explorar aplicaciones actuales y emergentes, como la secuenciación de una sola célula, del exoma completo y del ARN. Rediseñados desde cero, estos sistemas fáciles de usar ofrecen una experiencia de usuario mejorada con una configuración de ejecución simplificada, puntos de contacto mínimos y soluciones informáticas flexibles, incluyendo la integración de la plataforma DRAGEN. Su avanzado diseño de sistema utiliza cartuchos de reactivo integrados para minimizar el volumen de los residuos y mejorar la reciclabilidad.

* En comparación con el kit NovaSeq 6000 S4 de 200 ciclos.

Inversión en colaboraciones estratégicas

Junto a artífices del cambio de todo el ecosistema, encontramos las respuestas a los más grandes interrogantes de la vida y ampliamos el impacto positivo de la genómica alrededor del mundo.

[Consultar la lista completa de colaboraciones.](#)



Apoyo a las empresas genómicas emergentes*

Las empresas genómicas emergentes tienen un cometido cada vez más importante en el ámbito internacional en lo que respecta a la expansión del ecosistema genómico. [Illumina for Startups](#) es nuestra forma de acelerar la innovación en la comunidad empresarial mediante la asociación con los principales inversores de capital de riesgo y emprendedores con miras a crear, lanzar y hacer crecer las empresas genómicas emergentes. En 2023, hicimos la transición de las operaciones de Illumina Accelerator a Illumina Ventures Labs a fin de ampliar aún más el programa y aprovechar el éxito cosechado hasta la fecha.

74

empresas emergentes
lanzadas

+1 000

millones USD
en capital de riesgo
conseguido

93 %

de las empresas emergentes
obtuvieron capital

47 %

de mujeres fundadoras

*En 2023, se relanzó Illumina Accelerator como parte de Illumina® Ventures Labs. [Leer el comunicado de prensa.](#)

Asistencia integral a nuestros clientes

Illumina ofrece asistencia global en variados idiomas que incluye ayuda técnica a distancia 24/5, formación *in situ*, cualificación de instrumentos y soluciones de incorporación personalizadas. Por esto, **9 de cada 10** clientes consideran que es fácil negociar con nuestro equipo.

96 %

de satisfacción para los
clientes

+ 3 000

cursos de formación
al año

97 %

de llamadas atendidas en
menos de 30 segundos

+ 15

sitios de formación
(Illumina Solution Centers)

< 1

día, en promedio, para la
reparación

+ 600

empleados de apoyo

2 días

de tiempo de respuesta en promedio del especialista de
campo



Alliance for Genomic Discovery

La Alianza para el Descubrimiento Genómico (AGD) es un acuerdo plurianual que tiene como objetivo acelerar el desarrollo terapéutico y ampliar la diversidad de los datos genómicos a través de la inclusión de más muestras de ancestros subrepresentados en la actualidad. En 2023, la AGD anunció sus cinco miembros en medicamentos biológicos: AbbVie, Amgen, AstraZeneca, Bayer y Merck. Dichos miembros cofinanciarán la secuenciación de todo el genoma de 250 000 muestras y tendrán acceso a los datos resultantes para su uso en el descubrimiento de fármacos y el desarrollo terapéutico. [Más información](#)

Asequibilidad

Reducción del coste de la secuenciación

En Illumina nos centramos en reducir el coste de la secuenciación y mejorar el valor más allá del coste por genoma.

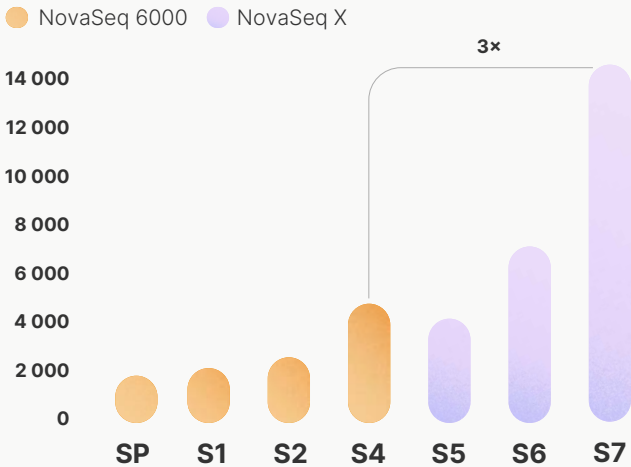
Desde 2001, el coste de la secuenciación del ADN ha disminuido a una cienmilésima parte de su valor inicial, de 100 millones de dólares por genoma humano a 200 USD con la serie NovaSeq X usando la celda de flujo 25B.



* 200 USD por genoma con la serie NovaSeq X, se entrega al precio de lista correspondiente a la celda de flujo 25B. Datos en el archivo.

Secuenciación de más muestras con el mismo presupuesto

NÚMERO DE MUESTRAS DE EXOMA
Gráfico de comparación



La secuenciación del exoma se realizó en el sistema NovaSeq X Plus con celdas de flujo 25B y en el sistema NovaSeq 6000 con celdas de flujo S4 utilizando el mismo presupuesto total del proyecto. Este análisis se basa en la secuenciación de 8 Gb por exoma.

Transparencia de fijación de precios

Illumina se compromete a ofrecer precios que permitan un amplio acceso a la tecnología genómica. En Illumina, mantenemos un enfoque responsable en lo que respecta a la fijación de los precios de nuestros productos. Negociamos y nos asociamos con sistemas de atención sanitaria, pagadores e instituciones de investigación para que nuestros productos estén disponibles a un precio neto justo.

Para apoyar a nuestros clientes y aumentar el acceso, Illumina ha:

- **Lanzado NovaSeq X**, un nuevo sistema de secuenciación a escala de producción que supera los límites de lo que es posible en medicina genómica, permitiendo una secuenciación más rápida, más potente y sostenible
- **Creado un libro de precios para mercados emergentes** que permita la fijación de precios diferenciales para los productos con impacto y pertinencia más significativos para los países de ingresos bajos y medios

Illumina establece y ajusta los precios de lista en función de varios factores, incluidos el coste, la inflación y la dinámica del mercado. Los clientes pueden acceder a los precios a través de sus administradores de cuenta o en línea en [myillumina.com](#). Los clientes también pueden ver los precios en sus facturas y en los estados de cuenta de facturación. Al igual que en años anteriores, los aumentos de precios de Illumina no sobrepasaron los índices inflacionarios o se situaron por debajo de ellos, al tiempo que se absorbieron muchos de los aumentos temporales de los costes derivados de los problemas en la cadena de suministro mundial. Por ejemplo, en los EE. UU., en 2023, el cambio anual de precios de Illumina estaba por debajo del índice de precios al consumidor de los EE. UU. Los precios de Illumina reflejan su propuesta de valor y permiten a la empresa continuar innovando en beneficio de sus clientes y para acelerar el acceso universal a la genómica.



Illumina lanza la iniciativa Global Health Access Initiative para apoyar la aceleración de la secuenciación de patógenos en países de ingresos bajos y medios

Con el lanzamiento de la iniciativa Global Health Access Initiative, nuestro objetivo es apoyar el acceso a las herramientas de secuenciación de patógenos para la salud pública en países de ingresos bajos y medios. El programa —desarrollado con la orientación de clientes, financiadores y facilitadores del mercado, incluida la organización sin fines de lucro [FIND](#)— proporcionará estructuras de precios reducidos para los productos de secuenciación que cumplan con los requisitos desde Illumina a las entidades calificadas de financiación de la salud global y abordará los principales desafíos de la logística y de la cadena de suministro en el ámbito internacional. [Más información](#)

Alcance

La democratización y el aumento del alcance de la genómica y la secuenciación genómica pueden permitir que familias, comunidades y poblaciones enteras puedan aprovechar los beneficios de la secuenciación de próxima generación (NGS). Para cristalizar el potencial del genoma, se necesitan datos globales que sean representativos de la diversidad de nuestras poblaciones.

Ampliación de los efectos de la genómica



Aumento de la diversidad de los datos genómicos



Fomentar la alfabetización genómica



Pacientes defensores



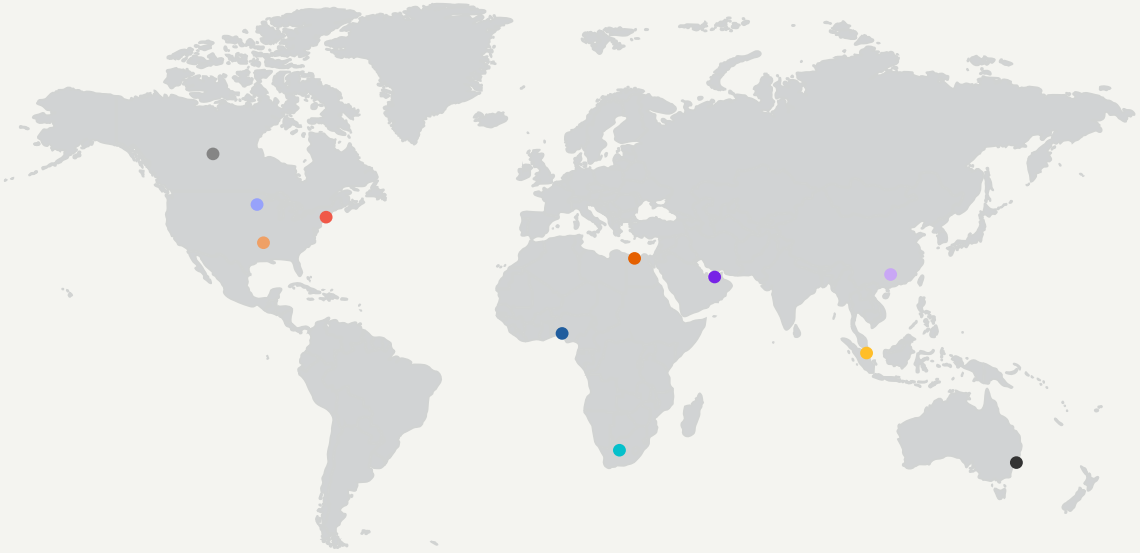
Aumento de la diversidad de los datos genómicos

La genómica se ha integrado en la práctica clínica a un ritmo más rápido que la mayoría de las innovaciones en la historia de la medicina; no obstante, aún existen desigualdades. Su instrumentación se ha restringido casi por completo a los países más desarrollados y [el 78 % de las personas](#) incluidas en los estudios genómicos de riesgo de enfermedad son de ascendencia europea.

Para garantizar que los genomas puedan interpretarse en el contexto adecuado de la diversidad mundial, nuestro objetivo es aumentar la representación equitativa de los datos genómicos. Esto permite que las terapias y las soluciones estén en sintonía con un conjunto más amplio de genomas, disminuyendo el sesgo asociado en nuestra medicina para el futuro.

Iniciativas para aumentar la diversidad de los datos genómicos

Nos enorgullece apoyar los esfuerzos para aumentar la diversidad en la genética humana y garantizar que la representación genómica sea parte de la atención sanitaria equitativa para las generaciones venideras.



EJEMPLOS DE INICIATIVAS

- [Qatar Genome Program](#)
- [Egyptian Genome Project](#)
- [WeGene Collaboration](#)
- [Singapore’s SG100K project](#)
- [Human Heredity & Health in Africa](#)
- [African Centre of Excellence for Genomics of Infectious Diseases \(ACEGID\)](#)
- [The New York Genome Center’s Polyethnic–1000 project](#)
- [Native BioData Consortium](#)
- [Alliance for Genomic Discovery](#)
- [Australia’s OurDNA initiative](#)
- [The Silent Genomes Project](#)



Reducción de la brecha de diagnóstico para los niños indígenas de Canadá

El proyecto [Silent Genomes Project](#) está desarrollando una biblioteca de variantes primera en su tipo para las poblaciones de las Naciones Originarias de Canadá, los inuits y los métis. La falta de datos de referencia con respecto a los grupos indígenas de Canadá deja a los médicos con el desconocimiento de la importancia de cientos de miles de variantes, lo que crea inequidad en la atención médica, dado que los pacientes indígenas se enfrentan a un panorama más difícil e incierto en lo que concierne al diagnóstico. El proyecto está subsanando dicha desigualdad a través de asociaciones sostenidas y concertadas entre investigadores, médicos y comunidades indígenas en todo Canadá. [Más información](#)

Fomentar la alfabetización genómica

Para acelerar el acceso a la genómica, necesitamos aumentar la concienciación y su adopción. Fomentamos la alfabetización genómica al apoyar a los profesionales de la salud y al favorecer el acceso equitativo a la educación en STEM, de manera de inspirar a la próxima generación de científicos, innovadores y pioneros.

Profesionales de la salud

Asumimos el compromiso de ampliar la comprensión y el acceso a las pruebas genómicas a través de nuestra participación en los sistemas de salud comunitarios. En nuestro tercer año de apoyo a la [American Society of Human Genetics](#), respaldamos la educación en línea para profesionales de la genética. Este apoyo llegó a más de 900 estudiantes en 2023 y a más de 2500 desde julio de 2021. Además, hemos seguido apoyando la tendencia creciente de llegar a los estudiantes a través de pódcast de educación médica con más de 50 000 escuchas de dichas emisiones de audio en 2023, muchas de las cuales están centradas en la genómica en el ámbito de la cardiología.

OBJETIVO PARA 2030

> 95 %

apoyó los programas de educación médica y aumentó los conocimientos y las competencias de los participantes

AVANCES EN 2023

98 %

de los estudiantes informaron un aumento de sus competencias

OBJETIVO PARA 2030

Más de 25 000

estudiantes profesionales de la salud incluidos anualmente

AVANCES EN 2023

Más de 27 000

profesionales sanitarios alumnos incluidos

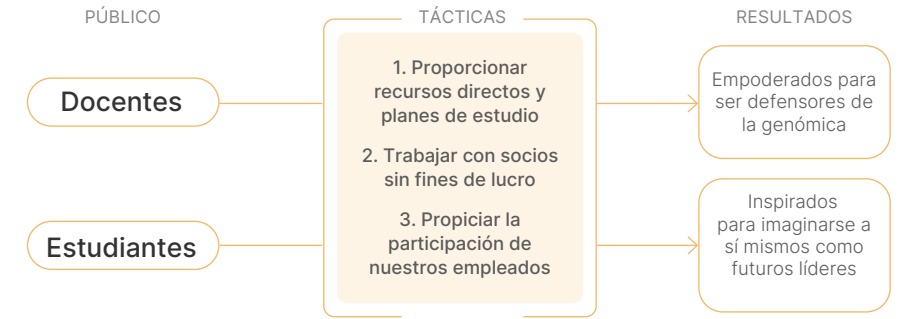
Fuerza laboral del futuro

El futuro de nuestra misión depende de educar y equipar a la próxima generación. A través de una programación directa, los socios sin fines de lucro y la participación de los empleados, pretendemos facultar a los educadores para que sean defensores de la genómica e inspiren a los estudiantes de todas las edades a imaginarse a sí mismos como futuros líderes en STEM.

Más información sobre cómo estamos fomentando una fuerza laboral diversa e inclusiva en STEM para el futuro y para nuestra empresa.

Nuestra estrategia en STEM

Trabajamos para integrar las ciencias, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas (STEM) y la genómica en un ecosistema educativo en el que los educadores y los estudiantes tienen acceso a los recursos.



OBJETIVO PARA 2030

5 millones

de estudiantes de STEM procedentes de todo el mundo incluidos

AVANCES EN 2023

1,6 millones,

aproximadamente, de estudiantes de STEM procedentes de todo el mundo incluidos desde 2019 (como referencia)



H. Puentes y el estudiante Alejandro Pliego de SD2 visitan la sede de Illumina

El viaje de Alejandro Pliego en STEM

Alejandro Pliego es miembro del programa de mentoría de un año que ofrece [San Diego Squared \(SD2\)](#), habiendo sido galardonado con el Illumina SD2 STEM Scholar Award. SD2, beneficiario de una subvención de la Corporate Foundation, conecta a estudiantes de secundaria de comunidades subrepresentadas con la educación práctica en STEM, mentorías y otros recursos. Alejandro asiste a Princeton, clase de 2027, y es el primer miembro de su familia en ir a una universidad para cursar estudios de pregrado. Planea centrar sus estudios en biología molecular y políticas públicas. [Leer más](#) sobre la experiencia de Alejandro.

Pacientes defensores

La transformación de los resultados de los pacientes representa el corazón de nuestra misión. Nos asociamos con pacientes, familias y organizaciones que representan a las comunidades para ayudar a crear conciencia, construir esperanza y favorecer el cambio.

iHope

iHope es un esfuerzo filantrópico que proporciona secuenciación clínica completa del genoma (cWGS) a familias desatendidas en todo el mundo. Se creó en 2017, reuniendo a muy diversas organizaciones con el objetivo de acortar el viaje de diagnóstico e inspirar esperanza.

2 312
pacientes beneficiados desde el inicio

43 %
de los pacientes diagnosticados tras cWGS

26
centros clínicos de iHope en todo el mundo

68 %
de los casos recibidos en 2023 provino de países con ingresos bajos y medios

La expansión del programa iHope incluye el programa iHope Genetic Health bajo los auspicios de las organizaciones sin fines de lucro [Genetic Alliance](#) e [iHope China con March of Dimes](#).







Un ejemplo notable de cambio en la gestión incluye a un niño de 13 años de Lima, Perú, con epilepsia resistente al tratamiento, retraso en el desarrollo, déficit cognitivo moderado, atrofia muscular e hipotiroidismo subclínico, que ya tuvo convulsiones a los dos meses de edad. Las únicas pruebas disponibles localmente eran el cariotipo y el análisis de metilación para el síndrome de Prader-Willi, cuyos resultados fueron normales. La secuenciación del genoma basada en tríos identificó un diagnóstico del síndrome de deficiencia del *transportador de glucosa tipo 1 (GLUT1)*, para el cual se recomienda como tratamiento una dieta cetogénica. El paciente comenzó una dieta cetogénica, con la que cesaron casi por completo las convulsiones.

OBJETIVO PARA 2030

Más de **50 000** pacientes respaldados mediante el programa iHope

AVANCES EN 2023

2 312 pacientes respaldados



Vigilancia de la genómica de patógenos en países de ingresos bajos y medios

Nos enorgullece ser parte de la iniciativa Pathogen Genomics Initiative (PGI), una colaboración multisectorial con financiadores globales, la industria, organizaciones no gubernamentales y agencias de salud pública a fin de mejorar la vigilancia de las enfermedades y la salud pública a través de redes de laboratorios integradas e intercontinentales equipadas con las herramientas, los recursos humanos y la infraestructura de datos para aprovechar plenamente las tecnologías fundamentales de secuenciación genómica. Illumina destinó 60 millones de dólares para apoyar la iniciativa con donaciones no financieras, lo que incluye plataformas de secuenciación de nueva generación (NGS), reactivos y formación. La iniciativa PGI nos acerca a la visión de un sistema de alerta temprana para la detección de nuevas epidemias y aplicar la genómica para beneficiar a todos.

Aumento del acceso a las pruebas moleculares destinadas a pacientes con cáncer de ovario



De izquierda a derecha: Anne McDonnell (captadora de grandes donantes, Clearity Foundation), Ilianna Vargas (presidenta de *Marketing* y del grupo de recursos para empleados iLatinX de Illumina), Hillary Theakston (directora ejecutiva, Clearity Foundation), Lorena Gurule-Montes (Participación Comunitaria, Clearity Foundation), Shirlene Badger (Defensa del Paciente, Illumina) y Emily Dalton (Asuntos Médicos, Illumina)

Se estima que 19 710 personas en los Estados Unidos fueron diagnosticadas con cáncer de ovario en 2023, según el programa [Surveillance, Epidemiology, and End Results Program del National Cancer Institute](#). La mayoría de las pacientes se enteran de su enfermedad solo después de que el cáncer se hubiera propagado más allá de los ovarios o las trompas de Falopio, lo que dificulta su tratamiento y control.

Illumina y Clearity Foundation, una organización sin fines de lucro dedicada a mejorar la supervivencia y la calidad de vida de las pacientes con cáncer de ovario, lanzaron un innovador programa para abordar las desigualdades en la educación, la información y el acceso a las pruebas moleculares y los ensayos clínicos. Tiene como misión aprender activamente sobre las experiencias de las mujeres latinoamericanas y afroamericanas diagnosticadas con cáncer de ovario, aumentar el acceso a la atención personalizada más asequible disponible y apoyar a la agencia de pacientes a lograr mejores experiencias en los casos de cáncer. Esta colaboración contribuye a nuestros esfuerzos para aumentar la diversidad, la equidad y la inclusión en la atención y la investigación en el ámbito sanitario, con lo que se democratiza aún más el acceso a la genómica. [Más información](#)

Aseguración y reembolso de los pacientes

Posibilitar la innovación y la asequibilidad va más allá de la entrega de secuenciadores y datos. Esto incluye la facilitación de conocimientos y la aceleración del cambio de los paradigmas hacia la secuenciación genómica como una norma de atención sanitaria con miras a mejorar los resultados de los pacientes y reducir los costes generales de atención médica. A través de la generación de evidencia, la educación y la sensibilización de la comunidad, Illumina asume el compromiso de abogar por la cobertura de la atención sanitaria y acelerar la adopción de la genómica como herramienta de diagnóstico.

- 1 Generación de evidencias de utilidad clínica
- 2 Educación de los proveedores de atención sanitaria y los representantes gubernamentales
- 3 Ampliación de los reembolsos y la participación de los pagadores
- 4 Mayor adopción

“ Los productos en los que trabajo como científico de Illumina se utilizan globalmente en muchos laboratorios para diagnosticar pacientes con enfermedades raras, cáncer y otras afecciones a diario. Esto parece amplificar mi trabajo; en lugar de hacer una prueba a la vez, ¡puedo influir en muchas familias en todo el mundo!”



Samuel,
científico principal

OBJETIVO PARA 2030

2 mil millones de vidas protegidas en todo el mundo para 2026

AVANCES EN 2023

1 300 millones de vidas protegidas



1,02 mil millones de vidas protegidas por el TPNI se traducen en

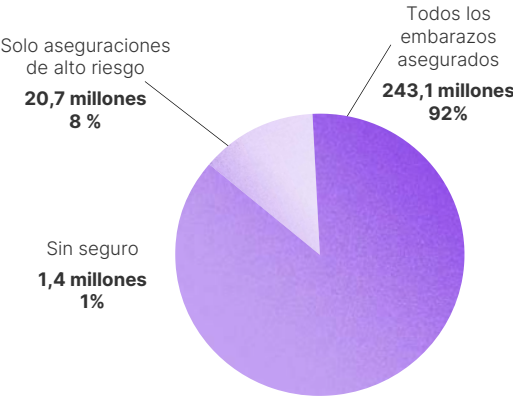
más de 9 millones de

embarazos que cumplen con los requisitos por año

Datos de aseguración de los EE. UU. (a finales de 2023)

Test prenatal no invasivo (TPNI)

Total de vidas protegidas 265,2 millones



Instantánea de cobertura global*

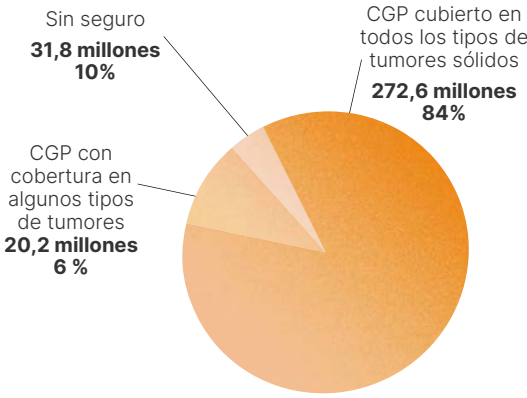
AVANCES EN 2023

1 020 millones

↑ 33 millones de crecimiento interanual

Perfil genómico completo (CGP)

Total de vidas protegidas 325,1 millones



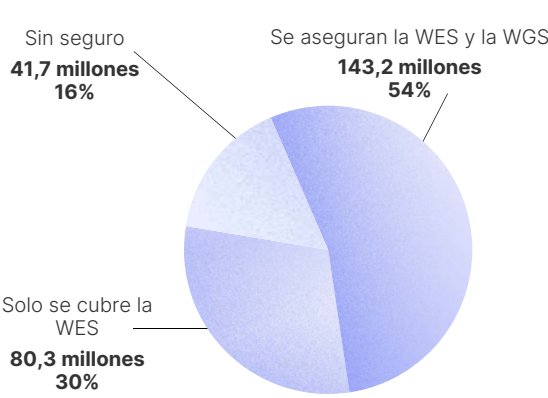
AVANCES EN 2023

745 millones

↑ 61 millones de crecimiento interanual

Secuenciación del exoma completo y del genoma (enfermedad genética)

Total de vidas protegidas 265,2 millones



AVANCES EN 2023

613 millones

↑ 76 millones de crecimiento interanual

Basado en la cobertura y el reembolso en concepto de TPNI, CGP en cáncer avanzado, o secuenciación completa del genoma/ secuencia completa del exoma (WGS/WES) en enfermedades genéticas.

*Las cifras de cobertura global representan nuestro seguimiento de 19 países en todo el mundo (EE. UU., Canadá, Bélgica, República Checa, Dinamarca, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Países Bajos, España, Suecia, Reino Unido, Israel, Japón, Corea del Sur, Australia, China y Brasil).

Demostrar la utilidad clínica de la genómica en el ámbito internacional

A continuación, se presentan algunos proyectos de evidencia estratégica y coaliciones formadas para involucrar a los sistemas de salud en todo el mundo y demostrar su utilidad clínica:

- **Optum/United Healthcare Group (Estados Unidos):** Esta colaboración continúa generando evidencia sobre enfermedades raras, oncología y enfermedades cardiovasculares, culminando en 2023 con la publicación de diversos manuscritos y presentaciones en conferencias.
- **Providence (Estados Unidos):** Illumina colabora con Providence Health & Services para generar evidencia acerca de la utilidad clínica y económica del CGP en pacientes con cáncer avanzado. La colaboración ha dado como resultado más de 10 presentaciones de congresos científicos y cuatro manuscritos en desarrollo.
- **Omico (Australia):** [Omico](#) permite a los pacientes acceder a las pruebas genómicas del cáncer a través de iniciativas clínicas en Australia. Illumina colabora con Omico para demostrar la utilidad clínica y el valor económico de las pruebas genómicas de cáncer, que informarán la práctica clínica y las decisiones de cobertura del pagador.
- **Baby Lion (Alemania):** La Escuela de Medicina de Hannover —Hannover Medical School—, en colaboración con Illumina, está evaluando el beneficio de la WGS en bebés muy enfermos y niños en entornos de cuidados intensivos (UCIN/UCIP) que pudieran tener un trastorno genético.
- **Baby Bambi (Israel):** Los resultados de este estudio ya se han publicado y, tras la finalización del proyecto, Israel ha encargado la secuenciación completa del genoma en las unidades de cuidados intensivos neonatales como beneficio nacional.
- **BALLETT (Bélgica):** En este ensayo clínico, se reclutaron más de 900 pacientes con cáncer metastásico de 12 hospitales en Bélgica, con pruebas en nueve laboratorios de secuenciación de nueva generación, para demostrar la utilidad del perfilamiento genómico completo en el seno de un sistema nacional de pagador único.



Illumina lidera una nueva coalición europea de diversas partes interesadas para acelerar la adopción del perfilamiento completo del genoma

Illumina se enorgullece de ser miembro fundador de la [Coalición Europea para el Acceso al Perfil Genómico Integral](#) (ECGP), creada en junio de 2023. La ECGP tiene como objetivo crear resultados de múltiples partes interesadas para mejorar la atención del cáncer a través de un mayor acceso clínico de rutina y el reembolso del perfilamiento completo del genoma, con la ambición de ofrecer el tratamiento adecuado al paciente en el momento oportuno, dada la adopción generalizada de la medicina personalizada. Gracias a la ECGP, pacientes, clínicos, patólogos, economistas de la salud, y líderes de la industria pueden identificar y compartir las mejores prácticas, así como desarrollar recomendaciones de políticas basadas en evidencias sobre la utilidad clínica y económica del perfilamiento completo del genoma para los pagadores y otros responsables de adoptar decisiones, sobre la base de perspectivas multidisciplinarias y de múltiples partes interesadas.

Resultados en acción

PrimateAI-3D: Mejorar la predicción de los riesgos genéticos y el descubrimiento de dianas de medicamentos utilizando ADN de primates e inteligencia artificial avanzada



Cada persona tiene millones de variantes genéticas que enfatizan las diferencias individuales en la salud y el riesgo de enfermedad, pero la función de la mayoría de dichas variantes es desconocida en la actualidad. Para ayudar a abordar esta brecha, los científicos de Illumina, en colaboración con especialistas de 24 países, secuenciaron a más de 800 individuos de 233 especies de primates no humanos que representan a las 16 familias existentes y más del 86 % de los géneros vivos.

Aprovechando los datos de este ensayo, Illumina anunció PrimateAI-3D, un algoritmo de inteligencia artificial que predice variantes genéticas causantes de enfermedades en los

pacientes con una precisión sin precedentes. [Más información](#)

Illumina y ACEGID aumentarán la capacidad genómica de África mediante el establecimiento de una academia de formación conjunta

Illumina se asoció con el Centro Africano de la Excelencia para la Genómica de las Enfermedades Infecciosas (ACEGID) para aumentar la capacidad genómica de África a través del establecimiento de una academia de formación conjunta. El objetivo es establecer una academia de formación en genómica y bioinformática en el seno del ACEGID en la Universidad de Redeemer, Ede, Nigeria. Illumina y ACEGID también explorarán la instrumentación de un «laboratorio móvil en contenedor» que permitirá la secuenciación al instante y móvil para responder a los brotes epidémicos en África Occidental. [Más información](#)



Apertura del primer Solutions Center en la India

El nuevo Solutions Center de Illumina cuenta con un laboratorio totalmente equipado que alberga las últimas tecnologías en secuenciación de nueva generación y tecnologías de matriz, contando además con recursos completos para aplicaciones de campo y especialistas técnicos a fin de ofrecer a los socios y los clientes de Illumina amplias capacidades genómicas. El centro apoyará a nuestro creciente número de socios de canal en la región proporcionando formación y educación a fin de aumentar la experiencia técnica local y el acceso a la genómica. [Más información](#)

Un estudio de biopsia líquida ofrece una nueva esperanza para los pacientes con cáncer de pulmón

Los pacientes con cáncer de pulmón en Gales están a punto de obtener respuestas más rápido y, potencialmente, averiguar si son compatibles con las terapias dirigidas.

En colaboración con Illumina y otras 13 organizaciones, AWMGS, el único proveedor de servicios genéticos en el Servicio de Salud Nacional (NHS) de Gales, pondrá a disposición de 1 260 pacientes de cáncer de pulmón biopsias líquidas de forma consecutiva en las siete juntas de salud del país a través de una asociación llamada QuicDNA. En lugar de extirpar tejido de un paciente, una biopsia líquida utiliza una simple extracción de sangre, ya que los fragmentos del ADN tumoral se vierten en el torrente sanguíneo. Las muestras de sangre con ADN tumoral circulante (ctDNA) se secuencian en un panel de 500 genes. El enfoque se conoce como perfilamiento genómico completo (CGP) y puede evaluar varios biomarcadores en numerosos tipos de tumores en un solo ensayo de secuenciación de nueva generación. [Más información](#)

Más de 4 500 estudiantes en Singapur se beneficiaron de la nueva alianza en STEM

En 2023, Illumina se asoció con la Junta del Centro de Ciencias —Science Centre Board— de

Singapur para llevar a cabo una iniciativa de un año en la que más de 4500 estudiantes de primaria y secundaria asistieron a sesiones temáticas sobre el ADN en el Centro de Ciencias para aprender sobre el ADN y las ciencias de la vida a través de experimentos prácticos de extracción de ADN. Ampliamos nuestros esfuerzos de educación en STEM en APAC en 2023, aumentando nuestro alcance a 8500 desde 1400 en 2022. [Más información](#)



Campaña anual de sensibilización sobre las enfermedades raras #IlluminatingRareDisease

Nuestros empleados son unos apasionados de la comunidad de enfermedades raras. Ellos entienden el poder de la genómica para ayudar a concluir el proceso de diagnóstico de un paciente y contribuir a la gestión de su atención. Desde 2008, los eventos del Día de las Enfermedades Raras han tenido lugar en todo el mundo el último día de febrero para crear conciencia sobre las enfermedades raras y destacar su impacto en la vida de los pacientes. Cada año, nuestros empleados participan en una campaña e Illumina Corporate Foundation hace donativos a las organizaciones benéficas elegidas en cada región para el año.





Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

Enfoque estratégico y resultados

Estamos determinados a crear un lugar de trabajo centrado en la innovación y la atención que valore los talentos inigualables de cada persona, exponga lo mejor de la colectividad y cumpla con la misión de Illumina en el ámbito global.

También asumimos el compromiso de devolver y crear valor compartido a través de nuestra empresa, así como buscar oportunidades para que nuestra gente actúe como artífices del cambio.

Nuestra extraordinaria misión exige gente y líderes de excepción en todos los ámbitos. Al fomentar una cultura inclusiva y empática, ampliamos el valor de la colaboración y contribuimos al desarrollo de la comunidad. Juntos, ampliamos nuestra influencia y nuestro potencial deviene ilimitado.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión
- 2 Captación de talentos extraordinarios
- 3 Inversión en nuestra gente
- 4 Respaldar la salud, seguridad y bienestar de los empleados
- 5 Fomentar la participación de nuestra gente y las comunidades

LO MÁS DESTACADO DE 2023

45 %

de representación femenina en la fuerza laboral

5 %

de aumento en el liderazgo ejecutivo femenino en los tres últimos años

Brecha salarial neta nula

mantenida por quinto año consecutivo

52%

de representación de las minorías entre el personal en centros de EE. UU.

58 %

de participación de los empleados en donaciones y voluntariado

350 mil

alumnos STEM en 2023

ODS DE LAS NACIONES UNIDAS

3

BUENA SALUD

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

10

MENOS DESIGUALDAD

17

ALIANZAS PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS



Nuestra gente

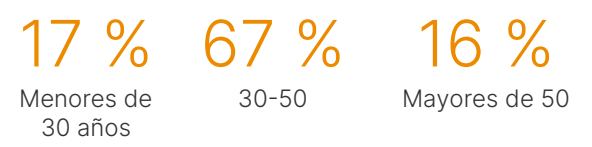
En Illumina, todos estamos motivados por el poder de la genómica para cambiar positivamente el mundo. Buscamos las oportunidades. Aceptamos y aprovechamos los cambios. Trabajamos incansablemente para hacer avanzar la genómica y la humanidad.



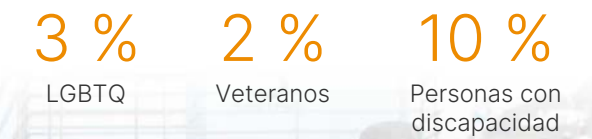
REPRESENTACIÓN POR GÉNERO (GLOBAL)



DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEADOS POR EDAD (GLOBAL)



IDENTIDADES ADICIONALES (EE. UU.)

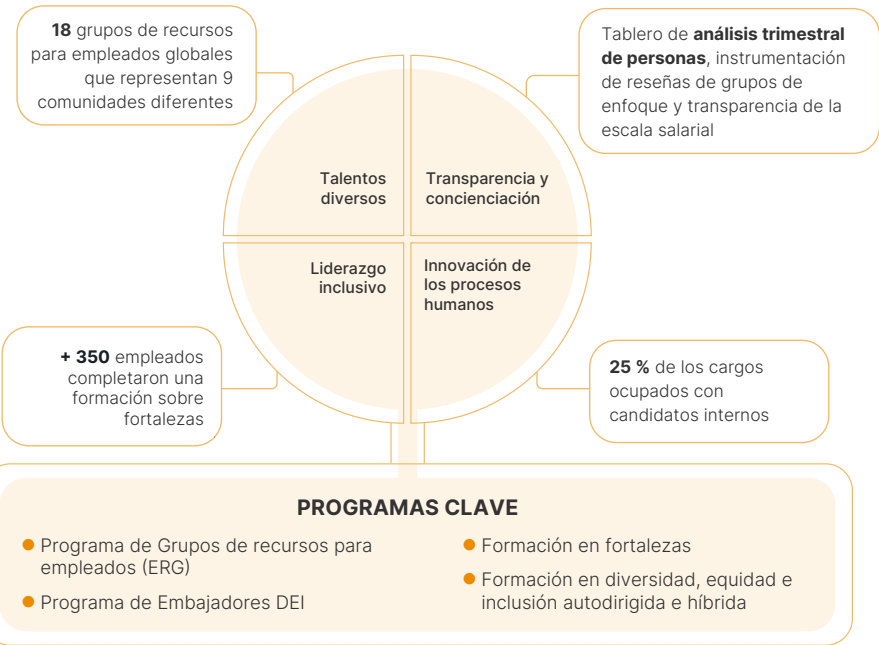


Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión

No cesamos en la práctica de la diversidad y la inclusión en todo lo que hacemos con el fin de fomentar la equidad y la pertinencia.

Estrategia de diversidad, equidad e inclusión

Nuestro programa DEI (diversidad, equidad e inclusión) se ancla en la filosofía de la práctica, teniendo en mente que, siempre, hay algo más que aprender. Integramos nuestros esfuerzos en materia de diversidad, equidad e inclusión en toda nuestra actividad comercial a través de la adquisición y el desarrollo de diversos talentos; el desarrollo de capacidades de liderazgo inclusivo; el fomento de la equidad en los procesos humanos, y el desarrollo de una cultura de pertenencia.



OBJETIVOS PARA 2030	AVANCES EN 2023
Aumentar la representación de género en lo que respecta al liderazgo global*	4 % de aumento (2019 como referencia)
Aumentar las minorías [†] en lo que respecta al liderazgo ejecutivo (EE. UU.)	8 % de aumento (2019 como referencia)
Aumentar las minorías subrepresentadas [‡] en la fuerza laboral y los cargos de liderazgo*	2 % de aumento (2019 como referencia)

* Liderazgo: gerentes, equivalentes y superiores.
† Minorías (EE. UU.): Asiáticos; afroamericanos; nativos; oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.
‡ Liderazgo ejecutivo: director, equivalente y superiores.

Equidad salarial

Nuestras prácticas en materia salarial están concebidas para compensar a los empleados sobre la base de factores como el desempeño en el trabajo, la pericia y la experiencia pertinente a la geografía humana. Supervisamos nuestro estado de equidad salarial y la competitividad del mercado anualmente.[§] **Por quinto año consecutivo, nos enorgullece confirmar una brecha salarial neta nula en el salario**** con independencia del género, la raza, la edad, el origen étnico, la orientación social, la nacionalidad de origen o cualquier otro atributo que no esté relacionado con el trabajo o la contribución de los empleados.

Ampliación de la transparencia salarial

Como parte de nuestra determinación de garantizar la equidad salarial y procesos justos, informamos de forma transparente la escala salarial en todos nuestros anuncios de empleo. También informamos a todos nuestros empleados sobre la escala salarial de su actual cargo a través de nuestro sistema de recursos humanos.

OBJETIVO PARA 2030	AVANCES EN 2023
Mantener brecha salarial neta nula	Se mantuvo una brecha salarial neta nula por quinto año consecutivo

Oportunidades equitativas y políticas no discriminatorias

Respaldamos la supresión de las prácticas discriminatorias en el ámbito del empleo. Asumimos el compromiso de tratar de forma justa y respetuosa a todos los empleados y fomentar las oportunidades equitativas y la diversidad en el lugar de trabajo y en todos los aspectos de nuestra empresa. Nuestras políticas prohíben la discriminación por la raza, el color, la edad, el género, la orientación sexual, el estado civil, la identidad/expresión de género, el origen étnico, la religión, discapacidades físicas o mentales, enfermedades, la información genética, la condición de veterano, la nacionalidad por nacimiento o cualquier clase protegida.

[§] Equidad salarial hace referencia a la misma remuneración por trabajos iguales.
^{**} Brecha salarial neta nula significa que no hay diferencia significativa en el salario remunerado por desempeñar el mismo trabajo o uno similar, independientemente del género, el origen étnico o la raza.

Como parte de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, nos enorgullece ser signatarios de:

- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas

● UN Global Compact

● CEO Action for Diversity and Inclusion

● Disability:IN CEO Signatory

Grupos de recursos para empleados (ERG)

Los grupos de recursos para empleados son la piedra angular de nuestra estrategia en materia de diversidad, equidad e inclusión, así como la palanca clave para identificar, desarrollar y retener el talento. Profundizan nuestra respetuosa e inclusiva cultura mediante la participación de los empleados y proporcionando una oportunidad para conectar, celebrar y aprender con los pares y los aliados.

“Me siento afortunado de contar con esta comunidad. He hecho nuevas relaciones y he crecido junto a los colegas de una forma que me ha brindado el espacio para ser yo mismo y cultivar contactos genuinos. Me encanta contar con nuestros grupos de recursos para empleados, dado que garantizan que todos tengan la oportunidad de encontrar esa comunidad.”



Jordan
Líder del grupo de recursos para empleados (ERG) iPride



Nuestros grupos de recursos para empleados



Mes Nacional de la Herencia Hispana

Para arrancar la celebración del Mes Nacional de la Herencia Hispana en los EE. UU. este año, el grupo de recursos para empleados Illumina iLatinx organizó el evento Mariachi & Paletas, lo que ofreció a los empleados la oportunidad de disfrutar de golosinas y socializar al ritmo de las canciones de un mariachi en directo en nuestra sede de San Diego y aprender acerca de la cultura y la comunidad. El grupo de recursos para los empleados iLatinx planificó este evento para darse a conocer en la comunidad y hermanar a las personas con ocasión de la celebración de las culturas latinas e hispanas.



IMPACTO EMPRESARIAL
Mejorar la innovación con equipos diversos mediante la identificación y la resolución de los desafíos empresariales.

PLANIFICACIÓN DE LAS CARRERAS
Enfoque en el desarrollo de las carreras y las habilidades de los empleados diversos con miras a la formación de los líderes futuros.

Los pilares de nuestro programa ERG

SERVICIO A LA COMUNIDAD
Respaldar las comunidades en las que vivimos y trabajamos involucrando a las organizaciones sin fines de lucro

EDUCACIÓN
Favorecer el entendimiento y la colaboración profunda

Captación de talentos extraordinarios

Illumina aún a gente extraordinaria y profesionales dedicados a crear un mejor mundo mediante la genómica. Todos están dedicados al éxito de nuestra misión, lo que demuestra nuestro entusiasmo por el trabajo que hacemos. Compartimos la curiosidad por descubrir y el deseo de crear relaciones significativas entre las personas mientras proseguimos en nuestra búsqueda de innovaciones transformadoras. En cada puesto de trabajo se percibe la extraordinaria emoción que supone trabajar en Illumina. El entorno es motivador y la experiencia es inigualable.

La estrategia de adquisición de talento de Illumina tiene una función fundamental en lo que respecta al respaldo de nuestra misión y el fomento de nuestra cultura sinigual. Como organización global, nuestros esfuerzos en el ámbito de la contratación laboral se dirigen hacia la búsqueda de talentos excepcionales con experiencias diversas y conjuntos de habilidades únicas para ofrecer el poder transformador de la genómica.



Contratación en las universidades

Educar e invertir en el talento del futuro es fundamental para la estrategia de crecimiento de Illumina. El fuerte compromiso con las universidades clave nos permite crear relaciones a largo plazo con estudiantes, graduados, profesores y claustros. Creamos experiencias significativas para los estudiantes a través de eventos especiales, talleres de desarrollo profesional, charlas técnicas y programas de embajadores en los campus. Nuestro enfoque híbrido llega a los estudiantes dondequiera que estén al ofrecer sesiones virtuales y en persona en variadas zonas horarias.



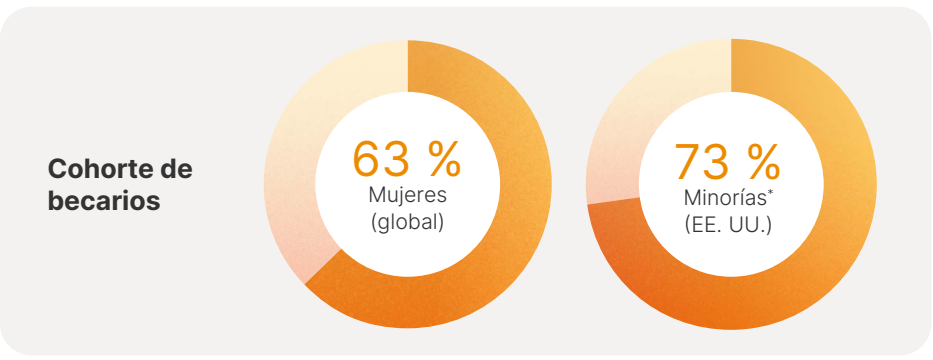
Talentos diversos

A medida que invertimos en el futuro, una de nuestras prioridades clave sigue siendo apoyar a y comprometernos con los grupos estudiantiles subrepresentados, incluidos los capítulos escolares de la Sociedad de Mujeres Ingenieras, la Sociedad Nacional de Ingenieros Afroamericanos, y la Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos, entre muchos otros.



Programa de becas

Sabemos que los estudiantes y los graduados son, además de innovadores y creadores, el futuro de Illumina. Cada año damos la bienvenida a un grupo extraordinario de becarios, estudiantes de experiencia laboral y aprendices en todo el mundo. Nuestros programas ofrecen oportunidades infinitas para un trabajo significativo, el desarrollo profesional y proyectos de impacto comunitario.



* Minorías (EE. UU.): Asiáticos; afroamericanos; nativos; oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.

La próxima generación de artífices del cambio

Estamos comprometidos con el acceso equitativo a la educación en STEM con el objetivo de empoderar a los estudiantes y permitir que los educadores inspiren a la próxima generación de científicos, innovadores y pioneros para la fuerza laboral del futuro.

Para hacer esto, colaboramos con socios de la comunidad e involucramos a nuestros empleados para llegar a los estudiantes de todos los orígenes y empoderarlos. Nuestro objetivo es inspirar a los estudiantes para que se imaginen como futuros líderes en STEM y en Illumina.

Divulgación STEM del Día del ADN: El futuro es brillante
En honor al Día del ADN, que se celebra anualmente el 25 de abril, organizamos The Future is Bright, una iniciativa de alfabetización genómica. Los empleados de Illumina de todo el mundo se conectan con los estudiantes y organizan paneles de carrera, presentan planes de estudios en genómica y lideran experimentos prácticos. [Más información](#)

RESULTADOS DE LA INICIATIVA THE FUTURE IS BRIGHT DE 2023

+ 100 000

estudiantes en seis países y todos los estados en Estados Unidos

71 %

de las aulas de EE. UU. eran de escuelas de Título 1 donde las familias de bajos ingresos representan al menos el 40 % de las inscripciones.

Más de 130

eventos

2 300

kits de extracción de ADN de fresa donados

Más de 1 600

socios comunitarios y escuelas

Más de 1 500

horas de voluntariado de empleados

Inversión en nuestra gente

En Illumina, todo el mundo puede lograr y llegar a ser más de lo que creían posible. Nuestro objetivo es crear las oportunidades y el entorno para desarrollar todo el potencial de nuestra gente.

El desarrollo en Illumina es una actividad intencional y cotidiana que prepara a los empleados para el éxito en su trabajo ahora y para aprovechar las oportunidades en el futuro. Está disponible para todos, accesible en muchos formatos y contribuye a una experiencia profesional significativa en Illumina. El desarrollo es nuestro catalizador para la consecución del éxito y devenimos más de lo que nunca pensamos posible, como personas, como equipos y como organización. Independientemente de la organización del trabajo o la ubicación, existen oportunidades para el aprendizaje continuo y el crecimiento.

Para garantizar que nuestros empleados disfruten de carreras largas y satisfactorias en Illumina, nosotros:

- Favorecemos el desarrollo de liderazgo para todas las categorías de líderes a medida que hacen avanzar sus carreras
- Alentamos a todos a dar su opinión y valorar a los demás
- Permitimos a los empleados dirigir las discusiones trimestrales de desarrollo con sus supervisores y clarificar sus prioridades
- Proporcionamos recursos para la formación de equipos estupendos y la consecución de un excelente desempeño
- Facilitar el desarrollo profesional y las experiencias laborales

Asesoría y respaldo en cada paso



Nos interesa la opinión de nuestra gente

Illumina mejora al entender cabalmente a su gente. Escuchar a nuestros empleados nos permite conocer su opinión con miras a la toma de decisiones y mejorar su experiencia.

84 %	en el índice de participación	90 %	se enorgullece de trabajar en Illumina	84 %	recomendaría Illumina como un gran lugar en el que trabajar
91 %	siente que su supervisor apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida personal	87 %	se siente un miembro valioso de su equipo	82 %	siente que forma parte de Illumina
25 %	de los cargos cubiertos con candidatos internos	62	Promedio de horas de formación anual por empleado		
23 %	Nuevos empleados referidos por los empleados de Illumina	100 %	de los empleados tienen oportunidades de realizar revisiones periódicas del desempeño y el desarrollo profesional		
Conversaciones trimestrales de desarrollo profesional y rendimiento			Ciclos semestrales de promoción		



Desarrollo del liderazgo en Illumina

Los líderes se preparan activamente para el futuro a través de variadas propuestas formales de desarrollo.

- **Programas de Desarrollo de Liderazgo de Elevate:** estos programas abordan los desafíos clave que enfrentan los líderes en todos los niveles de la organización y proporcionan las herramientas, la actitud y la formación que se requieren para el éxito
- **Power Hours:** se trata de programa de desarrollo de liderazgo para líderes de primera línea, dirigido por expertos en la materia, para desarrollar las habilidades y los conocimientos necesarios para liderar eficazmente los equipos.
- **Círculos de discusión y Lean in:** nuestros líderes empresariales organizan discusiones sobre temas importantes, por ejemplo, asumir cargos de dirección y gestionar la carrera. También apoyamos Los círculos Lean in a través de nuestro grupo de recursos para empleados Women at Illumina Network (WIN).
- **Programas de mentoría:** el grupo de recursos para empleados Horizons organiza programas de colegas, conectando a profesionales que comienzan su carrera con empleados experimentados y el grupo WIN ofrece un programa de mentoría llamado iMentor.

“

He sido muy afortunado de tener un liderazgo fantástico mientras estuve en Illumina. Dicha experiencia me ha inspirado a asumir un papel de liderazgo yo mismo. Ahora, lidero personas y continúo recibiendo capacitación de liderazgo formal e informal para ayudarme a apoyar mejor a mi equipo.”

Will

Gerente, Programas de laboratorio

- **Cultura de asesoramiento:** nuestro camino de aprendizaje de *coaching* destaca una variedad de opciones para ayudar a los líderes a aprender, practicar y desarrollar sus habilidades en materia de asesoramiento.
- **Líderes en acción:** líderes que ayudan a otros líderes a desarrollar sus habilidades y ampliar su influencia.
- **Fomentar la orientación de los nuevos líderes:** se dirige a líderes recién contratados o ascendidos en Illumina con miras a clarificar la filosofía de liderazgo de Illumina.
- **Ignite:** esta serie invita a líderes de opinión para conversar sobre temas de liderazgo para proporcionar desarrollo continuo y regular.
- **Programa de formación basado en fortalezas:** usando la evaluación de CliftonStrengths, este programa está diseñado para concienciar sobre las fortalezas y el reconocimiento por las contribuciones de los colegas, lo que favorece la diversidad, la equidad y la igualdad en nuestro trabajo.

Reconocimiento del éxito

Hemos diseñado varios programas para reconocer los logros sobresalientes de los empleados, incluyendo:

- **Premio a la Innovación:** reconoce este elemento central de nuestra cultura y éxito al honrar anualmente a nuestros científicos pioneros por sus extraordinarias contribuciones
- **Premio al inventor:** anualmente. reconoce a los inventores empleados que contribuyen a nuestras solicitudes de patentes
- **Premio a los valores:** se otorga a personas y equipos nominados por sus compañeros por ejemplificar nuestros valores



En 2023, los empleados de Illumina registraron un récord de **211 nuevas solicitudes de patente**. Illumina cuenta con un total de **9893 patentes emitidas** en todo el mundo.

Salud, seguridad y bienestar de los empleados

Construir equipos extraordinarios e invenciones innovadoras comienza con el cuidado de nuestros empleados y poner su bienestar en el centro de todo lo que hacemos.

Beneficios para los empleados

Ofrecemos una cartera de beneficios y programas de bienestar de primera clase más allá de los beneficios médicos habituales y extendemos dichos beneficios a empleados, cónyuges, parejas e hijos dependientes. A diario, nuestra tecnología se usa para mejorar la salud humana, lo que posibilita la consecución de avances que no eran posibles hace pocos años. Nuestros empleados reciben acceso a estas nuevas tecnologías, como la genómica en el lugar de trabajo, los programas de salud reproductiva y las pruebas de cáncer, para ayudar a fundamentar sus decisiones en materia de atención médica. Nuestros beneficios para empleados, que varían en función del país y la región, reconocen el enorme valor que nuestra gente aporta a la empresa con una variedad de programas significativos.

Programa de genómica en el lugar de trabajo*

A través de nuestro socio Genome Medical, proporcionamos acceso a expertos genéticos que ofrecen consultas, guían y facilitan las pruebas para los empleados y sus familias. Además, ofrecemos apoyo financiero para pruebas de cáncer, pruebas de salud reproductiva y secuenciación clínica del genoma completo (cWGS) para enfermedades raras y no diagnosticadas.

Pruebas de detección temprana del cáncer

La prueba de detección temprana multicáncer Galleri® está disponible sin coste alguno para los empleados que cumplan con los requisitos en los EE. UU., así como para sus dependientes como parte de nuestro Programa de genómica en el lugar de trabajo.

Apoyar a las familias en crecimiento*

Los empleados, sus cónyuges y sus parejas pueden ser aptos para el programa de salud reproductiva patrocinado por la compañía, ya sea a través de un seguro o apoyo financiero, lo que cubre:

- Tecnología de reproducción asistida
- Pruebas genéticas preimplantacionales
- Pruebas prenatales no invasivas

A través de nuestro socio Progyny, ofrecemos un programa integral de beneficios de fertilidad para los empleados en Estados Unidos que cumplan con los requisitos que cubre la preservación de la fertilidad, proporcionando acceso equitativo a la atención de nuestros diversos empleados, incluidos aquellos que buscan caminos no tradicionales hacia la paternidad.

Los empleados en Estados Unidos también reciben acceso a Cleo, un sistema integral de apoyo familiar para aquellos que desean ser padres, la reincorporación al trabajo y la gestión de la vida como padres.

Proporcionar tiempo para recargar

- Tiempo libre flexible
- Dos días de tiempo libre pagado de voluntariado
- Mínimo 10 días de vacaciones pagadas
- Cierre general de la empresa en julio y diciembre
- Permiso laboral por duelo y cuidado de allegados enfermos

Promoción del bienestar interno y externo

- Seguro médico, dental y ocular
- Cuentas de gastos antes de impuestos
- Programa de asistencia a los empleados (EAP)
- Salas de bienestar para enfermería, meditación y oración
- Seguro médico para viajes de negocios
- Acceso o membresía al gimnasio
- Estaciones de trabajo ergonómicas, abundante luz natural y oportunidades para trabajar al aire libre
- Cafeterías que ofrecen opciones de alimentos sostenibles y saludables, incluyendo opciones vegetarianas
- Asesoramiento genético

Soluciones sanitarias (EE. UU.)

- Apoyo a los enfermos de cáncer y revisión de asesoramiento por expertos a través de AccessHope

- Guía de expertos para el diagnóstico, el tratamiento o la búsqueda del mejor médico a través de Included Health (EE. UU.)
- Solución de atención de fisioterapia musculoesquelética digital (MSK) con Hinge Health
- Programa integral de salud mental para empleados, dependientes y todos los miembros del hogar a través de Lyra Health

Inversiones para el futuro

- Programa de compra de acciones para empleados
- Planes de ahorros para la jubilación
- Pensiones (EMEA)
- Seguro de vida y accidentes
- Seguro de discapacidad
- Asesoramiento financiero independiente
- Asistencia financiera para la educación

Ventajas y beneficios adicionales

- Servicios variados en las instalaciones, incluyendo lavado de coches, tintorería, salones móviles, servicio de comidas, *mindfulness*, y cursos de autosuperación
- Programa de referencia de empleados
- Programa de igualación de las donaciones
- Clubes de interés especial
- Apoyo para los desplazamientos al trabajo



* Algunos servicios están disponibles solo en los EE. UU.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Priorizamos la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, contratistas y las comunidades donde trabajamos. Nuestras políticas siguen una estrategia basada en riesgos que guía el análisis, la evaluación, la reducción y la gestión de los riesgos ambientales, de salud y seguridad (EHS), al tiempo que mejora la eficacia general de nuestras operaciones globales.

Programas de medio ambiente, salud y seguridad

En nuestra visión, cada empleado de Illumina es un líder en medio ambiente, salud y seguridad. Nos dedicamos a fomentar una cultura de seguridad, promover la mejora continua y perfeccionar nuestros programas de medio ambiente, salud y seguridad.

LO MÁS DESTACADO DE 2023

- Nuestras instalaciones en Singapur fueron galardonadas con el Workplace Safety and Health Council Silver Award del Consejo de Seguridad y Salud en el Trabajo (WSH).
- Instrumentamos una nueva mejor práctica de seguridad y gestión de riesgos en nuestras operaciones en las Américas que incluyen códigos QR colocados en los equipos que enlazan con diagramas y los pasos para una desconexión segura.
- Se instrumentó un programa de atletas industriales para nuestras operaciones en las Américas. Con el apoyo de un especialista en prevención de lesiones laborales *in situ*, este programa se centra en la prevención y el manejo de los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo mediante la adopción de un modelo de medicina deportiva y su aplicación en el lugar de trabajo. La instrumentación del programa contó con 135 participantes, el 42 % de los cuales manifestaron que las medidas preventivas ayudaron a minimizar la posible escalada de las lesiones declaradas.

Sistema global de gestión del medio ambiente, la salud y la seguridad

Aceptamos nuestra misión estableciendo, instrumentando y manteniendo un sistema de gestión global integrado en materia de medio ambiente, salud y seguridad. Recientemente, nuestras instalaciones en Singapur lograron su recertificación, lo que demuestra nuestro compromiso de mantener estas normas voluntarias, coherentes con ISO 14001 e ISO 45001. [Más información](#)



Defensor de la ergonomía

En 2023 establecimos una red mundial de defensores de la ergonomía. Conozca a **Sem Yeng**, un miembro dedicado de la familia Illumina desde 2010, que se desempeña en la actualidad como supervisor sénior en Operaciones de Instrumentos. El viaje transformador de Sem Yeng, que pasa de ser técnico a liderar un equipo de 25 empleados, ejemplifica no solo el crecimiento profesional, sino que subraya su compromiso inquebrantable de abogar por un lugar de trabajo más seguro y saludable.

El enfoque proactivo de Sem Yeng y su equipo dio lugar al diseño interno de varias soluciones de elevación inteligentes previstas para reducir la tensión física durante la elevación manual. En particular, nuestro equipo de Operaciones de Instrumentos en Singapur cuenta con un récord notable de cero lesiones personales relacionadas con la ergonomía. El diseño interno de soluciones de elevación multidireccionales inteligentes también ha obtenido el reconocimiento de dos premios Gold Safety Innovation de la Singapore Manufacturing Federation y el Workplace Safety Health Council Singapore.

Prevención y preparación

El Programa Global de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP, por sus siglas en inglés) de Illumina recoge los procesos básicos que nuestros empleados deben observar para mantener un lugar de trabajo seguro y conforme. Nuestros equipos de Acción de Emergencia trabajan juntos para crear conciencia y dirigir ejercicios y actividades de preparación regulares. Este enfoque preventivo[†] se integra en nuestras evaluaciones de riesgos; nuestros aspectos/ impactos ambientales; nuestra política de medio ambiente, salud y seguridad; nuestra gestión de los productos, y el compromiso de nuestra gente.

DESEMPEÑO DE SEGURIDAD EN 2023

4 135

Informes de prevención

43 067

Horas de formación en materia de medio ambiente, salud y seguridad

177

Evaluaciones de riesgo en materia de medio ambiente, salud y seguridad completadas globalmente

0,03

Aumento de la tasa de días por bajas, restricciones o transferencias*

184

Evaluaciones ergonómicas completadas

0,27

Tasa registrable de lesiones personales y enfermedades

MÁS INFORMACIÓN

[Política de medio ambiente, salud y seguridad](#)

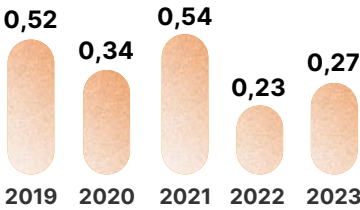
[Certificación 14001](#)

[Certificación 45001](#)

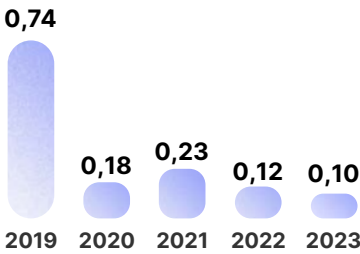
[Programa de prevención de lesiones personales y enfermedades \(IIPP\)](#)

TENDENCIAS EN MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD

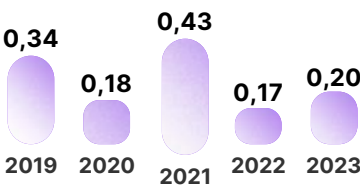
Tasa registrable de lesiones personales y enfermedades



Tasa de tiempo perdido por enfermedad



Días de baja, restricción o transferencia



[†]Los Principios 7 y 15 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas establecen que, para proteger el medio ambiente, debe aplicarse un enfoque preventivo.

* La reducción refleja la comparación interanual entre 2022 y 2023.

Participación de los empleados y repercusiones para la comunidad

Motivar a nuestra gente para que sean artífices del cambio

Nos esforzamos por crear una cultura orientada a la consecución de objetivos que brinda oportunidades a sus empleados para que estos puedan ofrecerse como voluntarios en su comunidad y trabajar con las organizaciones de su interés. Guiados por nuestras áreas de enfoque estratégico en responsabilidad social corporativa, usamos nuestras capacidades, nuestro tiempo y nuestros recursos en pro de la consecución de resultados positivos en nuestras comunidades.

Beneficios del voluntariado y las donaciones de los empleados

500 USD

(igualación de las donaciones)

16

horas de voluntariado pagadas

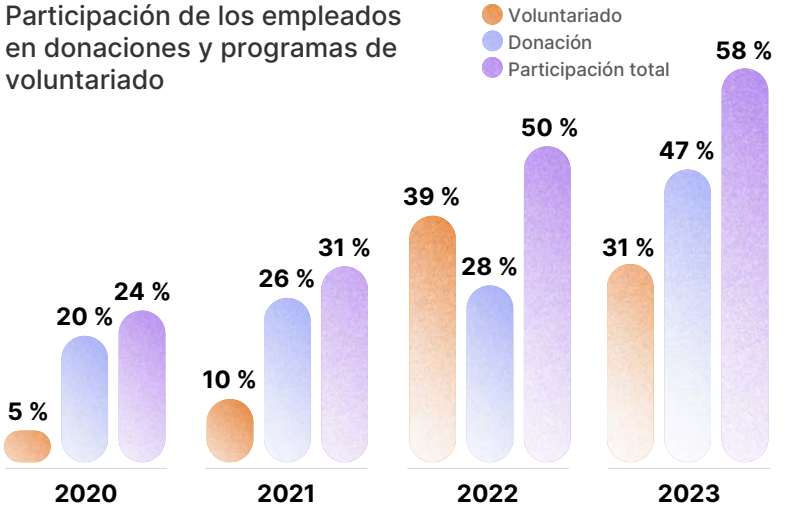
25 USD

depósito de donación semilla por la incorporación de nuevos empleados

10 USD

Donación de gratificación por voluntariado ganada por cada hora de trabajo de un voluntario

Participación de los empleados en donaciones y programas de voluntariado



¹ Desde 2019, como referencia

Ofrecemos diversas maneras para que los empleados puedan contribuir a una causa o a la comunidad. Los empleados pueden ser voluntarios de forma individual; en familia o en equipos; como parte de una empresa o una región; junto a grupos de recursos para empleados, y a través de oportunidades corporativas globales.

Estudiantes de la Asociación Franco-Libanesa por la Educación y la Cultura fueron invitados a las oficinas de Illumina en **Dubái** para aprender y aplicar sus conocimientos sobre el ADN y las ciencias de la vida a través de un divertido juego de sala de escape especialmente diseñado por empleados de Illumina.

Los empleados de Illumina **Corea** se asociaron con JUMP, una organización de emprendimiento social educativa sin fines de lucro, por segundo año, para acoger, en el Illumina Solutions Centre, a un grupo de estudiantes con bajos recursos (que requieren acceso equitativo a los recursos). Los participantes se pusieron manos a la obra para aprender sobre el ADN y las ciencias de la vida mediante actividades prácticas.

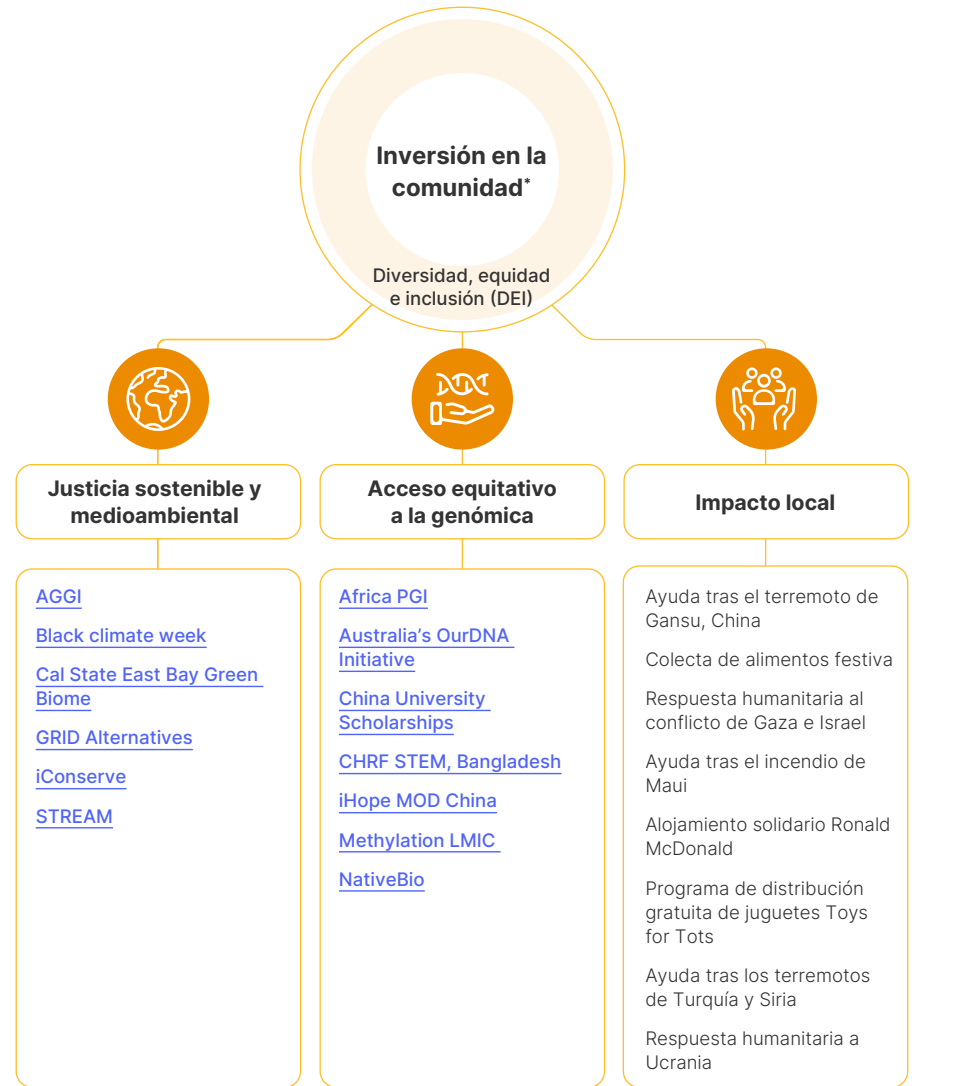
Líderes y empleados en **Singapur** se raparon la cabeza como gesto de concienciación y para recaudar fondos (cerca de 65 000 USD) para la Children's Cancer Foundation.

En asociación con la SEE Foundation, cerca de 50 empleados y familiares se reunieron en el humedal Dongtan en la isla Chongming en Shanghái, **China**, para limpiar los desechos marinos en pro de las aves migratorias que pasan el invierno en noviembre.

Los empleados de San Diego y sus familias van todos los años a la playa para apoyar el Día Internacional de la Limpieza de las Costas.

Impacto en la comunidad

Centramos nuestra estrategia de impacto comunitario en las inversiones que apoyan nuestra misión y los problemas más tangibles en materia de responsabilidad social corporativa. Impulsamos el impacto colectivo y aprovechamos nuestros recursos para ayudar a abordar las necesidades locales y globales con actividades filantrópicas y asociaciones sin fines de lucro.



* Para su inclusión en la base de datos de causas, una organización debe cumplir con las directrices en materia de ONG de su país. Seguidamente, las organizaciones se evalúan respecto de 1200 listas de vigilancia y una serie de taxonomías nacionales de códigos de entidades exentas que también se excluyen del cumplimiento de los requisitos de correspondencia. En la actualidad, Illumina veta las organizaciones benéficas que, demostradamente, discriminan contra una raza específica o por motivos de raza, religión, origen étnico, orientación sexual o identidad de género.

Resultados en acción



Pedal the Cause

«Este año, participé por séptima vez en la carrera ciclística benéfica Pedal the Cause, que destina el 100 % de las ganancias a financiar la investigación oncológica en el área de San Diego. Como científica y steminista, me apasiona esta causa y soy una firme creyente en encontrar curas a través de la ciencia. Se desprende una energía increíble de esta comunidad reunida en torno al objetivo compartido de detener el cáncer. Me recuerda que hay un camino hacia una cura cuando la gente aúna esfuerzos. Es por eso por lo que monto en mi bici, para combatir el cáncer».

Misha
Directora asociada, Investigación Científica

Preguntas y respuestas: El paso de una becaria de Illumina de la academia a trabajar en el sector

Cuando Adee Newman comenzó como becaria asociada de investigación en Illumina en junio de 2023, no tenía ninguna experiencia previa en el sector. Originaria de Palo Alto, California, pasó dos años en De Anza College antes de cambiarse a la Universidad de California, San Diego (UCSD). En la actualidad, cursa una maestría en Biología con énfasis en la investigación de la epigenética y la genómica en la UCSD. [Más información](#)



illumina
25
AÑOS DE INNOVACIÓN
25 USD

Para festejar el 25.º aniversario de Illumina, proporcionamos 25 USD a los empleados para donarlos a una causa de interés para ellos.



Los estudiantes de STEM del Reino Unido recibieron lecciones prácticas en biodiversidad y genómica

En 2023, Illumina se asoció con la organización sin fines de lucro Engineering Development Trust (EDT) e Industrial Cadets para guiar a los estudiantes en proyectos de sostenibilidad centrados en el genoma. Voluntarios procedentes de Illumina trabajaron con ellos en evaluaciones de biodiversidad con el objetivo de aprender acerca de las aplicaciones de la genómica en el ámbito de la conservación ecológica. [Más información](#)



Desafío benéfico de bienestar global: 5 mil vueltas virtuales alrededor del mundo

Este año, ¡tuvimos más de 1 500 participantes en todo el mundo que celebraron la 4.ª 5K virtual anual! El destinatario de este evento benéfico fue la Leukemia & Lymphoma Society.

Coronando el Paso Stelvio de Italia en pro de la investigación del cáncer

El 2 de septiembre, 11 compañeros de trabajo de Illumina se embarcaron en un viaje por el formidable Paso Stelvio como parte del evento benéfico Stelvio for Life. Mientras pedaleaban, caminaban e incluso corrían por ese desafiante paso de montaña en los Alpes italianos, los motivaba un singular propósito: apoyar a la Fundación Stelvio for Life, una organización que trabaja para avanzar en la investigación sobre tratamientos personalizados contra el cáncer.

Esta fundación es inquebrantable en su compromiso de apoyar la investigación del cáncer que lleva a cabo el Centro para el Tratamiento Personalizado del Cáncer (CPCT) en los Países Bajos. En los últimos años, el CPCT ha llevado a cabo estudios innovadores, incluido el ensayo Drug Rediscovery Protocol, un esfuerzo de investigación clínica en el ámbito nacional que asoció a los pacientes con terapias dirigidas basadas en alteraciones específicas del ADN identificadas a través de la secuenciación completa del genoma (WGS) realizada por la Fundación Médica Hartwig. [Más información](#)



Especialista sénior, Ética y Confidencialidad
Cumbre del Monte Whitney, California

Enfoque estratégico y resultados

Asumimos el compromiso de integrar la gestión medioambiental en nuestra forma de actuar. La salud humana y la salud del medio ambiente se entrelazan, por lo que tomar medidas en materia de cambio climático es una prioridad, como también es una prioridad la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones, nuestros productos y en toda la cadena de valor. A medida que el mundo necesita soluciones innovadoras para hacer frente a los desafíos que se derivan del cambio climático y proteger nuestro capital natural, reconocemos la extraordinaria oportunidad que brinda la genómica y nuestra tecnología.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor
- 2 Gestión de instalaciones sostenibles
- 3 Desarrollo de productos sostenibles
- 4 Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad

LO MÁS DESTACADO DE 2023

100 %

de electricidad renovable*

Neutralidad en carbono

para operaciones directas (Alcance 1, 2) más allá de lo indicado en la ruta^{††} SBTi

*Mediante la generación *in situ*, energía renovable adquirida y créditos de energía renovable.

† SBTi (Iniciativa de objetivos basados en la ciencia) más allá de la mitigación de la cadena de valor.

†† A través de la generación *in situ*, electricidad renovable adquirida, créditos de energía renovable y créditos de carbono basados en la naturaleza certificados por Green-e.

53 %

de reducción en el material de envasado (desde 2019)

8 %

de disminución del uso del agua (interanual)

ODS DE LAS NACIONES UNIDAS

9 FABRICACIÓN, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES

13 ACCIÓN CLIMÁTICA



Serie NovaSeq™ X

NovaSeq™ 6000

Nuestra ruta basada en la ciencia hacia las cero emisiones para 2050

El cambio climático supone una amenaza para la salud humana, el medio ambiente y la economía global. Como organización que se basa en la ciencia, fundamentamos la acción climática en un marco científico.

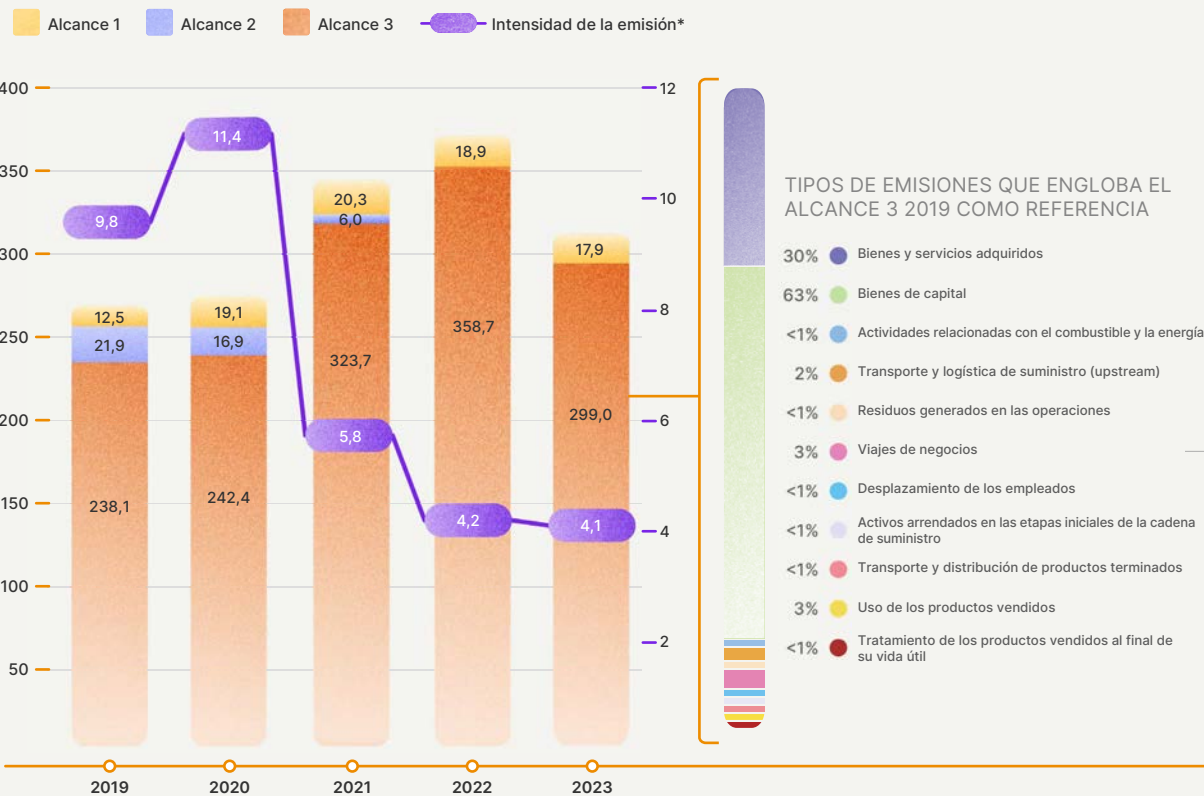
Estamos entre las primeras empresas del mundo, y somos la primera empresa genómica, en recibir la [verificación](#) de nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050 que se otorga en virtud de la [Norma Corporativa de Cero Emisiones Netas—Corporate Net-Zero Standard—](#) de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). Nuestros objetivos en materia de emisiones relativos a los Alcances 1, 2 y 3 también son objeto de una [verificación externa por parte de la SBTi](#) en línea con el objetivo del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura en el planeta a 1,5 °C.

Gestión de los riesgos y las oportunidades que atañen al clima

Con miras a gestionar los problemas relacionados con el clima, estamos incorporando la resiliencia climática a través de nuestras operaciones y cadena de valor con una estructura de gestión de riesgos; nuestro sistema de gestión en materia de medio ambiente, salud y seguridad; la gestión de los programas de continuidad del negocio; las revisiones de los riesgos de la cadena de suministro, y auditorías periódicas de los procesos relacionados. A medida que las condiciones externas evolucionan, seguimos evaluando nuestro enfoque, reconociendo que tanto los riesgos físicos —por ejemplo, las condiciones atmosféricas rigurosas— como los riesgos de transición —por ejemplo, los desarrollos normativos y tecnológicos— pueden afectar nuestras operaciones.

Más información sobre cómo gestionamos los riesgos y las oportunidades que se derivan del clima en nuestro índice TCFD.

La huella de carbono de Illumina



Jerarquía de mitigación de cero emisiones de la SBTi

Ilumina cumple la jerarquía de mitigación recomendada junto con sus compromisos de cero emisiones. La SBTi recomienda objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo para abordar las emisiones de nuestra cadena de valor e instrumentar estrategias para lograr dichos objetivos como primer orden de prioridad y, seguidamente, invertir en la mitigación fuera de las cadenas de valor. En virtud de las recomendaciones de la Norma de Cero Emisiones Corporativa de la SBTi, las empresas no deben conformarse con sus objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo, de manera de mitigar aún más el cambio climático al tomar medidas o invirtiendo con miras a generar beneficios colaterales en pro de las personas y la naturaleza. Para facilitar todavía más la mitigación más allá de la cadena de valor, Ilumina ha invertido en compensaciones de carbono certificadas por Green-e en su cometido hacia las cero emisiones. Hemos aplicado compensaciones de carbono con respecto al Alcance 1 relativo a nuestro gas natural como una mitigación temporal.

Emisiones de Alcance 3

Sobre la base de nuestra evaluación de punto de partida de las emisiones correspondientes al Alcance 3, más del **87 % de nuestras emisiones globales son atribuibles a nuestras emisiones de Alcance 3**, por lo que es imperativo para nosotros gestionar nuestra cadena de valor y trabajar con nuestros proveedores en sus esfuerzos de descarbonización. Evaluamos los 15 tipos de emisiones que engloba el Alcance 3 e identificamos a los contribuidores más importantes. Las categorías que representaron un 7 % o más se definieron como importantes y supusieron el 92 % de nuestra huella de carbono total en función del Alcance 3.

Nuestras emisiones más importantes correspondientes al Alcance 3 y en las que nos centramos mayoritariamente incluyen:

- Bienes y servicios adquiridos (cat. 1)
- Bienes de capital (cat. 2)
- Transporte y distribución de suministro (cat. 4)
- Viajes de negocios (cat. 6)
- Desplazamiento de los empleados (cat. 7)
- Inversiones (cat. 15)

— OBJETIVOS APROBADOS POR LA SBTI



Transición hacia las cero emisiones netas

A medida que trabajamos para la consecución de las cero emisiones netas, reducimos las emisiones mediante la incorporación de la generación de energía *in situ*, la energía renovable adquirida, los créditos de energía renovable y los créditos de carbono basados en la naturaleza certificados por Green-e.

Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor

Somos conscientes de que nuestra huella ambiental se extiende más allá de los muros de nuestras instalaciones, por lo que participamos en proyectos que tienen como objetivo reducir las emisiones que se generan en nuestra cadena de valor.

Gestión y reducción de los esfuerzos en el ámbito del Alcance 3

● **Transporte y distribución sostenibles de los suministros**

- Disponemos de un audaz programa de iniciativas de cambio de modalidad que tendrá efectos medibles en 2024 y que se ampliará significativamente entre 2025 y 2030. Nuestras iniciativas de cambio de modalidad se centran en conmutar nuestros movimientos de productos a opciones con menos emisiones, manteniendo nuestro programa de transporte marítimo como el mayor contribuidor.
- **Transporte marítimo:** en 2023, aprobamos el transporte marítimo para nuestros movimientos de suministros internos de Singapur a Estados Unidos. En 2024, ampliaremos nuestras rutas e incrementaremos nuestros volúmenes de carga marítima con miras a incluir a Singapur en los puestos costeros del este y el oeste de los Estados Unidos.
- **Optimización de la red logística:** en 2023, nos concentramos aún más en la mejora de las redes, asegurándonos de que nuestros productos se manipulen y transporten más eficazmente. En 2024 y 2025, añadiremos una significativa capacidad de gestión digital del transporte a fin de acelerar el progreso en esta área.
- **Inversiones sostenibles:** modificamos nuestra política de inversiones para eliminar la compra de bonos en el sector de la energía y los servicios públicos a menos que la emisión asociada se identifique como bonos verdes, sociales o sostenibles. Pudimos ajustar nuestro enfoque sin ningún efecto esperado en nuestros beneficios.
- **Viajes de negocios sostenibles:** en Illumina, facultamos a los empleados para que eviten eficazmente los viajes de negocios con variadas herramientas digitales y virtuales, para reducir las emisiones de carbono asociadas con dichos viajes de trabajo. Para nuestras rutas más transitadas en 2023, contratamos una aerolínea que ofrece un modelo

- de reembolso que dirige un porcentaje de nuestro gasto hacia la compra de combustible aeronáutico sostenible en incrementos de 50 000 dólares. Nos hemos asociado con un consorcio de vehículos eléctricos llamado SWOOP que posibilita desplazamientos en vehículos eléctricos desde y hacia nuestras rutas de alta transferencia de Chicago-Madison y San Diego-Los Ángeles. Además, en 2023, cambiamos nuestra principal empresa de alquiler de vehículos, que tiene un porcentaje superior de vehículos de alquiler eléctricos en comparación con otras empresas.
- **Bienes de capital sostenibles y bienes y servicios adquiridos:** a través de nuestro programa de proveedores que abogan por la responsabilidad social corporativa, evaluamos los compromisos de sostenibilidad medioambiental que hacen nuestros proveedores. Nuestro objetivo es facultar a nuestros proveedores para que reduzcan su huella de carbono colectiva y fomentar la presentación de informes acerca de su progreso. A su vez, esto nos ayudará a reducir las emisiones generales correspondientes al Alcance 3. **Más información acerca de nuestro programa de responsabilidad social corporativa en materia de proveedores.**
- **Desplazamiento sostenible de los empleados:** ayudamos a los empleados con diversas opciones para sus desplazamientos en la región, que incluyen la carga gratuita de vehículos eléctricos, lanzaderas de cercanías y furgonetas de uso compartido subvencionadas.
- **Envíos sostenibles:** la innovadora serie NovaSeq X puede enviarse a temperatura ambiente, lo que elimina el transporte en cadena de frío. En 2023 se enviaron 352 sistemas NovaSeq X. **Más información acerca de nuestro enfoque de productos sostenibles.**

OPERACIONES EN EMEA EN 2023

En 2023, nuestro equipo de operaciones en EMEA supervisó la exitosa transición hacia un sistema de envío de cadena de frío localizado. Tras una iniciativa de más de un año para investigar y aplicar un enfoque localizado, el equipo logró:

14x
de reducción en
emisiones de CO₂

Reducción
de los plazos de entrega para materiales
fundamentales de meses a días

Reducción
de los gastos de almacenamiento
y mano de obra



Gestión de instalaciones sostenibles

Abordamos la reducción de la huella ambiental de nuestras instalaciones, centrándonos en el diseño de edificios ecológicos y optimizando nuestra gestión de la energía, el agua y los residuos.

Iniciativas de 2023

Como organización centrada en los datos, hacemos un seguimiento de las medidas, en todas nuestras instalaciones, que nos permitan medir nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y realizar los cambios necesarios. De forma constante, identificamos y adoptamos estrategias para gestionar la conservación de la energía, el uso del agua, la eliminación de los desechos y el uso de materiales sostenibles.

- **Programa de Registro de resultados en materia de edificios ecológicos:** este programa evalúa todos los nuevos edificios y renovaciones en las categorías de los criterios de la certificación LEED para evaluar su eficacia en lo que respecta al agua, la energía y los residuos.
- **Premio WEB (Water Efficiency Building):** nuestras instalaciones en Singapur finalizaron un proyecto de instalación de más de 80 limitadores de caudal, sensores y temporizadores para mejorar la eficacia del uso del agua, lo que ha permitido conservar unos 3,79 millones de litros de agua al año y merecer un premio WEB, galardón que otorgó la agencia nacional de agua Public Utilities Board en Singapur en 2022.
- **Reciclaje de residuos orgánicos:** las instalaciones en Norte de California, San Diego y Madison han tomado medidas proactivas en armonía con el Proyecto de Ley 1826 de la Asamblea de California —California Assembly Bill 1826— que exige que las empresas reciclen sus desechos orgánicos. Las instalaciones en dichos centros se han asociado con transportistas de residuos locales en una instrumentación por fases que incluye nuevos contenedores para los residuos orgánicos, etiquetas de instrucciones normalizadas y estrategias educativas para la gestión del cambio.
- **Prueba piloto de economía circular de los plásticos:** tras una exitosa prueba piloto consistente en el desvío de residuos de consumibles para su reutilización en otras aplicaciones de los plásticos, estamos analizando actualmente procesos internos para la recogida de los plásticos y seleccionando un socio de reciclaje para un programa global.

Diseño de edificios ecológicos

Integramos principios sostenibles en el diseño, la construcción y la gestión de nuestra cartera global de inmuebles.

Instalaciones con certificación LEED en el diseño de edificios ecológicos



- San Diego, California
- Singapur, SG
- Foster City, California
- Shanghái, China

Nuestro edificio en la costa norte de Singapur recibió la certificación LEED Gold. Gracias al diseño de ingeniería con la eficiencia energética y la sostenibilidad en mente, Illumina Singapur no solo ha reducido su impacto ambiental, sino que también ha permitido un ahorro total de energía de 736 mil kWh por año, lo que resulta en una reducción de costes anual de 126 000 USD. Se lograron las mejores prácticas de su clase para la eficiencia energética e hídrica de la infraestructura, la gestión de residuos reciclables, los materiales de construcción respetuosos con el medio ambiente y la calidad ambiental en interiores.

ECOLOGIZACIÓN DE NUESTROS LABORATORIOS



Nos hemos asociado con [My Green Lab®](#) para mejorar la sostenibilidad de nuestros

laboratorios en todo el mundo. En 2023, seis de nuestros laboratorios continuaron el proceso de certificación completando una evaluación de referencia para evaluar las mejores prácticas sostenibles. Los laboratorios participantes discutirán e instrumentarán mejoras para la reevaluación y la certificación el próximo año.

Gestión de la energía

Evaluamos regularmente las medidas de eficiencia energética y los proyectos de energía renovable para reducir nuestras emisiones de carbono operacionales. Cada uno de nuestros sitios mantiene una cartera de proyectos energéticos para contribuir a la reducción de las emisiones.

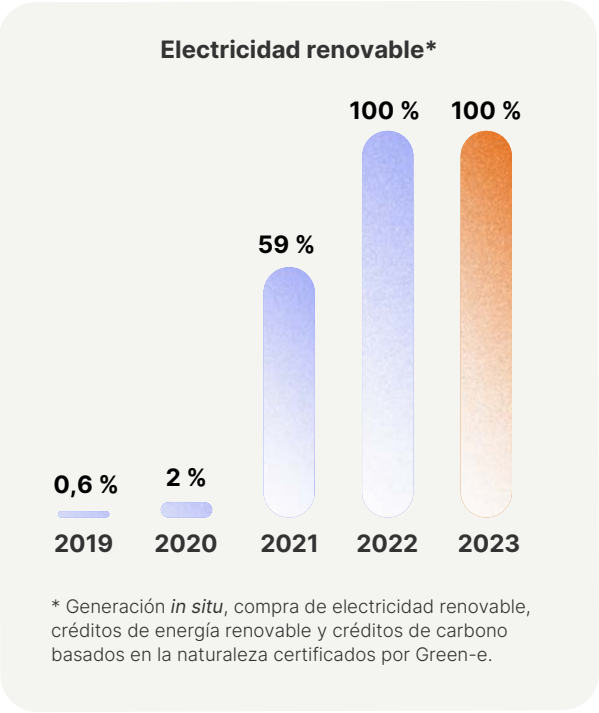
- **Mejoras y optimización del sistema de climatización:** en nuestras instalaciones de Singapur, se comenzó a reconfigurar el sistema de climatización con miras a conseguir una distribución del aire más equilibrada, eliminar la transmisión de energía y operar más eficazmente. Estas actualizaciones producirán un ahorro energético anual de 188 340 kWh. En las instalaciones en Singapur, también se inició un proyecto que para estudiar las tendencias de la actividad de los ocupantes de edificios a fin de optimizar los horarios y operar de manera más eficaz, asegurando una calidad constante del aire interior y reduciendo la huella de carbono del edificio. Estas actualizaciones producirán un ahorro energético anual de 70 080 kWh.
- **Cambio a iluminación LED:** en nuestras instalaciones en Singapur, se comenzó a reemplazar las luces fluorescentes en los espacios de fabricación con luminarias led más eficaces. Las nuevas luminarias LED emiten menos calor, tienen una vida útil más larga y son más eficientes energéticamente en comparación con las lámparas fluorescentes, lo que permite ahorrar aproximadamente 109 697 kWh al año.
- **Optimización de la ocupación:** nuestro equipo de instalaciones en Europa se ha centrado en una serie de actualizaciones de programación e iniciativas de cambio de comportamiento para apagar los equipos y reducir el flujo de aire a las campanas de extracción de humos en los espacios desocupados.
- **Análisis de automatización de edificios:** en nuestras instalaciones de San Diego se inició un proyecto para evaluar los datos de los edificios para obtener información sobre las mejoras de energía y eficiencia operativa, así como para identificar el control de la climatización de los edificios y establecer los puntos problemáticos mediante el aprovechamiento de los análisis y los informes avanzados de automatización de edificios.

OBJETIVO PARA 2030
consecución de
electricidad
renovable

100 %

AVANCES EN 2023

100 %
con generación in situ,
compra de energía
renovable y créditos
de energía renovable.



Gestión del agua

En nuestras principales instalaciones* instrumentamos diversas aplicaciones para la conservación del agua. Analizamos el uso que hacemos del agua comparando nuestras instalaciones en diversos emplazamientos, teniendo como referencia la clasificación de riesgo de estrés hídrico según el Instituto de Recursos Mundiales y su [Atlas de riesgo del agua de red](#). En cuanto a las instalaciones que operan en regiones con estrés hídrico, estamos determinados a dedicar esfuerzos adicionales a la planificación de la gestión del agua.

EVALUACIÓN DEL RIESGO HÍDRICO EN FUNCIÓN DEL EMPLAZAMIENTO

- Extremadamente alto
- Alto
- Medio-alto
- Bajo-medio
- Bajo

RIESGO DE AGUA EN LOS PRINCIPALES EMPLAZAMIENTOS



Optimización de las torres de enfriamiento

En 2023, nuestro equipo en las instalaciones de Singapur lanzó una iniciativa para revisar y optimizar las torres de enfriamiento con miras a reducir el consumo general de agua sin comprometer la eficacia del sistema. Tras rigurosos análisis que incluyeron el pH, la conductividad, la dureza y el nivel de corrosión, el equipo realizó los ajustes clave para optimizar la dosis de sustancias químicas, logrando reducir el desperdicio de agua y mejorar el rendimiento general del sistema.

Además, el equipo identificó oportunidades para optimizar el proceso de soplado, con lo que, ahora, se evita la pérdida innecesaria de agua sin comprometer la calidad de esta. El esfuerzo de optimización permite ahorrar 3 800 000 litros al año y también reducir los costes.

3 800 000 litros
Agua ahorrada cada año

Además, el equipo identificó oportunidades para optimizar el proceso de soplado, con lo que, ahora, se evita la pérdida innecesaria de agua sin comprometer la calidad de esta.

3 800 000 litros

Agua ahorrada cada año

El esfuerzo de optimización permite ahorrar 3 800 000 litros al año y también reducir los costes.

3 800 000
litros

Agua ahorrada
cada año



AVANCES EN 2023

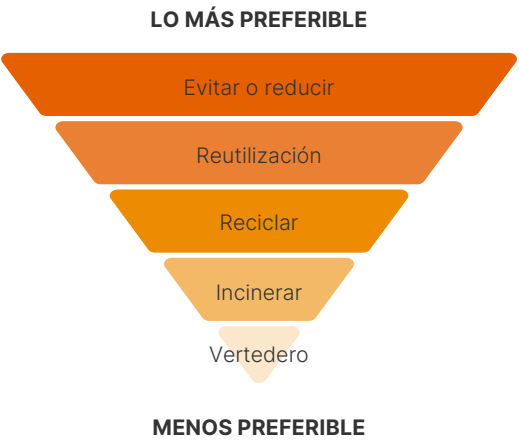
25 %
de aumento en la intensidad
hídrica en los centros
principales a partir del
punto de referencia
(2 % de aumento interanual)

OBJETIVO PARA 2030

10 %
de reducción de la
intensidad hídrica
en los principales
emplazamientos*

Eliminación responsable de los residuos electrónicos

A través de nuestros programas de gestión de residuos, nuestro objetivo es reducir el impacto medioambiental de los residuos electrónicos y garantizar una gestión responsable al final de la vida útil. Nos asociamos con e-Stewards, R2 y otros recicladores certificados para renovar, reconstruir y reutilizar los dispositivos con miras a ayudar a organizaciones de todo el mundo.



Residuos peligrosos

Nuestro programa de gestión de residuos peligrosos está diseñado para minimizar el impacto y gestionar los materiales de la manera más responsable con el medio ambiente. El proceso sigue una jerarquía que especifica la recuperación/reutilización, el reciclaje, la recuperación de residuos en energía, la mezcla de combustibles, el tratamiento de las aguas residuales, la incineración, el autoclave y los vertederos cuando no haya alternativas disponibles.

Responsabilidad de los productores

Participamos en los esquemas de cumplimiento requeridos en materia de responsabilidad de los productos a fin de garantizar la recogida, la gestión y la eliminación adecuadas. Esto incluye el reciclaje de envases, baterías y [residuos de aparatos eléctricos y electrónicos \(RAEE\)](#). En virtud de la Directiva sobre baterías y acumuladores y la Directiva sobre residuos de envases de la Unión Europea y las regulaciones en varios Estados miembros de la UE, cumplimos con los requisitos para financiar la recogida y el reciclaje de las baterías y los envases suministrados con nuestros productos al final de su vida útil.

iRecycle: un programa dirigido por nuestros empleados en la región conformada por Asia Pacífico, Oriente Medio y África (AMEA), iRecycle tiene como objetivo minimizar la huella ambiental asociada con los residuos que generan nuestros equipos de especialistas de campo. Anteriormente, las piezas de los productos que no eran reparables por nuestros equipos de servicio se eliminaban en vertederos. Tras el lanzamiento del programa, estas piezas se clasifican y se reciclan en colaboración con socios clave. En el último año, el programa se ha expandido más allá de su fase piloto en Australia para incluir a los equipos de servicio en Singapur, Japón y Corea del Sur. Como reflejo de la expansión geográfica, el volumen de recambios reciclados ha aumentado un 40 % hasta totalizar los 7000 kilogramos en 2023.

AVANCES EN 2023

56 %
de desvío de
vertederos, lo que
supone una mejora
del 5 % desde 2019

OBJETIVO PARA 2030

90 %
de desvío de vertederos
en todas las instalaciones
principales*

Desarrollo de productos sostenibles

Integramos el enfoque Diseño para el medio ambiente —Design for the Environment (DfE)— en el corazón del desarrollo de nuestros productos con miras a encontrar oportunidades para cambiar a una economía circular, teniendo en cuenta el ciclo completo de los materiales y su vida útil. Aplicamos criterios ambientales para la selección de los recursos, el diseño, la eficacia en el tratamiento de los datos, el tamaño, el peso, la estabilidad, el material de envasado, la vida de anaquel, los requisitos de temperatura, la gestión al final de la vida útil y mucho más.

Nuestro enfoque para desarrollar productos sostenibles:

- Integrar el diseño para el medio ambiente (DfE)
- Optimizar el consumo de energía del sistema de secuenciación y la eficiencia de procesamiento
- Reducir la cantidad de plástico a base de petróleo en los nuevos diseños de productos
- Sustituir el uso de sustancias químicas preocupantes, siempre que sea posible, mediante el uso de alternativas más ecológicas
- Buscar oportunidades adicionales para participar en una economía circular

AVANCES EN 2023
53 %
de reducción
del material de
envasado

OBJETIVO PARA 2030
75%
de reducción del material
de envasado con respecto
a 2019

AVANCES EN 2023
70 %
de nuestro material de
envasado secundario y
terciario es reciclable,
reutilizable o compostable

OBJETIVO PARA 2030
90 %
de nuestros envases
secundarios y terciarios
serán reciclables,
reutilizables o
compostables



En 2022 contratamos a un tercero para completar una evaluación[†] del ciclo de vida optimizado del kit de ciclo NovaSeq X 10B 300 en comparación con el kit de ciclo NovaSeq 6000 S4 300 y utilizamos la unidad funcional de a por gigabase (Gb) de código genético. Nuestros resultados demostraron una reducción del 61 % en el impacto del cambio climático[†] con el kit NovaSeq X. Armados con datos sobre el impacto holístico, utilizaremos la información para abordar nuevas oportunidades en el diseño futuro de aplicaciones ambientales y mejoras de productos de sostenibilidad.

Emisiones por gigabase (Gb)	NovaSeq™ 6000	NovaSeq™ X
	0,09 kg CO ₂ e	0,04 kg CO ₂ e

- 1 Fin de vida sostenible:** desarrollamos innovaciones que sirven a nuestros clientes durante mucho tiempo en el futuro e incluyen una planificación de diseño para incorporar el fin de la vida útil de nuestros productos.
- 2 Recursos sostenibles:** estamos determinados a usar materiales sostenibles, lo que supone reducir la cantidad de plástico a base de petróleo en los nuevos diseños de los productos. También trabajamos activamente para reemplazar el uso de sustancias químicas preocupantes por alternativas ecológicas.
- 3 Producción sostenible:** a través de nuestras instalaciones sostenibles, aspiramos a que el proceso de fabricación sea menos intensivo en energía, minimizar el uso de materiales tóxicos y reciclar los residuos del proceso de producción cuando sea posible.
- 4 Logística sostenible:** nos esforzamos a fin de que el transporte de nuestros productos sea más eficaz y sostenible.
- 5 Embalaje sostenible:** invertimos en hacer que nuestros embalajes sean reciclables, retornables y reutilizables.
Contenedores aislados retornables: los contenedores aislados retornables que se usan para los envíos de los productos refrigerados y congelados para el diagnóstico in vitro pueden retornarse a nosotros para su reutilización.
 - Lanzamos un programa para la reutilización de los contenedores por el que los contenedores devueltos se inspeccionan, esterilizan, recomponen y reutilizan.
 - Una instrumentación completa supone que estos contenedores reduzcan 1,43 toneladas métricas de emisiones de CO₂ cada mes
 - Cada contenedor devuelto desvía 34 kilogramos de residuos de los vertederos

- Contenedores aislados reciclables:** El cambio a contenedores aislados con papel de origen vegetal ha dado como resultado una solución reciclable al 100 % a través de la recogida municipal.*
 - Los contenedores 100 % reciclables a través de la recogida municipal y compostables utilizan flujos de reciclaje de papel normalizados.
 - Los contenedores aislados para envíos congelados y refrigerados están fabricados con materiales renovables de origen vegetal que requieren menos energía
 - Esta solución retira 250 000 ft³ de material de los vertederos por cada 100 000 contenedores
- Soluciones a granel sostenibles y reutilizables:** Los transportadores de palés aislados o palés isotérmicos para productos congelados y refrigerados están homologados para varios usos y pueden retornarse para su reacondicionamiento y reutilización. Esto favorece la red de movimiento interno y los pedidos a granel de los clientes.
 - En las instalaciones de devolución de los proveedores, se procede a la inspección y el reacondicionamiento para su devolución a Illumina.
 - Los palés son modulares y pueden aplanarse a fin de facilitar la devolución del mayor número de unidades posibles por tierra o mar.
- 6 Uso sostenible:** al diseñar nuestras innovaciones, aspiramos crear productos que sean más potentes y eficaces desde el punto de vista energético.

* 100 % reciclable en los EE. UU. y ampliamente reciclable en el resto del mundo.
[†] Basado en la evaluación final del mercado de Nueva York, EE. UU.
[‡] El proyecto se alineó con los requisitos metodológicos y las directrices de las normas ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre ACV y la Norma de Contabilidad e Informe del Ciclo de Vida del Producto del Protocolo de gases de efecto invernadero (WRI/WBCSD, 2011). Sin embargo, como se trata de un estudio simplificado del ACV, no cumple con todos los requisitos de presentación de informes de estas normas.

Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad

El poder positivo de la genómica está ayudando a identificar, medir y resolver algunos de los problemas de sostenibilidad más desafiantes y apremiantes del planeta. Nuestros clientes están aprovechando el poder de la genómica en sus estudios sobre biodiversidad, protección de especies en peligro de extinción, conservación de ecosistemas, prácticas agrícolas sostenibles e investigación sobre el cambio climático.



Capital natural y biodiversidad

Como parte de nuestro enfoque en pro de las operaciones comerciales sostenibles y responsables,

contemplamos holísticamente el capital natural y la diversidad, teniendo en cuenta los riesgos potenciales y las oportunidades más allá de nuestra huella climática. También hemos revisado los vínculos entre nuestros posibles impactos directos y dependencias del capital natural, utilizando el Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con la Naturaleza y el Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal. A medida que la intersección entre la biodiversidad, el capital natural y la economía se define cada vez más, reconocemos las oportunidades para la aplicación de la genómica y la secuenciación de Illumina para proteger e innovar en futuras economías de naturaleza positiva. [Más información concerniente a como gestionamos el riesgo climático.](#)

Agrogenómica

La genómica agrícola, o [agrogenómica](#), impulsa la productividad sostenible y ofrece soluciones a los crecientes desafíos alimentarios de una población mundial en constante aumento. Gracias al uso de la tecnología moderna, los agricultores, los criadores y los investigadores pueden identificar fácilmente los marcadores genéticos vinculados a los atributos deseables, de manera de tomar decisiones bien fundamentadas en los que respecta a los cultivos y la cría.

Dedicación a la consecución de contribuciones tangibles



Lanzada en 2011 y premiada anualmente, la [iniciativa Illumina Agricultural Greater Good](#) impulsa la investigación que se necesita de manera apremiante para aumentar la sostenibilidad, la productividad y la densidad nutricional de las especies agrícolas y ganaderas importantes. Los beneficiarios reciben donaciones por los productos de Illumina para apoyar sus proyectos.

Destinatarios anteriores



El Instituto SENAI de Innovación para la Biosíntesis —con sede en Río de Janeiro, Brasil— se centra en el cultivo de algas marinas con el objetivo de analizar el potencial genético para el secuestro del carbono, los servicios medioambientales y la seguridad alimentaria. [Más información](#)



El Instituto Internacional de Agricultura Tropical (IITA) se especializa en el desarrollo de recursos genómicos para el boniato, un importante cultivo agrícola y una fuente alimenticia sumamente nutritiva. El IITA tiene como objetivo llevar a cabo WGS de los boniatos de guinea de Nigeria y Benín para investigar su desarrollo evolutivo y aprovechar genes específicos para optimizar los híbridos en el programa de reproducción. [Más información](#)



El Dr. Bertram Brenig, del Instituto de Medicina Veterinaria de la Universidad de Goettingen, aprovecha la genómica para ayudar a comprender las vulnerabilidades que afectan a la abeja melífera, uno de los polinizadores más numerosos que enfrenta múltiples desafíos y un declive de población. [Más información](#)



Mejores cultivos de caña de azúcar gracias a la genómica

El científico Jorge Da Silva, PhD, de la Universidad A&M de Texas está utilizando la genómica para producir caña de azúcar más dulce; obtener mayores rendimientos; aumentar la resistencia al frío, las plagas y la sequía, y favorecer el carbono neutro. La investigación del Dr. Da Silva —que compara el contenido de clorofila de las hojas, la temperatura de las hojas y el contenido relativo de agua en varios genotipos diferentes de caña de azúcar sometidos a un ciclo de sequía de 90 días— ha generado una gran cantidad de datos sobre los genes que expresan y controlan dichos atributos. Las muestras genéticas, o germoplasma, de estos cultivos ya se han compartido con la [Sociedad Internacional de Tecnologías de Caña de Azúcar](#). Recientemente, el gobierno de Estados Unidos concedió al programa del Dr. Da Silva una subvención para dirigir su atención a la «caña de energía», es decir, la caña de azúcar cultivada específicamente para producir bioetanol. [Leer la historia completa](#)

Los sistemas de secuenciación de Illumina más recientes y avanzados, NovaSeq X y NovaSeq X Plus, utilizan un biopolímero derivado de la caña de azúcar en sus cartuchos de kit de reactivos, los cuales se pueden reciclar después de su uso.

Genómica de conservación

La genómica de conservación se centra en caracterizar la diversidad genética de las especies en peligro de extinción y aplicar herramientas moleculares como la secuenciación de Illumina para apoyar la gestión sostenible de las especies y las poblaciones amenazadas.

Iniciativas de iConserve

El programa iConserve de Illumina busca aunar la comunidad a fin de fomentar la conservación de la vida silvestre.



[Cómo la genómica respaldará la conservación de los gorilas](#)



[La secuenciación como salvadora de los lémures](#)



[El genoma del delfín mular se pone a disposición de los investigadores](#)



[Un nuevo atlas genómico podría ayudar a salvar a los elefantes en peligro de extinción](#)

Biodiversidad y secuenciación del ADN ambiental

La secuenciación del ADN ambiental es un método que evoluciona rápidamente para estudiar la biodiversidad y monitorizar los cambios en los ecosistemas. A medida que los organismos derraman ADN en sus entornos, el análisis de ADN ambiental puede proporcionar pistas sobre las especies presentes sin perturbar el ecosistema. Entre las aplicaciones potenciales del ADN ambiental se incluyen la monitorización de los puertos, los estudios de biodiversidad, las pruebas de agua de lastre, el análisis de suelos y mucho más. Los científicos utilizan nuestra tecnología y el ADN ambiental para acrecentar sus conocimientos con miras a desarrollar soluciones medioambientales innovadoras.

Convertir deportistas de vela en científicos de campo

El Instituto Cawthron de Nueva Zelanda, dirigido por Xavier Pochon, se especializa en la ciencia que apoya el medio ambiente y el desarrollo sostenible. El equipo de Pochon monitoriza los ecosistemas naturales utilizando la metabarcodificación del ADN, que inspecciona una muestra ambiental tanto para microbios como para células desprendidas por organismos más grandes, ya sea que esas especies sean previamente conocidas o inéditas. Y en lo que respecta a la biodiversidad marina, Pochon apreció una necesidad urgente de más datos.

Los métodos de investigación oceanográfica tradicionales requieren la observación visual directa o, incluso, la captura física de las especies concernidas, lo que resulta lento y costoso, además de ser potencialmente dañino para la vida marina.

A Pochon se le ocurrió la idea de equipar los veleros deportivos con herramientas fáciles de usar y un procedimiento simple para tomar muestras de agua de mar en puntos clave a lo largo de su ruta, una forma más rápida, fiable e inofensiva de rastrear especies en peligro de extinción, monitorizar los patógenos y, con el tiempo, mostrar cómo el cambio climático está alterando el área de extensión geográfica de las especies.

Con el respaldo de Illumina, Sequench y Smith-Root, el equipo de vigilancia molecular del Instituto Cawthron pudo extraer 4,7 millones de secuencias de ADN que permitieron la identificación de 11 000 especies, ¡en menos de dos semanas!

[Más información](#)



El proyecto de secuenciación del retrovirus del koala de iConserve

Illumina y el proyecto de secuenciación del koala del Zoológico de San Digo representarán el mayor pedigrí de cualquier base de datos genómica del koala hasta la fecha.

En 2021, el Centro Australiano para la Genómica de la Vida Silvestre en el Museo Australiano organizó el Segundo taller sobre el retrovirus del koala (KoRV) con miras a favorecer los debates multidisciplinarios acerca del KoRV y la gestión de los koalas.

Una de las recomendaciones finales de ese taller reconoció la necesidad de estudios longitudinales, a través de múltiples generaciones, para investigar la causalidad genética de dicha enfermedad.

En 2023, los organizadores del taller, el programa Illumina iConserve y el zoológico de San Diego asumieron el compromiso de comenzar un estudio de este tipo. El zoológico de San Diego conserva muestras genéticas de la mayoría de los koalas bajo su cuidado, incluyendo muchos de generaciones anteriores que datan de los fundadores de la población actual en la década de 1970, e Illumina realizó secuencias de genoma completo en todos ellos. Estos datos (que abarcan 5 generaciones) fueron de un valor inigualable.

[Más información](#)

Resultados en acción



Los empleados de Illumina celebran el Día de la Limpieza de las Costas

Más de 100 empleados en todo el mundo, de Singapur, Europa y todo el continente americano, se ofrecieron como voluntarios para eliminar la basura y proteger nuestras vías fluviales de la contaminación en celebración del Día Internacional de la Limpieza de las Costas.

51 % desviado de los vertederos gracias al programa Red Tag

El equipo de excelencia operativa de Illumina, en colaboración con el grupo de recursos para empleados Madison Green Team, creó el programa Red Tag, una iniciativa fundamental en gestión de excedentes. Al etiquetar eficazmente los excedentes que ya no son necesarios y ponerlos a disposición de todos, el programa RED TAG de Illumina mejora nuestros esfuerzos para devenir una empresa más circular, así como para mejorar nuestros resultados.

En 2023, el programa Red Tag instrumentado en nuestras instalaciones de Madison posibilitó el desvío del 51 % de los materiales (desde equipos hasta consumibles de laboratorio) del vertedero. Como resultado, el 27 % del inventario desviado del vertedero se devolvió al servicio en otros espacios de laboratorio, mientras que el 24 % se donó a un socio sin fines de lucro que proporciona espacio de laboratorio y equipos para empresas emergentes biotecnológicas.

Estos resultados se lograron principalmente mediante redistribuciones locales. En la actualidad, el programa Red Tag está integrado con la plataforma interna de mejora continua de Illumina: ilmpove. Esta integración posibilita la reubicación global de los equipos con miras a seguir avanzando en nuestros esfuerzos para el reencaminamiento de los residuos.



Conservación marina y secuenciación en el mar

En 2022, Illumina y Minderoo Foundation anunciaron una asociación de tres años y 28 millones de dólares para mejorar la vigilancia de los ecosistemas marinos utilizando el poder de la secuenciación de alto rendimiento con tecnología de Illumina. [Échele un vistazo a la última actualización.](#)



El futuro de la minería sostenible depende de los microbios

Nuestra relación con el microcosmos está experimentando un cambio de paradigma de una envergadura comparable al momento de su descubrimiento en el siglo XVII. Durante 300 años, creímos que los microbios eran ora polizontes omnipresentes e inofensivos, ora agentes patógenos que debían erradicarse a toda costa. Ahora, al fin, comenzamos a explorar las formas en las que estos diminutos pero portentosos organismos pueden ayudarnos a afrontar algunos de los mayores desafíos. [Más información](#)



SANDAG, premios anuales iCommute Diamond

Por sexto año consecutivo, Illumina fue galardonada con el Premio iCommute Diamond a la Excelencia en Programas de Conmutación que otorga la Asociación de Gobiernos de San Diego (SANDAG). Los premios anuales iCommute Diamond otorgados por la SANDAG reconocen a los empleadores del área de San Diego que han hecho avances para promover opciones alternativas para el desplazamiento de los empleados a su lugar de trabajo.

Una aplicación menos conocida de la genómica: Reducir la intensidad del eructo de las vacas

El metano es 28 veces más potente como gas de efecto invernadero que el dióxido de carbono: es responsable de un tercio del calentamiento global. Una sola vaca puede producir hasta 500 litros de metano al día, lo que equivale a 160 kg/año, principalmente a través

de la fermentación entérica (es decir, la eructación o liberación de metano). Teniendo en cuenta que la población de bovinos del planeta asciende a los 1 400 millones, bien podría decirse que es el eructo y no el efecto mariposa lo que puede causar un huracán en cualquier parte del mundo.



La secuenciación genómica ha permitido a los productores lácteos tomar sus decisiones en materia de reproducción con mayor rapidez y precisión al basarse en los valores de cría genómicos. Ya no tienen que esperar para saber lo productiva, fértil o resistente que será la progenie de un toro antes de decidir si seguir usándolo para la reproducción. Estos valores genómicos de la reproducción pueden calcularse en cuanto nace un animal. Esto reduce el tiempo entre generaciones y, según un estimado, supone un ahorro para las empresas de cría de toros de hasta un 92 % en sus costes.

[Más información](#)



Actuación responsable

Enfoque estratégico y resultados

Estamos determinados a actuar con honestidad e integridad, profesando respeto por todos. Nuestra función como pioneros en genómica conlleva la responsabilidad de posibilitar la innovación, asegurando que la tecnología que creamos y los datos que recogemos se utilicen de forma segura, ética y responsable. Dado quienes somos, lo que hacemos y cómo lo hacemos, es fundamental actuar correctamente. Honramos la confianza que los pacientes, los clientes, los empleados, las partes interesadas y las comunidades depositan en nosotros.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo
- 2 Actuar de forma ética e íntegra
- 3 Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos
- 4 Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro
- 5 Fomentar la calidad y la seguridad de los productos

LO MÁS DESTACADO DE 2023

3
de los miembros del Consejo son mujeres

100 %
de las principales instalaciones* de Illumina fueron objeto de programas de auditoría externos.

94,1 millones de dólares
en gastos en proveedores diversos (EE. UU.)

97 %
de los empleados formados en nuestro código de conducta

ODS DE LAS NACIONES UNIDAS



* Centros principales: San Diego (i3, sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (RU), Países Bajos, China y Woodlands en Singapur.

Práctica de una sólida gobernanza corporativa

Al ejercer una sólida gobernanza corporativa, pretendemos inspirar confianza en el trabajo que llevamos a cabo y en el futuro de nuestra empresa.

Consejo de Administración

Nuestro [Consejo de Administración](#) es un grupo diverso de líderes que abogan por la innovación científica. El objetivo del Consejo es garantizar que la empresa esté equipada con las herramientas necesarias para acelerar el poder de la genómica. El Consejo ha adoptado las [Directrices de Gobernanza Corporativa](#) que se basan en el compromiso de crear valor para los accionistas, con énfasis en un sistema de gestión responsable. Estas directrices, junto con el [Código de Conducta](#) y los [Estatutos del Comité del Consejo](#), proporcionan el marco para la gobernanza corporativa en Illumina.

ASPECTOS DESTACADOS DE LA GOBERNANZA

- Presidente del Consejo independiente
- Todos los consejeros, salvo el director ejecutivo, son independientes
- El 75 % de las comisiones permanentes están presididas por mujeres
- Seis cambios entre los consejeros, dos salidas y cuatro adiciones
- Nuevo director ejecutivo seleccionado

Consejo diverso e independiente

Como se estipula en nuestras Directrices de Gobernanza Corporativa, nuestra empresa aspira a una combinación de miembros del Consejo que represente una diversidad de antecedentes y experiencia, incluso con respecto a la edad, el género, la experiencia en el ámbito internacional, la raza y la experiencia especializada. Las directrices también exigen que los consejeros independientes constituyan como mínimo la mayoría del Consejo. Para poder ser consejero independiente de la empresa, deben cumplirse los criterios de independencia para el cargo que establece el mercado de valores Nasdaq.

Nuestro Consejo ha establecido cuatro comisiones permanentes. Más información en el acta de constitución de cada comité:

- [Comité de Auditoría](#)
- [Comité de Compensación](#)
- [Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo](#)
- [Comité de Ciencia y Tecnología](#)

Gobernanza en materia de responsabilidad social corporativa y en asuntos ambientales, sociales y de gestión

El Consejo, por completo, brinda supervisión del programa de responsabilidad corporativa. Además, en 2022, ampliamos la jurisdicción del Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo para que ayude al Consejo en la supervisión de los asuntos importantes en materia de responsabilidad social corporativa de la empresa, a excepción de los específicamente delegados a otro comité del Consejo. El Comité de Compensación continúa supervisando y proporcionando información a la dirección sobre asuntos de diversidad e inclusión, y el Comité de Auditoría continúa supervisando la ciberseguridad.

[Más información en materia de gobernanza](#)

Más información sobre el Consejo en esta [Página](#) y en nuestro [sitio web corporativo](#).

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Dr. Frances Arnold
Profesora de Ingeniería Química, Bioingeniería y Bioquímica en Caltech y ganadora del Premio Nobel



Caroline Dorsa
Ex vicepresidenta ejecutiva y directora financiera Public Service Enterprise Group



Dr. Robert S. Epstein
Ex presidente y director de I + D, Medco-UBC



Dr. Scott Gottlieb
Ex comisionado FDA, EE. UU.



Dr. Gary S. Guthart
Presidente y director ejecutivo Intuitive Surgical



Philip Schiller
Ex socio de Apple, Apple



Sue Siegel
Ex directora de Innovación y directora ejecutiva, GE Ventures

CUATRO NUEVOS CONSEJEROS INCORPORADOS EN 2023



Stephen MacMillan
Presidente del Consejo, Illumina; presidente y director ejecutivo, Hologic



Dr. Jacob Thaysen
Director ejecutivo, Illumina



Andrew Teno
Gestor de carteras Icahn Capital



Scott Ullem
Director financiero, Edwards Lifesciences

4

años en promedio en ejercicio

3

consejeras

91 %

deindependientes

Cumplimiento normativo

En Illumina, nuestro Código de Conducta y nuestras políticas y procedimientos de cumplimiento normativo dirigidas contra el soborno tienen como objetivo fomentar la conducta honesta y ética, el cumplimiento de las leyes aplicables y la protección de nuestros intereses comerciales. Nuestro Programa de Cumplimiento Normativo contra el Soborno se basa en los ocho elementos de un programa de cumplimiento normativo eficaz reconocidos por la Oficina del Inspector General (OIG) del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. y la Oficina de Fraudes Graves (SFO) del Reino Unido. El programa proporciona un marco de trabajo completo para detectar y prevenir las infracciones de la ley y de las políticas de la empresa.

Los principios fundamentales de nuestro Programa de Cumplimiento Normativo se detallan a continuación. La estructuración de nuestro Programa satisface las necesidades de la inigualable posición de Illumina en el sector y aborda los riesgos que enfrenta nuestra empresa.

1. Políticas y procedimientos de cumplimiento normativo

Nuestro Código de Conducta se aplica a todos los miembros del Consejo de Illumina, los empleados, los funcionarios, los contratistas, los distribuidores y otros socios comerciales, y está previsto proporcionar al personal un plan que posibilite el cumplimiento de las exigentes normas éticas de Illumina y la legislación aplicable. Además, Illumina dispone de un conjunto de políticas y procedimientos de cumplimiento normativo asociados dirigidos contra el soborno y las comisiones ilícitas que tienen el objetivo de ayudarnos a todos a actuar de conformidad con las leyes pertinentes, los códigos del sector y nuestras propias normas.

2. Gobernanza del programa de cumplimiento normativo

El director de cumplimiento de Illumina y el Comité de Cumplimiento Global son responsables de la supervisión del Programa de Cumplimiento de Illumina. El Comité de Cumplimiento Normativo Global se compone de un grupo multifuncional de ejecutivos sénior en Illumina y nuestro director de cumplimiento normativo ejerce como presidente del comité. Juntos, este equipo de ejecutivos supervisa la efectividad del Programa de Cumplimiento de Illumina e impulsa las mejoras necesarias del Programa para la administración y el personal pertinente.

3. Formación y educación

Illumina asume el compromiso de garantizar que todas las partes interesadas comprendan claramente las leyes, las políticas y los códigos del sector que se aplican a nuestras interacciones con la comunidad sanitaria, los organismos gubernamentales, los pacientes y el público en general. Brindamos a los empleados formación y contenidos educativos en diversos formatos y en varios idiomas, lo que refleja la diversidad del alcance y la naturaleza de nuestra empresa y nuestros empleados. Nuestro programa y nuestra metodología de formación se revisan regular y oportunamente según sea necesario para abordar las áreas de riesgo nuevas y emergentes.

FORMACIÓN

El **100 % de los empleados*** accede a cursos de formación anualmente

El **97 % completó la formación basada en la web** y confirmó haber leído y entendido el código en 2023

*Incluyendo ETC, contratistas, consultores y becarios

4. Notificación de sospechas

Todos en Illumina tienen la obligación positiva de informar cualquier sospecha de infracción de las leyes aplicables o de cualquiera de nuestras políticas de cumplimiento normativo. Animamos a todo el mundo a plantear sus inquietudes directamente a sus supervisores, Recursos Humanos o al Departamento de Cumplimiento Normativo. Hay varios recursos disponibles para denunciar, por ejemplo, la [línea directa de Cumplimiento Normativo y Prevención del Fraude](#), que permite que las denuncias puedan presentarse anónimamente (cuando así lo permita la ley) las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Nuestro Código de Conducta prohíbe estrictamente cualquier forma de represalia contra cualquiera que haga una denuncia de buena fe relacionada con una infracción potencial de las leyes o de nuestras políticas.

5. Supervisión y auditorías internas

Illumina supervisa la efectividad de su Programa de Cumplimiento Normativo a través del desarrollo y la instrumentación de un plan de monitorización y auditorías que se lleva a cabo todos los años. El alcance y la naturaleza de las políticas y las interacciones sujetas a esta revisión varían de un año a otro en función de los riesgos de Illumina y los cambios en el ámbito regulatorio.

6. Respuesta a las infracciones de cumplimiento

Illumina se toma en serio todas las infracciones de nuestras políticas de cumplimiento normativo y se compromete a tomar las medidas correctivas necesarias. Las infracciones denunciadas internamente y a través de la línea directa de terceros, así como las que se descubren a través de nuestros esfuerzos de supervisión y auditoría, se investigan y remedian de inmediato, según corresponda. Además, las infracciones se consideran en nuestro plan de supervisión anual de manera de mejorar nuestros contenidos y políticas en materia educativa.

7. Directrices disciplinarias

Illumina exige la adhesión a nuestro Código de Conducta para poder trabajar en o con la empresa. Disciplinamos por las infracciones de las políticas de manera consistente sin tener en cuenta la jerarquía, la función, la influencia o el valor percibido para la empresa. Nuestras pautas disciplinarias documentadas se comunican claramente y se ponen a disposición de todos los empleados.

8. Evaluación de los riesgos

Los responsables del cumplimiento normativo evalúan regularmente la eficacia del Programa de Cumplimiento Normativo de Illumina utilizando diversas herramientas con miras a descubrir brechas en los procesos y realizar las modificaciones pertinentes para responder a los cambios comerciales y en los reglamentos por los que debe regirse nuestra empresa. Nos comunicamos regularmente con todas nuestras partes interesadas, incluidos ejecutivos, empleados, distribuidores y contratistas, para garantizar que nuestro Programa se modifique, cuando sea necesario, a fin de abordar las principales áreas de riesgo para Illumina.

POLÍTICAS CLAVE

- [Código de Conducta](#)
- [Marco de Trabajo del Programa de Cumplimiento Normativo](#)
- [Contra el soborno y la corrupción](#)
- [Prácticas contra la competencia](#)
- [Interacciones con los Profesionales y las Organizaciones de Atención Sanitaria](#)
- [Información en Materia de Cumplimiento Normativo](#)
- [Información en Materia de Ética](#)
- [Estatutos del Consejo Consultivo de Ética](#)
- [Miembros del Consejo Consultivo de Ética](#)

Ética e integridad empresariales

Estamos determinados a mostrar lo mejor de nuestra gente y ser transparentes en cuanto a nuestras prácticas y nuestros objetivos. La integridad y la equidad son fundamentales para nuestros valores y para la forma en que operamos en el lugar de trabajo y en el mercado.

Consejo Consultivo de Ética

Nuestro Consejo Consultivo de Ética nos orienta sobre una serie de cuestiones éticas, incluidas las recomendaciones sobre tecnologías, políticas y reglamentos que puedan surgir y que sean pertinentes para el sector de la genómica. Nos reunimos con el Consejo Consultivo de Ética trimestralmente, cuyo trabajo incluye proporcionar asesoramiento estratégico a Illumina sobre:

- Políticas y regulaciones emergentes pertinentes para el sector de la genómica y los intereses de la empresa
- Cuestiones éticas derivadas de tecnología o productos específicos



Clement Adebamowo,
BM, ChB, ScD,
FWACS y FACS



Dr. Leslie Biesecker



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall,
MD, DFAPA, MFPM



Dra. Nita Farahany,
JD



Dra. Charmaine Royal,
MS

Uso ético de las tecnologías genómicas

Illumina es firme en su compromiso de utilizar las tecnologías genómicas en beneficio de la humanidad. Nuestra Política de Derechos Humanos y los acuerdos con los clientes recogen nuestras expectativas con respecto a la conducta empresarial ética, el uso de nuestra tecnología y las medidas que podemos tomar en caso de una posible infracción. Hemos ampliado y mejorado nuestros procesos de supervisión y rendición de cuentas para monitorizar y cumplir con nuestros compromisos, así como para tratar de evitar ventas que puedan dar lugar a un uso indebido o problemas de derechos humanos antes de que sucedan. Illumina se compromete a investigar posibles denuncias de uso indebido de productos y no dudará en suspender las ventas a los socios comerciales en caso de que se confirme una infracción ética o de los derechos humanos.

INICIATIVAS CLAVE

- Consejo Consultivo de Ética
- Supervisión de los Derechos Humanos y Marco de Rendición de Cuentas
- Evaluación del Impacto en los Derechos Humanos
- Evaluación de los Derechos Humanos en la Cadena de Suministro
- Evaluaciones del impacto de Illumina Connected Analytics (incluye IA ética, privacidad y análisis de derechos humanos)
- Comité de Inteligencia Artificial Generativa
- Intercambio internacional de datos genómicos por parte de las industrias de tecnologías sanitarias: Comité de Puntos que considerar

Principios éticos de la inteligencia artificial

Illumina se esmera en aprovechar el poder del genoma con miras a mejorar la salud humana. Nuestra misión impulsa todo lo que hacemos, incluida la tecnología que desarrollamos. Illumina crea y utiliza sistemas de inteligencia artificial (IA) para impulsar la calidad de la secuenciación líder del sector, impulsar la comprensión de los datos, mejorar el entendimiento de la variación genómica en relación con la salud y la enfermedad y avanzar en la ciencia genómica. Delimitamos los sistemas de IA con miras a que incluyan el aprendizaje automático, el aprendizaje profundo y la elaboración de modelos de predicción. Illumina está determinada a desarrollar y usar la IA de conformidad con las leyes aplicables y los siguientes principios rectores:

- Informe de
- Diversidad, no discriminación y equidad
- Diseño determinado por valores
- Responsabilidad

MÁS INFORMACIÓN

[Principios éticos de la inteligencia artificial](#)

Marketing ético

Las afirmaciones que hacemos sobre nuestros productos deben ser veraces y precisas. Toda la información que proporcionamos a nuestros clientes (incluidos aquellos que participan en la prestación de servicios de atención médica) sobre nuestros productos debe ser coherente con la etiqueta aplicable y con los requisitos legales y reglamentarios locales.

NUESTRAS RESPONSABILIDADES

- Representar nuestros productos y servicios de manera justa, veraz y precisa, y promoverlos solo para sus usos aprobados
- No crear, por declaración u omisión, ninguna impresión engañosa de ningún material publicitario, de *marketing* o de ventas, ni en ninguna presentación
- No exagerar la eficacia de nuestros productos, quitar importancia o minimizar los riesgos asociados con nuestros productos ni hacer afirmaciones falsas o ilegales o comparaciones con los productos o servicios de un competidor
- Todos los materiales publicitarios y promocionales deben cumplir con nuestras directrices y políticas en materia de publicidad y materiales promocionales
- No utilizar mensajes o materiales de *marketing* que no hayan sido debidamente revisados y aprobados de conformidad con las políticas y los procedimientos de la empresa

Defender los derechos humanos de todas las partes interesadas

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos y a tratar a todas las partes interesadas con dignidad y respeto.

Reconociendo que solo los gobiernos tienen autoridad para firmar acuerdos internacionales y obligarse por ellos, Illumina respeta los principios fundamentales contenidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos (es decir, la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, así como el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales), la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos. Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Illumina se compromete a integrar estos principios en su estrategia, su cultura, sus operaciones y sus relaciones con los socios comerciales.

GARANTÍAS CLAVE DE NUESTRA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

- Conducta empresarial ética
- Protección de la privacidad
- Código de Conducta para Proveedores
- Lugar de trabajo seguro
- Derecho a ejercer la libertad de asociación
- Eliminación del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas
- Oportunidades equitativas y no discriminación
- Salarios y horarios laborales justos

[Leer la Política de Derechos Humanos completa.](#)



POLÍTICAS CLAVE

[Política de Derechos Humanos](#)

[Política de Minerales Libres de Conflicto](#)

[Declaración en materia de esclavitud moderna de Illumina de 2023](#)

Evaluación del impacto en los derechos humanos

En 2022, realizamos nuestra primera evaluación del impacto en los derechos humanos en línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Para ello, evaluamos las políticas internas y las divulgaciones externas y trabajamos para cartografiar los impactos reales y potenciales más destacados en los derechos humanos. Posteriormente utilizamos dicha evaluación para identificar los impactos ocasionados por Illumina en los derechos humanos; las prácticas actuales para proteger y promover dichos derechos y las formas en que Illumina puede continuar desarrollando sus prácticas en materias de derechos humanos.

Hemos revisado la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Identificamos cuatro prominentes efectos en los recursos humanos:

- Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- Derecho a la privacidad
- Derecho de toda persona al más alto nivel posible de salud y a disfrutar de los beneficios del progreso científico y sus aplicaciones
- Derecho a no ser sometido al trabajo forzoso y a la esclavitud moderna

En 2023, continuamos colaborando con las partes interesadas internas de todos los departamentos de Illumina para comprender cómo Illumina influye sobre estos derechos humanos destacados e identificar las oportunidades de crecimiento pertinentes para cada área. Ampliamos nuestras prácticas actuales para proteger y fomentar el derecho a la libertad contra el trabajo forzoso y la esclavitud moderna, colaborando con un tercero para ayudarnos a iniciar la diligencia debida en materia de derechos humanos de nuestra cadena de suministro. Esta diligencia debida nos ayudó a identificar las áreas de mayor riesgo de nuestra cadena de suministro y las oportunidades para que Illumina se involucre con los proveedores para remediar los riesgos en materia de derechos humanos. Illumina se compromete a trabajar directamente con los proveedores de mayor riesgo a fin de remediar los riesgos identificados en materia de derechos humanos.

Continuaremos trabajando en toda la empresa para mejorar y apoyar continuamente los esfuerzos existentes.



Políticas públicas

El compromiso proactivo con los actores de las políticas públicas permite compartir información precisa y fiable sobre la genómica y fomentar políticas que garanticen y favorezcan un amplio acceso. Illumina participa en los procesos políticos y las políticas públicas junto a gobiernos y organizaciones de todo el mundo para involucrar y educar a los legisladores y a las partes interesadas clave sobre los problemas que afectan nuestra misión y nuestra actividad comercial.

Nuestras interacciones con los responsables políticos deben alinearse con nuestros valores principales, responsabilidades éticas y obligaciones jurídicas. El Comité de Nominación/Gobernanza Corporativo de Illumina de nuestro Consejo de Administración supervisa nuestras políticas en materia de política y las prácticas de contribución. El Comité tiene la responsabilidad de garantizar que todas las actividades políticas de Illumina promuevan un compromiso ético y transparente, fomenten la misión de la empresa y cumplan con las leyes aplicables y los requisitos de generación de informes. Anualmente, proporcionamos información actualizada sobre nuestras prioridades de política pública, contribuciones políticas, gastos de cabildeo e información sobre membresías significativas. Nuestro equipo de Asuntos Gubernamentales Globales es responsable de las actividades de representación. Illumina no cuenta con un comité de acción política; no obstante, sí cuenta con asesores estratégicos externos que apoyan nuestro compromiso global con los responsables políticos y las partes interesadas clave. Estos asesores también pueden proporcionar conocimientos especializados sobre políticas y cuestiones regionales específicas.

Illumina cumple con todas las leyes y requisitos aplicables en relación con nuestras actividades políticas y políticas públicas globales. Por lo general, estas leyes requieren la presentación de informes sobre las actividades de cabildeo y el cumplimiento de las leyes aplicables en materia de regalos.

Los informes presentados en nombre de Illumina están disponibles públicamente en las siguientes bases de datos alojadas por el gobierno:

- [Oficina del Secretario, Cámara de Representantes de los Estados Unidos](#)
- [Secretaría del Senado, Senado de los Estados Unidos](#)
- [Divulgación de Lobbying, Secretaría de Estado de California](#)
- [Registro de Transparencia, Comisión Europea](#)
- [Comisión de Ética de Texas](#)

La promoción de políticas públicas que garanticen y permitan un amplio acceso a las tecnologías genómicas es una prioridad. En 2023, nos centramos en la participación con las partes interesadas en las políticas públicas en torno a:

- Avance de la medicina de precisión
- Adopción y reembolso de pruebas genéticas
- Adopción y reembolso por pruebas prenatales no invasivas
- Adopción y financiación de la vigilancia de las enfermedades infecciosas genómicas
- Fomento de oportunidades en STEM

Asociaciones comerciales y membresías

Illumina participa en diversas asociaciones comerciales para la colaboración y el intercambio de ideas. Pagamos cuotas anuales a una serie de asociaciones comerciales e industriales, algunas de las cuales utilizan una parte de sus cuotas de membresía para cabildeo estatal y federal y gastos políticos no deducibles. Divulgamos las membresías en asociaciones comerciales para las cuales contribuimos con más de 5000 USD en el año inmediatamente anterior, así como la cantidad total de dichas cuotas.

Para los pagos de asociaciones comerciales que superen los 50 000 USD, también revelamos la parte de los pagos que no son deducibles en virtud del artículo 162(e)(1)(B) del Código de Rentas Internas, así como los pagos a organizaciones designadas en virtud de 501(c)(4) y 501(c)(6).

MÁS INFORMACIÓN

[Política de Contribución Política Corporativa](#)

[Informe de gastos de contribuciones políticas, informe de asociación comercial e informe de membresía significativa](#)



Marco de ciberseguridad

Nuestras tecnologías y nuestros servicios implican de manera inherente el tratamiento de grandes cantidades de datos genómicos y de salud que deben protegerse, por lo que la ciberseguridad es una parte integral para lograr la misión de nuestra empresa.

MÁS INFORMACIÓN

[Declaración de Seguridad y Privacidad de los Datos de Illumina](#)

REFERENCIAS CLAVE

- Marco de ciberseguridad del NIST
 - ISO 27001
 - ISO 13485
 - Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)
- Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA)
 - Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros de Salud (HIPAA)
 - Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)



MES DE LA EDUCACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

Cada mes de octubre celebramos el Mes de la Educación en Ciberseguridad, una oportunidad para realzar la concienciación sobre los eventos, las amenazas y las mejores prácticas en materia de ciberseguridad que todos los empleados pueden observar con miras a proteger tanto Illumina como sus datos de las ciberamenazas.

Hubo un aumento del **8 %** en la participación total y un aumento del **11 %** en los participantes únicos en comparación con el año pasado.

Los cinco pilares de nuestras iniciativas de ciberseguridad

1

Gobernanza de los programas

- Dirigido por el director de Seguridad de la información (CISO)
- El Comité de Auditoría del Consejo de Administración recibe actualizaciones trimestrales de ciberseguridad
- Evaluación anual contra el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (NIST)*
- Empleados y contratistas formados cada año
- El trabajo de terceros requiere una evaluación de riesgos de ciberseguridad antes de autorizar su participación

2

Alianzas

- Healthcare Information Sharing & Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management San Diego (SIM)
- Chief Information Security Officer Roundtable
- InfraGard

3

Diseño y colocación de productos seguros

- Dirigido por el director de seguridad de productos (CPSO)
- Conducir los productos hacia la seguridad por diseño y la seguridad en los estados de instrumentación
- Instrumentación para la mitigación de riesgos como parte del proceso de diseño y desarrollo del producto
- Productos basados en la nube alineados con las certificaciones ISO 27001 (seguridad) e ISO 27701 (privacidad)
- Privacidad por diseño y por iniciativa predeterminada
- Programas para reforzar los productos de *software* de Illumina, con el objetivo de que cumplan las prácticas de seguridad del sector

4

Análisis de riesgos y pruebas de seguridad

- Evaluar continuamente el riesgo de ciberseguridad
- Realizar pruebas de seguridad internas y externas para productos de *software* en la nube
- Colocar regularmente productos de *software* en la nube a través de análisis estático
- Plan de respuesta a incidentes y equipo establecidos para gestionar las interrupciones relacionadas con la ciberseguridad mediante planes de continuidad empresarial y de contingencia
- Análisis interno de vulnerabilidad realizado
- Pruebas internas instrumentadas para representar ataques simulados de piratas informáticos

5

Protección de datos

- Datos protegidos de conformidad con las leyes aplicables y las mejores prácticas de ciberseguridad*
- La privacidad y la protección de los datos se alinean con las normas establecidas por el RGPD, la CCPA, la HIPAA y otras regulaciones y políticas de privacidad y protección de datos de Illumina
- Las Enmiendas para la Mejora de Laboratorios Clínicos (CLIA) garantizan la calidad de los datos mediante evaluaciones regulares de privacidad, seguridad y del marco de trabajo HIPAA
- Las capacidades de copia de seguridad cifran y conservan los datos en formatos inmutables en pro de la confidencialidad y la integridad de dichos datos
- La cartera de *software* conectado de Illumina proporciona protección de grado empresarial mediante una gama de opciones de instrumentación

* Límite a los productos en la nube; no se aplica a los instrumentos.

Cadena de suministro responsable

Nuestros proveedores son esenciales para nuestra misión. Juntos, ampliamos los resultados positivos para los clientes a los que servimos y las comunidades donde operamos.

Reseña de la cadena de suministro

La cadena de suministro global de Illumina está formada por proveedores, subcontratistas, socios de canal, centros de fabricación, centros de distribución y clientes. Consideramos que es fundamental para la empresa trabajar con proveedores que comparten nuestro compromiso con la integridad y que apoyan una cultura de cumplimiento ético. Valoramos a nuestros proveedores como socios en nuestro esfuerzo por trabajar hacia un futuro más equitativo y sostenible para todos.

Nuestros proveedores suministran desde material de embalaje listo para usar hasta reactivos sumamente sofisticados. Definimos nuestra base de proveedores, tanto directos como indirectos, en función de categorías, segmentos y subcategorías. Las categorías se definen por productos o servicios específicos. Cada categoría consta de segmentos, por ejemplo, Proveedores Estratégicos. Las subcategorías dependen del producto, la región o el servicio. Suministramos componentes, *software*, equipos y servicios desde más de 75 países.

Código de Conducta para Proveedores

Nuestros proveedores están sujetos a las mismas normas de conducta comercial por las que nosotros mismos nos regimos. Les exigimos que cumplan con las normas de conducta recogidas en nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) y que demuestren responsabilidad social y responsabilidad ambiental. Todos los nuevos proveedores deben aceptar el Código de Conducta para Proveedores a fin de poder completar el proceso de incorporación.

El Código de Conducta para Proveedores es coherente con los compromisos que asumimos como signatarios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) y como miembros del Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones.

Esperamos que nuestros proveedores:

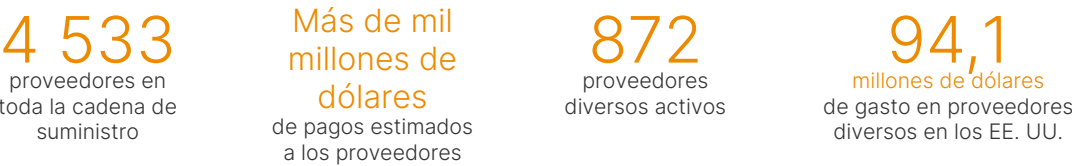
- Cumplan con las regulaciones aplicables, locales, estadounidenses e internacionales
- Defiendan los derechos humanos de sus empleados y la [Política de Derechos Humanos](#) de Illumina
- Garanticen un lugar de trabajo seguro y saludable
- Demuestren responsabilidad social y medioambiental
- Lleven a cabo su actividad comercial de manera ética

El impacto social y la evaluación ambiental se incluyen en nuestras herramientas de Solicitud de Información (RFI) al evaluar proveedores potenciales.

Incorporamos el requisito de que los proveedores se comprometan a reducir su huella ambiental en virtud de nuestro Código de Conducta para Proveedores y también requerimos que nuestros proveedores estratégicos acepten esto con la emisión de cualquier orden de compra.



NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO



Diversidad de proveedores

Nuestros esfuerzos en lo que respecta a la diversidad de proveedores tienen como objetivo cultivar una base de proveedores que refleje la diversidad de nuestras comunidades, nuestros clientes, nuestros empleados y las economías locales donde operamos.

Reconocemos que una base de proveedores diversa proporciona una ventaja comercial competitiva al aprovechar la experiencia única de cada proveedor y sus soluciones creativas. Nuestro programa, supervisado por un Comité de Gobernanza de Diversidad de Proveedores, promueve oportunidades de asociación con proveedores en EE. UU., que sean propiedad, estén gestionados y controlados al menos en un 51% por un grupo diverso cualificado.

Estos incluyen, pero no se limitan a:

- Propiedad de mujeres
 - Propiedad de minorías
 - Propiedad de veteranos
 - Propiedad de personas con discapacidad
- Propiedad de personas LGBTQ
 - Propiedad de personas desfavorecidas social y económicamente
 - Pequeñas empresas certificadas

En el ámbito mundial, fomentamos el uso de empresas locales siempre que sea posible para apoyar las economías donde nuestros empleados trabajan y viven.

Como parte de nuestros controles operativos para integrar proveedores diversos en nuestra gestión de proveedores, exigimos una certificación de formación interna obligatoria sobre proveedores diversos dirigida a nuestros gerentes de aprovisionamiento a través de nuestro sistema de gestión del aprendizaje (LMS). En 2023, planeamos incluir el análisis de diversidad en nuestro proceso de solicitud de información y solicitud de propuestas, fortaleciendo aún más los controles operativos para apoyar a los proveedores diversos.

MÁS INFORMACIÓN

[Código de Conducta para Proveedores](#)

[Programa de Proveedores Diversos](#)



OBJETIVO PARA 2030

20 %

de gasto con proveedores diversos (EE. UU.)

AVANCES EN 2023

11 %

18,2 millones de dólares a empresas propiedad de mujeres

52,7 millones de dólares a empresas propiedad de minorías

13,6 % de proveedores diversos son propiedad de minorías

13,3 % de proveedores diversos son empresas propiedad de minorías

94,1 millones de dólares de gasto en proveedores diversos (EE. UU.)

El porcentaje de proveedores diversos en 2023 experimentó una disminución con respecto a 2022, ya que varios proveedores certificados originalmente como «Pequeñas Empresas» bajo nuestra definición de 'diverso' experimentaron un crecimiento más allá de los criterios para mantener esa denominación. Nos emociona constatar los resultados y el éxito de estas organizaciones y estamos buscando formas adicionales de continuar expandiendo nuestro ecosistema de proveedores diversos para compensar este tipo de cambios a medida que nuestro programa madura. También atribuimos la reducción a los cambios en la mezcla de gasto a medida que incorporamos componentes fundamentales como parte de la continuidad del suministro.

Calidad y seguridad de los productos

Illumina tiene la determinación de ser el proveedor líder de soluciones integradas que fomenten la comprensión de la genética y la salud. Lo conseguimos a través de nuestro enfoque en la experiencia del cliente, nuestro compromiso con la mejora continua, la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y el cumplimiento de los requisitos reglamentarios.

Durante 2023, Illumina inició un retiro por vulnerabilidad de seguridad cibernética que fue denunciando a la Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados Unidos (FDA).

Sistemas de gestión de la calidad

Las instalaciones de las siguientes ubicaciones están certificadas según la norma ISO 13485, la cual cubre específicamente la calidad de los productos sanitarios:

- San Diego, California
 - Hayward, California
 - Madison, Wisconsin
 - Eindhoven, Países Bajos
- Singapur
 - Shanghai, China
 - Cambridge, Reino Unido

100 %

de las principales instalaciones* de Illumina fueron objeto de programas de auditoría externos.



*Centros principales: San Diego (i3, sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (RU), Países Bajos, y Woodlands (Singapur).

Valores y visión de calidad de los proveedores

La visión de calidad de los proveedores de Illumina tiene como objetivo cimentar y fomentar una base de proveedores líderes que garantice productos seguros y de calidad en todo momento.

El ciclo de vida de la gestión de la calidad de los proveedores debe incorporar las siguientes fases:

- Evaluaciones iniciales de riesgos
- Auditorías
- Cualificación
- Supervisión

Trabajando con nuestros proveedores, nos centramos en la experiencia del cliente, la mejora continua, la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y el cumplimiento normativo. Todos los proveedores directos de Illumina Tier 1 están sujetos a incorporación y calificación según los controles de compras de Illumina. Todos los productos son trazables y el inventario se realiza a través de nuestro sistema de gestión de inventario, SAP. Los productos pueden contener códigos de barras, números de lote o identificadores únicos.

Ciclo de gestión de la calidad de los proveedores

Un sistema de gestión de la calidad es un aspecto crítico en cada etapa del ciclo de vida del producto para garantizar que las políticas y los objetivos estén establecidos y que las normas de calidad del producto sean del más alto calibre.

- Selección y evaluación de los proveedores
- Calificación de los proveedores
- Supervisión de los proveedores
- Cualificación de los componentes

MÁS INFORMACIÓN

[Manual de la calidad de los proveedores](#)

[Política de Calidad](#)





Apéndice

Acerca de este informe

Nuestro informe está diseñado para proporcionar una visión completa e integrada de nuestros compromisos, nuestro progreso y las actividades relacionadas con nuestro programa de responsabilidad social corporativa (RSC) y la mayoría de los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) de importancia significativa.

Límites y exclusiones

Este informe se limita exclusivamente a las principales actividades de Illumina.

Periodo de presentación del informe

Del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023, a menos que se indique lo contrario.

Año de referencia

2019, a menos que se indique lo contrario.

Tangibilidad

Sobre la base de la [evaluación de tangibilidad actualizada](#) en 2021.

Divisa de referencia

USD (Dólares estadounidenses)

Revisiones

Llevamos a cabo regularmente revisiones para garantizar la precisión y la coherencia. Se identificarán cualesquiera cambios materiales en los datos. En 2023, hubo una revisión de los datos sobre el agua que se indicó en una nota al pie de la página 77.

Garantía

Se proporciona una [garantía limitada](#) según las normas NIEA 3000 y NIEA 3410 en los siguientes asuntos:

- Datos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, Alcances 1, 2 y 3.
 - Datos energéticos
- Datos sobre el agua
 - Datos sobre residuos
 - Datos sobre el capital humano

Marcos de generación de informes

- De conformidad con las normas de la organización GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Índice Dow Jones de sostenibilidad
- CDP*
- Índice de igualdad de género de Bloomberg
- Índice de igualdad corporativa de la HRC
- ISO 26000 como referencia orientativa para la integración de la responsabilidad social

Participación de signatarios

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)[†]
- We Mean Business Coalition 1,5°C
- Race to Zero de las Naciones Unidas
- CEO Action for Diversity & Inclusion
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas
- STEMM Opportunity Alliance

Membresías importantes

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Foro Económico Mundial
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Chief Executives for Corporate Purpose (CECP)
- CSR Board.Org
- World 50
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Lab



CONTACTO

Le animamos a dar su opinión a través de la dirección de correo electrónico csr@illumina.com

MÁS INFORMACIÓN

[Centro de información sobre ESG de Illumina](#)

Contenido del apéndice sobre responsabilidad social corporativa

- 65

Acerca de este informe
- 66

Objetivos para 2030
- 67

Indicadores clave del rendimiento
- 67

Acerca de Illumina
- 67

Acceso acelerado a la genómica
- 67

Educación de nuestra gente y las comunidades
- 75

Integración de la sostenibilidad
- 78

Actuación responsable
- 81

Índice GRI
- 84

Índice SASB
- 85

Índice TCFD
- 89

Declaraciones de garantía
- 90

Divulgaciones

*Para acceder a la presentación de la organización CDP dirigida al público de Illumina, haga clic en [Más información](#).

† Comunicación del UNGC sobre el participante Progress Illumina en la [página](#).

Progreso de nuestros objetivos para 2030

Nuestras áreas prioritarias	Objetivos	Objetivos para 2030	✓ Logrado	🔄 En curso	Avances en 2023
Acceso acelerado a la genómica	1 Impulsar la innovación en genómica 2 Reducir los costes de la secuenciación 3 Ampliar el alcance de la genómica	🔄 Alcanzar el aseguramiento de 2 000 millones de vidas para 2026 ✓ Alcanzar un mínimo de 25 000 estudiantes anuales en formación médica anualmente 🔄 Alcanzar los 5 millones de estudiantes de STEM			1 300 millones de vidas protegidas Más de 27 000 estudiantes de educación médica incluidos 1,6 millones de estudiantes de STEM incluidos desde 2019 como referencia
		Alineación con los ODS Objetivos: 3.d, 17.6, 17.7 y 17.16 3 SAÚDE BEM-ESTAR 4 EDUCACIÓN DE QUALIDADE 10 IGUALDADE 17 PARCERIA PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Educación de nuestra gente y las comunidades	1 Práctica de la diversidad, la justicia y la inclusión 2 Captación de talentos extraordinarios 3 Inversión en nuestra gente 4 Respaldar la salud, seguridad y bienestar de los empleados 5 Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades	✓ Aumentar la representación de género en lo que respecta al liderazgo global* ✓ Mantener una brecha salarial neta nula ✓ Aumentar las minorías** en lo que respecta al liderazgo ejecutivo† (EE. UU.) ✓ Aumentar las minorías subrepresentadas‡ en la fuerza laboral y cargos de liderazgo en EE. UU.* 🔄 Reducir la tasa registrable de lesiones personales y enfermedades 🔄 Donar más de 100 000 horas de voluntariado ✓ Lograr un 50 % de participación de los empleados en donaciones y voluntariado			4 % de aumento desde 2019 como referencia Mantenido por quinto año consecutivo 8 % de aumento desde 2019 como referencia 2 % de aumento en liderazgo y 1 % de aumento en la fuerza laboral desde 2019 como referencia 48 % de reducción desde 2019 como referencia 47 130 horas de voluntariado donadas desde 2019 como referencia Participación del 58 % de los empleados
		Alineación con los ODS Objetivos: 10.3 y 5.b 4 EDUCACIÓN DE QUALIDADE 5 IGUALDADE DE GÊNERO 10 IGUALDADE			
Integración de la sostenibilidad	1 Impulsar la acción climática 2 Gestión de instalaciones sostenibles 3 Desarrollo de productos sostenibles 4 Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad	🔄 Lograr cero emisiones netas (Alcances 1, 2 y 3) para 2050 🔄 Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 1 y 2) 🔄 Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 3) ✓ Conseguir usar electricidad renovable en un 100 % 🔄 Lograr el 90 % de desvío de los residuos del vertedero en los principales emplazamientos 🔄 Lograr reducir en un 10 % la intensidad hídrica (uso de agua) en los principales emplazamientos 🔄 Reducir el material de envasado en un 75 %			En curso 48 % de reducción desde 2019 como referencia† 16 % de aumento desde 2019 como referencia y 24 % de disminución interanual 100 % de electricidad renovable† 56 % de desvío de residuos de vertedero en los centros principales 2,6 % de aumento en la intensidad hídrica en los centros principales y 8,3 % de disminución interanual en el consumo total de agua. 53 % de reducción desde 2019 como referencia
		Alineación con los ODS Objetivos: 12.2, 12.5 y 13.2 9 INDUSTRIAS E INOVAÇÃO 12 INDUSTRIAS E INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL 13 CLIMA			
Actuación responsable	1 Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo 2 Actuar de forma ética e íntegra 3 Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos 4 Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro 5 Fomentar la calidad y la seguridad de los productos	✓ Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental 🔄 Lograr que el 20 % del gasto corresponda a proveedores diversos (EE. UU.) ✓ Alcanzar las mejores calificaciones en materia de responsabilidad social corporativa			Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental Lograr que el 11 % del gasto corresponda a proveedores diversos (EE. UU.) La mejor calificación del sector en lo que respecta a los índices Dow Jones de sostenibilidad.
		Alineación con los ODS Objetivos: 9.2, 10.3 y 17.16 10 IGUALDADE 17 PARCERIA PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			

Centros principales: San Diego (i3, sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (RU), Países Bajos, y Woodlands (Singapur).

* A través de la generación *in situ*, electricidad renovable adquirida, créditos de energía renovable y créditos de carbono basados en la naturaleza certificados por Green-e.

* Liderazgo: gerentes, equivalentes y superiores.

† Liderazgo ejecutivo: director, equivalente y superiores.

‡ Minorías subrepresentadas (EE. UU.): Asiáticos; Afroamericanos, nativos; oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.

** Minorías (EE. UU.): Asiáticos; afroamericanos, nativos, oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.

Dado que nuestra empresa evoluciona y madura, evaluamos constantemente nuestra estrategia y nuestros objetivos en materia de responsabilidad social corporativa y su relación con las prioridades empresariales. Los cambios en materia de liderazgo y las tendencias macroeconómicas han dado lugar a la priorización de nuestros objetivos de 2023 que se enumeran aquí. Se prevé la inclusión y evaluación de una revisión más a fondo con una lente de doble tangibilidad en el futuro.

Indicadores clave del rendimiento

Introducción

Generalidades	2023
Nombre de la organización	Illumina, Inc.
Localización de la sede	San Diego, California, EE. UU.
Número de localizaciones en todo el mundo	2023, 10-K
Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	Empresa pública
Ingresos en concepto de Core Illumina	4 440 millones de dólares
Valor de mercado de la capitalización total (patrimonio) al 31 de diciembre del ejercicio del informe	5 700 millones de dólares
TCAC en 5 años	6 %
TCAC en 10 años	12 %
% de inversión de ingresos en I + D (GAAP)	23 %
Gasto en I + D (GAAP)	1 030 millones de dólares
Superficie ocupada por el edificio ^a	2 560 913 ft ²
Adiciones a las instalaciones ^{b,c}	1
Cierres de las instalaciones ^a	2

Acceso acelerado a la genómica

Acceso a la genómica	2023
Coste por genoma ^a	200 USD, aprox.
Pacientes de iHope™ apoyados ^f	330
Total de pacientes de iHope™ apoyados desde el inicio del programa ^f	2 312
Centros clínicos de la red iHope™	26
Profesionales sanitarios alumnos	> 27 000
Perspectivas de cobertura de la secuenciación de próxima generación (NGS): total de vidas con cobertura	1 300 millones

Notas a pie de página:

^a Media de pies cuadrados durante el ejercicio.

^b Instalaciones comerciales añadidas en la India.

^c Compra de nuevas instalaciones.

^d Se cerró el complejo i3 en San Diego. Se trasladó la oficina de Israel.

^e Se anunció el lanzamiento en 2022 sobre la base de la lista de precios en EE. UU., asumiendo 120 Gb/genoma, en comparación con NovaSeq™ 6000.

^f Las familias con varios hijos afectados se consideran un solo caso.

^g Para su inclusión en la base de datos de causas, una organización debe cumplir con las directrices en materia de ONG de su país. Seguidamente, las organizaciones se evalúan respecto de 1200 listas de vigilancia y una serie de taxonomías nacionales de códigos de entidades exentas que también se excluyen del cumplimiento de los requisitos de correspondencia. En la actualidad, Illumina veta las organizaciones benéficas que, demostradamente, discriminan contra una raza específica o por motivos de raza, religión, origen étnico, orientación sexual o identidad de género.

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

Donaciones totales	2019 como referencia	2021	2022	2023
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation + donativos de los empleados	1 185 088 USD	14 966 331 USD	18 239 858 USD	9 223 443 USD
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation	873 088 USD	14 446 500 USD	17 676 194 USD	8 899 992 USD
Número de causas respaldadas ^g	1 021	1 345	1 747	2 281

Donativos de Illumina, Inc.	2019 como referencia	2021	2022	2023
Donaciones de productos en especie + subvenciones en efectivo	560 088 USD	9 409 966 USD	12 379 381 USD	8 899 992 USD

Donaciones de Illumina Corporate Foundation	2019 como referencia	2021	2022	2023
Donaciones de los empleados	312 000 USD	519 831 USD	563 664 USD	323 451 USD
Participación de los empleados (donaciones)	19 %	26 %	28 %	47 %
Subvenciones benéficas	105 000 USD	4 489 650 USD	4 887 885 USD	3 737 249 USD
Total de donaciones de la Fundación (sin incluir a los empleados)	313 000 USD	5 036 534 USD	5 860 477 USD	4 237 544 USD

Horas de voluntariado	2019 como referencia	2021	2022	2023
Horas de los empleados (incluidas las horas de los becarios)	13 980	8 772	20 142	20 506
Voluntariado de los empleados	29 %	10 %	39 %	31 %

Participación de los empleados	2019 como referencia	2021	2022	2023
Participación total de los empleados (donaciones + voluntariado)	40 %	31 %	50 %	58 %

Resumen de las donaciones internacionales (de fuera de los EE. UU.)	2019 como referencia	2021	2022	2023
Illumina, Inc.	No procede	7 044 842 USD	5 994 599 USD	960 571 USD
Illumina Corporate Foundation	No procede	1 089 892 USD	1 980 646 USD	1 363 411 USD
Número de países	24	44	46	63

STEM	2019 como referencia	2021	2022	2023
Número de profesores y alumnos que participan en los programas de STEM de Illumina	306 170	315 000	396 865	348 691

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Datos sobre la fuerza laboral	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Empleados en total	7 802	9 191	10 257	9 308
Empleados a tiempo completo	7 749	9 137	10 195	9 254
Empleados a tiempo parcial	53	54	62	54
Trabajadores eventuales	1 247	1 647	1 578	1 375

Grupo de edad				
Empleados menores de 30 años	1 527	1 820	1 963	1 538
	20 %	20 %	19 %	17 %
Empleados de 30-50	5 090	5 992	6 748	6 253
	65 %	65 %	66 %	67 %
Empleados mayores de más de 50 años	1 185	1 379	1 546	1 517
	15 %	15 %	15 %	16 %

AMR				
Empleados en total	4 973	5 668	6 342	5 559
Empleados a tiempo completo	4 954	5 650	6 324	5 550
Empleados a tiempo parcial	19	18	18	9
Trabajadores eventuales	971	884	726	576

APAC				
Empleados en total	1 883	2 238	2 456	2 384
Empleados a tiempo completo	1 882	2 238	2 456	2 383
Empleados a tiempo parcial	1	0	0	1
Trabajadores eventuales	164	588	726	605

EMEA				
Empleados en total	946	1 285	1 459	1 365
Empleados a tiempo completo	913	1 249	1 415	1 321
Empleados a tiempo parcial	33	36	44	44
Trabajadores eventuales	112	175	186	194

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.
ª Porcentaje de todos los empleados a tiempo parcial.
ª Liderazgo: Gerentes, equivalentes y superiores.
ª Liderazgo ejecutivo: Directores y superiores

Notas generales:

• Para todas las métricas de personas salvo que se especifique, los valores incluyen los empleados regulares de Illumina y los trabajadores eventuales.
• Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

Datos de género	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Fuerza laboral				
Mujeres en total	3 334	4 076	4 596	4 189
	43 %	45 %	45 %	45 %
Mujeres a tiempo completo	3 293	4 036	4 543	4 142
	43 %	45 %	45 %	45 %
Mujeres a tiempo parcialª	41	40	53	47
	79 %	76 %	86 %	87 %
Mujeres en empleos temporales	No procede	No procede	No procede	No procede
	No procede	No procede	No procede	No procede

Liderazgo				
Mujeres en cargos de liderzgoª	571	746	898	865
	39 %	42 %	41 %	43 %
Mujeres en cargos de liderazgo ejecutivoª	112	174	217	210
	33 %	38 %	38 %	38 %
Mujeres en el Consejo de Administración	3	3	3	3
	33 %	33 %	33 %	27 %

Mujeres en total por región				
AMR	2 071	2 474	2 813	2 453
APAC	847	1 037	1 124	1 130
EMEA	416	565	659	606

Mujeres líderes por región				
AMR	404	506	613	575
APAC	95	135	153	157
EMEA	72	105	132	133

Grupo funcional				
Mujeres en cargos que generan ingresos	41 %	48 %	48 %	46 %
Mujeres en cargos que generan ingresos, dirección	35 %	42 %	42 %	44 %
Mujeres en cargos relacionados con STEM (% de los cargos en STEM en total)	37 %	39 %	39 %	40 %
Mujeres en cargos informáticos	24 %	24 %	24 %	24 %
Mujeres en cargos de ingeniería	37 %	29 %	29 %	30 %

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Porcentaje de mujeres en cada categoría de la EEOC (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Blanca/caucásica	41 %	43 %	44 %	43 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	31 %	33 %	31 %	32 %
India americana o nativa de Alaska	50 %	50 %	50 %	50 %
Asiática	44 %	45 %	46 %	46 %
Hispana o latina	39 %	44 %	43 %	42 %
Negra o afroamericana	37 %	45 %	46 %	50 %
2 o más	45 %	51 %	51 %	52 %
Prefiere no revelarlo	40 %	41 %	37 %	36 %

Porcentaje de hombres en cada categoría de la EEOC (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Blanca/caucásica	59 %	57 %	56 %	57 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	69 %	67 %	69 %	68 %
India americana o nativa de Alaska	50 %	50 %	50 %	50 %
Asiática	56 %	55 %	54 %	54 %
Hispana o latina	61 %	56 %	57 %	58 %
Negra o afroamericana	63 %	55 %	54 %	50 %
2 o más	55 %	49 %	49 %	48 %
Prefiere no revelarlo	60 %	59 %	63 %	64 %

Porcentaje de género por nivel en 2023*	Hombre, 2023*	Mujer, 2023*	Sin revelar, 2023*
Apoyo al profesional que comienza	50 %	49 %	0 %
Profesional intermedio a sénior	56 %	44 %	1 %
Supervisor a director asociado	54 %	45 %	1 %
Director y director sénior	61 %	39 %	1 %
VP	64 %	34 %	1 %
Vicepresidente/ejecutivos de alto nivel (C-suite)	55 %	45 %	0 %
Consejo de Administración	73 %	27 %	0 %

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.

* Minoría definida como cualquier categoría de la EEOC que no sea de raza blanca ni caucásica. No incluye personas que hayan optado por no especificar la raza o el origen étnico.

^b Liderazgo: Gerentes, equivalentes y superiores.

^c Liderazgo ejecutivo: Directores y superiores

^d URM significa minorías subrepresentadas (EE. UU.), que incluyen: Asiáticos; Afroamericanos, nativos; oriundos de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más.

Notas generales:

- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

Más información: [Informe EEO-1 de información del empleador federal](#)

Resumen de minorías de la EEOC (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Total de empleados que se identifican en las estadísticas de raza y etnia minoritarias ^a	2 429	2 830	3 213	2 818
Minorías del total de empleados ^a	49 %	50 %	52 %	52 %
No minoritarios del total de empleados ^a	46 %	45 %	44 %	44 %
Rechaza declarar el total de empleados	5 %	5 %	4 %	4 %
Representación de personas afroamericanas, nativas, oriundas de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más comunidades en la fuerza laboral	17 %	17 %	18 %	18 %
Representación de minorías subrepresentadas (personas afroamericanas, nativas, oriundas de Polinesia, e hispanos o latinos. Dos o más comunidades en cargos de liderazgo) ^{b,d}	10 %	12 %	13 %	12 %
Representación de las minorías en cargos de liderazgo ejecutivo ^c	21 %	27 %	30 %	29 %

Minorías de la EEOC por categoría (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Blanca/caucásica	2 284	2 514	2 756	2 407
	46 %	45 %	44 %	44 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	62	67	64	53
	1 %	1 %	1 %	1 %
India americana o nativa de Alaska	10	13	15	13
	< 1 %	< 1 %	0 %	0 %
Asiática	1 601	1 863	2 097	1 838
	32 %	33 %	34 %	34 %
Hispana o latina	447	510	588	529
	9 %	9 %	9 %	10 %
Negra o afroamericana	121	130	146	122
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 o más	188	248	303	263
	4 %	4 %	5 %	5 %
Prefiere no revelarlo	240	294	241	197
	5 %	5 %	4 %	4 %
Veterano	143	145	157	125
	3 %	3 %	3 %	2 %
Con discapacidad	248	230	223	157
	5 %	4 %	4 %	3 %

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Datos de la EEOC por nivel (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Apoyo al profesional que comienza				
Blanca/caucásica	261	264	255	192
	24 %	23 %	23 %	23 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	29	34	29	19
	3 %	3 %	3 %	2 %
India americana o nativa de Alaska	3	3	4	3
	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %
Asiática	489	514	485	361
	45 %	45 %	44 %	42 %
Hispana o latina	173	185	191	160
	16 %	16 %	17 %	19 %
Negra o afroamericana	48	38	36	30
	4 %	3 %	3 %	4 %
2 o más	57	65	83	72
	5 %	6 %	7 %	8 %
Prefiere no revelarlo	38	35	26	14
	3 %	3 %	2 %	2 %
Profesional intermedio a sénior				
Blanca/caucásica	1 403	1 555	1 721	1 512
	50 %	48 %	46 %	45 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	22	21	22	20
	1 %	1 %	1 %	1 %
India americana o nativa de Alaska	4	7	9	8
	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %
Asiática	895	1 078	1 292	1 162
	32 %	33 %	34 %	35 %
Hispana o latina	199	243	300	281
	7 %	7 %	8 %	8 %
Negra o afroamericana	51	63	75	65
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 o más	105	150	181	163
	4 %	5 %	5 %	5 %
Prefiere no revelarlo	143	191	147	121
	5 %	6 %	4 %	4 %

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.

Notas generales:

• Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

Más información: [Informe EEO-1 de información del empleador federal](#)

Datos de la EEOC por nivel (EE. UU.)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Gerente a director asociado				
Blanca/caucásica	413	452	508	453
	54 %	55 %	54 %	53 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	11	11	12	13
	1 %	1 %	1 %	2 %
India americana o nativa de Alaska	2	1	0	0
	< 1 %	< 1 %	0 %	0 %
Asiática	182	214	243	234
	24 %	26 %	26 %	27 %
Hispana o latina	65	70	82	75
	9 %	8 %	9 %	9 %
Negra o afroamericana	17	22	26	20
	2 %	3 %	3 %	2 %
2 o más	22	23	28	19
	3 %	3 %	3 %	2 %
Prefiere no revelarlo	46	51	49	45
	6 %	6 %	5 %	5 %
Director y superior				
Blanca/caucásica	207	243	272	250
	75 %	70 %	67 %	66 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	0	1	1	1
	0 %	< 1 %	< 1 %	0 %
India americana o nativa de Alaska	1	2	2	2
	< 1 %	1 %	< 1 %	1 %
Asiática	35	57	77	81
	13 %	16 %	19 %	21 %
Hispana o latina	10	12	15	13
	4 %	3 %	4 %	3 %
Negra o afroamericana	5	7	9	7
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 o más	4	10	11	9
	1 %	3 %	3 %	2 %
Prefiere no revelarlo	13	17	19	17
	5 %	5 %	5 %	4 %

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Datos de rotación de empleados	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Rotación total				
Rotación del personal, número total	856	1 154	1 246	1 734
Tasa de rotación del personal	11 %	14 %	13 %	18 %
Rotación voluntaria del personal, número total	644	1 048	1 050	674
Tasa de rotación voluntaria	9 %	12 %	11 %	7 %
Rotación por edad				
Empleados menores de 30 años	229	246	308	362
	15 %	15 %	16 %	21 %
Empleados de 30-50	489	749	787	1 090
	10 %	13 %	12 %	17 %
Empleados mayores de más de 50 años	138	159	151	282
	12 %	12 %	10 %	18 %
Rotación voluntaria de empleados menores de 30 años	195	233	279	176
	13 %	15 %	15 %	10 %
Rotación voluntaria de empleados de 30-50	366	686	654	429
	7 %	12 %	10 %	7 %
Rotación voluntaria de empleados de más de 50 años	82	129	117	69
	7 %	10 %	8 %	5 %
Rotación por nivel				
Rotación voluntaria en apoyo al profesional que comienza	11 %	14 %	16 %	9 %
Rotación involuntaria en apoyo al profesional que comienza	3 %	1 %	2 %	15 %
Rotación voluntaria, profesionales intermedios a sénior	8 %	12 %	9 %	6 %
Rotación involuntaria, profesionales intermedios a sénior	2 %	1 %	2 %	10 %
Rotación voluntaria, gerente a director asociado	6 %	11 %	10 %	6 %
Rotación involuntaria, gerente a director asociado	4 %	2 %	1 %	9 %
Rotación voluntaria, director y superior	6 %	17 %	9 %	6 %
Rotación involuntaria, director y superior	4 %	3 %	2 %	9 %

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.

Notas generales:

- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

Datos de rotación de empleados	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Rotación total por región				
AMR	530	763	646	1 098
	11 %	14 %	11 %	18 %
APAC	223	251	405	417
	12 %	12 %	17 %	17 %
EMEA	103	140	195	219
	11 %	12 %	14 %	16 %
Rotación voluntaria por región				
AMR	384	701	586	368
	8 %	13 %	10 %	6 %
APAC	188	224	315	192
	10 %	11 %	13 %	8 %
EMEA	72	123	149	114
	8 %	11 %	11 %	8 %
Porcentaje de rotación voluntaria según la EEOC (EE. UU.)				
Blanca/caucásica	8 %	13 %	9 %	6 %
Nativa de Hawái u otras nativas de la Polinesia	11 %	5 %	17 %	9 %
India americana o nativa de Alaska	0 %	25 %	7 %	0 %
Asiática	7 %	13 %	11 %	6 %
Hispana o latina	8 %	14 %	10 %	5 %
Negra o afroamericana	11 %	16 %	12 %	6 %
2 o más	6 %	21 %	9 %	7 %
Prefiere no revelarlo	6 %	13 %	13 %	6 %

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Baja por paternidad ^a	2019 como referencia	2021	2022	2023
Número total de empleados que tuvieron derecho a la baja por paternidad	4 714	5 302	5 916	5 641
Número total de empleados tomaron la baja por paternidad, por género	Mujeres 116 Hombres 65	Mujeres 173 Hombres 89	Mujeres 236 Hombres 128 En blanco 1	Mujeres 176 Hombres 192 En blanco 1
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo durante el periodo notificado tras la finalización de la baja por paternidad, por género	Mujeres 116 Hombres 65	Mujeres 166 Hombres 123	Mujeres 226 Hombres 121 En blanco 1	Mujeres 170 Hombres 192 En blanco 1
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras la baja por paternidad y que siguieron empleados 12 meses tras su reincorporación al trabajo, por género	Mujeres 100 Hombres 54	Mujeres 150 Hombres 107	Mujeres 192 Hombres 102 En blanco 1	Mujeres 160 Hombres 180 En blanco 1
Reincorporación al trabajo y tasas de retención de empleados que tomaron la baja por paternidad, por género	Reincorporación al trabajo: Mujeres 100 % Hombres 98 % Retención: Mujeres 86 % Hombres 83 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 98 % Hombres 99 % Retención: Mujeres 93 % Hombres 89 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 97 % Hombres 100 % Retención: Mujeres 85 % Hombres 84 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 96 % Hombres 100 % Retención: Mujeres 91 % Hombres 93 %

Plan de beneficios y otras jubilaciones	2019 como referencia	2021	2022	2023
Porcentaje del salario aportado por el empleado o empleador	US 401(k): Empleado elegido entre 0-80 %, contribución equivalente de Illumina del 50 % hasta la primera elección de empleado del 6 % (3 % del salario que cumple con los requisitos)			
Nivel de participación en planes de jubilación, como la participación en planes obligatorios o voluntarios, planes regionales o nacionales, o aquellos con impacto financiero	US 401(k): 97 % de participación voluntaria de los empleados	US 401(k): 98 % de participación voluntaria de los empleados		

Programa de bonos y acciones para empleados	2019 como referencia	2021	2022	2023
Empleados que cumplen con los requisitos para el bono anual del PCV	Todos los empleados			
Empleados que cumplen con los requisitos para participar en el plan de compra de acciones para empleados	Todos los empleados			

Notas a pie de página:

^a Tras el nacimiento, la adopción o la acogida de un niño, proporcionamos una continuidad salarial del 100 % a los empleados que cumplen con los requisitos en la sede en EE. UU. durante un máximo de seis semanas para ayudar a garantizar la tranquilidad durante ese periodo tan esencial. En algunos casos, una madre podría obtener hasta 28 semanas de continuidad salarial dependiendo de la combinación de bajas asociadas con el parto.

^b Las tasas de participación en la encuesta de empleados en 2019 se calcularon utilizando un promedio de dos encuestas por año (segundo y cuarto trimestre de cada año). Para 2020, la tasa de participación se basa en una media de tres encuestas trimestrales (segundo, tercer y cuarto trimestre). Para 2021, la tasa de participación se basa en una media de cuatro encuestas trimestrales (primer, segundo, tercer y cuarto trimestre).

Notas generales:

- Para todas las medidas de las horas de formación, los valores incluyen únicamente los empleados regulares de Illumina y no los trabajadores eventuales.

Revisión del desempeño y el desarrollo profesional	2019 como referencia	2021	2022	2023
Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de desempeño y desarrollo profesional (incluye todas las gerencias administrativas, técnicas, de producción, medias y sénior)	100 %	100 %	100 %	100 %

Encuesta de empleados ^b	2019 como referencia	2021	2022	2023
Tasa de participación en la encuesta iPulse para empleados	89 %	80 %	86 %	88 %

Ratio de compensación media: mujeres y hombres	2019 como referencia	2021	2022	2023
En todas las categorías de empleados	100 %	100 %	99 %	98 %
Apoyo al profesional que comienza	102 %	101 %	100 %	97 %
Profesional intermedio a sénior	100 %	99 %	99 %	98 %
Supervisor a director asociado	98 %	100 %	99 %	97 %
Director y superior	101 %	99 %	98 %	100 %

Ratio de compensación anual	2019 como referencia	2021	2022	2023
Ratio de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización en cada región con respecto a la compensación total anual media para todos los empleados	Consultar Presentación de documentación normativa	Consultar Presentación de documentación normativa	Consultar Presentación de documentación normativa	Consultar Presentación de documentación normativa

Formación	2019 como referencia	2021	2022	2023
Horas en promedio de formación por empleado al año	60	64	62	62
Horas de formación por género: Hombres	60	66	63	65
Horas de formación por género: Mujeres	61	63	60	60
Horas de formación por categoría de empleado: Contribuidor individual	64	68	66	66
Horas de formación por categoría de empleado: Gerencia media	71	76	70	77
Horas de formación por categoría de empleado: Gerencia sénior	38	44	39	41
Horas de formación por categoría de empleado: Liderazgo ejecutivo	22	30	26	28
Horas de formación por categoría funcional: Operaciones comerciales	50	52	51	45
Horas de formación por categoría funcional: Operaciones generales	23	27	25	28
Horas de formación por categoría funcional: Fabricación	91	98	96	101
Horas de formación por categoría funcional: Investigación y desarrollo	53	62	58	59
Número total de horas dedicadas a la formación en derechos humanos	1 737	3 333	4 726	3 081
Empleados certificados en el Código de Conducta	99 %	97 %	97 %	96 %

Indicadores clave del rendimiento

Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

Salud y seguridad	2019 como referencia	2021	2022	2023
Tasa global de incidentes de lesiones personales o enfermedades registrables (incidentes por cada 100 empleados)	0,52	0,54	0,23	0,27
Tasa de incidentes con tiempo perdido	0,74	0,23	0,12	0,10
Días de baja, restricción o transferencia (DART)	0,34	0,43	0,17	0,20
Notificaciones de infracciones de medio ambiente, salud y seguridad	0	0	0	0
Multas ambientales	0	0	0	0
Estadísticas de generación de informes de prevención	3 611	1 452	2 054	4 135

Seguridad de los empleados	2019 como referencia	2021	2022	2023
Número de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Tasa de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
El número de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo de consecuencias graves (excluyendo muertes)	49	51	23	29
La tasa de lesiones personales y enfermedades relacionadas con consecuencias graves (excluyendo muertes)	0,62	0,16	0,24	0,27
El número de lesiones personales y enfermedades laborales registrables	49	51	23	29
La tasa de lesiones personales y enfermedades laborales registrables	0,62	0,16	0,24	0,27
Los principales tipos de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo	Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces	Lesiones por mala ergonomía y distensiones	Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces	Resbalones, tropiezos, lesiones por mala ergonomía, distensiones y esguinces
El número de horas trabajadas	15 647 395	15 946 780	19 462 592	18 055 184

Trabajadores de seguridad que no son empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización	2019 como referencia	2021	2022	2023
Número de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Tasa de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
El número de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo de consecuencias graves (excluyendo muertes)	0	2	3	0
La tasa de lesiones personales y enfermedades relacionadas con consecuencias graves (excluyendo muertes)	0	0,13	0,18	0
El número de lesiones personales y enfermedades laborales registrables	0	2	3	0
La tasa de lesiones personales y enfermedades laborales registrables	0	0,13	0,18	0
Los principales tipos de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo	Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces	Fracturas y distensiones	Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces	No procede
El número de horas trabajadas	2 741 396	2 986 473	3 296 423	2 687 619

Formación en medio ambiente, salud y seguridad				
Total de horas de formación en medio ambiente, salud y seguridad	26 758	43 066	45 022	43 067
Horas promedio por empleado	3,7	4,1	4	4,1

Notas generales:

- Tasa de lesiones personales y enfermedades registrables calculada a partir del total de horas trabajadas por los empleados y los trabajadores eventuales.
- Tasa de incidentes de tiempo perdido calculada a partir del total de horas trabajadas por los empleados y los trabajadores eventuales.
- DART: Días de baja, restricción o transferencia.
- La notificación de denuncia de infracciones no incluye observaciones menores de los municipios locales.
- Las lesiones personales relacionadas con el trabajo de consecuencias graves se definen como todas las lesiones personales registrables.
- Las lesiones personales ergonómicas incluyen las lesiones por esfuerzo repetitivo.
- Trabajadores eventuales: trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización.
- Las tarifas se han calculado tomando como base 200 000 horas trabajadas.

Indicadores clave del rendimiento

Integración de la sostenibilidad

Consumo de energía (unidades: GJ)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables	247 576	403 211	375 516	357 299
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	0	0	0	0
Generación a partir de fuentes renovables consumidas por la organización	1 566	2 417	2 966	2 837
Consumo energético total de combustibles de fuentes no renovables	503 658	581 067	228 712	232 578
Consumo energético total de fuentes renovables	1 566	9 077	375 516	357 299
Consumo total de energía	505 224	590 144	604 228	589 878

Consumo de energía por actividad y región (unidades: GJ)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Total electricidad (comprada + generada)	257 648	187 297	231 678	236 358
Electricidad comprada	256 082	184 882	228 711,6	233 521
Electricidad generada (solar <i>in situ</i>)	1 566	2 417	2 966,4	2 837
Combustible total	247 576	403 211	375 516	357 299
Gas natural	247 576	403 211	375 516	357 299
Vapor total	0	0	0	0
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendido	0	0	0	0
Consumo total de energía, región AMR	380 106	469 104	473 893	452 895
Consumo total de energía, región EMEA	47 779	36 358	36 308	39 282
Consumo total de energía, región APAC	75 752	84 681	94 026	101 481

Consumo de electricidad renovable	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Porcentaje del consumo mundial de electricidad que es renovable	0,6 %	59 %	100 %	100 %
Generación solar <i>in situ</i>	0,6 %	1 %	1 %	1 %
Electricidad renovable comprada	0 %	3 %	37 %	39 %
Cubierto por créditos de energía renovable	0 %	55 %	62 %	60 %

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.

Notas generales:

- Definición de límites para el inventario de emisiones de energía y gases de efecto invernadero: sitios > 30 000 ft² o que contienen actividades de fabricación, distribución o I + D significativas. Estos sitios representan nuestro control jurisdiccional más ubicaciones materiales. Este Alcance representa el 96 % de nuestra huella de referencia estimada para 2019.
- No se incluyen datos específicos del refrigerante.
- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.
- El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Se utiliza una norma corporativa de contabilidad y presentación de Informes como metodología para recoger los datos de la actividad y calcular las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.
- Créditos de energía renovable comprados para todo el consumo eléctrico no renovable, lo que eleva nuestras emisiones colectivas de Alcance 2 basadas en el mercado a cero.

Emisiones (unidades: Toneladas métricas de CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Total de emisiones de gases de efecto invernadero de Alcances 1 y 2 (basadas en el mercado)	34 404	26 265	18 902	17 993
Total de emisiones de gases de efecto invernadero de Alcances 1 y 2 (basadas en la ubicación)	34 404	36 914	39 924	39 130
Emisiones directas brutas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	12 489	20 296	18 902	17 993
Emisiones indirectas brutas de gases de efecto invernadero de energía basadas en el mercado (Alcance 2)	21 915	5 968	0	0
Emisiones indirectas brutas de gases de efecto invernadero de energía basadas en la ubicación (Alcance 2)	21 915	16 618	21 022	21 137

Basado en el mercado regional de emisiones (unidades: toneladas métricas CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Región AMR, Alcances 1 y 2	22 903	25 060	18 159	17 173
Región EMEA, Alcances 1 y 2	3 014	864	743	820
Región APAC, Alcances 1 y 2	8 488	341	743	0

Emisiones de Alcance 1 específicas por país (unidades: toneladas métricas de CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
China	0	0	0	0
Países Bajos	73	74	55	82
Singapur	0	0	0	0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1 132	768	688	738
Estados Unidos de América	11 284	19 454	18 159	17 173

Emisiones de Alcance 2 específicas por país basadas en el mercado (unidades: toneladas métricas de CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
China	388	0	0	0
Países Bajos	384	8	0	0
Singapur	8 099	341	0	0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1 425	14	0	0
Estados Unidos de América	11 619	5 605	0	0

Indicadores clave del rendimiento

Continuación de la integración de la sostenibilidad

Emisiones específicas de la instalación ^{a,b} (unidades: Toneladas métricas de CO ₂ e)	Alcance 1			Alcance 2 Basado en el mercado			Alcance 2 Basado en la ubicación		
	2021*	2022*	2023*	2021*	2022*	2023*	2021*	2022*	2023*
Cambridge, Reino Unido	749	681	731	0	0	0	903	971	1 035
Eindhoven, Países Bajos	72	Se mudó a Steenoven, Países Bajos		0	Se mudó a Steenoven, Países Bajos		203	Se mudó a Steenoven, Países Bajos	
Foster City, California	1 359	1 506	990	1 403	0	0	1 403	1 906	1 456
Hayward, California	634	624	598	592	0	0	592	673	656
Madison, Wisconsin	1 458	1 554	1 253	2 138	0	0	2 138	2 695	2 542
Northcoast, Singapur	No procede	0	0	No procede	0	0	No procede	247	1 105
Sede de San Diego, California	15 248	13 910	13 883	1 291	0	0	1 580	3 443	3 778
San Diego i3, California ^c	756	564	449	134	0	0	200	325	171
Almacén de San Diego, California	0	0	0	47	0	0	74	96	76
Shanghái, China (comercial)	0	0	0	0	0	0	358	220	492
Shanghái, China (fabricación)	N/A (nueva instalación)		0	N/A (nueva instalación)		0	N/A (nueva instalación)		299
Steenoven, Países Bajos	2	55	82	8	0	0	218	541	424
Watson, Reino Unido	19	7	7	14	0	0	23	26	24
Woodlands, Singapur	0	0	0	341	0	0	8 927	9 556	9 079

Desglose de los gases de efecto invernadero (unidades: Toneladas métricas de CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
CO ₂ , Alcance 1	12 475	19 884	18 518	17 628
CH ₄ , Alcance 1	7	375	349	332
N ₂ O, Alcance 1	6	37	35	33

Ratios de intensidad de las emisiones (Alcances 1 y 2)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por cada millón de dólares de ingresos	9,8	5,8	4,2	4,1
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero kg CO ₂ /Intensidad de la emisión e/ft ²	13,8	10,4	7,5	7,0
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por empleado	4,4	2,9	1,8	1,9

Ratios de intensidad de las emisiones (Alcance 3)	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por cada millón de dólares de ingresos	72,6	66,1	78,8	65,4

Notas a pie de página:

* Denota datos que se han asegurado.
^a Instalaciones incluidas en los límites del ámbito de los gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2.
^b Factor de emisión de energía para el combustible basado en los factores de emisión predeterminados del registro climático de 2018. Toneladas métricas de CO2 e. Referencia GWP: Quinto Informe de Evaluación del IPCC (AR5, a 100 años).
^c Illumina desocupó la instalación i3 ubicada en San Diego en agosto de 2023.
^d Categorías de materiales de Alca"ce 3 incluidas en los objetivos de reducción de emisiones de la SBTi y cero emisiones netas

Emisiones de Alcance 3 (unidades: toneladas métricas de CO ₂ e)	2019 como referencia	2021*	2022	2023*
Bienes y Servicios Comprados (categoría 1) ^d	72 915	138 563	131 929	115 187
Bienes de capital (categoría 2) ^d	39 940	79 530	83 071	61 677
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)	6 956	9 048	8 590	7 039
Transporte y distribución de suministro (categoría 4) ^d	46 327	68 934	85 993	86 429
Residuos Generados en Operaciones (categoría 5)	236	1 055	1 275	1 483
Viajes de negocios (categoría 6) ^d	19 350	3 959	20 040	10 884
Desplazamientos de los empleados (categoría 7) ^d	18 012	7 616	15 027	8 954
Activos arrendados de suministro (categoría 8)	1 480	547	830	1 502
Transporte y distribución productos terminados (categoría 9)	Evaluado, no pertinente			
Procesamiento de productos vendidos (categoría 10)	Evaluado, no pertinente			
Uso de productos vendidos (categoría 11)	6 968	9 221	11 865	5 764
Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil (categoría 12)	2 368	5 230	31	107
Activos arrendados para productos terminados (categoría 13)	Evaluado, no pertinente			
Franquicias (categoría 14)	Evaluado, no pertinente			
Inversiones (categoría 15) ^d	23 559	0	0	0
Total de emisiones de Alcance 3	238 110	323 702	358 651	299 025

Emisiones de Alcance 3: % del total de emisiones de Alcance 3	2019 como referencia	2021*	2022*	2023*
Bienes y Servicios Comprados (categoría 1) ^d	31 %	43 %	37 %	39 %
Bienes de capital (categoría 2) ^d	17 %	25 %	23 %	21 %
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)	3 %	3 %	2 %	2 %
Transporte y distribución de suministro (categoría 4) ^d	19 %	21 %	24 %	29 %
Residuos Generados en Operaciones (categoría 5)	0,1 %	0,3 %	0 %	0 %
Viajes de negocios (categoría 6) ^d	8 %	1 %	6 %	4 %
Desplazamientos de los empleados (categoría 7) ^d	8 %	2 %	4 %	3 %
Activos arrendados de suministro (categoría 8)	0,6 %	0,2 %	0 %	1 %
Uso de productos vendidos (categoría 11)	3 %	3 %	3 %	2 %
Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil (categoría 12)	1 %	2 %	0 %	0 %
Inversiones (categoría 15) ^d	10 %	0 %	0 %	0 %

Notas generales:

- Definición de límites para el inventario de emisiones de energía y gases de efecto invernadero: sitios > 30 000 ft² o que contienen actividades de fabricación, distribución o I + D significativas. Estos sitios representan nuestro control jurisdiccional más ubicaciones materiales. Este Alcance representa el 96 % de nuestra huella de referencia estimada para 2019.
- No se incluyen datos específicos del refrigerante.
- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.
- El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Se utiliza una norma corporativa de contabilidad y presentación de Informes como metodología para recoger los datos de la actividad y calcular las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.
- Créditos de energía renovable comprados para todo el consumo eléctrico no renovable, lo que eleva nuestras emisiones colectivas de Alcance 2 basadas en el mercado a cero.

Indicadores clave del rendimiento

Actuación responsable

Gobernanza	2019 como referencia	2021	2022	2023
Incumplimiento de las leyes y regulaciones medioambientales. Multas significativas y sanciones no monetarias por incumplimiento de las leyes o las regulaciones medioambientales	0	0	0	0
Número de reclamaciones fundamentadas sobre infracciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes	0	0	0	0
Número de casos legales públicos relacionados con la corrupción presentados contra la organización o sus empleados durante el período de presentación del informe	0	0	0	0
Casos antimonopolio	2	Consultar las notas 1 y 2	Consultar las notas 1 y 2	Consultar las notas 1 y 2
Naturaleza y número total de preocupaciones críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno con respecto a los temas de responsabilidad social corporativa	0	0	0	Consultar la nota 3
Total de empleados protegidos por convenios colectivos	0	0	0	0
Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Consultar la nota 4	Consultar la nota 4	Consultar la nota 4	Consultar la nota 4
Aplicación de las leyes sobre informes de transparencia y solicitudes en materia de seguridad nacional	No procede	2021, Informe de transparencia	2022, Informe de transparencia	2023, Informe de transparencia
El personal de seguridad está formado en las políticas o los procedimientos de la organización con respecto a los aspectos de los derechos humanos que son pertinentes para las operaciones.	No procede	No procede	Sí	Sí
La organización no tiene conocimiento de ninguna operación en la que exista un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.	No procede	No procede	Confirmado	Confirmado
La organización desconoce si existe un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio.	No procede	No procede	Confirmado	Confirmado

1. El 11 de enero de 2021, Complete Genomics, Inc., BGI Americas Corp., y MGI Americas, Inc. (colectivamente BGI) presentaron una demanda ante el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California argumentando que Illumina violó las leyes federales antimonopolio y estatales de competencia desleal, basándose en una demanda por infracción de patentes que Illumina presentó contra BGI en el mismo tribunal. Illumina niega las acusaciones, dado que carecen de fundamento. El 14 de julio de 2022, celebramos un acuerdo de conciliación y licencia con BGI resolviendo los litigios entre las partes, lo que resultó en la desestimación de las demandas de antimonopolio y de competencia desleal de BGI. Ninguna de las partes admitió su responsabilidad al formalizar el contrato.
2. El 30 de marzo de 2021, la Comisión Federal de Comercio de los Estados Unidos presentó una queja administrativa argumentando que la adquisición de GRAIL, Inc. por parte de Illumina viola las leyes federales antimonopolio. Illumina niega las acusaciones. Después de un juicio completo sobre el fondo, el juez principal de Derecho Administrativo (ALJ) de la FTC rechazó la demanda de la FTC y sentenció a favor de Illumina. El 3 de abril de 2023, los comisionados de la FTC revocaron la decisión del ALJ a favor de Illumina y los comisionados de la FTC emitieron una opinión y una orden que exigían a Illumina que desinvertiera en GRAIL. Illumina apeló ante el Tribunal de Apelaciones de los Estados Unidos del Quinto Circuito, que el 15 de diciembre de 2023 determinó que los comisionados de la FTC aplicaron la norma legal de forma incorrecta. El Quinto Circuito anuló la orden de la FTC de desinvertir en GRAIL y remitió el caso a la FTC para que reconsiderara el asunto en virtud de la norma legal correcta según lo articulado por el Quinto Circuito. En procedimientos paralelos, la Comisión Europea también emitió órdenes que prohibían la adquisición de GRAIL por parte de Illumina e instruyó a Illumina

Temas de gobernanza de responsabilidad social corporativa	Posición	Nivel del director ejecutivo	Nivel del Consejo
Responsabilidad Social Corporativa	Vicepresidente sénior, director de personal	1	2
Medio ambiente, salud y seguridad, cadena de suministro, instalaciones y operaciones	Vicepresidente sénior, director de Operaciones Globales	1	2
Personas, Empleo, Diversidad, Equidad e Inclusión	Vicepresidente sénior, director de personal	1	2
Cumplimiento Normativo, Ética, Asuntos Legales	Vicepresidente sénior, consejero jurídico	1	2
Producto	Vicepresidente sénior, director de Tecnología	1	2
Ciberseguridad	Vicepresidente sénior, director de Información	1	2
Finanzas, Relaciones con los Inversores, Auditoría Interna	Vicepresidente sénior, director financiero	1	2

Consejo de Administración	2023
Supervisión a nivel del Consejo de Administración para la responsabilidad social corporativa (incluidos los temas de sostenibilidad y acción climática; diversidad, equidad e inclusión; derechos humanos; ciberseguridad; privacidad de datos, y prácticas comerciales éticas y responsables)	Sí
Disposición de reintegración	Sí
Compromiso con la diversidad de género en el Consejo de Administración	Sí
Composición del Consejo de Administración por género (% de mujeres)	27 %
Composición del Consejo de Administración por representación de minorías raciales/étnicas	9 %
Número de directores	11
Número de directores independientes	10
Tenencia media del Consejo	4 años

- para que desinvertiera en GRAIL. El 12 de julio de 2023, la Comisión Europea emitió una multa de conformidad con el artículo 14(2)(b) del Reglamento de Fusiones de la UE de aproximadamente 432 millones de euros, basada en la alegación de que Illumina consumó la adquisición de GRAIL durante la tramitación de la revisión de la Comisión Europea. Illumina niega las acusaciones y está apelando las decisiones de la Comisión Europea relacionadas con la adquisición de GRAIL. Mientras las apelaciones están pendientes, Illumina ha anunciado que desinvertirá en GRAIL de conformidad con la orden de la UE.
3. Illumina trata estos datos como información confidencial de la empresa. Referencias complementarias: [Presentación de documentación normativa](#) y [Código de Conducta](#)
4. Durante los pasados 12 años, ni la EEOC ni ningún tribunal o servicio administrativo han emitido ningún veredicto contra Illumina en una demanda relacionada con discriminación. No se reclamó por ningún incidente durante el periodo considerado para el informe. Se han resuelto los asuntos que estaban pendientes durante el último periodo considerado para el informe. No toleramos actos de discriminación y promovemos una cultura abierta para informar cualquier preocupación (incluso de forma anónima). Illumina se toma en serio todas las denuncias de mala conducta y tiene una estricta política de no represalias. Si se justifica una denuncia, la empresa responderá según lo considere apropiado o necesario, de conformidad con las leyes y actuará diligentemente para corregir el problema y disuadir futuros incidentes. Dependiendo de las circunstancias, esto puede incluir formación o medidas disciplinarias que pueden incluir el despido. Las personas también pueden estar sujetas a enjuiciamiento civil o penal por violar la ley

Indicadores clave del rendimiento

Gestión responsable, continuación

Cadena de suministro	2019 como referencia	2021	2022	2023
Gasto con proveedores directos	440 millones de dólares	585 millones de dólares	694 millones de dólares	648 millones de dólares
Código de Conducta para Proveedores en vigor			Sí	Sí
Ubicación geográfica de los proveedores	Países: AE, AM, AR, AT, AU, BE, BS, CA, CH, CL, CN, CO, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HK, ID, IE, IL, EN, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MO, MX, MY, NL, NO, NZ, PA, PE, PH, PL, PT, RO, RU, SE, SG, SI, TH, TR, TW, UA, EE. UU., UY, VN y ZA	Países: AE, AM, AR, AT, AU, BE, BG, BR, CA, CH, CN, CO, CZ, DE, DK, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, EN, IT, JP, KR, LK, LT, LU, LV, MY, NL, NO, NZ, PL, RO, RU, SA, SE, SG, SI, TH, TR, TW, EE. UU. y ZA	Países: EE. UU., DE, CA, GB, SG, CH, JP, PL, FR, AU, ZA, BE, NZ, IT, CN, NL, DK, NO, MY, EN, ES, IS, SE, IL, PT, AR, HK, AM, KR, UA, IE, BN, ID, BD, EC, AT, FI, TW, MO, LU, VN, TR, LK, AE, MX, CZ, RU, RO, TH, BR, LV, CR, PH, Por, UY, SA, HU, SI, GR, PK, CY, BG, LT, RS, BO, PY, NG, KY, GT, PA, SV, KE, EE, PE, CL y CO	Países: AU, BE, CA, CH, CN, CZ, DE, DK, ES, FR, GB, HK, IE, IT, JP, KR, LT, MX, MY, NL, SE, SG, TH, TW, US, VN y ZA
Una descripción de la cadena de suministro de la organización	La cadena de suministro global de Illumina está formada por proveedores, subcontratistas, socios de canal, centros de fabricación, centros de distribución y clientes			
Tipos de proveedores	Directo, indirecto, estratégico, producto sanitario terminado, especificaciones personalizadas, listo para usar y servicios			
Número de proveedores contratados por organización	3 891	3 798	3 323	4 533
Valor monetario estimado de los pagos realizados a los proveedores	> 1 000 millones de dólares	> 1 000 millones de dólares	> 1 000 millones de dólares	> 1 000 millones de dólares
Número de proveedores diversos activos (EE. UU.)	>400	517	919	872
Gasto en proveedores diversos	190 millones de dólares	209 millones de dólares	269 millones de dólares	107 millones de dólares
Porcentaje del gasto total de OC en proveedores diversos (EE. UU.)	19 %	17 %	18 %	11 %
Porcentaje del gasto total de OC en proveedores diversos en total (global)	No procede	No procede	13 %	8 %
Porcentaje de proveedores estratégicos que se han comprometido a minimizar su huella ambiental	No procede	84 %	100 %	100 %

Indicadores clave del rendimiento

Gestión responsable, continuación

Contribuciones políticas	2019 como referencia	2021	2022	2023
Valor monetario total de las contribuciones financieras y políticas en especie realizadas directa e indirectamente por la organización por país y destinatario/beneficiario	50 000 USD	0 USD	0 USD	0 USD

Asociación comercial y membresías	2021	2022	2023
Illumina participa en varias asociaciones comerciales y membresías de la industria para la colaboración y el intercambio de ideas. Algunas de estas organizaciones pueden utilizar una parte de las cuotas de membresía para gastos políticos y de cabildeo estatales y federales no deducibles. Como parte de nuestras prácticas de transparencia, divulgamos las membresías comerciales para las cuales contribuimos con al menos 5 000 USD anuales en tarifas.			
Membresías de grupos comerciales e industriales por encima del umbral de 5 000 USD anuales			
Global			
Foro Económico Mundial	330 000 USD	330 000 USD	0 USD

Membresías de asociaciones comerciales en EMEA			
All.Can (ASBL)	35 000 USD	32 204 USD	31 752 USD
EUCOPE	27 892 USD	19 322 USD	19 034 USD
Consejo Empresarial de Catar de EE. UU.	10 000 USD	10 000 USD	10 000 USD
Consejo Empresarial de Arabia Saudí de EE. UU.	10 000 USD	10 000 USD	10 000 USD
Consejo Empresarial de los EAU de EE. UU.	10 000 USD	10 000 USD	10 000 USD
Red Internacional de Calidad en Patología (IQN Path)	5 000 USD	0 USD	5 439 USD
Asociación de la Comunidad Europea Americana (AECA)			5 634 USD

Membresías en asociaciones comerciales en la región APJ y China			
Consejo Empresarial de la India de EE. UU.	27 500 USD	20 000 USD	0 USD
Pathology Technology Australia	7 309 USD	20 868 USD	0 USD
Cámara de EE. UU. — China	25 000 USD	25 000 USD	0 USD
Consejo Empresarial Estados Unidos-China (USCBC)	15 000 USD	15 000 USD	15 000 USD
Estados Unidos-ASEAN	11 686 USD	14 500 USD	18 850 USD
AmCham China	7 413 USD	4 026 USD	4 007 USD

Membresías de asociaciones comerciales de EE. UU.			
World 50, Inc.	393 766 USD	240 850 USD	183 670 USD
Cámara de Comercio de EE. UU.	150 000 USD	160 000 USD	360 000 USD
Coalición para el Acceso a la Evaluación Prenatal (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD	75 000 USD
Acceso a la Coalición Integral de Perfiles Genómicos	80 813 USD	75 000 USD	75 000 USD
Procurement Leaders	57 000 USD	58 710 USD	0 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD	67 500 USD
Asociación Americana de Laboratorios Clínicos (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD	50 000 USD
Coalición para la Medicina del Siglo XXI	50 000 USD	50 000 USD	0 USD
Coalición de Medicina Personalizada (PMC)	32 000 USD	32 000 USD	38 000 USD
Cámara de Comercio de California	25 000 USD	0 USD	0 USD
Corporación de Desarrollo Económico de San Diego (SDEDC)	25 000 USD	25 000 USD	25 000 USD
Asociación Nacional de Fabricantes (NAM)	24 500 USD	24 500 USD	0 USD
AdvaMed	19 950 USD	19 950 USD	19 950 USD
Sociedad Americana contra el Cáncer-Red de Acción contra el Cáncer (ACS-CAN) ^a	10 000 USD	0 USD	0 USD
Cámara de Comercio Regional de San Diego (SD Chamber)	7 650 USD	7 650 USD	7 900 USD
Asociación Ambiental Industrial (AIE)	6 000 USD	6 000 USD	6 000 USD
Healthcare Business Women 's Association (HBA)	5 000 USD	5 000 USD	0 USD

Para las asociaciones comerciales de EE. UU. con cuotas de membresía superiores a 50 000 USD, la parte de dichos pagos que no es deducible según el artículo 162(e)(1) (B) del Código de Rentas Internas, como los pagos a organizaciones designadas como 501(c)(4) y 501(c)(6) asociadas con los esfuerzos de cabildeo estatales y federales anualmente.

Organización	Cuota de suscripción anual total			% de cuotas de membresía utilizadas para cabildeo estatal o federal			Dólares aplicados al cabildeo estatal o federal de las cuotas de membresía		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Cámara de Comercio de EE. UU.	161 625 USD	160 000 USD	360 000 USD	25 %	35 %	35 %	40 406 USD	56 000 USD	126 000 USD
Coalición para el Acceso a la Evaluación Prenatal (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD	75 000 USD	25 %	0 %	25 %	25 000 USD	0 USD	18 750 USD
Asociación Americana de Laboratorios Clínicos (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD	50 000 USD	33 %	30 %	59 %	16 500 USD	29 500 USD	29 500 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD	67 500 USD	10 %	10 %	10 %	5 630 USD	5 750 USD	6 750 USD
Coalición para la Medicina del Siglo XXI	50 000 USD	50 000 USD	0 USD	45 % [*]	30 %	0 %	22 500 USD [*]	15 000 USD	0 USD

Notas a pie de página:

^a Para las asociaciones comerciales con cuotas de membresía superiores a 50 000, la parte de dichos pagos que no es deducible según el artículo 162(e) (1)(B) del Código de Rentas Internas, como los pagos a las organizaciones designadas como 501(c)(4) y 501(c)(6) asociados con los esfuerzos de cabildeo estatales y federales anualmente.

Notas generales:

- Datos actualizados para reflejar la información más actual.

Índice GRI

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 1: Fundamentos		
Declaración de uso	Illumina ha informado de conformidad con las normas de la GRI para el período del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	
GRI 1, referencia	GRI 1	GRI 1: Fundación 2021
GRI 2: Divulgaciones generales		
Detalles organizativos	GRI 2-1	Introducción, apéndice
Entidades incluidas en la organización e informes de sostenibilidad	GRI 2-2	Introducción, apéndice
Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto	GRI 2-3	Acerca de este informe
Reformulaciones de la información*	GRI 2-4	Acerca de este informe
Garantía externa	GRI 2-5	Carta de Aseguramiento
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	GRI 2-6	Introducción, la RSC en Illumina, acceso, sostenibilidad, responsabilidad, apéndice
Empleados	GRI 2-7	Personas, apéndice
Trabajadores que no son empleados	GRI 2-8	Apéndice
Estructura y composición de la gobernanza	GRI 2-9	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	GRI 2-10	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Presidente del máximo órgano de gobierno	GRI 2-11	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-12	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos	GRI 2-13	La RSC en Illumina
Papel del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	GRI 2-14	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Conflictos de intereses	GRI 2-15	Responsabilidad
Comunicación de preocupaciones cruciales	GRI 2-16	Apéndice
Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	GRI 2-17	Responsabilidad
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	GRI 2-18	Responsabilidad
Políticas de remuneración	GRI 2-19	Responsabilidad, Documentación normativa
Proceso para determinar la remuneración	GRI 2-20	Responsabilidad, Documentación normativa
Ratio de compensación total anual	GRI 2-21	Responsabilidad, Documentación normativa
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	GRI 2-22	Mensaje del director ejecutivo, la RSC en Illumina, sostenibilidad
Compromisos de la política	GRI 2-23	La RSC en Illumina, personas, sostenibilidad, responsabilidad, Centro medioambiental, social y de gestión
Incorporación de los compromisos de la política	GRI 2-24	La RSC en Illumina, personas, sostenibilidad, responsabilidad, Centro medioambiental, social y de gestión
Procesos para remediar los impactos negativos	GRI 2-25	Responsabilidad, apéndice
Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI 2-26	Responsabilidad, apéndice
Cumplimiento de las leyes y normativas	GRI 2-27	Personas, responsabilidad
Asociaciones de miembros	GRI 2-28	La RSC en Illumina, acceso, personas, sostenibilidad, apéndice
Enfoque para la participación de las partes interesadas	GRI 2-29	La RSC en Illumina
Convenios colectivos	GRI 2-30	Apéndice

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 3: Temas importantes		
Proceso para determinar los temas importantes	GRI 3-1	La RSC en Illumina
Lista de temas importantes	GRI 3-2	La RSC en Illumina
Gestión de temas importantes	GRI 3-3	La RSC en Illumina, acceso, personas, sostenibilidad, responsabilidad
GRI 201: Rendimiento económico		
Gestión de temas importantes	GRI 3-3	La RSC en Illumina
Valor económico directo generado y distribuido	GRI 201-1	Apoderado
Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático	GRI 201-2	Sostenibilidad, responsabilidad, apéndice
Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	GRI 201-3	Personas, apéndice
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
Enfoque de gestión: Presencia en el mercado	GRI 3-3	Introducción, RSC en Illumina, acceso
Ratios de salario inicial estándar por género en comparación con el salario mínimo local	GRI 202-1	Personas, apéndice
Ratio de altos directivos contratados procedentes de la comunidad local	GRI 202-2	Personas
GRI 203: Impactos económicos indirectos		
Enfoque de gestión: Impactos económicos indirectos	GRI 3-3	Introducción, acceso, personas, sostenibilidad, responsabilidad
Inversiones y servicios de infraestructura apoyados	GRI 203-1	Introducción, acceso, personas, sostenibilidad, apéndice
Impactos económicos indirectos significativos	GRI 203-2	acceso, personas, sostenibilidad
GRI 204: Prácticas en materia de adquisiciones		
Enfoque de gestión: Práctica en materia de adquisiciones	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Ratio del gasto en proveedores locales	GRI 204-1	Responsabilidad, apéndice
GRI 205: Anticorrupción		
Enfoque de gestión: Anticorrupción	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Operaciones evaluadas en lo que respecta a los riesgos relacionados con la corrupción	GRI 205-1	Responsabilidad, apéndice
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	GRI 205-2	Responsabilidad, apéndice
Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	GRI 205-3	Apéndice
GRI 206: Prácticas contra la competencia		
Enfoque de gestión: Anticompetitivo	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad
Acciones legales por prácticas contra la competencia, la concertacion en materia de precios y el monopolio	GRI 206-1	Apéndice

Notas a pie de página:

* Se produjo una reformulación de los datos del agua en este período de presentación de informes de 2023 debido a las actualizaciones contables identificadas para el uso del agua relacionadas con las torres de refrigeración en las instalaciones de NorthTech de Singapur.

Índice GRI, continuación

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 301: Materiales		
Enfoque de gestión: Materiales	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Productos recuperados y sus materiales de embalaje	GRI 301-3	Sostenibilidad
GRI 302: Energía		
Enfoque de gestión: Energía	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Consumo de energía en el seno de la organización	GRI 302-1	Sostenibilidad, apéndice
Consumo de energía fuera de la organización	GRI 302-2	Sostenibilidad, apéndice
Intensidad energética	GRI 302-3	Sostenibilidad, apéndice
Reducción del consumo de energía	GRI 302-4	Sostenibilidad, apéndice
Reducción de las necesidades energéticas de los productos y los servicios	GRI 302-5	Sostenibilidad
GRI 303: Agua y efluentes		
Enfoque de gestión: Agua y efluentes	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Interacciones con el agua como recurso compartido	GRI 303-1	Sostenibilidad, apéndice
Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua	GRI 303-2	Sostenibilidad, apéndice
Extracción de agua	GRI 303-3	Sostenibilidad, apéndice
Descarga del agua	GRI 303-4	Sostenibilidad, apéndice
Consumo de agua	GRI 303-5	Sostenibilidad, apéndice
GRI 304: Biodiversidad		
Enfoque de gestión: Biodiversidad	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Instalaciones operativas en propiedad, arrendamiento, gestionadas en o adyacentes a áreas protegidas y áreas de gran biodiversidad fuera de las áreas protegidas	GRI 304-1	Sostenibilidad
Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	GRI 304-2	Sostenibilidad
Hábitats protegidos o restaurados	GRI 304-3	Sostenibilidad
Especies en la Lista Roja de la UICN y especies en la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	GRI 304-4	Sostenibilidad
GRI 305: Emisiones		
Enfoque de gestión: Emisiones	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	GRI 305-1	Sostenibilidad, apéndice
Emisiones indirectas de energía de gases de efecto invernadero (Alcance 2)	GRI 305-2	Sostenibilidad, apéndice
Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	GRI 305-3	Sostenibilidad, apéndice
Intensidad de las emisiones de los gases de efecto invernadero	GRI 305-4	Sostenibilidad, apéndice
Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-5	Sostenibilidad, apéndice
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	GRI 305-6	Apéndice
Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	GRI 305-7	Apéndice

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 306: Residuos		
Enfoque de gestión: Residuos	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad
Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	GRI 306-1	Sostenibilidad, apéndice
Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	GRI 306-2	Sostenibilidad
Residuos generados	GRI 306-3	Sostenibilidad, apéndice
Residuos desviados de la eliminación	GRI 306-4	Sostenibilidad, apéndice
Residuos destinados a la eliminación	GRI 306-5	Sostenibilidad, apéndice
GRI 308: Evaluación medioambiental de los proveedores		
Enfoque de gestión: Evaluación medioambiental de los proveedores	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad, responsabilidad
Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios medioambientales	GRI 308-1	Responsabilidad, apéndice
Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	GRI 308-2	Sostenibilidad
GRI 401: Empleo		
Enfoque de gestión: Empleo	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados	GRI 401-1	Apéndice
Beneficios proporcionados a los empleados a tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o a tiempo parcial	GRI 401-2	Personas, apéndice
Baja por paternidad	GRI 401-3	Personas, apéndice
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo		
Enfoque de gestión: Salud y seguridad	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo	GRI 403-1	Personas, apéndice
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	GRI 403-2	Personas, apéndice
Servicios de salud ocupacional	GRI 403-3	Personas, apéndice
Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4	Personas, apéndice
Formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-5	Personas, apéndice
Promoción de la salud de los trabajadores	GRI 403-6	Personas, apéndice
Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y la salud en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales	GRI 403-7	Personas, apéndice
Trabajadores protegidos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-8	Personas, apéndice
Lesiones personales relacionadas con el trabajo	GRI 403-9	Personas, apéndice
Enfermedades relacionadas con el trabajo	GRI 403-10	Personas, apéndice

Índice GRI, continuación

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 404: Formación y educación		
Enfoque de gestión: Formación y educación	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Horas en promedio de formación por empleado al año	GRI 404-1	Introducción, personas, apéndice
Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	GRI 404-2	Personas
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	GRI 404-3	Personas, apéndice
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades		
Enfoque de gestión: Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas, apéndice
Diversidad de órganos de gobierno y empleados	GRI 405-1	personas, responsabilidad, apéndice
Relación entre el salario básico y la remuneración de las mujeres y los hombres	GRI 405-2	Apéndice
GRI 406: No discriminación		
Enfoque de gestión:	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	GRI 406-2	Personas, apéndice
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva		
Enfoque de gestión: Libertad de asociación y negociación colectiva	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Operaciones y proveedores en los que puede estar en riesgo el derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva	GRI 407-1	Apéndice
GRI 408: Trabajo infantil		
Enfoque de gestión: Trabajo infantil	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	GRI 408-1	Responsabilidad
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio		
Enfoque de gestión: Trabajo forzoso y obligatorio	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad, apéndice
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	Responsabilidad, apéndice
GRI 410: Prácticas de seguridad		
Enfoque de gestión: Práctica de seguridad	GRI 3-3	La RSC en Illumina
Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos	GRI 410-1	Apéndice
GRI 413: Comunidades locales		
Enfoque de gestión: Comunidades locales	GRI 3-3	La RSC en Illumina, personas
Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	GRI 412-1	Personas, acceso

Descripción de la GRI	Artículos de la GRI	Informe de Illumina
GRI 414: Evaluación social de los proveedores		
Enfoque de gestión: Evaluación social de los proveedores	GRI 3-3	La RSC en Illumina, sostenibilidad, responsabilidad
Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales	GRI 414-1	Responsabilidad, apéndice
GRI 415: Políticas públicas		
Enfoque de gestión: Políticas públicas	GRI 3-3	La RSC en Illumina, responsabilidad
Contribuciones políticas	GRI 415-1	Responsabilidad, apéndice
GRI 417: Marketing y etiquetado		
Enfoque de gestión: Marketing y etiquetado	GRI 3-3	La RSC en Illumina, acceso, responsabilidad
Requisitos de información y etiquetado de productos y servicios	GRI 417-1	responsabilidad, acceso, apéndice
Incidentes de incumplimiento en relación con la información y el etiquetado de los productos y los servicios	GRI 417-2	Apéndice
Incidentes de incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing	GRI 417-3	Apéndice
GRI 418: Privacidad de los clientes		
Enfoque de gestión: Privacidad de los clientes	GRI 3-3	La RSC en Illumina, acceso, responsabilidad
Reclamaciones fundamentadas sobre infracciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes	GRI 418-1	Apéndice

Índice SASB

El Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) es una organización independiente para el establecimiento de normas que promueven la divulgación de la información importante en materia de sostenibilidad con miras a satisfacer las necesidades de los inversores. Illumina está clasificada oficialmente en los sectores de la atención sanitaria y los equipos y suministros médicos. También hemos optado por añadir secciones pertinentes de las categorías de los sectores de la biotecnología y los productos farmacéuticos, así como del *software* y los servicios informáticos.

Dimensión		Tema de divulgación	Código	Métrica contable	Respuesta
SECTOR PRIMARIO (SICS): ATENCIÓN SANITARIA Sector primario (SICS): equipos y suministros médicos					
Capital social	Acceso y asequibilidad	Asequibilidad y precios	HC-MS-240a.1	Relación entre la tasa promedio ponderada de aumentos de precios netos y el aumento anual en el Índice de Precios al Consumidor de EE. UU.	Acceso p21
		Asequibilidad y precios	HC-MS-240a.2	Descripción de cómo se divulga la información de los precios de los productos a los clientes o a sus agentes	Acceso p21
	Calidad y seguridad de los productos	Seguridad del producto	HC-MS-250a.1	Número de retiros emitidos por la FDA, total de unidades retiradas	Responsabilidad
		Seguridad del producto	HC-MS-250a.2	Lista de productos enumerados en la base de datos de alertas de seguridad de MedWatch de la FDA relativa a los productos médicos para humanos	0
		Seguridad del producto	HC-MS-250a.3	Número de muertes relacionadas con productos según lo informado en FDA Manufacturer y User Facility Device Experience	0
		Seguridad del producto	HC-MS-250a.4	Número de acciones coercitivas de la FDA tomadas en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Manufactura Actuales (cGMP)	0
	Prácticas de venta y etiquetado de los productos	Marketing ético	HC-MS-270a.1	Importe total de las pérdidas pecuniarias como consecuencia de procedimientos judiciales asociados a falsos reclamos publicitarios	0
		Marketing ético	HC-MS-270a.2	Descripción del código de ética que rige la promoción del uso no autorizado de los productos	Responsabilidad , Código de Conducta de Illumina
Modelo DE negocio e innovación	Diseño de productos y gestión del ciclo de vida	Diseño de productos y gestión del ciclo de vida	HC-MS-410a.1	Discusión del proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas con los productos químicos en los productos con miras a satisfacer la demanda de productos sostenibles	Sostenibilidad
		Diseño de productos y gestión del ciclo de vida	HC-MS-410a.2	Cantidad total de productos aceptada para devolución y reutilización; reciclado, o donación, desglosada por: (1) dispositivos y equipos y (2) suministros	Sostenibilidad , apéndice
	Gestión de la cadena de suministro	Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.1	Porcentaje de (1) las instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de proveedor Tier 1 que participan en programas de auditoría externos relativos a la fabricación y la calidad de los productos	Responsabilidad , apéndice
		Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.2	Descripción de los esfuerzos para mantener la trazabilidad en el seno de la cadena de distribución	Responsabilidad , apéndice
		Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.3	Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales importantes	Responsabilidad , apéndice
Liderazgo y gobernanza	Ética empresarial	Ética empresarial	HC-MS-510a.1	Cantidad total de las pérdidas monetarias resultantes de procedimientos judiciales asociados con sobornos y corrupción	Apéndice
		Ética empresarial	HC-MS-510a.2	Descripción del código de ética que rige las interacciones con los profesionales sanitarios	Responsabilidad , Código de integridad para las relaciones con los profesionales de la salud y las autoridades gubernamentales
Otro	Medidas de la actividad	Medidas de la actividad	HC-MS-000.A	Número de unidades vendidas por categoría de producto	No divulgado en la actualidad
Sectores suplementarios (SICS): biotecnología y farmacia					
Capital humano	Participación, diversidad e inclusión de los empleados	Contratación, desarrollo y retención de los empleados	HC-BP-330a.1	Discusión de los esfuerzos de contratación de personal y retención de talento para científicos y personal de I + D	Personas , apéndice
		Contratación, desarrollo y retención de los empleados	HC-BP-330a.2	1) Tasa de rotación voluntaria e 2) involuntaria para a) ejecutivos/altos directivos b) gerentes de nivel medio c) profesionales y d) todos los demás	Apéndice
Sectores suplementarios (SICS): <i>software</i> y servicios informáticos					
Capital humano	Participación, diversidad e inclusión de los empleados	Contratar y gestionar una fuerza laboral global, diversa y cualificada	TC-SI-330a.3	Porcentaje de representación de género y grupo racial/étnico para 1) gestión, 2) personal técnico y 3) todos los demás empleados	Personas , apéndice

Índice del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)

Las recomendaciones de divulgación voluntaria relacionadas con el clima del TCFD se han utilizado para guiar nuestros informes. Creemos que abordar el cambio climático es clave para lograr un futuro sostenible, justo y resiliente para todos. Estamos determinados a ser transparentes y continuaremos compartiendo nuestros progresos en nuestro informe anual en materia de responsabilidad social compartida y [las declaraciones ante la CDP](#).

Elemento de divulgación del TCFD		Respuesta de Illumina	
Gobernanza: Describir la gobernanza de la organización en torno a los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima			
1	Gobernanza		
1.1	Supervisión del Consejo	El director ejecutivo de Illumina es miembro del Consejo de Administración y es responsable de dirigir todos los aspectos de la estrategia, la planificación y las operaciones de la empresa. Los problemas y los proyectos relacionados con el clima asociados con la reducción de nuestra huella ambiental se revisan al menos una vez al año por todo el Consejo y pueden escalarse al mismo a través del director ejecutivo de Illumina y los subordinados directos al director ejecutivo. Cada subordinado directo gestiona las responsabilidades asociadas con su área funcional.	Además de la supervisión completa del Consejo, el mandato del Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo ayuda al Consejo a supervisar los asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza de la empresa, excepto cuando se delegue específicamente en otro comité del Consejo.
		El Consejo supervisa el programa de responsabilidad social corporativa que cubre temas ambientales, sociales y de gobernanza, incluidos los relacionados con el clima. El Consejo recibe actualizaciones al menos una vez al año sobre el desempeño actual y los planes estratégicos futuros, con actualizaciones adicionales que se proporcionan si se producen cambios importantes.	El Comité de Compensación continúa supervisando y proporcionando información a la dirección sobre asuntos de diversidad e inclusión, y el Comité de Auditoría continúa supervisando la ciberseguridad.
		El consejo proporciona supervisión, orientación y dirección sobre el riesgo y las oportunidades en el ámbito de la responsabilidad social corporativa que con un impacto potencial en la reputación y la viabilidad económica a largo plazo, incluida la acción climática.	Controlamos la responsabilidad social corporativa al más alto nivel de exigencia con la supervisión del pleno del Consejo de Administración. Este fuerte liderazgo apoya la gestión de cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza importantes, incluida la acción climática, la diversidad, la equidad, la inclusión, los derechos humanos, la ciberseguridad y las prácticas comerciales éticas y responsables.
1.2	Función directiva	El Comité Directivo Ejecutivo en materia de responsabilidad social corporativa está compuesto por un equipo de líderes séniores de toda la organización que incluye al asesor jurídico, el director de Operaciones Globales, el director de Personal, el director de Tecnología, el director de <i>Marketing</i>, el director Global de Responsabilidad Social Corporativa y el vicepresidente de Relaciones con los Inversores. El Comité Ejecutivo en materia de responsabilidad social corporativa tiene la responsabilidad general de revisar las actividades de la empresa relacionadas la responsabilidad social corporativa, lo que incluye los programas en el ámbito del cambio climático. El Comité Ejecutivo en materia de responsabilidad social corporativa establece la estrategia para la sostenibilidad ambiental, lo que incluye el establecimiento de objetivos de reducción y el seguimiento del progreso anual. Un consejo de líderes	de cada área de enfoque estratégico en materia de responsabilidad social corporativa informa al Comité Ejecutivo de responsabilidad social corporativa de forma regular con actualizaciones sobre el progreso. Los informes al personal en puestos directivos ejecutivos más generales se programan como sea necesario, de manera de proporcionar actualizaciones en relación con los elementos de responsabilidad social corporativa, lo que incluye los asuntos medioambientales. Al menos anualmente, se proporcionan actualizaciones sobre los proyectos en materia de responsabilidad social corporativa a todos los miembros del Consejo de Administración y del Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo.

Elemento de divulgación del TCFD		Respuesta de Illumina
Estrategia: Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea importante.		
2	Estrategia	A corto plazo (0-5 años). Para asegurarnos de alcanzar los hitos fundamentales en nuestro camino hacia las cero emisiones netas, creamos objetivos a corto, mediano y largo plazo. Estos compromisos climáticos incluyen objetivos verificados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) alineados con la limitación del calentamiento a 1,5 °C. Nuestro objetivo a corto plazo destaca una reducción anual del 4 % en las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 en nuestro camino hacia la reducción de las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 del 46 % para 2030. En virtud de las recomendaciones de la Norma de Cero Emisiones de la SBTi, las empresas no deben conformarse con sus objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo, de manera de mitigar aún más el cambio climático tomando medidas o invirtiendo con miras a generar beneficios colaterales en pro de las personas y la naturaleza. Para facilitar todavía más la mitigación más allá de la cadena de valor, Illumina ha invertido en compensaciones de carbono certificadas por Green-e en su cometido hacia las cero emisiones. Hemos aplicado compensaciones de carbono con respecto al Alcance 1 relativo a nuestro gas natural como una mitigación temporal. Esto nos permitió alcanzar la neutralidad en carbono en nuestras operaciones directas (Alcances 1 y 2) en 2022 y 2023. Las medidas del rendimiento medioambiental se monitorizan sistemáticamente y se informan trimestralmente. Los grupos funcionales establecen proyectos para cumplir con estos objetivos a corto plazo. Los proyectos de energía o de reducción del carbono se informan en el ámbito del alcance del proyecto con los impactos esperados y el cronograma para los rendimientos de la inversión. A mediano plazo (5-8 años). Illumina ha establecido un Plan de Acción Climática para priorizar la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones y productos, así como en toda nuestra cadena de suministro y valor. Ampliamos nuestros objetivos de acción climática para 2030 a fin de minimizar el riesgo asociado con el cambio climático, desarrollar la resiliencia e identificar oportunidades de crecimiento sostenible a largo plazo.
2.1	Cronología de los riesgos y las oportunidades en el ámbito climático	Illumina se compromete a reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2 en un 46 % para 2030 con respecto al año de partida (2019). También nos comprometemos a aumentar el abastecimiento anual de electricidad renovable del 0,6 % en 2019 al 100 % para 2030. Además, nos comprometemos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero absolutas de Alcance 3 de las categorías más importantes de bienes y servicios comprados, bienes de capital, transporte y distribución de suministro, viajes de negocios, desplazamientos de empleados e inversiones en un 46 % para 2030 a partir del año de referencia (2019). Estos objetivos están alineados con la ambición climática de limitar el calentamiento a 1,5 °C y, además, están verificados externamente por la SBTi. Los objetivos a largo plazo están alineados con el cronograma para 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el enfoque basado en la ciencia para la reducción de las emisiones dan lugar a proyectos y objetivos de grupos funcionales para un cronograma a más corto plazo. A largo plazo (8-28 años). Con nuestro compromiso con las prácticas responsables y sostenibles, hemos establecido objetivos para priorizar la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones y productos, así como en toda nuestra cadena de suministro y valor. Establecimos un objetivo a largo plazo de cero emisiones netas para 2050 en todas nuestras operaciones y cadena de valor (Alcances 1, 2 y 3). La SBTi ha verificado este objetivo que se alinea con las metas de acción climática más agresivas en lo que respecta a limitar el calentamiento global en 1,5 °C. En la senda hacia las cero emisiones, nuestros objetivos intermedios para 2030 garantizarán la consecución de los hitos fundamentales. Estos objetivos —verificados por la SBTi— incluyen: 46 % de reducción absoluta en las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 y 100 % de electricidad renovable. Además, estamos determinados a desviar los residuos del vertedero en un 90 % y conseguir un 10 % de reducción en la intensidad hídrica en los principales emplazamientos.
2.2	Impacto del riesgo y las oportunidades en el ámbito climático	Para comprender los riesgos potenciales y las oportunidades que se derivan del cambio climático, Illumina dirigió una evaluación usando las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). La evaluación midió el impacto utilizando las siguientes definiciones: · Bajo impacto: capacidad de absorber los impactos financiero, operativo y reputacional. · Impacto moderado: algún impacto en las finanzas, las operaciones y la reputación. · Alto impacto: impactos financiero, operativo, estratégico y reputacional sustanciales.
2.3	Objetivos para gestionar el riesgo y las oportunidades en el ámbito climático	Teniendo en perspectiva el escenario de los 3 °C, prevemos para 2030 un mundo que se enfrenta a una lenta economía global cargada de alianzas políticas. La aceleración de la automatización con beneficios desiguales da lugar a centrarse en la desigualdad. Dada la distracción a causa de las grandes preocupaciones económicas, la sociedad reacciona lentamente a los efectos del clima. Las emisiones de carbono han comenzado a disminuir ligeramente: el beneficio resultante de la eficacia energética y el derivado del uso de fuentes renovables se neutralizan fácilmente mediante un mayor uso de tecnologías de alto consumo energético. Este escenario causa algunos impactos sobre el clima físico previstos para 2030. Este modelo usa datos provenientes del PCR 6.0 y el PES 4 (desafíos menores para la mitigación y grandes desafíos para la adaptación). Bajo el escenario claramente por debajo de los 2 °C, asumimos un mundo en el que la cooperación global conducirá a una recuperación económica en la que se adopta plenamente la transición hacia una intensidad débil de carbono, con férreas políticas climáticas e intervenciones reglamentarias. Algunos impactos climáticos graves se sienten como un estímulo para los esfuerzos coordinados de contención de riesgos. Si bien algunos impactos físicos ya están bloqueados, el ritmo del cambio se lentifica y para 2050 el mundo está en una trayectoria muy por debajo de los 2 °C. Este modelo usa datos provenientes del PCR 2,6 y el PES 1 (desafíos menores para la mitigación/adaptación). Los escenarios se revisaron en un taller multifuncional que incluyó a partes interesadas clave de varias unidades de negocio. Se discutieron las implicaciones para cada escenario y los participantes identificaron los puntos calientes de riesgo y las oportunidades para ayudar a dirigir una mayor integración de la planificación de la resiliencia e integrar el clima en nuestro programa de gestión de riesgos empresariales en desarrollo. Utilizaremos los conocimientos de los escenarios climáticos para ampliar la influencia en nuestra evolución de planificación climática y los panes de continuidad empresarial.

Elemento de divulgación del TCFD		Respuesta de Illumina	
Gestión de riesgos: Divulgar como la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.			
3	Gestión de riesgos		
3.1	Proceso para identificar los riesgos climáticos	Para comprender los riesgos potenciales y las oportunidades que se derivan del cambio climático, llevamos a cabo una evaluación en 2020 usando las recomendaciones del TCFD. Evaluamos los tres escenarios para 2030 vinculados al calentamiento global para 2100. Nuestro objetivo era comprender mejor las implicaciones del cambio climático para nuestro negocio e identificar las oportunidades que permitan desarrollar la resiliencia. El análisis de escenarios climáticos se completó utilizando tres representaciones futuras de narrativas plausibles de nuestro entorno operativo alineadas respectivamente con niveles de calentamiento por debajo de 2 °C, 3 °C y 4 °C. Para cartografiar los supuestos para cada trayectoria, utilizamos datos estandarizados de modelos climáticos de terceros, como las Vías Socioeconómicas Compartidas (SSP) y las Vías de Concentración Representativas (RCP) del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC).	Para abordar nuestras emisiones de Alcance 3, estamos trabajando con cada grupo funcional en proyectos para continuar reduciendo el impacto en la cadena de valor. Los proyectos iniciales y las iniciativas de muestra incluyen actualizaciones de nuestra política de inversión, campañas de comunicación con nuestra base de proveedores, optimización del mapeo de proveedores, expansión de la política de viajes ecológicos y cambio de los bienes comprados del transporte aéreo al marítimo siempre que sea posible. Illumina ha establecido el objetivo de que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman el compromiso de reducir la huella ambiental para 2030. Además, las emisiones asociadas con nuestras inversiones supusieron un 10 % del impacto en nuestra cadena de valor en nuestro estudio de referencia de 2019, constituyendo una de las cinco áreas principales que contribuyen al inventario de gases de efecto invernadero de Alcance 3. Tras la revisión de los datos correspondientes al Alcance 3, modificamos nuestra política de inversiones para eliminar la compra de bonos en el sector de la energía y los servicios públicos a menos que la emisión asociada se identifique con bonos verdes, sociales o sostenibles.
3.2	Proceso para gestionar los riesgos climáticos	Para identificar y gestionar los problemas relacionados con el clima, Illumina está integrando el impacto climático en su estructura de gestión de riesgos existente utilizando el sistema de gestión del equipo de Medio ambiente, Salud y Seguridad, la evaluación de la tangibilidad de la responsabilidad social corporativa, la gestión del programa de continuidad del negocio, las revisiones de riesgos de la cadena de suministro y el programa de riesgos de auditoría interna. A medida que el programa de gestión de riesgos para la empresa evoluciona, planeamos incorporar el clima como un componente clave. Los elementos del cambio climático que más han influido en nuestra estrategia son el riesgo físico para las operaciones, el impacto en la cadena de suministro y la reputación. Estos riesgos se han incorporado a la planificación de la continuidad empresarial, el desarrollo de futuros productos, la redundancia en la cadena de suministro cuando sea posible y la selección de los emplazamientos con fines de desarrollo futuro. De forma activa, revisamos las oportunidades que nos permitan integrar aún más el clima en nuestros procesos y las vías para seguir aumentando la resiliencia.	En 2022, recibimos la aprobación de la SBTi sobre nuestro objetivo a largo plazo de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en todas nuestras operaciones directas y en nuestra cadena de valor para 2050, teniendo el año 2019 como referencia.
3.3	Proceso para integrar el riesgo climático en la gestión global de los riesgos.	Ejemplos de dicha incorporación incluyen, a saber: metas para alinearse con los ODS de las Naciones Unidas y la utilización de la metodología de la SBTi para un escenario muy por debajo de los 1,5 °C; objetivos holísticos de reducir la huella ambiental de nuestros productos a lo largo del ciclo de vida; incorporación de Design for Environment en nuestro nuevo diseño de producto, una mejor planificación de la cadena de suministro y una reducción de las emisiones al aire.	Se han desarrollado procesos adicionales para identificar, evaluar y responder a los riesgos y las oportunidades que se derivan del clima. Utilizamos nuestro programa de gestión de riesgos empresariales; nuestro programa de preparación y respuesta ante emergencias; nuestro sistema de gestión ambiental, y nuestro programa de continuidad del negocio para aprovechar los flujos de trabajo existentes.
		Hemos instrumentado una planificación redundante y hemos mantenido las existencias de seguridad para proporcionar resiliencia durante los eventos climáticos graves. Para la planificación financiera, incluimos los riesgos y las oportunidades que se han evaluado a través de nuestra planificación presupuestaria regular. La inversión en proyectos de reducción de energía que requieren gastos de capital se evalúa a través del proceso de planificación del Comité de Capital. Los posibles costes indirectos asociados con la cadena de suministro, los impuestos futuros o el aumento de los costes operativos por condiciones climáticas extremas se conectarían con estos flujos de trabajo internos.	Anualmente, revisamos el marco del sistema de gestión ambiental como parte de la cláusula de aspectos e impactos globales. Los resultados de estos datos influyen en el rendimiento ambiental y en los objetivos de reducción de los gases de efecto invernadero. Illumina también utiliza el sistema de gestión ambiental ISO14001 como uno de los mecanismos para monitorear y reducir su impacto ambiental por emisiones de gases de efecto invernadero.
		Ya a principios de 2021, Illumina lanzó su primera evaluación del inventario de emisiones de Alcance 3 en todas las categorías pertinentes para su cadena de valor. De las quince categorías evaluadas, seleccionamos las categorías más importantes que contribuyen a nuestro inventario de emisiones: las que representaban el 7 % o más se definieron como materiales y representan el 92 % de nuestra huella total de Alcance 3. Estas categorías incluyen transporte y distribución de suministro, bienes y servicios comprados, bienes de capital que son el foco de nuestros esfuerzos de reducción, inversiones, viajes de negocios y desplazamientos de empleados. En septiembre de 2021, recibimos la verificación satisfactoria de la SBTi sobre nuestro enfoque de reducción de las emisiones alineado con la limitación del calentamiento a 1,5 °C. Nuestros objetivos verificados incluyen la reducción de las emisiones absolutas de los Alcances 1, 2 y 3 en un 46 % para 2030 en comparación con el año 2019 y aumentar el suministro anual de electricidad renovable del 0,6 % en 2019 al 100 % en 2030.	El equipo de Medioambiente, Salud y Gestión supervisa la legislación relacionada con el cambio climático y las regulaciones ambientales generales en los ámbitos global, nacional, regional y local. Los datos de la cadena de suministro se revisan a través de la recogida de los datos durante el proceso RFP, la contratación de nuevos proveedores y las revisiones regulares de los proveedores. Los aportes de los equipos de asuntos gubernamentales; Medioambiente, Salud y Gestión; Reglamentación, y Cumplimiento Normativo también se incorporan a la cultura general de riesgos y a diversas evaluaciones del flujo de trabajo. La gestión del riesgo en los emplazamientos está a cargo de nuestro grupo interfuncional de gestión de emergencias <i>in situ</i> que planifica y reacciona a los riesgos físicos inmediatos y a corto plazo causados por el cambio climático.
		Las siguientes definiciones se aplican a nuestra evaluación:	
		· Horizonte temporal: Corto (0-5 años), medio (5-8 años) y largo (8-28 años)	
		· Probabilidad: Improbable, tan probable como no, más probable que no, probable y prácticamente seguro	
		· Impacto: Bajo (capacidad de absorber impactos financieros, operativos y reputacionales), moderado (algún impacto en las finanzas, las operaciones y la reputación) y alto (impacto sustancial en las finanzas, las operaciones las estrategias y la reputación).	

Informe de aseguramiento limitado independiente a Illumina, Inc.



El Grupo ISOS, Inc. («ISOS» o «nosotros») fue contratado por Illumina, Inc. («Illumina» o la «Empresa») para llevar a cabo una misión de certificación limitada de conformidad con NIEA 3000 Y NIEA 3410 que cubre información seleccionada informada en el Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2023 de Illumina («Informe de responsabilidad social corporativa 2023») para el período que comienza el 1 de enero de 2023 y finaliza el 31 de diciembre de 2023 (año natural 2023).

Hemos realizado nuestra misión de certificación limitada de conformidad con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento 3000 (NIEA 3000), aseguramiento distintos de la auditoría o la revisión de información financiera histórica, así como la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento 3410 (NIEA 3410), Aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero, emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento. El encargo cubrió todas las entidades y todas las instalaciones que gestiona Illumina.

Nuestra revisión se limitó a los datos informados en las secciones Resumen de indicadores clave del rendimiento (páginas 64-88) marcadas con el símbolo «*» («Información declarada»), que comprende las siguientes medidas y sus respectivas segmentaciones:

Integración de la sostenibilidad medioambiental:	Educación de nuestra gente:		
- Consumo de energía - Consumo de energía por actividad y región - Consumo de electricidad renovable - Emisiones - Emisiones regionales - Desglose de los gases de invernadero - Alcance 1 específico del país - Alcance 2 específico del país basado en el mercado - Emisiones específicas de las instalaciones - Ratios de intensidad de las emisiones - Emisiones de Alcance 3 - Emisiones de Alcance 3: % del total de emisiones de Alcance 3 - Desperdicio del agua	<table><tbody><tr><td> - Datos sobre la fuerza laboral - Datos de género - Porcentaje de mujeres y hombres en cada categoría de la EEOC (EE. UU.) - Resumen de minorías de la EEOC (EE. UU.) - Minorías de la EEOC por categoría (EE. UU.) - Datos de la EEOC por nivel (EE. UU.) - Datos sobre nuevos empleados contratados - Porcentaje de nuevas contrataciones según la EEOC (EE. UU.) - Datos en materia de ascensos </td><td> - Fechas de ascensos por la EEOC (EE. UU.) - Datos de veteranos (EE. UU.) - Datos de rotación de empleados - Otras identidades autoinformadas (EE. UU.) - Baja por paternidad - Beneficios y bonos/plan de acciones para empleados - Revisión del desempeño y encuestas a los empleados - Ratio de compensación - Formación - Salud y seguridad </td></tr></tbody></table>	- Datos sobre la fuerza laboral - Datos de género - Porcentaje de mujeres y hombres en cada categoría de la EEOC (EE. UU.) - Resumen de minorías de la EEOC (EE. UU.) - Minorías de la EEOC por categoría (EE. UU.) - Datos de la EEOC por nivel (EE. UU.) - Datos sobre nuevos empleados contratados - Porcentaje de nuevas contrataciones según la EEOC (EE. UU.) - Datos en materia de ascensos	- Fechas de ascensos por la EEOC (EE. UU.) - Datos de veteranos (EE. UU.) - Datos de rotación de empleados - Otras identidades autoinformadas (EE. UU.) - Baja por paternidad - Beneficios y bonos/plan de acciones para empleados - Revisión del desempeño y encuestas a los empleados - Ratio de compensación - Formación - Salud y seguridad
- Datos sobre la fuerza laboral - Datos de género - Porcentaje de mujeres y hombres en cada categoría de la EEOC (EE. UU.) - Resumen de minorías de la EEOC (EE. UU.) - Minorías de la EEOC por categoría (EE. UU.) - Datos de la EEOC por nivel (EE. UU.) - Datos sobre nuevos empleados contratados - Porcentaje de nuevas contrataciones según la EEOC (EE. UU.) - Datos en materia de ascensos	- Fechas de ascensos por la EEOC (EE. UU.) - Datos de veteranos (EE. UU.) - Datos de rotación de empleados - Otras identidades autoinformadas (EE. UU.) - Baja por paternidad - Beneficios y bonos/plan de acciones para empleados - Revisión del desempeño y encuestas a los empleados - Ratio de compensación - Formación - Salud y seguridad		

No hemos realizado ningún procedimiento con respecto a otra información incluida en el Informe de responsabilidad social corporativa de Illumina de 2023 y, por lo tanto, no se expresa ninguna conclusión sobre el informe en su conjunto.

Criterios para la generación de informes
Los criterios de generación de informes son las normas que se identifican en el Informe de responsabilidad social corporativa de 2023, resumen para la generación de informes (criterios para la generación de informes).

Incertidumbre inherente
La naturaleza de la información no financiera y los métodos usados para determinarla posibilitan diferentes y aceptables técnicas de medición que pueden dar lugar a medidas significativamente diferentes y pueden afectar la precisión y la comparabilidad. Además, la naturaleza y los métodos usados para determinar dicha información, así como los criterios de medición y su precisión, pueden cambiar con el tiempo.

La información declarada se ha medido aplicando los Criterios de Generación de Informes, los cuales se han adoptado únicamente con el propósito de suministrar esta información no financiera. Como tal, la Información Declarada podría no ser apropiada para otros propósitos. Cuando se utilicen asunciones o deducciones significativas, estas se divulgan. En los casos en los que no se dispusiera de datos directos, la empresa usó normas del sector como estimados. En consecuencia, el aseguramiento provisto no garantiza ni proporciona certitud de la completitud de los datos informados.

Responsabilidades de Illumina
La dirección de la empresa es responsable de:

- La precisión y la integridad de la información contenida en la Información Declarada.
- El diseño, la instrumentación y el mantenimiento de los controles internos pertinentes para la preparación de un informe que proporcione un aseguramiento razonable de que dicho informe no contenga inexactitudes, ya sea por fraude o por error.
- Garantizar que la Información Declarada se exponga de forma justa de conformidad con los criterios aplicables (Criterios para la Generación de Informes) y para los contenidos y las declaraciones contenidas en ella.

Nuestras responsabilidades
Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado de conformidad con las normas NIEA 3000 y NIEA 3410 si la información declarada ha sido debidamente preparada de conformidad con los Criterios de Generación de Informes y proporcionarla en un informe a Illumina.

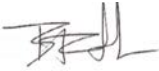
Trabajos realizados
Los procesos que se llevaron a cabo se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestro trabajo incluyó, con carácter meramente enunciativo:

- Evaluación de la idoneidad de los Criterios de Generación de Informes con respecto a la Información Declarada.
- Realización de entrevistas o revisiones de cuestionarios respondidos por empleados clave con miras a entender los sistemas y los controles existentes durante el periodo considerado para el informe.
- Evaluación de los sistemas, los procesos y los controles para recoger, agregar, validar e informar los datos.
- Revisión de la selección de los factores y las fórmulas usadas y de los cálculos realizados sobre la Información Declarada.
- Consideración de la idoneidad de la Información Declarada que proporciona Illumina y cualquier proveedor externo de servicios de sistemas de gestión de datos.
- Prueba de una muestra de registros contra los registros subyacentes importantes individualmente o con la posibilidad de acumular errores en cantidades importantes, lo que incluyó:
 - Prueba del consumo de energía, emisiones de los Alcances 1 y 2, consumo de agua y residuos en 13 instalaciones de la empresa en el ámbito de la generación de informes.
 - Prueba de las emisiones de Alcance 3 de los 10 tipos de emisiones de Alcance 3 calculadas.
 - Prueba de los datos de capital humano agregados en 3 regiones y 28 países en los que opera la empresa, incluyendo la generación de informes EEO-1 con respecto a las operaciones estadounidenses.
- Repetición de una selección de cálculos de la Información Declarada.

La efectividad relativa y la significancia de los procedimientos de control específicos en Illumina y su efecto en la evaluación del riesgo de control en el ámbito de las instalaciones dependen de su interacción con los controles y otros factores presentes en las instalaciones individuales. No hemos llevado a cabo ningún procedimiento para evaluar la eficacia de los controles en instalaciones individuales. No hemos llevado a cabo ningún trabajo fuera del ámbito acordado, lo que, en consecuencia, limita nuestra conclusión al tema mencionado anteriormente.

Restricción de uso
Este informe de aseguramiento se emite únicamente para Illumina de conformidad con las cláusulas que rigen nuestra participación, las cuales incluyen las disposiciones acordadas para la divulgación. Emprendemos nuestro trabajo con miras a poder declarar a Illumina aquellos asuntos que nos hayamos comprometido a declarar en este informe de aseguramiento limitado y no para ningún otro propósito. Nuestro informe de aseguramiento limitado no debe considerarse adecuado para su uso por cualquier tercero que desee adquirir derechos contra nosotros además de Illumina para cualquier propósito o en cualquier contexto. Cualquier otra parte que no sea Illumina que obtenga acceso a nuestro informe de aseguramiento limitado o a una copia de este y opte por confiar en dicho informe (o en cualquiera de sus partes) lo hará bajo su propio riesgo. Hasta donde lo permita la legislación, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad y negamos cualquier responsabilidad ante cualquier parte que no sea Illumina por nuestro trabajo, este informe de aseguramiento limitado independiente o las conclusiones a las que hayamos llegado.

Conclusión
Sobre la base de los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido, nada nos ha llamado la atención que nos haga creer que la Información Declarada, anotada en el Resumen de Indicadores Clave de Desempeño (páginas 64-88) para el año natural 2023 (que finaliza el 31 de diciembre de 2023), no ha sido preparada, en todos los aspectos importantes, de acuerdo con los Criterios de Presentación de Informes de Illumina.



Brian Noveck
Practicante CSAP y en representación de ISOS Group, Inc.
8 de abril de 2024



Lauren Anderson
Practicante asociado certificado en Aseguramiento de la Sostenibilidad (ACSAP) y en representación de ISOS Group, Inc.
8 de abril de 2024

Más información:

[Carta de Aseguramiento de 2023](#)



Sam, director de relaciones públicas, compartiendo el poder de la genómica con la próxima generación de artífices del cambio en China.

Divulgaciones

Este informe puede contener declaraciones prospectivas que implican riesgos e incertidumbres. Entre los factores importantes a los que está sujeta nuestra empresa que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de los de cualquier declaración prospectiva se encuentran: (a) cambios en la tasa de crecimiento en los mercados en los que servimos; (b) el volumen, el ritmo y la combinación de pedidos de clientes entre nuestros productos y servicios; (c) nuestra capacidad para ajustar nuestros gastos operativos para alinearlos con nuestras expectativas de ingresos; (d) nuestra capacidad para fabricar instrumentación robusta y consumibles; (e) el éxito de los productos y los servicios de la competencia con los nuestros; (f) los desafíos inherentes al desarrollo, la fabricación y el lanzamiento de nuevos productos y servicios, incluyendo la expansión o la modificación de las operaciones de fabricación y la dependencia de proveedores externos para componentes críticos; (g) el efecto de los productos y los servicios recientemente lanzados o anunciados previamente en los productos y servicios existentes; (h) nuestra capacidad de modificar nuestras estrategias comerciales para lograr nuestros objetivos operativos deseados; (i) nuestra capacidad para obtener los beneficios previstos de las acciones anteriores o futuras para racionalizar y mejorar nuestros procesos de I + D, reducir nuestros gastos operativos y maximizar nuestro crecimiento de ingresos; (j) nuestra capacidad para desarrollar y comercializar aún más nuestros instrumentos, consumibles y productos; (k) utilizar nuevos productos, servicios y aplicaciones, así como ampliar los mercados para nuestras plataformas tecnológicas; (l) los riesgos y los costes asociados con nuestra incapacidad continua de integrar GRIAL debido a las medidas transitorias que nos ha impuesto la Comisión Europea como resultado de su prohibición de nuestra adquisición de GRIAL y las órdenes emitidas por la Comisión Europea y la Comisión Federal de Comercio que requieren desinvertir en GRAIL; (m) los riesgos y los costes asociados con la desinversión prevista en GRAIL, incluida la posibilidad de que las cláusulas que rigen la desinversión de la totalidad o una parte de los activos o participaciones de GRAIL sean materialmente peores que aquellas correspondientes a la adquisición de GRAIL; (n) nuestra capacidad de satisfacer las condiciones necesarias para consumir la desinversión en GRAIL de forma oportuna o en absoluto, debido a los requisitos establecidos por la Comisión Europea; (ñ) el riesgo de que las interrupciones de la consumación de nuestra adquisición de GRAIL y los procedimientos legales o reglamentarios asociados, incluidas las apelaciones u obligaciones, dañen nuestra empresa, incluidos los planes y las operaciones actuales; (o) el riesgo de incurrir en multas adicionales asociadas con la consumación de nuestra adquisición de GRAIL; (p) nuestra capacidad de obtener la aprobación de terceros pagadores para reembolsar a los pacientes por nuestros productos; (q) nuestra capacidad de obtener la autorización del organismo regulador para nuestros productos de agencias gubernamentales; (r) nuestra capacidad de asociarnos con éxito con otras empresas y organizaciones para desarrollar nuevos productos, expandir mercados y hacer crecer nuestra actividad comercial; (s) la incertidumbre o las condiciones económicas y comerciales adversas, incluso como resultado de un crecimiento económico lento o incierto o de un conflicto armado; (t) la aplicación de principios contables generalmente aceptados, que sean sumamente complejos y entrañen muchos supuestos subjetivos, estimaciones y decisiones, y (u) desarrollos legislativos, reguladores y económicos, junto con otros factores detallados en nuestras presentaciones ante la Comisión de Bolsa y Valores, incluyendo nuestras presentaciones más recientes en los Formularios 10-K y 10-Q, o en la información divulgada en conferencias públicas, cuya fecha y hora se publican de antemano. No asumimos ninguna obligación ni tampoco tenemos la intención de actualizar estas declaraciones prospectivas; revisar o confirmar las expectativas de los analistas, o proporcionar informes o actualizaciones provisionales.

Manténgase al día sobre las últimas noticias, historias y más conectándose con nosotros.



illumina®

+1.800.809.4566 gratuito (EE. UU.) +1.858.202.4566 tel.

www.illumina.com

©2024 Illumina, Inc.

Todos los derechos reservados Todos los nombres, los logotipos y las marcas comerciales son propiedad de sus respectivos titulares.